*Likumprojekts*

**Grozījums Darba likumā**

 Izdarīt Darba likumā (Latvijas Republikas Saeimas un Ministru Kabineta Ziņotājs, 2001, 15.nr.; 2003, 2.nr.; 2004, 5., 10.nr.; 2005, 12., 22.nr.; 2006, 21.nr.; 2009, 14.nr.; Latvijas Vēstnesis, 2009, 200.nr.; 2010, 47.nr.; 2011, 62., 103.nr.; 2012, 108.nr.; 2014, 225.nr.; 2016, 101.nr.) šādu grozījumu:

Papildināt likumu ar 36. nodaļu šādā redakcijā:

**“36. nodaļa**

 **Administratīvā atbildība darba tiesisko attiecību jomā un kompetence sodu piemērošanā**

**158.pants. Darba līguma nenoslēgšana rakstveida formā**

Par darba līguma nenoslēgšanu rakstveida formā — piemēro naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai no četrpadsmit naudas soda vienībām līdz septiņdesmit naudas soda vienībām, bet juridiskajai personai vai tiesībspējīgai personālsabiedrībai — no simt četrdesmit naudas soda vienībām līdz septiņsimt divdesmit naudas soda vienībām.

**159.pants Valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas nenodrošināšana**

Par valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas nenodrošināšanu, ja persona nodarbināta normālo darba laiku, vai minimālās stundas tarifa likmes nenodrošināšanu — piemēro naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai no astoņdesmit sešām naudas soda vienībām līdz simt četrpadsmit naudas soda vienībām, juridiskajai personai vai tiesībspējīgai personālsabiedrībai — no simt septiņdesmit naudas soda vienībām līdz tūkstoš četrsimt divdesmit naudas soda vienībām.

**160.pants. Atteikšanās vest sarunas par darba koplīguma slēgšanu**

Par darba devēja, darba devēju organizācijas vai darba devēju organizāciju apvienības atteikšanos no sarunām par darba koplīguma (ģenerālvienošanās) slēgšanu — piemēro brīdinājumu vai naudas sodu fiziskajai personai vai amatpersonai no desmit naudas vienībām līdz septiņdesmit naudas soda vienībām, juridiskajai personai vai tiesībspējīgai personālsabiedrībai — no septiņdesmit naudas soda vienībām līdz simt četrdesmit naudas soda vienībām.

**161.pants. Atšķirīgas attieksmes aizlieguma pārkāpšana darba tiesisko attiecību jomā**

Par atšķirīgas attieksmes aizlieguma pārkāpšanu darba tiesisko attiecību jomā — piemēro brīdinājumu vai naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai no divdesmit astoņām naudas soda vienībām līdz septiņdesmit naudas soda vienībām, juridiskajai personai vai tiesībspējīgai personālsabiedrībai — no septiņdesmit naudas soda vienībām līdz simt četrdesmit naudas soda vienībām.

**162. pants. Citu darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšana**

Par darba tiesiskās attiecības regulējošo normatīvo aktu pārkāpšanu, izņemot gadījumus, kas noteikti šā likuma 158., 159., 160. un 161. pantā, — piemēro brīdinājumu vai naudas sodu darba devējam — fiziskajai personai vai amatpersonai no septiņām naudas soda vienībām līdz septiņdesmit naudas soda vienībām, juridiskajai personai vai tiesībspējīgai personālsabiedrībai — no četrpadsmit naudas soda vienībām līdz divsimt divdesmit naudas soda vienībām.

**163.pants Kompetence sodu piemērošanā**

Administratīvo pārkāpumu procesu par šā likuma 158. – 162.pantā paredzētajiem pārkāpumiem veic Valsts darba inspekcija.”

Likums stājas spēkā vienlaicīgi ar Administratīvo pārkāpumu procesa likumu.

Labklājības ministrs J.Reirs

Iesniedzējs:

Labklājības ministrijas

Valsts sekretārs I.Alliks

07.03.2017 10.17

406

I.Vjakse, 67021570

Ineta.Vjakse@lm.gov.lv