2014.gada \_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Noteikumi Nr.

Rīgā (prot. Nr.\_\_ \_\_.§)

**"Noteikumi par ārzemnieku nodarbināšanu"**

Izdoti saskaņā ar

Imigrācijas likuma

3.panta trešo daļu

un 9.panta sesto daļu

1. Noteikumi nosaka:

1.1. kārtību, kādā ārzemniekam piešķir un atņem tiesības uz nodarbinātību;

1.2. darba atļauju reģistrā iekļaujamās informācijas apjomu un tās izmantošanas kārtību.

2. Ārzemnieka tiesības uz nodarbinātību apliecina šādi ieraksti vīzā vai uzturēšanās atļaujā:

2.1. „Tiesības strādāt bez ierobežojumiem” – ja ārzemniekam piešķirtas tiesības uz nodarbinātību bez ierobežojumiem;

2.2. „Tiesības strādāt pie noteikta darba devēja” - ja ārzemniekam piešķirtas tiesības uz nodarbinātību ar ierobežojumiem, izņemot šo noteikumu 2.3.apakšpunktā noteiktajā gadījumā. Ierakstu vīzā veic angļu valodā – „*THE RIGHT TO WORK WITH A SPECIFIC EMPLOYER*”;

2.3. „Tiesības strādāt 20h nedēļā” – ja ārzemniekam izsniegta termiņuzturēšanās atļauja saskaņā ar Imigrācijas likuma 23.panta pirmās daļas 10.punktu;

2.4. „Komercdarbība” – ja ārzemniekam izsniegta termiņuzturēšanās atļauja vai ilgtermiņa vīza kā komercreģistrā reģistrētam individuālajam komersantam, valdes vai padomes loceklim, prokūristam, administratoram, likvidatoram vai personālsabiedrības biedram, kam ir tiesības pārstāvēt personālsabiedrību, vai personai, kura pilnvarota pārstāvēt komersantu (ārvalsts komersantu) darbībās, kas saistītas ar filiāli, vai pašnodarbinātai personai. Ierakstu vīzā veic angļu valodā – „*BUSINESS”.*

3. Ja tiesību subjekts, kurš atbilstoši likumam "Par valsts sociālo apdrošināšanu" uzskatāms par darba devēju (turpmāk – darba devējs), ir paredzējis nodarbināt ārzemnieku (izņemot Imigrācijas likuma 9.panta trešajā un ceturtajā daļā un šo noteikumu 8. un 9.punktā minētos ārzemniekus), noslēdzot darba līgumu, viņš Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – Aģentūra) filiālē piesaka brīvu darbavietu, un pēc pieteikšanas tai ir jābūt brīvai ne mazāk par mēnesi līdz dienai, kad darba devējs vēršas Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldē (turpmāk – Pārvalde), lai apstiprinātu ielūgumu vīzas pieprasīšanai vai izsaukumu uzturēšanās atļaujas pieprasīšanai ārzemniekam.

4. Brīva darba vieta aģentūrā darba devējam nav jāpiesaka, ja:

4.1. ārzemnieka nodarbināšana paredzēta, noslēdzot uzņēmuma līgumu;

4.2. ārzemnieks veic komercdarbību atbilstoši šo noteikumu 2.4.apakšpunktā noteiktajam.

5. Ja ārzemnieku plāno nodarbināt pie vairākiem darba devējiem vai vairākos amatos vai profesijās pie viena darba devēja, tiesības uz nodarbinātību ārzemniekam nepieciešams saņemt katram darba veidam, izņemot gadījumu, ja nodarbinātība ir saistīta ar komercdarbības veikšanu atbilstoši šo noteikumu 2.4.apakšpunktā noteiktajam.

6. Ja ārzemnieka nodarbinātība ir saistīta ar īstermiņa vai neregulāru uzturēšanos Latvijas Republikā, kas nepārsniedz 90 dienas 180 dienu laikā, skaitot no pirmās ieceļošanas dienas, Pārvalde piešķir tiesības uz nodarbinātību atbilstoši vīzas derīguma termiņam, bet ne ilgāk kā norādīts Pārvaldes apstiprinātā ielūgumā.

7. Ja ārzemnieka nodarbinātība ir saistīta ar uzturēšanos Latvijas Republikā, kas pārsniedz 90 dienas 180 dienu laikā, skaitot no pirmās ieceļošanas dienas, un viņam ir izsniegta ilgtermiņa vīza, Pārvaldes priekšnieks vai viņa pilnvarota amatpersona var pieņemt lēmumu piešķirt tiesības uz nodarbinātību atbilstoši vīzas derīguma termiņam, ja tas atbilst starptautiskajām saistībām vai Latvijas valsts interesēm vai ir saistīts ar nepārvaramu varu, humāniem apsvērumiem vai būtiskiem personīgiem vai profesionāliem iemesliem.

8. Ja ārzemnieka nodarbinātība ir saistīta ar īstermiņa vai neregulāru uzturēšanos Latvijas Republikā, kas nepārsniedz 90 dienas 180 dienu laikā, skaitot no pirmās ieceļošanas dienas, Pārvalde piešķir tiesības uz nodarbinātību (bez brīvas darba vietas pieteikšanas Aģentūras filiālē) atbilstoši vīzas derīguma termiņam šādām personām:

8.1. ārzemniekam, kuru Latvijas Republikā paredzēts nodarbināt:

8.1.1. kā radošo vai izpildītājmākslu mākslinieku vai izrāžu (koncertu) nodrošināšanā iesaistītu administratīvo vai tehnisko darbinieku vai no valsts budžeta vai pašvaldības finansētā kultūras iestādē par vadītāju;

8.1.2. akreditētā izglītības iestādē par pedagogu;

8.1.3. par vērtētāju, kurš novērtē, akreditē un uzrauga laboratorijas, sertificēšanas un inspicēšanas institūcijas;

8.1.4. par informācijas tehnoloģiju speciālistu, ja viņam ir augstākā profesionālā vai augstākā akadēmiskā izglītība informācijas tehnoloģiju jomā un pieredze vadošā (piemēram, projektu direktors, kvalitātes vadītājs) amatā informācijas tehnoloģiju nozarē (pēdējos trīs gadus);

8.1.5. par profesionālu sportistu pēc sporta kluba uzaicinājuma;

8.1.6. par sporta treneri;

8.1.7. par transportlīdzekļa vadītāju starptautiskajos kravu pārvadājumos autotransporta jomā reglamentētajās profesijās saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas nosaka reglamentētās profesijas;

8.1.8. civilās aviācijas jomā reglamentētajās profesijās saskaņā ar normatīvajiem aktiem, kas nosaka reglamentētās profesijas;

8.1.9. valsts organizētajos vasaras nodarbinātības pasākumos ārvalstīs dzīvojošiem jauniešiem, kuriem vismaz viens no vecākiem vai vecvecākiem ir latvietis vai lībietis (līvs);

8.2. ārzemniekam, kurš ir:

8.2.1. izglītības iestādes audzēknis vai students un kurš ieradies Latvijas Republikā mācību praksē vai stažēties kādā Latvijas Republikas akreditētā izglītības iestādē vai komercreģistrā reģistrētā komercsabiedrībā;

8.2.2. konsultants (eksperts), kas sniedz palīdzību valsts vai pašvaldības iestādei, vai persona, kura, veicot savus profesionālos pienākumus, palīdz īstenot tādu starptautisku dokumentu (starptautisku līgumu, starpvaldību līgumu, starpresoru vienošanos) vai projektu, kura dalībvalsts ir Latvijas Republika, valsts tiešās pārvaldes iestāde vai atvasināta publiska persona;

8.2.3. veicis ieguldījumu kapitālsabiedrības pamatkapitālā saskaņā ar Imigrācijas likuma 23.panta pirmās daļas 28.punktu.

9. Pārvalde piešķir tiesības uz nodarbinātību (bez brīvas darba vietas pieteikšanas Aģentūras filiālē) atbilstoši termiņuzturēšanās atļaujas derīguma termiņam šādām personām:

9.1. ārzemniekam, kuru Latvijas Republikā paredzēts nodarbināt:

9.1.1. kā radošo vai izpildītājmākslu mākslinieku vai izrāžu (koncertu) nodrošināšanā iesaistītu administratīvo vai tehnisko darbinieku vai no valsts budžeta vai pašvaldības finansētā kultūras iestādē par vadītāju;

9.1.2. par sporta treneri;

9.1.3. par profesionālu sportistu pēc sporta kluba uzaicinājuma;

9.1.4. akreditētā izglītības iestādē par pedagogu;

9.1.5. kā ārzemnieku ar augstu kvalifikāciju ar Eiropas Savienības zilo karti;

9.1.6. atbilstoši speciālo ekonomisko zonu darbību reglamentējošiem normatīvajiem aktiem.

9.2. ārzemniekam, kurš ir:

9.2.1. izglītības iestādes audzēknis vai students un kurš ieradies Latvijas Republikā mācību praksē vai stažēties kādā Latvijas Republikas akreditētā izglītības iestādē vai komercreģistrā reģistrētā komercsabiedrībā;

9.2.2. konsultants (eksperts), kas sniedz palīdzību valsts vai pašvaldības iestādei, vai persona, kura, veicot savus profesionālos pienākumus, palīdz īstenot tādu starptautisku dokumentu (starptautisku līgumu, starpvaldību līgumu, starpresoru vienošanos) vai projektu, kura dalībvalsts ir Latvijas Republika, valsts tiešās pārvaldes iestāde vai atvasināta publiska persona.

9.2.3. nodarbināts kādā citā Eiropas Savienības dalībvalstī, Eiropas Ekonomikas zonas valstī vai Šveices Konfederācijā, un darba devējs viņu norīko darbā pakalpojumu sniegšanai Latvijā.

10. Latvijas Republikā akreditēto diplomātisko un konsulāro pārstāvniecību vai starptautisko organizāciju pārstāvniecību darbinieka apgādībā esošajai personai tiesības uz nodarbinātību piešķir Pārvalde pēc brīvas darba vietas pieteikšanas Aģentūras filiālē atbilstoši dokumenta, kas apliecina personas tiesības uzturēties Latvijas Republikā derīguma termiņam, ja starp Latvijas Republiku un attiecīgo valsti vai starptautisko organizāciju nav noslēgts atbilstošs līgums vai arī valstis nav vienojušās par savstarpējības principa piemērošanu. Brīvas darba vietas pieteikšana filiālē nav nepieciešama, ja persona atbilst kādai no šo noteikumu 8. vai [9.punktā](http://likumi.lv/doc.php?id=212363#p11) minētajām kategorijām, vai veic komercdarbību atbilstoši šo noteikumu 2.4.apakšpunktā noteiktajam.

11. Ārzemnieku atļauts nodarbināt tikai tajā profesijā vai amatā, kā veikšanai piešķirtas tiesības uz nodarbinātību. Ja mainās nosacījumi, kas bijuši par pamatu minēto tiesību uz nodarbinātību piešķiršanai, (piemēram, mainās darba devējs, profesija, amats, darba laiks, darba izpildes vieta), ārzemniekam ir pienākums saņemt jaunas tiesības uz nodarbinātību šajos noteikumos noteiktajā kārtībā. Ja ārzemnieka uzturēšanās atļaujā ir ieraksts "Komercdarbība", viņam jaunas tiesības uz nodarbinātību jāsaņem tikai gadījumā, ja paredzamā nodarbinātība nav saistīta ar komercdarbības veikšanu.

12. Ja izbeidzas piešķirto tiesību uz nodarbinātību termiņš, jaunas tiesības uz nodarbinātību piešķir šajos noteikumos noteiktajā kārtībā. Ja darba devējs vēlas turpināt darba tiesiskās attiecības ar to pašu ārzemnieku, uz darba devēju neattiecas šo noteikumu [3.punktā](http://likumi.lv/doc.php?id=212363#p3) minētās prasības.

13. Tiesības uz nodarbinātību atņem Pārvalde šādos gadījumos:

13.1. ja tiek anulēta vai atcelta vīza vai anulēta termiņuzturēšanās atļauja. Ja lēmumu anulēt vai atcelt vīzu, kurā iekļauts šo noteikumu 2.punktā norādītais ieraksts, pieņem Latvijas Republikas diplomātiskās vai konsulārās pārstāvniecības vai Valsts robežsardzes pilnvarota amatpersona, tā trīs darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas brīža informē Pārvaldi par pieņemto lēmumu;

13.2. ja mainījušies apstākļi, uz kuru pamata ārzemniekam piešķirtas tiesības uz nodarbinātību.

14. Piešķirot vai atņemot tiesības uz nodarbinātību ar ierobežojumiem nodarbinātībai pie noteikta darba devēja, Pārvalde Darba atļauju reģistrā iekļauj šādas ziņas:

14.1. par ārzemnieku:

14.1.1. vārds (vārdi), uzvārds;

14.1.2. dzimšanas dati;

14.1.3. personas kods (ja personai tāds piešķirts);

14.1.4. dzimums;

14.1.5. valstiskā piederība un tās veids;

14.1.6. nodarbināšanas veids;

14.1.7. profesija vai amats;

14.1.8. nozare;

14.1.9. darba samaksas apmērs mēnesī;

14.1.10. darba stundu skaits nedēļā;

14.1.11. darba izpildes vieta;

14.1.12. izglītība;

14.2. par darba devēju – darba devēja nosaukums un reģistrācijas numurs vai darba devēja vārds (vārdi), uzvārds un personas kods, ja darba devējs ir fiziska persona;

14.3. par tiesībām uz nodarbinātību:

14.3.1. iestāde un amatpersona, kas piešķīrusi vai atņēmusi tiesības uz nodarbinātību;

14.3.2. tiesību uz nodarbinātību piešķiršanas datums un derīguma termiņš;

14.3.3. tiesību uz nodarbinātību atņemšanas datums un iemesls;

14.4. dienesta atzīmes, kurās, ja nepieciešams, norāda papildu informāciju, kas sniegta personu iesniegumos, informāciju par Eiropas Savienības dalībvalstī, Eiropas Ekonomikas zonas valstī vai Šveices Konfederācijā reģistrētu darba devēju, kas nosūta ārzemnieku pakalpojumu sniegšanai Latvijas Republikā, kā arī informāciju, kas saistīta ar personas lietas virzību un lēmuma par tiesību uz nodarbinātību piešķiršanu vai atņemšanu pieņemšanas gaitu.

15. Darba atļauju reģistrs ir valsts informācijas sistēma, kuras pārzinis ir Pārvalde.

16. Darba atļauju reģistrā iekļauto informāciju savu uzdevumu veikšanai izmanto Pārvalde, Valsts robežsardze, Aģentūra, Valsts darba inspekcija, Valsts ieņēmumu dienests, Latvijas Republikas diplomātiskās un konsulārās pārstāvniecības ārvalstīs un citas valsts pārvaldes iestādes atbilstoši kompetencei.

17. Atzīt par spēku zaudējušiem Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumus Nr.553 "[Noteikumi par darba atļaujām ārzemniekiem](http://likumi.lv/doc.php?id=83438)" ((Latvijas Vēstnesis, 2010, 100.nr.; 2011, 9., 117.nr.).

Informatīva atsauce uz Eiropas Savienības direktīvām

Noteikumos ietvertas tiesību normas, kas izriet no:

1) Padomes 2004.gada 13.decembra Direktīvas 2004/114/EK par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu pilsoņu uzņemšanu studiju, skolēnu apmaiņas, prakses vai stažēšanās, nesaņemot atalgojumu, vai brīvprātīga darba nolūkā;

2) Padomes 2009.gada 25.maija Direktīvas 2009/50/EK par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkos;

3) Eiropas Parlamenta un Padomes 2011.gada 13.decembra direktīvas 2011/98/ES par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi.

 Ministru prezidents                                           V. Dombrovskis

 Iekšlietu ministrs                                               R. Kozlovskis

Iekšlietu ministrs R. Kozlovskis

Vīza: valsts sekretāre I. Pētersone-Godmane

15.01.2014. 10:59

1547

I. Briede, 67219546

[ilze.briede@pmlp.gov.lv](mailto:ilze.briede@pmlp.gov.lv)