2019.gada Noteikumi Nr.

Rīgā (prot. Nr. .§)

**Grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumos Nr. 127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi”**

*Izdoti saskaņā ar*

*Eiropas Savienības struktūrfondu un*

*Kohēzijas fonda 2014. – 2020. gada plānošanas perioda*

*vadības likuma 20.panta 6. un 13. punktu*

Izdarīt Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumos Nr. 127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi” (Latvijas Vēstnesis, 2016, 44.nr.; 2017, 178.nr.; 2018, 182.nr.) šādus grozījumus:

1. Izteikt 16.4.2. apakšpunktu šādā redakcijā:

“16.4.2. konsultatīvais atbalsts (konsultācijas darba devējiem, laboratoriskie mērījumi, darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības);”.

2. Aizstāt 19.1. apakšpunktā skaitli “250” ar skaitli “500”.

3. Izteikt 30.1. apakšpunktu šādā redakcijā:

“30.1. finansējuma saņēmējs, kas veic:

30.1.1. situācijas izpēti (pirmspārbaudi) un sagatavo sākotnējo novērtējumu uzņēmumos, kas atbilst šo noteikumu 30.3 punktā minētajiem nosacījumiem;

30.1.2. darba aizsardzības prasību ieviešanas izvērtējumu (pēcpārbaudi) uzņēmumos, izņemot gadījumus, ja uzņēmumi ir saņēmuši tikai šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minēto atbalstu darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācībām;”.

4. Papildināt noteikumus ar 30.1, 30.2, 30.3, 30.4 un 30.5 punktu šādā redakcijā:

“30.1 Lai pieteiktos šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētajam atbalstam, uzņēmums iesniedz finansējuma saņēmējam pieteikumu atbalsta saņemšanai, kas sagatavots atbilstoši finansējuma saņēmēja tīmekļvietnē publicētajam pieteikuma veidlapas paraugam un pieteikuma veidlapas aizpildīšanas vadlīnijām. Finansējuma saņēmējs savā tīmekļvietnē publicē arī citus uzņēmumam nepieciešamos dokumentus un informāciju.

30.2 Finansējuma saņēmēja izveidota komisija viena mēneša laikā pēc šo noteikumu 30.1 punktā minētā pieteikuma saņemšanas pieņem lēmumu par šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētā atbalsta piešķiršanu uzņēmumam, prioritāri atbalstot mikrouzņēmumus, mazos un vidējos uzņēmumus ar nodarbināto skaitu līdz 50 nodarbinātajiem, vai atteikumu to piešķirt. Ja tiek pieņemts lēmums par atbalsta piešķiršanu, finansējuma saņēmējs ar uzņēmumu slēdz līgumu.

30.3 Šo noteikumu 30.2 apakšpunktā minēto lēmumu par atbalsta piešķiršanu pieņem, ja uzņēmums:

30.31. ir reģistrēts Latvijas Republikā un atbilst mikrouzņēmuma, mazā vai vidējā uzņēmuma statusam saskaņā ar Komisijas 2014. gada 17. jūnija Regulas (ES) Nr. 651/2014, ar ko noteiktas atbalsta kategorijas atzīst par saderīgām ar iekšējo tirgu, piemērojot Līguma 107. un 108. pantu, 1. pielikumā ietverto definīciju;

30.32. atbilstoši vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE veic kādu no normatīvajos aktos par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju, noteiktajiem komercdarbības veidiem;

30.33. nodarbina vismaz vienu darbinieku uz darba līguma pamata;

30.34. nav veicis vai tam ir neatbilstošs darba vides riska novērtējums atbilstoši normatīvajos aktos par darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtību noteiktajām prasībām, izņemot, ja uzņēmums piesakās šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētajam atbalstam darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācībām;

30.35. nav saņēmis bezmaksas darba vides risku novērtējumu Eiropas Savienības fondu ietvaros vai atkārtoti piesakās tādam atbalsta veidam, ko uzņēmums nav saņēmis specifiskā atbalsta ietvaros;

30.3 6. atbilst šo noteikumu 30.3 punktā minētajiem nosacījumiem un atkarībā no šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētā atbalsta veida, kuram uzņēmums piesakās, papildus ievēro šādus nosacījumus:

30.3 6.1. piesakoties šo noteikumu 16.4.2.apakšpunktā minētajam atbalstam laboratoriskajiem mērījumiem, uzņēmumam ir piešķirts šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētais atbalsts – konsultācijas darba devējam un tā ietvaros konstatēts, ka uzņēmumam ir nepieciešams veikt darba vides laboratoriskos mērījumus;

30.3 6.2. piesakoties šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētajam atbalstam darba aizsardzības speciālistu apmācībām, uzņēmumā atbilstoši normatīvajiem aktiem par darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtību ir veikts darba vides riska novērtējums un izstrādāts darba aizsardzības pasākumu plāns, vai attiecībā uz uzņēmumu finansējuma saņēmējs ir pieņēmis lēmumu par šo noteikumu 16.4.2.apakšpunktā minētā atbalsta – konsultācijas darba devējam piešķiršanu un uzņēmumā ir viens līdz desmit nodarbinātie;

30.3 6.3. piesakoties šo noteikumu 16.4.2.apakšpunktā minētajam atbalstam uzticības personu apmācībām, uzņēmumā atbilstoši normatīvajiem aktiem par darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtību ir veikts darba vides riska novērtējums un izstrādāts darba aizsardzības pasākumu plāns, ir izveidota darba aizsardzības organizatoriskā struktūra atbilstoši Darba aizsardzības likuma 9.panta prasībām un pieteikuma iesniegšanas dienā uzņēmumā ir ievēlēta uzticības persona atbilstoši normatīvajiem aktiem par uzticības personu ievēlēšanas un darbības kārtību;

30.3 6.4. šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minēto atbalstu – darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības var saņemt viens uzņēmuma darbinieks, kas norīkots uz darba aizsardzības speciālistu apmācībām, un viens darbinieks, kas norīkots uz uzticības personu apmācībām.

30.4  Šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minēto atbalstu piešķir vienā uzņēmuma norādītajā saimnieciskās darbības veikšanas vietā (adresē).

30.5  Šo noteikumu 30.2 punktā minēto lēmumu viena mēneša laikā var apstrīdēt, iesniedzot attiecīgu iesniegumu Valsts darba inspekcijas direktoram. Valsts darba inspekcijas direktora lēmumu var pārsūdzēt Administratīvajā rajona tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.”

5. Aizstāt 44.2. apakšpunktā vārdus un skaitļus “Nr. 1408/2013 3. panta 2.punktā” ar vārdiem un skaitļiem “Nr. 1408/2013 3. panta 3.a punktā”.

6. Izteikt 47. punktu šādā redakcijā:

“47. Lēmumu par *de minimis* atbalsta piešķiršanu var pieņemt saskaņā ar:

47.1. Komisijas regulu Nr. 1407/2013 un Komisijas regulu Nr. 717/2014 – līdz šo regulu darbības beigām vai līdz 2021. gada 30. jūnijam;

47.2. Komisijas regulu Nr. 1408/2013 – līdz šīs regulas darbības beigām vai līdz 2027. gada 31. decembrim saskaņā ar Komisijas regulas Nr. 1408/2013 8. pantu.”

7. Papildināt noteikumus ar 47.1 punktu šādā redakcijā:

“47.1 Par *de minimis* atbalsta piešķiršanas brīdi uzskata:

47.11. šo noteikumu 14. punktā minētā sadarbība līguma spēkā stāšanās dienu;

47.12. šo noteikumu 16.4.2. apakšpunktā minētajam atbalstam – šo noteikumu 30.2 punktā minētā lēmuma par atbalsta piešķiršanu spēkā stāšanās dienu.”

Ministru prezidents A. K. Kariņš

Labklājības ministre R. Petraviča

R.Kudļa, 67021630

Rudolfs.Kudla@lm.gov.lv