23. pielikums

Ministru kabineta

2017. gada \_\_.\_\_\_\_\_\_

noteikumiem Nr.\_\_\_

,,134. pielikums

Ministru kabineta

2016. gada 20. decembra

noteikumiem Nr. 812

Veidlapas Nr. 1-vakances “Pārskats par vakancēm” paraugs.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CENTRĀLĀ STATISTIKAS PĀRVALDE** | | | | | |  | Datu elektroniskā iesniegšana: [https://e.csb.gov.lv](https://eparskats.csb.gov.lv) | | | |
| ***1-vakances***  ***ceturkšņa*** | | | | | |  |
| **Pārskats par vakancēm** | | | | | |
| *Iesniedz* ***līdz\_\_. datumam*** *pēc pārskata ceturkšņa* | | | | | | | | | | |
| **20\_\_. gada pārskata ceturksnis** *(lūdzu, atzīmējiet atbilstošo)***:** | | | | I | II | III | | IV | |  |
| **RESPONDENTS** | | | | | | | | | | |
| Nosaukums |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Pasta adrese |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Mājaslapas adrese |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Biroja vai pamatdarbības vienības adrese |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Tālrunis |  | fakss |  | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| E-pasta adrese |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Nodokļu maksātāja  reģistrācijas numurs |  | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | | |
| **VEIDLAPAS AIZPILDĪTĀJS** | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Vārds, uzvārds |  | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | |
| Tālrunis |  | e-pasta adrese |  | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Centrālās statistikas pārvaldes informatīvie lauki (aizpilda Centrālā statistikas pārvalde): |
|  |  |

**Centrālā statistikas pārvalde saskaņā ar Statistikas likumu garantē sniegtās informācijas konfidencialitāti**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Papildu ziņas par veidlapas aizpildītāju | | |
| 1. | **Kādus darba pienākumus Jūs veicat uzņēmumā** *(atzīmējiet vienu no iespējamām atbildēm ar* 🗹*):* | |
|  | * 1. Esmu par personālu atbildīgais darbinieks | 🞏 |
|  | * 1. Esmu uzņēmuma vadītājs/vadošais darbinieks | 🞏 |
|  | * 1. Esmu uzņēmuma īpašnieks | 🞏 |
|  | * 1. Cits (lūdzu norādiet Jūsu profesiju /amatu)……………………………………………………. | 🞏 |
| Ja ir atzīmēta 1.4. atbilde un tomēr veidlapu aizpilda cits speciālists (piemēram, grāmatvedis), lūdzu konsultējieties par veidlapas aizpildīšanu ar par personālu atbildīgo darbinieku, uzņēmuma vadītāju vai īpašnieku. | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nodarbināto skaits uzņēmumā | | |
| 2. | **Nodarbināto skaits uzņēmumā ceturkšņa pēdējā kalendārajā darba dienā** |  |
| Nodarbināto skaitā iekļauj darbiniekus, kas uz darba vai uzņēmuma līguma (nav reģistrēti kā pašnodarbinātās personas) pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu, kā arī uzņēmumā strādājošos uzņēmuma īpašniekus un to ģimenes locekļus. Nodarbināto skaitā iekļauj arī personas, kas strādā Nodarbinātības valsts aģentūras subsidētajās darbvietās.  Ja uzņēmumā strādā tikai tā īpašnieks un citu darbinieku nav, tad īpašnieku uzrāda kā vienu nodarbināto. Nodarbināto skaitā neietver darbiniekus bērna kopšanas atvaļinājumā, brīvprātīgā darba veicējus un mācekļus, ja tiem netiek maksāts atalgojums.  Darbiniekus, kas pārskata ceturksnī strādāja uzņēmumā, bet darba līgumu uz laiku bija noslēguši ar darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu aģentūru, saskaņā ar kuru algas izmaksā aģentūra, šajā pārskatā neuzrāda. Šos darbiniekus savā pārskatā iekļauj aģentūra (kopā ar saviem darbiniekiem). | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Vakanču skaits uzņēmumā | | | | |
| 3. | **Vai Jūsu uzņēmums pārskata ceturksnī meklēja darbiniekus?** *(atbildi atzīmē ar* 🗹*)* | | | |
| 3.1. | Jā | | | 🞏 → **4.punkts** |
| 3.2. | Nē | | | 🞏 → veidlapas beigas |
| 4. | **Ja meklēja, tad uzrādiet, kāds bija vakanču skaits ceturkšņa pēdējā kalendārajā darba dienā** (*ja ceturkšņa pēdējā kalendārajā dienā vakanču nebija,**ierakstiet ,,0’’*) | | |  |
| Vakance ir no jauna radīta vai esošā algota darbvieta, kas ir atbrīvojusies vai atbrīvosies tuvākajā nākotnē,  un darba devējs veic aktīvus soļus, lai atrastu piemērotu darbinieku tās aizpildīšanai.  Aktīvie soļi:  a) vakances reģistrēšana Nodarbinātības valsts aģentūras vai citu aģentūru vakanču portālos;  b) sazināšanās ar personāla meklēšanas aģentūrām un aģentiem (par aģentūrām, kas nodrošina uzņēmumus ar personālu uz laiku, skat. skaidrojumu 4. punktu veidlapas beigās);  c) vakances izsludināšana medijos (internetā, avīzēs, žurnālos);  d) sludinājuma izvietošana uz publiski pieejamiem ziņojumu dēļiem;  e) tieša kontakta nodibināšana, sazinoties ar iespējamo kandidātu vai personām, kuras var ieteikt kandidātus, mutiski vai izmantojot citus saziņas līdzekļus;  f) izsludinot vakanci kā prakses darbvietu.  Papildu skaidrojumus par vakancēm skat. veidlapas beigās ! | | | | |
| 5. | **Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ceturkšņa pēdējā kalendārajā darba dienā** (*no 4. punktā uzrādītā kopskaita*): | | | |
|  | | **Profesijas kods pēc Profesiju klasifikatora** *(iespēja izvēlēties no Profesiju klasifikatora)* | **Profesijas nosaukums/apraksts**  *(ja profesija nav atrasta Profesiju klasifikatorā, lūdzu ievadiet profesijas nosaukumu vai aprakstu)* | **Vakanču skaits** *(katrai uzrādītajai profesijai)* |
| A | B | 1 |
| 5.1. | 1. profesija |  |  |  |
| 5.2. | 2. profesija |  |  |  |
| 5.3. | 3. profesija |  |  |  |
| 5.4. | 4. profesija |  |  |  |
| 5.5. | 5. profesija |  |  |  |
|  | … |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lūdzu, norādiet veidlapas aizpildīšanai patērēto laiku |  |  |  |

stundas minūtes

20\_\_\_. gada \_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vadītājs \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

/Vārds, uzvārds, paraksts/ \*

**Paldies par veltīto laiku!**

\* Dokumenta rekvizītu “datums” un “paraksts” neaizpilda, ja elektroniskais dokuments ir noformēts atbilstoši elektronisko dokumentu noformēšanai normatīvajos aktos noteiktajām prasībām.

**Papildu skaidrojumi veidlapas aizpildīšanai**

1. **Vakanču skaitā iekļauj arī:**
   1. darbvietas, kuras vēl ir aizņemtas, bet ir zināms, ka tās tuvākajā laikā atbrīvosies, un darba devējs jau uzsācis jauna darbinieka meklēšanas procesu. Piemēram, ja darbinieks jau iesniedzis atlūgumu vai viņam ir uzteikts darbs, bet viņš vēl turpina strādāt līdz noteiktam datumam, vai, ja zināms, kad darbinieks dosies ilgstošā prombūtnē (pirmsdzemdību atvaļinājumā, ilgstošas prombūtnē slimības dēļ), un darba devējs jau sācis tam meklēt aizvietotāju;
   2. ja darba devējam ir nepieciešams palielināt darbinieku skaitu kāda liela pasūtījuma vai darba veikšanai, vai sākoties aktīvās darbības sezonai, un darbinieki tiek meklēti no jau zināmu, iepriekš uzņēmumā strādājošu personu loka, tad šādas darbvietas arī uzskata par vakancēm.
2. Gadījumā, ja atbrīvojas darbvieta, kas iepriekš bijusi uz normālo darba laiku, bet darba devējs turpmāk vēlas slēgt līgumu ar diviem pretendentiem uz nepilnu darba laiku, tad brīvo darbvietu skaitā iekļauj divas vakances. Savukārt, ja atbrīvojas divas darbvietas vienā un tajā pašā profesijā, kurās iepriekš bijuši nodarbināti nepilna darba laika nodarbinātie, bet darba devējs meklē vienu pretendentu normālajam darba laikam, tad vakanču skaitā iekļauj vienu vakanci.
3. **Vakanču skaitā neiekļauj** šādas darbvietas:
   1. darbvietas, kas paredzētas steidzamiem, īslaicīgiem, vienreizējiem darbiem un kuru izpildes laiks ir mazāks par vienu mēnesi;
   2. darbvietas, kas paredzētas tikai pretendentiem no paša uzņēmuma nodarbināto vidus;
   3. darbvietas, uz kurām konkurss jau ir beidzies un pretendents jau ir izvēlēts, bet vēl nav noslēgts līgums vai darbinieks vēl nav sācis strādāt;
   4. darbvietas, kuru nodarbinātie atrodas apmaksātā vai neapmaksātā atvaļinājumā, un noteikts datums, kad viņi atgriezīsies darbā;
   5. darbvietas, kurām netiek meklēts pretendents, jo šo darbvietu darba apjomu pilda esošie nodarbinātie, saņemot par to piemaksu;
   6. darbvietas, kurās strādās nodarbinātie uz apakšlīguma pamata;
   7. subsidētās darbvietas (šis darbvietas ir pieejamas tikai specifiskam personu lokam, nevis visiem darba meklētājiem darba tirgū);
   8. darbvietas citā valstī, ja tās tiek piedāvātas tikai ārvalstī dzīvojošām personām;
   9. brīvprātīgā darba darbvietas (netiek uzskatītas par vakancēm, jo šai darbvietai nav paredzēta darba samaksa).
4. Ja darbinieki tiek meklēti, sazinoties ar darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu aģentūru, kas nodrošina uzņēmumus ar personālu uz laiku, un darba līgumu ar darbinieku slēgs aģentūra, tad šādas vakances pārskatā nav jāuzrāda. Šīs vakances savā pārskatā uzrāda aģentūra.

Darbaspēka nodrošināšanas pakalpojumu aģentūra savā pārskatā norāda gan tās vakances, kuras caur šo aģentūru pieteicis uzņēmums, kuram tā meklē darbiniekus, gan arī vakances, kuras nepieciešams aizpildīt pašas aģentūras darbības nodrošināšanai. “.

Ministru prezidenta biedrs,

ekonomikas ministrs A. Ašeradens

Iesniedzējs:

Ministru prezidenta biedrs,

ekonomikas ministrs A. Ašeradens

Vīza: Valsts sekretārs J. Stinka

G. Piliņa, 67366773

[Guna.Pilina@csb.gov.lv](mailto:Guna.Pilina@csb.gov.lv)