Budžeta un finanšu (nodokļu) komisija

Likumprojekts (steidzams) otrajam lasījumam

**Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā** (Nr.939/Lp11)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Spēkā esošā likuma redakcija** | Pirmā lasījuma redakcija | **Nr.** | **Priekšlikumi**  **(7)** | **Ministru kabineta atzinums** | **Komisijas atzinums** |
|  | Izdarīt Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā (Latvijas Vēstnesis, 2009, 199., 200.nr.; 2010, 12., 66., 99., 174., 206.nr.; 2011, 103., 204.nr.; 2012, 190., 203.nr.; 2013, 51.nr.) šādus grozījumus: | 1 |  |  |  |
| **3.1 pants. Vidējā izpeļņa**  (7) Nostrādāto dienu skaitā neietilpst pārejošas darbnespējas dienas, atvaļinājuma dienas, dienas, kad amatpersona (darbinieks) nav pildījusi amata (dienesta, darba) pienākumus šā likuma [3.panta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p3) ceturtajā daļā, piektās daļas 6. un 7.punktā un 26.panta pirmajā daļā minētajos gadījumos un [Darba likuma](http://likumi.lv/doc.php?id=26019) 74.panta pirmajā, otrajā un sestajā daļā minētajos gadījumos, un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos. Darba samaksā, no kuras aprēķina vidējo izpeļņu, neieskaita darba devēja izmaksāto slimības naudu, atvaļinājuma apmaksu, atlīdzību šā likuma [3.panta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p3) ceturtajā daļā, piektās daļas 6. un 7.punktā un 26.panta pirmajā daļā minētajos gadījumos un [Darba likuma](http://likumi.lv/doc.php?id=26019) 74.panta pirmajā, otrajā un sestajā daļā minētajos gadījumos, un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos. | 1. Izteikt 3.1 panta septīto daļu šādā redakcijā:  "(7) Nostrādāto dienu skaitā neietilpst pārejošas darbnespējas dienas, atvaļinājuma dienas, dienas, kad amatpersona (darbinieks) nav pildījusi amata (dienesta, darba) pienākumus šā likuma 3.panta ceturtās daļas 2., 3. un 4.punktā, piektās daļas 6. un 7.punktā un 26.panta pirmajā daļā minētajos gadījumos un Darba likuma 74.panta pirmajā, otrajā un sestajā daļā minētajos gadījumos, un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos. Darba samaksā, no kuras aprēķina vidējo izpeļņu, neieskaita darba devēja izmaksāto slimības naudu, atvaļinājuma apmaksu, atlīdzību šā likuma 3.panta ceturtās daļas 2., 3., 4., 7. un 8.punktā, piektās daļas 6., un 7.punktā un 26.panta pirmajā daļā minētajos gadījumos un Darba likuma 74.panta pirmajā, otrajā un sestajā daļā minētajos gadījumos, un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos." |  |  |  |  |
| **6.pants. Saeimas ievēlēto, apstiprināto un iecelto amatpersonu, izņemot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja priekšnieku, mēnešalga**  (1) Ministru kabineta locekļiem un parlamentārajiem sekretāriem mēnešalgu nosaka, mēneša vidējās darba samaksas apmēram, kas noapaļots pilnos latos[[1]](#footnote-1), piemērojot šādu koeficientu:  1) Ministru prezidentam — 4,05;  2) Ministru prezidenta biedram — 3,85;  3) ministram, īpašu uzdevumu ministram — 3,648;  4) parlamentārajam sekretāram — 2,837. |  | **1**  **2** | **Deputāte E.Siliņa**  Aizstāt likuma 6.panta pirmās daļas 1.punktā skaitli „4,05” ar skaitli „4,50”.  **Deputāte E.Siliņa**  Aizstāt likuma 6.panta pirmās daļas 3.punktā skaitli „3,648” ar skaitli „4,00”. |  |  |
| **14.pants. Vispārējās piemaksas**  (8) Amatpersonai (darbiniekam), kam noteikts normālais nedēļas darba laiks, virsstundu darbu apmaksā par katru kalendāra mēnesi saskaņā ar darba laika uzskaites datiem. |  |  |  |  |  |
| (9) Amatpersonai (darbiniekam), kam noteikts summētais darba laiks, tā atskaites periods ir četri mēneši, ja normatīvajos aktos vai darba koplīgumā nav noteikts cits atskaites periods. Apmaksā virsstundas, kas četru kalendāra mēnešu laikā nostrādātas virs normālā darba laika stundu kopsummas. Normālā darba laika stundu kopsummā neieskaita laiku, kad darbs nav veikts attaisnojošu iemeslu dēļ. | 2. 14.pantā:  izteikt devītās daļas otro teikumu šādā redakcijā:  "Apmaksā vai ar apmaksātu atpūtas laiku kompensē virsstundas, kas četru kalendāra mēnešu laikā vai normatīvajos aktos vai darba koplīgumā noteiktajā atskaites periodā nostrādātas virs normālā darba laika stundu kopsummas."; | **3** | **Juridiskais birojs**  Vēršam uzmanību, ka likumprojekta 2.pantā paredzētais grozījums likuma 14.panta devītajā daļā prasa precizēt arī likuma 14.panta astoto daļu. [[2]](#footnote-2) |  |  |
|  | papildināt pantu ar 10.1daļu šādā redakcijā:  "(101) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes vai Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi nosaka šā panta desmitajā daļā minēto samaksu, ja amatpersonu saskaņā ar iestādes vadītāja vai viņa pilnvarotas amatpersonas lēmumu iesaista dienesta pienākumu pildīšanā papildus noteiktajam dienesta pienākumu izpildes laikam, lai nodrošinātu nepārtrauktu vai steidzamu, iepriekš neparedzētu uzdevumu veikšanu." |  |  |  |  |
| **19.pants. Amatpersonu (darbinieku), izņemot karavīrus, ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma gadījumā vai nāves gadījumā izmaksājamais pabalsts**  (5) Šā panta trešajā un ceturtajā daļā minētos pabalstus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes vai Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi piešķir, ja amatpersona cietusi:  1) aizsargājot citu personu dzīvību, veselību, tiesības un brīvības, īpašumu, sabiedrības vai valsts intereses no noziedzīgiem un citādiem prettiesiskiem apdraudējumiem;  2) veicot ugunsgrēka dzēšanas darbus, glābšanas darbus vai zemūdens meklēšanas darbus;  3) veicot tiešas robežkontroles funkcijas, kā arī tieši kontrolējot ārzemnieku ieceļošanas, uzturēšanās, tranzīta un izceļošanas nosacījumu izpildi un atbilstoši tiem turot ārzemniekus apsardzībā, pavadot apsardzes uzraudzībā vai izraidot;  4) veicot ārkārtas situāciju novēršanas un to seku likvidēšanas pasākumus;  5) tieši nodrošinot drošības līdzekļa — apcietinājuma — vai kriminālsoda — brīvības atņemšanas — izpildi;  6) piedaloties speciālajā apmācībā. | 3. Izslēgt 19.panta piekto daļu. |  |  |  |  |
| **21.pants. Karavīra ievainojuma, sakropļojuma vai citāda veselības bojājuma vai nāves gadījumā izmaksājamie pabalsti**  (1) Ja karavīram aktīvā dienesta laikā vai gada laikā pēc atvaļināšanas no aktīvā dienesta noteikta invaliditāte dienesta laikā, pildot dienesta pienākumus, gūta ievainojuma (sakropļojuma, kontūzijas) dēļ vai tādas slimības dēļ, kuras cēlonis saistīts ar militārā dienesta izpildi (arodslimība), viņam izmaksā vienreizēju pabalstu:  1) I grupas invalīdam — 50 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 30 000 latu;  2) II grupas invalīdam — 40 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 20 000 latu;  3) III grupas invalīdam — 20 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 10 000 latu.[[3]](#footnote-3) | 4. Izteikt 21.panta pirmās daļas 1., 2. un 3.punktu šādā redakcijā:  "1) personai ar I grupas invaliditāti – 71145 *euro;*  2) personai ar II grupas invaliditāti – 28458 *euro*;  3) personai ar III grupas invaliditāti – 14229 *euro*." |  |  |  |  |
| **22.pants. Amatpersonas (darbinieka) ievainojuma, sakropļojuma vai citāda ar dalību starptautiskajā operācijā saistīta vai komandējumā uz starptautiskās operācijas rajonu gūta veselības bojājuma gadījumā izmaksājamais pabalsts**  (2) Amatpersonai (darbiniekam), kura piedalās starptautiskajā operācijā vai nosūtīta komandējumā uz starptautiskās operācijas rajonu, pildot amata (dienesta, darba) pienākumus, cietusi nelaimes gadījumā un guvusi sakropļojumu vai citādu veselības bojājumu un kurai noteikta invaliditāte, izmaksā vienreizēju pabalstu:  1) I grupas invalīdam — 20 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 30 000 latu;  2) II grupas invalīdam — 15 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 20 000 latu;  3) III grupas invalīdam — 10 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 10 000 latu.[[4]](#footnote-4) | 5. Izteikt 22.panta otrās daļas 1., 2. un 3.punktu šādā redakcijā:  "1) personai ar I grupas invaliditāti – 71145 *euro*;  2) personai ar II grupas invaliditāti – 28458 *euro*;  3) personai ar III grupas invaliditāti – 14229 *euro*." |  |  |  |  |
| **25.pants. Karavīram izmaksājamais izdienas pabalsts** | 6. 25.pantā:  izteikt panta nosaukumu šādā redakcijā:  "**25.pants. Izdienas pabalsts**"; |  |  |  |  |
|  | papildināt pantu ar ceturto daļu šādā redakcijā:  "(4) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi pēc katriem pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem Iekšlietu ministrijas sistēmā vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē saņem vienreizēju pabalstu triju mēnešalgu apmērā atbilstoši pēdējam amatam." |  |  |  |  |
| **36.pants. Pabalsti un kompensācijas par dienestu ārvalstīs**  (1) Diplomātam, diplomātiskā un konsulārā dienesta amatpersonai (darbiniekam), specializētajam atašejam, prokuroram, sakaru virsniekam, karavīram, valsts tiešās pārvaldes amatpersonai (darbiniekam) vai valsts drošības iestādes amatpersonai (darbiniekam) laikā, kad tā pilda dienestu ārvalstī, tiek noteikti šādi pabalsti:  1) algas pabalsts par dienestu ārvalstī;  2) pabalsts par laulātā uzturēšanos ārvalstī, ja laulātais nav nodarbināts algotā darbā;  3) pabalsts par bērnu uzturēšanos ārvalstī;  4) pabalsts mājsaimniecības inventāra iegādei, pārceļoties uz dienesta vietu ārvalstī;  5) pabalsts dienesta vajadzībām izmantojamā transporta izdevumu segšanai. |  | **4** | **Ārlietu ministrs E.Rinkēvičs**  Izteikt 36.panta pirmās daļas 2.punktu šādā redakcijā:  „2) pabalsts par laulātā uzturēšanos ārvalstī, ja laulātais nav nodarbināts algotā darbā, saglabājot diplomātisko rangu, vai kā Latvijas Republikas diplomātiskās vai konsulārās pārstāvniecības ierēdnis vai darbinieks;” |  |  |
| **37.pants. Veselības apdrošināšana un apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem**  (2) Amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. Šā panta trešajā, 3.1, 3.2, ceturtajā, piektajā, sestajā vai septītajā daļā neminētas amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. Ja apdrošināšanas polises cena pārsniedz minēto apmēru, amatpersona (darbinieks) sedz cenu starpību. | 7. 37.pantā:  izteikt otrās daļas otro teikumu šādā redakcijā:  "Šā panta trešajā, 3.1, 3.2, 3.3, ceturtajā, piektajā, sestajā vai septītajā daļā neminētas amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra."; |  |  |  |  |
|  | papildināt pantu ar 3.3 daļu šāda redakcijā:  "(33) Valsts institūcija apdrošina to Valsts ieņēmumu dienesta Muitas kriminālpārvaldes, Muitas pārvaldes un Finanšu policijas pārvaldes amatpersonu (darbinieku) veselību, kuras ir pakļautas reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam (riskam), veicot izmeklēšanu, operatīvo darbību un kontroli." |  |  |  |  |
| **Pārejas noteikumi** | 8. Pārejas noteikumos: |  |  |  |  |
| 6. Šā likuma [25.pantā](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p25) noteikto pabalstu izmaksā, sākot ar 2012.gada 1.janvāri. Ja karavīrs saņēmis šo pārejas noteikumu [5.punktā](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#pn5) paredzēto vienreizējā pabalsta daļu, viņam, izmaksājot šā likuma [25.pantā](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p25) noteikto vienreizējo pabalstu, to samazina par izmaksāto summu. | papildināt 6.punkta pirmo teikumu aiz vārda "pabalstu" ar vārdu "karavīram"; |  |  |  |  |
|  | papildināt pārejas noteikumus ar 6.1 punktu šādā redakcijā:  "6.1 Izdienu Iekšlietu ministrijas sistēmā vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē šā likuma 25.panta ceturtajā daļā minētā pabalsta saņemšanai sāk skaitīt no 2014.gada 1.janvāra un šo pabalstu izmaksā, sākot ar 2019.gada 1.janvāri."; |  |  |  |  |
| 8.11 2013.gadā no 1.jūlija amatpersona (darbinieks) var saņemt šā likuma [14.panta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p14) pirmajā daļā noteikto piemaksu, ja papildus saviem tiešajiem amata (dienesta, darba) pienākumiem tā pilda pienākumus, kas saistīti ar Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē 2015.gadā sagatavošanas nodrošināšanu. |  | **5**  **6** | **Juridiskais birojs**  Ierosinām aizstāt 8.11 punktā skaitļus un vārdus „2013.gadā no 1.jūlija” ar skaitļiem un vārdiem „No 2013.gada 1.jūlija līdz 2014.gada 30.jūnijam”.[[5]](#footnote-5)  **Ārlietu ministrs E.Rinkēvičs**  Aizstāt 8.11 punktā skaitļus un vārdus „2013.gadā no 1.jūlija” ar skaitļiem un vārdiem „No 2013.gada 1.jūlija”. |  |  |
| 90  8.12 Amatpersonai (darbiniekam), kura iesaistīta Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē 2015.gadā sagatavošanā un norisē, var noteikt šādu papildu atlīdzību:  1) piemaksu par darbu Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē sagatavošanā un norisē no 2014.gada 1.jūlija līdz 2015.gada 30.jūnijam;  2) vienreizēju prēmiju, kas nepārsniedz amatpersonas (darbinieka) divu mēnešalgu apmēru, par ieguldījumu Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē 2015.gadā sagatavošanā un norisē, kuru izmaksā no 2015.gada 1.jūlija līdz 2015.gada 31.decembrim;  3) papildatvaļinājumu, kurš nepārsniedz 20 darbdienas, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) darba intensitāti Latvijas prezidentūras Eiropas Savienības Padomē laikā, un kuru var piešķirt no 2015.gada 1.jūlija, un kurš izmantojams līdz 2015.gada 31.decembrim. |  |  |  |  |  |
| 8.13 Amatpersona (darbinieks), kurai ir noteikta šā likuma pārejas noteikumu [8.12 punkta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#pn8.12) 1.apakšpunktā minētā piemaksa, par to pašu pienākumu veikšanu nevar saņemt arī šā likuma [14.panta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p14) pirmajā un divpadsmitajā daļā minētās piemaksas. Amatpersonai (darbiniekam), kurai ir piešķirta šā likuma pārejas noteikumu [8.12 punkta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#pn8.12) 2.apakšpunktā minētā prēmija, par to pašu pienākumu veikšanu nevar piešķirt arī šā likuma [3.panta](http://likumi.lv/doc.php?id=202273#p3) ceturtās daļas 5.punktā minēto atlīdzību. | izteikt 8.13 punkta pirmo teikumu šādā redakcijā:  "Amatpersonai (darbiniekam), kurai ir noteikta šā likuma pārejas noteikumu 8.12 punkta 1.apakšpunktā minētā piemaksa, nevar noteikt arī šā likuma 14.panta pirmajā daļā minēto piemaksu par citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajam un 14.panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu."; | **7** | **Juridiskais birojs**  Izslēgt likumprojekta 8.panta trešajā daļā piedāvāto par 8.13 punkta izteikšanu jaunā redakcijā un papildināt 8.13 punktu ar jaunu otro teikumu šādā redakcijā:  „Amatpersonai (darbiniekam), kurai ir piešķirta šā likuma pārejas noteikumu 8.12 punkta 1.apakšpunktā minētā piemaksa un, ievērojot šā punkta pirmajā teikumā noteikto ierobežojumu, arī šā likuma 14.panta pirmajā vai divpadsmitajā daļā noteiktās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt \_\_\_\_ procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.”[[6]](#footnote-6) |  |  |
|  | papildināt pārejas noteikumus ar 8.15 punktu šādā redakcijā:  "8.15 2014. un 2015.gadā atbilstoši institūcijā noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem papildus šā likuma 16.pantā noteiktajam var prēmēt:  1) Valsts ieņēmumu dienesta un Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas dienesta amatpersonas (darbiniekus), kuru tiešas darbības rezultātā atklāti un novērsti noziedzīgi nodarījumi valsts ieņēmumu un nodokļu administrēšanas jomā, aizturētas kontrabandas kravas un novērsta konvencionāli aizliegtu priekšmetu ievešana un izvešana, novērsta noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un tā rezultātā ir palielinājies vai tiek prognozēts būtisks valsts budžeta ieņēmumu palielinājums. Prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt amatpersonas (darbinieka) 12 mēnešalgu apmēru. Lēmumu par Valsts ieņēmumu dienesta un Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas dienesta amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets, pamatojoties uz Finanšu ministrijas, kā arī Ģenerālprokuratūras sniegto informāciju;  2) Valsts ieņēmumu dienesta amatpersonas (darbiniekus) par ieguldījumu nodokļu iekasēšanas un darbības izpildes rādītāju uzlabošanā un muitas politikas īstenošanā, kas sekmējusi ēnu ekonomikas mazināšanos un veicinājusi godīgu konkurenci. Lēmumu par Valsts ieņēmumu dienesta amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets, pamatojoties uz Finanšu ministrijas sniegto informāciju par nodokļu iekasēšanas plāna izpildi;  3) Valsts policijas, Valsts robežsardzes, Valsts darba inspekcijas, Pārtikas un veterinārā dienesta, Valsts meža dienesta, Valsts augu aizsardzības dienesta, Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas dienesta amatpersonas (darbiniekus), ja viņu darbības rezultātā ir būtiski uzlabota situācija ēnu ekonomikas apkarošanā un godīgas konkurences veicināšanā. Lēmumu par attiecīgo institūciju amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets, pamatojoties uz atbildīgās nozares ministrijas, kā arī prokuratūras sniegto informāciju;  4) Valsts kases amatpersonas (darbiniekus) par ieguldījumu valsts budžeta izdevumu samazināšanā, nodrošinot efektīvu valsts parāda vadību. Lēmumu par Valsts kases amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets, pamatojoties uz Finanšu ministrijas sniegto informāciju par veiktajiem pasākumiem valsts parāda vadības efektivizēšanai;  5) Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonas (darbiniekus) atbilstoši institūcijā noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem, ja šo amatpersonu (darbinieku) darbības rezultātā ir nodrošināta valsts vai pašvaldību budžeta izdevumu samazināšana vai izdevumu ekonomija, kā arī uzlaboti attiecīgās institūcijas darbības izpildes rādītāji. Lēmumu par valsts institūciju amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets par 2014.gada pirmo deviņu mēnešu faktisko izpildi, pamatojoties uz atbildīgā nozares ministra vai Ministru prezidenta sniegto informāciju. Par pašvaldības institūciju amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu lēmumu pieņem pašvaldības dome par 2014.gada pirmo deviņu mēnešu faktisko izpildi. Prēmiju izmaksai valsts institūcijas var izmantot ne vairāk kā piecus procentus no gadskārtējā valsts budžeta likumā atlīdzībai paredzētā līdzekļu apjoma, savukārt pašvaldību institūcijas – ne vairāk kā piecus procentus no pašvaldības budžetā atlīdzībai paredzētā līdzekļu apjoma." |  |  |  |  |
| Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma  3.pielikums  **Mēnešalgu grupas un to maksimālās mēnešalgas** | 9. Izteikt 3.pielikumu šādā redakcijā:  "Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma  3.pielikums  **Mēnešalgu grupas un to maksimālās mēnešalgas** |  |  |  |  |
| |  |  | | --- | --- | | **Mēnešalgu grupa** | **Mēnešalgas maksimālais apmērs (latos)** | | 16 | ne vairāk par 1715 | | 15 | ne vairāk par 1653 | | 14 | ne vairāk par 1591 | | 13 | ne vairāk par 1347 | | 12 | ne vairāk par 1157 | | 11 | ne vairāk par 971 | | 10 | ne vairāk par 825 | | 9 | ne vairāk par 698 | | 8 | ne vairāk par 614 | | 7 | ne vairāk par 527 | | 6 | ne vairāk par 467 | | 5 | ne vairāk par 403 | | 4 | ne vairāk par 358 | | 3 | ne vairāk par 302 | | 2 | ne vairāk par 270 | | 1 | ne vairāk par 224[[7]](#footnote-7) | | |  |  | | --- | --- | | **Mēnešalgu grupa** | **Mēnešalgas maksimālais apmērs (*euro*)** | | 16 | ne vairāk par 2441 | | 15 | ne vairāk par 2353 | | 14 | ne vairāk par 2264 | | 13 | ne vairāk par 1917 | | 12 | ne vairāk par 1647 | | 11 | ne vairāk par 1382 | | 10 | ne vairāk par 1174 | | 9 | ne vairāk par 994 | | 8 | ne vairāk par 874 | | 7 | ne vairāk par 788 | | 6 | ne vairāk par 700 | | 5 | ne vairāk par 620 | | 4 | ne vairāk par 548 | | 3 | ne vairāk par 481 | | 2 | ne vairāk par 420 | | 1 | ne vairāk par 363” | |  |  |  |  |
|  | Likums stājas spēkā 2014.gada 1.janvārī. |  |  |  |  |

1. ***Redakcija no 01.01.2014. (pieņemta Saeimā 2013.gada 19.septembrī):*** Aizstāt visā likumā vārdu „latos” ar vārdu „*euro*”. [↑](#footnote-ref-1)
2. Likumprojekta 2.pantā paredzētais grozījums likuma 14.panta devītajā daļā prasa precizēt arī likuma 14.panta astoto daļu, lai attieksme pret virsstundu apmaksu un kompensēšanu ar atpūtas laiku būtu vienāda gan normālā darba laika, gan summētā darba laika gadījumā, jo atšķiras tikai laika moments, bet nedrīkstētu atšķirties princips (vienā tikai apmaksā, bet otrā var arī nepamaksāt, bet tikai kompensēt). Turklāt, ieviešot likuma 14.panta devītajā daļā jauninājumu, ka pēc summētā darba laika atskaites perioda beigām pārstrādātās un perioda ietvaros neizlīdzinātās stundas var neapmaksāt, bet arī kompensēt ar atpūtas laiku, jānosaka arī termiņš, kādā tas jādara (piemēram, nākošā mēneša laikā pēc atskaites perioda beigām). Tāpat tiesību norma būtu precizējama tādējādi, lai tā nepārprotami atspoguļotu, ka pēc atskaites perioda beigām ar atpūtas laiku kompensē tikai tās virsstundas, kuras nav izlīdzinātas atskaites perioda laikā. [↑](#footnote-ref-2)
3. ***Redakcija no 01.01.2014. (pieņemta Saeimā 2013.gada 19.septembrī):***

   Izteikt 21.panta pirmās daļas 1., 2. un 3.punktu šādā redakcijā:

   "1) personai ar I grupas invaliditāti - 50 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 42 687 *euro*;

   2) personai ar II grupas invaliditāti - 40 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 28 458 *euro*;

   3) personai ar III grupas invaliditāti - 20 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 14 229 *euro*."; [↑](#footnote-ref-3)
4. ***Redakcija no 01.01.2014. (pieņemta Saeimā 2013.gada 19.septembrī):***

   Izteikt 22.panta otrās daļas 1., 2. un 3.punktu šādā redakcijā:

   "1) personai ar I grupas invaliditāti - 20 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 42 687 *euro*;

   2) personai ar II grupas invaliditāti - 15 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 28 458 *euro*;

   3) personai ar III grupas invaliditāti - 10 mēnešalgu apmērā, bet ne vairāk kā 14 229 *euro*." [↑](#footnote-ref-4)
5. Priekšlikums iesniegts, lai novērstu neskaidrības starp 8.11 un 8.12 punkta savstarpējo piemērojamību. [↑](#footnote-ref-5)
6. Likumprojekta 8.panta trešajā daļā ir piedāvāts risinājums – aizliegt saņemt papildu darba piemaksu un motivācijas piemaksu vienlaicīgi ar piemaksu par darbu ES prezidentūras nodrošināšanā pat tad, kad attiecīgo piemaksu noteikšanas pamati ir atšķirīgi. Šāda pieeja pieļauj, ka par papildu darbu, kas varētu tikt uzdots, likums aizliegtu maksāt. Turklāt vairākām amatpersonām (darbiniekiem) darbs ES prezidentūras nodrošināšanā faktiski varētu nozīmēt darba samaksas samazinājumu (īpaši, ja tām šobrīd piešķirta motivācijas piemaksa). Priekšlikums iesniegts, apzinoties nepieciešamību noteikt saprātīgus ierobežojumus. [↑](#footnote-ref-6)
7. ***Redakcija no 01.01.2014. (pieņemta Saeimā 2013.gada 19.septembrī):***

   |  |  |
   | --- | --- |
   | **Mēnešalgu grupa** | **Mēnešalgas maksimālais apmērs (*euro*)** |
   | 16 | ne vairāk par 2441 |
   | 15 | ne vairāk par 2353 |
   | 14 | ne vairāk par 2264 |
   | 13 | ne vairāk par 1917 |
   | 12 | ne vairāk par 1647 |
   | 11 | ne vairāk par 1382 |
   | 10 | ne vairāk par 1174 |
   | 9 | ne vairāk par 994 |
   | 8 | ne vairāk par 874 |
   | 7 | ne vairāk par 750 |
   | 6 | ne vairāk par 665 |
   | 5 | ne vairāk par 574 |
   | 4 | ne vairāk par 510 |
   | 3 | ne vairāk par 430 |
   | 2 | ne vairāk par 385 |
   | 1 | ne vairāk par 319 |

   [↑](#footnote-ref-7)