**Likumprojekta „Grozījums Darba strīdu likumā” sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** | | |
| 1. | Pamatojums | Atbilstoši Ministru kabineta 2013.gada 12.novembra protokola Nr. 60, 65. § 7.punktam, Tieslietu ministrijai sadarbībā ar Labklājības ministriju izstrādāt un līdz 2014.gada 1.decembrim noteiktā kārtībā iesniegt izskatīšanai Ministru kabinetā likumprojektu par grozījumiem Darba strīdu likuma 20.pantā. |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | 2015.gada 1.janvārī spēkā stāsies Šķīrējtiesu likums un ar to saistītie grozījumi Civilprocesa likumā, kas cita starpā paredz no Civilprocesa likuma izslēgt nodaļas un pantus, kas regulē gan šķīrējtiesu izveidošanu un darbību, gan šķīrējtiesas procesu, taču saglabājot Civilprocesa likumā valsts kontroli pastāvīgās šķīrējtiesas procesa uzraudzībai, izsniedzot vai atsakoties izsniegt izpildu rakstu pastāvīgās šķīrējtiesas piespiedu izpildei.  Likumprojekts „Grozījums Darba strīdu likumā” ir tehnisks, jo ir saskaņojams ar saistītajiem grozījumiem Civilprocesa likumā un Šķīrējtiesu likumā paredzēto regulējumu. Darba strīdu likuma 20.pantā ir atsauces uz Civilprocesa likuma pantiem, kas no 2015.gada 1.janvāra tiek izslēgti.  Turklāt, lai nākotnē mazinātu ārējo normatīvo aktu grozījumu skaitu (*skatīt Ministru kabineta 2014.gada 28.augusta sēdes protokola Nr.45 45.§ un Valsts prezidenta 2012.gada 12.decembra rīkojumu Nr.7 „Par priekšlikumu izstrādi likumu grozījumu skaita un apjoma samazināšanai”*), likumprojekta „Grozījums Darba strīdu likumā” 20.panta otrajā un trešā daļā minētās atsauces uz konkrētiem Civilprocesa likuma pantiem tiek aizstātas ar atsaucēm uz konkrētās jomas normatīvā akta regulējumu - Šķīrējtiesu likumu. Līdz ar to likumprojekta „Grozījums Darba strīdu likumā” 20.panta otrajā un trešajā daļā tiek noteikts, ka šķīrējtiesas veidošanā kolektīva interešu strīda izšķiršanai, kā arī kolektīva interešu strīda izšķiršanā šķīrējtiesā piemērojami Šķīrējtiesu likuma noteikumi.  Ievērojot minēto, kā arī lai nodrošinātu skaidru normu piemērošanu no Šķīrējtiesu likuma, norādām, ka Darba strīdu likuma 20.panta otrajā un trešajā daļā ietvertās Civilprocesa likuma normas, kas zaudēs spēku ar 2015.gada 1.janvāri, atbilst šādām Šķīrējtiesu likuma normām:  Civilprocesa likuma 486.pants - Šķīrējtiesu likuma 2.pants, 3.pants, 6.pants, 7.pants;  Civilprocesa likuma 490.pants - Šķīrējtiesu likuma 10.pants;  Civilprocesa likuma 492.pants - Šķīrējtiesu likuma 12.pants;  Civilprocesa likuma 493.pants - Šķīrējtiesu likuma 13.pants;  Civilprocesa likuma 497.pants - Šķīrējtiesu likuma 14.pants, 15.pants;  Civilprocesa likuma 498.pants - Šķīrējtiesu likuma 29.pants;  Civilprocesa likuma 499.pants - Šķīrējtiesu likuma 30.pants;  Civilprocesa likuma 500.pants - Šķīrējtiesu likuma 30.pants;  Civilprocesa likuma 501.pants - Šķīrējtiesu likuma 16.pants;  Civilprocesa likuma 502.pants - Šķīrējtiesu likuma 17.pants;  Civilprocesa likuma 503.pants - Šķīrējtiesu likuma 18.pants;  Civilprocesa likuma 504.pants - Šķīrējtiesu likuma 30.pants;  Civilprocesa likuma 505.pants - Šķīrējtiesu likuma 19.pants, 20.pants;  Civilprocesa likuma 506. pants - Šķīrējtiesu likuma 21.pants, 26.pants;  Civilprocesa likuma 507.pants - Šķīrējtiesu likuma 28.pants;  Civilprocesa likuma 508.pants - Šķīrējtiesu likuma 25.pants;  Civilprocesa likuma 509.pants - Šķīrējtiesu likuma 27.pants  Civilprocesa likuma 510.pants - Šķīrējtiesu likuma 32.pants;  Civilprocesa likuma 511.pants - Šķīrējtiesu likuma 45.pants;  Civilprocesa likuma 512.pants - Šķīrējtiesu likuma 23.pants;  Civilprocesa likuma 519.pants - Šķīrējtiesu likuma 31.pants;  Civilprocesa likuma 526.pants - Šķīrējtiesu likuma 49.pants;  Civilprocesa likuma 527.pants - Šķīrējtiesu likuma 50.pants. |
| 3. | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas | Izpildot Ministru kabineta 2013.gada 12.novembra protokola Nr. 60, 65 § 7.punktu, likumprojekts „Grozījums Darba strīdu likumā” saskaņots ar Labklājības ministriju. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |
|  | | |
| **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu** | | |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Darba devēji un darbinieki. |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | Likumprojekta „Grozījums Darba strīdu likumā” regulējums sabiedrības grupām un institūcijām nemaina tiesības un pienākumus, kā arī veicamās darbības. |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | Nav. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |
|  | | |
| **III. Tiesību akta projekta ietekme uz valsts budžetu un pašvaldību budžetiem** | | |
| Likumprojekts šo jomu neskar | | |

|  |
| --- |
| **IV. Tiesību akta projekta ietekme uz spēkā esošo tiesību normu sistēmu** |
| Likumprojekts šo jomu neskar |

|  |
| --- |
| **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** |
| Likumprojekts šo jomu neskar |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** | | |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | Nav paredzētas īpašas aktivitātes sabiedrības līdzdalības un komunikācijas nodrošināšanā, jo likumprojekts ir tehniska rakstura, jo saskaņo normatīvo regulējumu, precizējot atsauces uz normatīvajiem aktiem. |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Projekts šo jomu neskar. |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Projekts šo jomu neskar. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** | | |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | Labklājības ministrija. |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pārvaldes funkcijām un institucionālo struktūru.  Jaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorganizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | Jaunas institūcijas netiek radītas. Tiesību akta izpilde notiks esošo institūciju ietvaros. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

Tieslietu ministrs Dz.Rasnačs

Iesniedzējs:

tieslietu ministrs Dz.Rasnačs

11.12.2014. 15:29

726

I. Zača

67036830; Inese.Zaca@tm.gov.lv