**Ministru kabineta noteikumu projekta**

**„Grozījumi Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumos**

**Nr.75 „Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem””**

**sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tiesību akta projekta anotācijas kopsavilkums** | |
| Mērķis, risinājums un projekta spēkā stāšanās laiks | Lai veicinātu bezdarbnieku apmācību kvalitāti un īstenošanas nosacījumu ievērošanu, Ministru kabineta noteikumu projekts „Grozījumi Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumos Nr.75 „Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem”” (turpmāk - Noteikumu projekts) paredz pastiprinātu profesionālās apmācības, pārkvalifikācijas, kvalifikācijas paaugstināšanas un neformālās izglītības ieguves pasākumu īstenotāju atbildību par pasākumu īstenošanas nosacījumu neievērošanu, kā arī nosaka papildus kritērijus izglītības iestādēm, kuras vēlas īstenot profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides programmas bezdarbnieku apmācību ietvaros. Tāpat pēc Labklājības ministrijas iniciatīvas Noteikumu projektā ietvertas tiesību normas, kas pilnveido aktīvās darba tirgus politikas pasākumu īstenošanas nosacījumus, lai nodrošinātu bezdarbniekiem efektīvāku atbalstu darba meklēšanā un nodrošinātu mērķētākus atbalsta pasākumus, t.sk. pilnveidojot reģionālajās mobilitātes atbalstu. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** | | |
| 1. | Pamatojums | Noteikumu projekts izstrādāts pēc Labklājības ministrijas iniciatīvas. Noteikumu projektā ietvertas tiesību normas, kas pilnveido aktīvās darba tirgus politikas pasākumu īstenošanas nosacījumus, lai nodrošinātu bezdarbniekiem efektīvāku atbalstu darba meklēšanā un nodrošinātu mērķētākus atbalsta pasākumus. |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | Atbalstu pasākumus darba meklēšanā reglamentē Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumi Nr.75 „Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem” (turpmāk – MK noteikumi Nr.75). Noteikumu projektā paredzētas šādas izmaiņas MK noteikumos Nr.75.  1. Viens no atbalsta pasākumiem bezdarbniekiem ar invaliditāti ir mācību vai darba vietas pielāgošana. Šim pasākumiem pieļaujamais finansējums ir 711 *euro* jeb 500 latu, kas tika aprēķināts un noteikts 2009.gadā. Kopš 2009.gada iekārtu un aprīkojuma iegādes, kā arī tehnisko palīglīdzekļu izgatavošanas un iegādes (tai skaitā piegādes un uzstādīšanas), lai pielāgotu darba vietas darbā pieņemtajiem bezdarbniekiem ar invaliditāti, izdevumi ir palielinājušies, bet vienreizējās dotācijas apmērs nav pārskatīts un tas ir saglabājies nemainīgs.  Atbilstoši Centrālās statistikas pārvaldes datiem patēriņa cenu indekss laika periodā no 2010. – 2019.gada augustam pieaudzis par 17,1 % un šajā periodā vērojams patēriņa preču cenu pieaugums (inflācija). Vienlaikus šajā laika periodā pieaudzis arī valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērs (no 256,12 *euro* 2010.gadā līdz 430 *euro* no 2018.gada).  Ņemot vērā patēriņa cenu pieaugumu valstī, kā arī minimālās algas pieaugumu, nepieciešams pārskatīt arī minētās dotācijas apmēru. Plānots, ka turpmāk darba vai mācību vietas pielāgošanai varēs saņemt finansējumu līdz 1000 *euro*. Vienlaikus jāņem vērā, ka, tāpat kā šobrīd, pielāgojumus varēs veikt tikai atbilstoši ergoterapeita sniegtajiem norādījumiem.  2. Periodā no 2014. līdz 2016.gadam tika īstenots izmēģinājumprojekts „Profesionālās tālākizglītības programmu īstenošana bezdarbniekiem valsts vai pašvaldību dibinātās izglītības iestādēs” (turpmāk – izmēģinājumprojekts). 2015.gada 2.ceturksnī tika uzsākta minētā izmēģinājumprojekta 2.kārta, iesaistot 200 bezdarbniekus profesionālās izglītības kompetences centru (PIKC) organizētajās apmācībās un valsts un pašvaldību dibināto profesionālās izglītības iestāžu, kuru infrastruktūras uzlabošana ir veikta no Eiropas Reģionālā attīstības fonda (ERAF) līdzekļiem, apmācību programmās (turpmāk – valsts un pašvaldību profesionālās izglītības iestādes). Izmēģinājumprojekta 2.kārtā tika iesaistīti bezdarbnieki, kuri vairāk pakļauti kādam no sociālās atstumtības riskiem, piemēram, ilgstošie bezdarbnieki un bezdarbnieki vecumā virs 45 gadiem, kuriem vēl samērā ilgi būs jāatrodas darba tirgū un kuriem vienlaikus ir paaugstināts ilgstošā bezdarba risks. Grupu komplektācija tika veikta ārpus apmācību kuponu sistēmas.  Lai nodrošinātu minētā projekta un to rezultātu pēctecību, Noteikumu projekts paredz iespēju profesionālās izglītības kompetences centriem īstenot atsevišķas profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides izglītības programmas ārpus kuponu sistēmas konkrētai bezdarbnieku mērķa grupai - bezdarbniekiem ar invaliditāti. Tas veiksmīgāk nodrošinās minimālo dalībnieku skaitu mācību grupās un nepieciešamo papildus atbalstu, kā arī sekmēs efektīvāku sociālās atstumtības riskam pakļauto bezdarbnieku ar invaliditāti iesaisti profesionālajā tālākizglītībā, kas rezultātā sekmēs šīs mērķa grupas aktivizāciju darba tirgū.  Šobrīd darba tirgū ir pieprasītas izglītības programmas, kurām ir nepieciešams būtisks materiāltehniskais ieguldījums un kuras īsteno tikai valsts un pašvaldību izglītības iestādes, piemēram, izglītības programma „Datorizēto ciparu vadības (CNC) metālapstrādes darbgaldu iestatītājs”. Atsevišķu apmācību programmu īstenošana bezdarbnieku apmācību ietvaros ārpus kupona metodes nepieciešama, jo atsevišķu izglītības programmu īstenošanu varētu nodrošināt profesionālās izglītības iestādes, kurām piešķirts profesionālās izglītības kompetences centra statuss un kurām ir materiāltehniskais nodrošinājums šādu izglītības programmu īstenošanai.  Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (OECD) 2017. gada Ekonomikas pārskatā par Latviju (*Economic Survey of Latvia 2017*) aicina īstenot pasākumus, kas vērsti uz bezdarbnieku iesaistes veicināšanu modernizētajās valsts profesionālajās izglītības iestādēs. Atbilstoši informatīvajam ziņojumam „Par darba grupas, kas izveidota ar Ministru prezidenta 2017.gada 12.aprīļa rīkojumu Nr.106 „Par darba grupu” rezultātiem” (izskatīts 2017. gada 29.augusta Ministru kabineta sēdē, prot. Nr. 42 45.§) plānoti visaptverošāki pasākumi pieaugušo izglītības piedāvājuma veicināšanai valsts profesionālajās izglītības iestādēs. Noteikumu projektā paredzētās tiesību PIKC un valsts un pašvaldību profesionālajām izglītības iestādēm, kuru infrastruktūras uzlabošana ir veikta no ERAF līdzekļiem, īstenot profesionālās izglītības programmas bezdarbnieku apmācību ietvaros ir solis rekomendāciju pakāpeniskai ieviešanai.  Šajās izglītības programmās bezdarbnieku mācības tiks īstenotas gan PIKC, gan valsts un pašvaldību, gan privātajās izglītības iestādēs. Noteikumu projekts paredz PIKC un valsts un pašvaldību profesionālajām izglītības iestādēm tiesības īstenot bezdarbnieku apmācību atsevišķās programmās bezdarbniekiem ar invaliditāti, bet neierobežo šo programmu apguvi piedāvāt arī privātajām izglītības iestādēm un neierobežo bezdarbnieka izvēli apgūt sev vēlamās programmas sev vēlamajā izglītības iestādē. Ja bezdarbnieks ar invaliditāti atbildīs konkrētām pazīmēm, viņš tiks informēts par iespēju apgūt apmācību programmu PIKC vai valsts un pašvaldību profesionālajās izglītības iestādēs, taču bezdarbnieks varēs izvēlēties, vai vēlas tikt iesaistīts grupu komplektēšanā PIKC vai valsts un pašvaldību profesionālajās izglītības iestādēs, vai arī apgūt apmācību programmu sevis izvēlētā izglītības iestādē, atbilstoši apmācību ar kupona metodi īstenošanas nosacījumiem. Tāpat visi bezdarbnieki, kas būs saņēmuši apmācību kuponus, joprojām varēs brīvi izvēlēties izglītības programmu un izglītības iestādi, kurā apgūt konkrēto programmu.  Plānotās izmaiņas negatīvi neietekmēs konkurenci, jo paplašinās potenciālo apmācību programmu īstenotāju skaitu. Tāpat Noteikumu projektā netiek paredzēti konkurenci ierobežojoši nosacījumi, jo projektā noteiktās izglītības programmas varēs piedāvāt gan PIKC un valsts un pašvaldību profesionālajās izglītības iestādes, gan privātās izglītības iestādes, un bezdarbniekiem visos gadījumos tiks saglabāta iespēja izvēlēties izglītības iestādi un apmācību programmu.  Vērtējot darbā iekārtošanās rādītājus pēc dalības izmēģinājumprojektā, tika veikts izvērtējums, kura ietvaros tika vērtēti darbā iekārtošanās rādītāji pēc projekta ietvaros apgūto programmu pabeigšanas (šuvējs, galdnieks, drēbnieks, lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē, inženierkomunikāciju montētājs, konditora palīgs, viesmīlības pakalpojumu speciālists, lietvedis). Salīdzinot izmēģinājumprojekta mērķa grupas (bezdarbnieki, kuri ir bez darba vismaz 12 mēnešus vai ir vecāki par 45 gadiem) darbā iekārtošanos rādītājus Latvijas reģionos pēc mācību apguves (periodā no 2015. gada 1.septembra līdz 2016. gada 1.aprīlim), ar darbā iekārtošanos rādītājiem pēc mācību apguves tā paša laika periodā privātajās (komersantu) izglītības iestādēs, secināms, ka darbā iekārtošanās pirmo 6 mēnešus laikā pēc mācību pabeigšanas izmēģinājumprojekta izglītības iestādēs (sešos PIKC un vienā pašvaldības izglītības iestādē) ir par 6 procentpunktiem augstāka nekā privātajās (komersantu) izglītības iestādēs.  Pirmo 6 mēnešu laikā pēc mācību pabeigšanas darbā iekārtojās 42 no 147 izmēģinājumprojekta mērķa grupas bezdarbniekiem, kas īpatsvarā veidoja 29% darbā iekārtošanās rādītāju. Savukārt pirmo 6 mēnešu laikā pēc mācību pabeigšanas komersantu izglītības iestādēs darbā iekārtojās 29 no 126 mērķa grupas bezdarbniekiem, kas īpatsvarā veidoja 23% darbā iekārtošanās rādītāju. Darbā iekārtošanās rādītāji ļauj secināt, ka bezdarbnieku apmācības PIKC un valsts un pašvaldību profesionālajās izglītības iestādes ir konkurētspējīgas un valsts un pašvaldību profesionālajām izglītības iestādēm pieejamo infrastruktūru būtu lietderīgi izmantot arī bezdarbnieku apmācībām. Izvērsta informācija ietverta tabulā:   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Profesionālās izglītības iestādes nosaukums | Profesionālās kvalifikācijas nosaukums | Pabeigušo skaits līdz 2016.g. 16.septembrim | Darbā iekārtošanās pirmo 6 mēnešu laikā pēc dalības programmu apguvē | Īpatsvars | Šo pašu izglītības programmu pabeigušo skaits privātajās izglītības iestādēs | Darbā iekārtošanās pirmo 6 mēnešu laikā pēc dalības šo pašu programmu apguvē privātajās izglītības iestādēs | Īpatsvars | | ***Kurzeme*** | | | | | | | | | **PIKC "Liepājas Valsts tehnikums"** | *Šuvējs* | **18** | **8** | **35%** | **3** | **1** | **33%** | | **PIKC "Kuldīgas Tehnoloģiju un tūrisma tehnikums"** | *Galdnieks* | **5** | **0** | **0%** | **0** | **0** | **0%** | | ***Latgale*** | | | | | | | | | **PIKC “Daugavpils tehnikums”** | *Drēbnieks* | **9** | **1** | **8%** | **37** | **2** | **5%** | | **PIKC "Daugavpils Būvniecības tehnikums"** | *Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē (MIG)* | **23** | **7** | **24%** | **10** | **1** | **8%** | | *Inženierkomunikāciju montētājs* | **53** | **13** | **22%** | **18** | **5** | **28%** | | **PIKC VSIA “Rīgas Tūrisma un radošas industrijas tehnikums”** | *Konditora palīgs* | **9** | **3** | **30%** | **28** | **7** | **23%** | | ***Vidzeme*** | | | | | | | | | **PIKC ”Priekuļu tehnikums”** | *Viesmīlības pakalpojumu speciālists* | **5** | **2** | **29%** | **0** | **0** |  | | **PIKC "Smiltenes tehnikums"** | *Šuvējs* | **7** | **0** | **0%** | **13** | **5** | **36%** | | ***Zemgale*** | | | | | | | | | **PIKC "Jelgavas tehnikums"** | *Lietvedis* | **14** | **8** | **47%** | **16** | **8** | **42%** | |  | | **Aizkraukles Profesionālā vidusskola** | *Galdnieks* | **4** | **0** | **0%** | **0** | **0** |  | | **Iesaistīti kopā** | | | **181** |  |  | **136** |  | | **Izglītības apguvi pabeiguši kopā** | | | **147** |  |  | **126** |  | | **Iekārtojās darbā pirmo 6 mēnešu laikā pēc pabeigšanas** | | | **42** |  |  | **29** |  |   Atbilstoši Ministru kabinetā 2017. gada 21.martā atbalstītajam izmēģinājumprojekta otrās kārtas informatīvajam ziņojumam (prot. Nr. 14 32.§) Noteikumu projekts paredz iespēju profesionālās izglītības kompetences centriem un valsts un pašvaldību dibinātām profesionālās izglītības iestādēm īstenot atsevišķas profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides izglītības programmas.  Izmēģinājumprojekts tika īstenots divās kārtās, no kurām pirmajā kārtā iesaistīja izglītības iestādes, kuru infrastruktūras uzlabošana ir veikta no ERAF līdzekļiem, taču izglītības iestāžu iesaiste bezdarbnieku apmācībā bija neliela, tādēļ izmēģinājumprojekta otrajā kārtā tika paplašināts izglītības iestāžu loks, iesaistot PIKC. Arī turpmāk atsevišķu programmu īstenošanu ārpus kuponu metodes bezdarbnieku apmācību ietvaros plānots novirzīt gan PIKC, gan citās valsts un pašvaldību dibinātās profesionālās izglītības iestādēs.  Šobrīd un arī atbilstoši Noteikumu projektam bezdarbnieki ar invaliditāti paši izvēlas sev piemērotāko pakalpojuma sniedzēju un apgūstamo izglītības programmu. Laikā, kad bezdarbnieks iesaistās apmācībā, to neiesaista citos aktīvajos nodarbinātības pasākumos, t.sk. nodarbinātības pasākumos, kas paredzēti personām ar invaliditāti. Bezdarbnieka individuālajā darba meklēšanas plānā iekļauj veicamos pasākumus, kā arī nepieciešamos atbalsta pasākumus un tie savā starpā nepārklājas, ņemot vērā laika resursus, kas nepieciešami izglītības programmu apguvei. Iesaiste vairākos pasākumos iespējama tikai MK noteikumu Nr.75 6.punkā noteiktajā kārtībā. Bezdarbnieku apmācības tiek īstenotas Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 7.1.1.specifiskā atbalsta mērķa „Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” (turpmāk – SAM 7.1.1.) (ESF finansējums) ietvaros.  Bezdarba riskam pakļauto personu apmācību kopš 2016.gada īsteno Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 8.4.1. specifiskā atbalsta mērķa „Pilnveidot nodarbināto personu profesionālo kompetenci” ietvaros. Apmācību īstenotājus un izglītības programmas nosaka atbilstoši 2016.gada 15.jūlija Ministru kabineta noteikumiem Nr.474 „Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 8.4.1. specifiskā atbalsta mērķa „Pilnveidot nodarbināto personu profesionālo kompetenci” īstenošanas noteikumi”.  Noteikumu projekts paredz, ka apmācību komisija nosaka tikai tās apmācību jomas un izglītības programmas, kurās nepieciešams veikt bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību.  3. Atbilstoši MK noteikumu Nr.75 15.3.apakšpunktam bezdarbnieku apmācību pasākumu īstenošanai NVA izvēlas izglītības iestādes, kurām ir pasākuma īstenošanai atbilstoša materiāltehniskā bāze, kas izveidota jau pirms pasākuma īstenošanas uzsākšanas, ja šāda materiāltehniskā bāze ir nepieciešama apmācību īstenošanai. Noteikumu projekts paredz, ka profesionālās izglītības iestādes, kas īsteno profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības programmas bezdarbnieku apmācību ietvaros, izmanto to īpašumā vai turējumā (izņemot nomu) esošu materiāltehnisko bāzi. Materiāltehniskās bāzes esamību īpašumā izglītības iestāde apliecina ar grāmatvedības uzskaites dokumentiem, veicot pamatlīdzekļu uzskaiti. Lai pārliecinātos par pamatlīdzekļu īpašuma vai turējuma tiesībām, var tikt izmantotas:   * pamatlīdzekļu inventāra uzskaites kartītes, grāmatas, saraksti u.c. līdzīga rakstura grāmatvedības reģistri; * pamatlīdzekļu tehniskās pases vai cita tehniskā dokumentācijā; * izglītības iestādes rīcībā esošie dokumenti (līgumi, rēķini u.c.), kas pamato īpašuma tiesības uz pamatlīdzekļu objektiem.   Tāpat iespējami gadījumi, ka izglītības iestāde pamatlīdzekļus iegādājusies uz nomaksu (līzingā). Šādos gadījumos pamatlīdzekļi var atrasties arī tikai tās turējumā un to apliecina ar noslēgtiem līzinga līgumiem, rēķiniem u.tml.  Lai nodrošinātu normas mērķa sasniegšanu, Noteikumu projektā paredzēts, ka materiāltehniskā bāze nevar atrasties izglītības iestādes turējumā uz nomas līguma pamata, jo tas nenovērš gadījumus, kad izglītības iestāde materiāltehnisko bāzi iznomā no citām publiskajām vai privātajām izglītības iestādēm. Tādējādi tiek veicināta apmācību piedāvājuma kvalitāte ar atbilstošu materiāltehnisko nodrošinājumu, ko izglītības iestādes nodrošina ar savām investīcijām infrastruktūrā tās norādītajās apmācību īstenošanas adresēs, kurās ir pieejams apmācību īstenošanai nepieciešamais tehniskais aprīkojums. Paredzēts, ka minētās izmaiņas tiks piemērotas sākot ar jaunu izsludinājumu, kas tiks organizēts atbilstoši pilnveidotajām prasībām, 2020.gada maijā.  4. Lai nodrošinātu efektīvāku finanšu līdzekļu izlietojumu, īstenojot transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācības, Noteikumu projekts paredz, ka transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācību programmas bezdarbnieku apmācību ietvaros ar kupona metodi atkārtoti varēs īstenot tikai tās izglītības iestādes, kurās pēc programmas apguves kvalifikācijas iegūšanas eksāmenu Ceļu satiksmes drošības direkcijā vai Valsts tehniskās uzraudzības aģentūrā pēdējā gada laikā sekmīgi nokārtojuši ne mazāk kā 60% no pretendenta apmācīto personu skaita.  Ja izglītības iestāde neatbilst minētajām prasībām (pēc transportlīdzekļu vai traktortehnikas vadītāju apmācību programmas apguves vadītāja kvalifikācijas eksāmenu pēdējā gada laikā sekmīgi nokārtojuši mazāk kā 60% no pretendenta apmācīto personu skaita), vai tiek svītrota no izglītības piedāvājumu saraksta, izglītības iestāde atkārtoti piesakās īstenot minētās programmas ne agrāk kā 2 gadus pēc tam, kad saņemts atteikums piešķirt tiesības īstenot transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācību programmas (ņemot vērā, ka gadu minētās apmācības konkrētajā izglītības iestādē bezdarbnieku apmācību ietvaros īstenotas netika).  5. MK noteikumu Nr.75 15.1.apakšpunkts paredz, ka viens no kritērijiem, izvērtējot pretendentus pasākumu īstenošanai ir darbības reģistrācija saskaņā ar attiecīgo saimniecisko, profesionālo vai cita rakstura darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām. Ja šo noteikumu 21.1., 21.2. un 21.3. apakšpunktā minētos pasākumus īsteno izglītības iestāde, tai jābūt reģistrētai Izglītības iestāžu reģistrā. Praksē Nodarbinātības valsts aģentūra (turpmāk – Aģentūra) pārbauda, vai izglītības iestāde ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā, kā arī komercdarbības reģistrāciju Uzņēmumu reģistrā. Savukārt informācijas trūkuma un katras darbības jomas specifikas dēļ Aģentūrai sagādā grūtības pārbaudīt pretendenta darbības atbilstību citu jomu regulējošo normatīvo aktu prasībām. Tādējādi, ievērojot, ka praksē tiesību normas piemērošana ir apgrūtināta, kā arī neietekmē pasākuma norises kvalitāti, turpmāk pretendenta atbilstība profesionālo vai cita rakstura darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām, netiks noteikta kā vērtēšanas kritērijs.  6. Izvēloties aktīvo nodarbinātības un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu īstenotājus, publiskajiem iepirkumiem noteiktā procedūra netiek piemērota. Vienlaikus atbilstoši MK noteikumu Nr.75 prasībām attiecībā uz pasākumu īstenošanas pretendentiem tiek piemēroti atsevišķi Publisko iepirkumu likumā noteiktie izslēgšanas nosacījumi. Publiska iepirkuma ietvaros informācija par pretendentu tiek pārbaudīta, izmantojot Valsts reģionālās attīstības aģentūras pārziņā esošo e-iepirkumu informācijas sistēmu. Savukārt Aģentūras organizēto izsludinājumu ietvaros Publisko iepirkumu likumā noteiktā kārtība netiek piemērota, līdz ar to Aģentūrai nav pamata izmantot iepriekš minēto informācijas sistēmu, lai pārliecinātos par pretendenta atbilstību. Ievērojot praktiskos apsvērumus un izvērtējot līdz šim piemērotos pretendentu izslēgšanas nosacījumus, turpmāk paredzēts atteikties no daļas izslēgšanas nosacījumu, kas ir minēti Publisko iepirkumu likuma 42.panta pirmās daļas 1., 2., 4., 5. un 6.punktā, attiecīgi precizējot  MK noteikumu Nr.75 15.5. un 15.23.apakšpunktu.  7. Īstenojot aktīvos nodarbinātības pasākumus, izglītības iestādes līdzdarbojas Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likumā Aģentūras noteiktā pienākuma īstenošanā. Patlaban MK noteikumu Nr.75 15.7.apakšpunkts paredz, ka apmācības laikā izglītības iestādei jānodrošina atbilstoši vides, piekļuves, materiāltehniskās bāzes, izdales materiālu un darbarīku pielāgojumi personām ar invaliditāti, ciktāl šādi pasākumi neuzliek pretendentam nesamērīgu slogu. Praksē paredzētā atkāpe apgrūtina personu ar invaliditāti iesaistīšanu bezdarbnieku apmācību pasākumos, proti, izmantojot dažādus formālus iemeslus, personām ar īpašām vajadzībām tiek atteikta iesaistīšana apmācību grupā.  Ievērojot izvirzīto prioritāti personu ar invaliditāti iesaistīšanai darba tirgū, turpmāk nepieciešams noteikt, ka visām izglītības iestādēm, kas nodrošina bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību, jānodrošina arī atbilstoši pielāgojumi personām ar invaliditāti. Vienlaikus paredzēts, ka minētais nosacījums tiks attiecināts tikai uz mācību iestādēm, kas tiks izvēlētas jauna izsludinājuma ietvaros sākot no 2020.gada maija.  8. 2018.gada 12.oktobrī stājās spēkā Ministru kabineta 2018.gada 9.oktobra noteikumi Nr.626 “Noteikumi par obligāti piemērojamo profesiju standartu un profesionālās kvalifikācijas prasību sarakstu un tajā iekļauto profesiju standartu un profesionālās kvalifikācijas prasību publiskošanas kārtību”. Minētajā sarakstā iekļauj profesiju standartus un profesionālās kvalifikācijas prasības, kas izstrādātas atbilstoši Izglītības likumā noteiktajai Latvijas kvalifikāciju ietvarstruktūrai un nozaru kvalifikāciju struktūrām un saskaņotas Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomē. Bezdarbnieku apmācību kvalitātes veicināšanas nolūkā MK noteikumu Nr.75 21.1.apakšpunktā plānots noteikt, ka profesionālās tālākizglītības programmām tiks vērtēta atbilstība minēto Ministru kabineta noteikumu prasībām.  9. Saskaņā ar Profesionālās izglītības likuma 1.panta otrās daļas 26) punktu izglītības sistēmas ietvaros tiek lietots termins modulārā profesionālās izglītības programma, ar to saprotot profesionālās izglītības programmu, kuras profesionālo saturu atkarībā no izglītības programmai izvirzītā mērķa veido moduļu kopums un kuras apguves rezultātā var iegūt profesionālo kvalifikāciju. Lai savstarpēji saskaņotu normatīvajos aktos lietoto terminoloģiju, nepieciešams veikt attiecīgus precizējumus MK Noteikumu Nr.75 21.1 punktā.  10. MK Noteikumu Nr.75 26.punktā ir ietverti nosacījumi bezdarbnieka iesaistei profesionālās izglītības programmu apguvē. Lai pilnveidotu un precizētu iesaistes nosacījumus, MK Noteikumu Nr.75 26.2.apakšpunkts tiks papildināts ar skaidrojumu, ka tiek uzskatīts, ka bezdarbnieks ir zaudējis profesionālās prasmes, ja nav strādājis attiecīgajā profesijā vismaz trīs gadus. Vienlaikus plānots papildināt 26.punktu ar jaunu kritēriju iesaistes apmācību programmā situācijā, ja bezdarbniekam nepieciešama pārkvalifikācija, jo iepriekš iegūtajā profesijā bezdarbnieks nevar tikt nodarbināts veselības stāvokļa dēļ un tas tiek apliecināts ar ģimenes ārsta, arodārsta vai Veselības un darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisijas izsniegtu dokumentu.    11. MK Noteikumu Nr.75 74.punkts paredz, ka pasākumus, kas paredz darba līguma slēgšanu, darba devēji var īstenot tikai no jauna izveidotajās darba vietās. Minētais ierobežojums bija ieviests ar mērķi novērst darba devēju negodprātīgu rīcību, aizstājot darbiniekus ar bezdarbniekiem un piesaistot papildu finansējumu. Vienlaikus, lai mazinātu negatīvu ietekmi uz citām situācijām, kurās darba vieta tiek atbrīvota no darba devēja neatkarīgu iemeslu dēļ, MK Noteikumu Nr.75 74.punktā paredzēts noteikt elastīgākas prasības.  12. Pēdējo gadu laikā pakāpeniski tiek paaugstināts vecums, kad personai rodas tiesības uz valsts vecuma pensiju, un 2025.gadā tas sasniegs 65 gadu vecumu. 2020.gadā vecuma pensiju būs tiesīgas saņemt 63 gadus un 9 mēnešus sasniegušās personas. Paaugstinoties vecuma pensijas saņemšanas vecumam, personām pirmspensijas vecumā, kurām dažādu iemeslu dēļ piešķirts bezdarbnieka statuss, ir arvien grūtāk iesaistīties darba tirgū. Lai nodrošinātu mērķētāku atbalstu minētajai grupai, paredzēts, ka, nodarbinot bezdarbniekus, kuriem līdz vecumam, kas dod tiesības saņemt vecuma pensiju, atlikuši ne vairāk kā 2 gadi, darba devējiem tiks nodrošināts lielāks atbalsts ikmēneša darba algai - 80% apmērā no algu izmaksām viena gada laika. Atbilstoši tiks precizēts un papildināts MK noteikumu Nr.75 80.2.apakšpunkts, 84. un 86.punkts.  Vienlaikus no MK noteikumu Nr.75 192.8 punkta izriet, ka darba devējam ir iespēja izvēlēties saņemt finanšu atbalstu kā *de minimis* atbalstu vai atbalstu saskaņā ar Komisijas 2014. gada 17. jūnija Regulu (ES) Nr. [651/2014](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2014/651/oj/?locale=LV), ar ko noteiktas atbalsta kategorijas atzīst par saderīgām ar iekšējo tirgu, piemērojot Līguma [107.](https://likumi.lv/ta/id/225425#p107)un [108. pantu](https://likumi.lv/ta/id/225425#p108) (turpmāk – Komisijas regula Nr. [651/2014](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2014/651/oj/?locale=LV)).  Ievērojot *de minimis* atbalstam noteikto 200 000 *euro* ierobežojumu, ja darba devējs nekvalificēsies *de minimis* atbalstam izvirzītajām prasībām, saskaņā ar Komisijas regulas Nr.651/2014 32.pantā noteikto, tas varēs pieteikties atbalstam tikai 50% apmērā.  Papildus, lai savstarpēji salāgotu atbalsta mērķgrupas, paredzēts, ka pasākuma “Algoti pagaidu sabiedriskie darbi” garākais iesaistīšanas termiņš (līdz sešiem mēnešiem) turpmāk arī tiks noteikts personām, kurām līdz vecumam, kas dod tiesības saņemt vecuma pensiju, atlikuši ne vairāk kā divi gadi, precizējot MK noteikumu Nr.75 141.4 punktu.  13. Pasākuma noteiktām personu grupām ietvaros, nodarbinot nelabvēlīgākā situācijā esošos bezdarbniekus, darba devējam ir iespēja saņemt dotāciju bezdarbnieka darba algai, kas tiek izmaksāta divu gadu garumā un darba vadītāja darba algai vairāku mēnešu garumā. No valsts puses tiek ieguldīti ievērojami finanšu līdzekļi darbinieka sagatavošanai, tomēr saskaņā ar spēkā esošo regulējumu darba devējam nav noteikts pienākums turpināt darba tiesiskās attiecības pēc finanšu atbalsta noteiktā termiņa beigām, tādējādi piešķirtais atbalsts sniedz vien īstermiņa rezultātus. Ievērojot minēto, plānots, ka turpmāk darba devējam tiek noteikts pienākums nodarbināt personu vēl vismaz trīs mēnešus pēc finanšu atbalsta sniegšanas pabeigšanas.  Ja darba devējs izbeigs darba tiesiskās attiecības bez attaisnojoša iemesla pirms iepriekš minētā termiņa, darba devējam tiks noteikta sankcija – pienākums atmaksāt saņemto finanšu līdzekļus trīs mēnešalgu dotāciju apmērā. Attiecīgi MK Noteikumi Nr.75 tiek papildināti ar 82.5.apakšpunktu un 83.1 punktu.    14. Atbilstoši Darba likuma 132.pantā noteiktajam personām, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, ir noteikti darba laika ierobežojumi dienas un nedēļas ietvaros atkarībā no personas vecuma. Līdz ar to plānots precizēt MK Noteikumu Nr.75 109.1.apakšpunktu, nosakot, ka finanšu līdzekļus izlieto pasākumā iesaistīto izglītojamo darba algai proporcionāli izglītojamā nostrādātajām stundām.  15.  Lai pilnveidotu aktīvā nodarbinātības pasākuma „Apmācība pie darba devēja” (turpmāk – praktiskā apmācība) nosacījumus, tiek papildināts MK Noteikumu Nr.75 109.12 punkts, nosakot, ka modulāro profesionālās izglītības programmu apguves laikā bezdarbnieks turpina saņemt tam noteikto darba algu.  Modulāro programmu apguve praktiskās apmācības laikā ir saistīta ar darba vidē balstītu mācību pamatelementiem, ko veido teorija, prakse un darba samaksa. Gadījumos, kad bezdarbniekam praktisko apmācību ietvaros profesionālo pienākumu veikšanai nepieciešama papildu teorētiskā apmācība, bezdarbnieku praktisko apmācību laikā var iesaistīt modulāro profesionālās izglītības programmu apguvē atbilstoši praktisko apmācību ietvaros apgūstamajām profesionālajām kompetencēm. Attiecīgi modulāro profesionālās izglītības programmu apguves laiks būtu ieskaitāms praktiskās apmācības īstenošanas termiņā, un bezdarbniekam ir jādod iespēja turpināt saņemt tam pasākumā noteikto darba algu, jo iesaiste modulārās izglītības programmās pasākuma laikā notiek atbilstoši praktiskās apmācības ietvaram.  16. Ņemot vērā to, ka stipendija ir vienīgais atbalsta veids pasākumā "Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība nevalstiskajā sektorā" iesaistītajiem bezdarbniekiem (mobilitātes atbalsts pasākumā iesaistītajiem nav paredzēts), izvērtējot stipendijas apmēru kopsakarā ar citiem Aģentūras organizētajiem pasākumiem, plānots palielināt stipendijas apmēru no 5 *euro* uz 10 *euro* dienā, izmaksājot to proporcionāli mēnesī nostrādātajām dienām. Turklāt, ievērojot, ka minētajā pasākumā tiks iesaistīti arī bezdarbnieki ar invaliditāti, var būt nepieciešamība nodrošināt arī surdotulka, ergoterapeita un citu speciālistu pakalpojumus. Attiecīgi tiek precizēts MK Noteikumu Nr.75 136.1.apakšpunkts un MK Noteikumi Nr.75 papildināti ar 136.4.apakšpunktu.  17. Aģentūras uzskaitē aptuveni 25% no visiem reģistrētajiem bezdarbniekiem ir ilgstošie bezdarbnieki, tas ir, bez darba ilgāk par gadu. Daudzi ilgstošie bezdarbnieki vienlaicīgi saskaras savā dzīvesvietā arī ar citām sociālā rakstura problēmām, kas reizēm ir jāatrisina vispirms, lai novērstu cēloņus, kas traucē Aģentūrai pilnvērtīgi iesaistīt ilgstošos bezdarbniekus aktīvajos nodarbinātības pasākumos. Attiecīgi MK Noteikumi Nr.75 tiek papildināti ar 141.164.apakšpunktu, dodot Aģentūrai tiesības iekļaut individuālajā darba meklēšanas plānā pienākumu ilgstošajam bezdarbniekam līdzdarboties pašvaldības sociālā dienesta izstrādātā individuālā sociālās rehabilitācijas plāna izpildē, ja tas ir priekšnosacījums sekmīgai iesaistei aktīvajos nodarbinātības pasākumos un darba meklēšanas pienākumu izpildē.  18. Līdz šim ES fondu speciālā atbalsta mērķa 9.1.1.2. projekta “Atbalsts ilgstošajiem bezdarbniekiem” atbalsta pasākumā “Profesionālās piemērotības noteikšana” tika iesaistīti bezdarbnieki, kuri bijuši bez darba vismaz 12 mēnešus un šajā periodā nav bijuši uzskatāmi par darba ņēmēju vai pašnodarbināto atbilstoši likumam "Par valsts sociālo apdrošināšanu" ilgāk par diviem mēnešiem bez pārtraukuma un kuri vismaz vienu reizi atteikušies no piemērota darba piedāvājuma vai atteikušies iesaistīties atbilstoši bezdarbnieka individuālajā darba meklēšanas plānā piedāvātajiem aktīvajiem nodarbinātības pasākumiem. Nosūtījums uz atbalsta pasākumu tiek izsniegts personām, kuras atbilst mērķa grupai un kurām ir invaliditāte vai prognozējamā invaliditāte, garīga rakstura traucējumi vai atbalsta pasākuma “Veselības pārbaudes” ietvaros saņemta rekomendācija veikt profesionālās piemērotības noteikšanu.  Optimizējot atbalstu nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem, paredzēts pārtraukt atbalsta pasākumu “Veselības pārbaudes” 9.1.1.2. pasākuma projektā. Ņemot vērā iepriekšminēto, kā arī, lai nodrošinātu mērķtiecīgāku darbu ar bezdarbniekiem, kuriem dažādu apstākļu dēļ ir sarežģītāk atrast darba vietu un atgriezties darba tirgū vai uzsākt jaunas profesijas apguvi, plānots sašaurināt profesionālās piemērotības noteikšanas mērķa grupu, tādējādi noskaidrojot personas motivāciju iesaistīties darba tirgū un mācīties, iepriekš iegūto zināšanu novērtēšanu, prasmju un iemaņu apzināšanu, veselības stāvokļa un darbspēju izvērtēšanu, sniedzot ieteikumus par bezdarbniekam piemērotu darbu, kā arī ar to saistītajiem aktīvajiem nodarbinātības pasākumiem atbilstoši bezdarbnieka veselības stāvoklim. Attiecīgi nepieciešams papildināt MK Noteikumu Nr.75 163.3 3.apakšpunktu, precizējot mērķa grupu.  19. MK Noteikumi Nr.75 paredz reģionālās mobilitātes atbalstu nodarbinātajiem, kā arī bezdarbniekiem, kuru darba, mācību vai prakses vieta atrodas vismaz 15 km attālumā no deklarētās dzīves vietas. Atbalsts tiek nodrošināts, kompensējot transporta izdevumu izmaksas vai dzīvojamās telpas īres maksu. Veicot līdzšinējās prakses analīzi, ir secināts, ka atsevišķos gadījumos pastāv negodprātīgas rīcības risks no atbalsta saņēmēju puses, norādot deklarēto dzīvesvietu, kas neatbilst faktiskajai dzīvesvietai, tādējādi nepamatoti palielinot attālumu līdz darba, mācību vai prakses vietai. Turklāt arī gadījumos, kad persona katru dienu pavada ceļā četras stundas un vairāk, tam varētu būt negatīva ietekme uz personas darba ražīgumu un mācīšanās spējām, kā arī dzīves kvalitāti kopumā. Lai novērstu minētos riskus, paredzēts, ka turpmāk transporta izmaksas tiks segtas tikai, ja darba, mācību vai prakses vieta atrodas ne vairāk kā 100 km attālumā no personas deklarētās dzīvesvietas (citos gadījumos persona varēs saņemt dzīvojamās telpas īres kompensāciju), savukārt mobilitātes atbalsta saņēmējam būs jāsaglabā ceļa izdevumu apliecinošie dokumenti vienu gadu un pēc Aģentūras pieprasījuma būs pienākums tos uzrādīt. Attiecīgi Noteikumu projekts paredz veikt precizējumus 165. un 171. punktā, 174.4. un 174.67. apakšpunktos.  20. Lai savstarpēji saskaņotu MK noteikumos Nr.75 lietoto terminoloģiju termiņu aprēķināšanai, 173.punktā vārds “diena” tiek aizstāts ar vārdu “darbdiena”.  21. Saskaņā ar Komisijas 2013.gada 18.decembra regulas (ES)  Nr. 1408/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē 3.panta 2.punktā noteikto kopējais *de minimis* atbalsts, ko viena dalībvalsts piešķīrusi vienam vienotam uzņēmumam, jebkurā triju fiskālo gadu periodā nepārsniedz 15 000 *euro*. Vienlaikus atbilstoši Komisijas 2019.gada 21.februāra Regulas (ES) 2019/316, ar ko groza Regulu (ES)  Nr. 1408/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē 3.panta 3.a punktā noteiktajam dalībvalsts var nolemt, ka vienam vienotam uzņēmumam piešķirtā *de minimis* atbalsta kopējā summa jebkurā trīs fiskālo gadu periodā nepārsniedz 25 000 *euro.* Ievērojot minēto, lai nodrošinātu uzņēmumiem lauksaimniecības nozarē lielāka atbalsta iespējas, nepieciešams veikt grozījumus ar attiecīgu atsauci MK noteikumu Nr.75 192.9 apakšpunktā.  22. Komisijas 2013.gada 18.decembra regulas (ES) Nr. 1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu de minimis atbalstam 3.panta 4.punkts paredz, ka *de minimis* atbalstu uzskata par piešķirtu brīdī, kad uzņēmumam saskaņā ar piemērojamo valsts tiesisko regulējumu ir piešķirtas likumīgās tiesības saņemt atbalstu, neatkarīgi no datuma, kurā *de minimis* atbalsts uzņēmumam izmaksāts. Tiesiskās noteiktības veicināšanai paredzēts precīzi noteikt, ka par tiesību piešķiršanas brīdi ir uzskatāma līgumu par pasākumu noteiktām personu grupām īstenošanu, par praktiskās apmācības īstenošanu vai par biznesa plāna īstenošanu noslēgšanas brīdis.  Ievērojot minēto, tiek papildināts MK noteikumu Nr.75 192.20 punkts.  23. MK noteikumi Nr.75 tiek papildināti ar 192.21 punktu, lai precizētu nosacījumus attiecībā uz atbalsta saņēmēja pienākumu atmaksāt finansējuma saņēmējam saņemto *de minimis* atbalstu, ja tas ir pārkāpis Komisijas regulas Nr.1407/2013, Komisijas regulas Nr.717/2014 vai Komisijas regulas Nr.1408/2013 prasības.  24. Lai atbilstoši plānotajām izmaiņām  MK Noteikumos Nr.75 Aģentūra varētu sagatavoties tiesību normu praktiskai piemērošanai (t.sk., izstrādājot arī iekšējos normatīvos aktus un informētu pakalpojumu sniedzējus) un nodrošinātu pakalpojumu nepārtrauktību, nepieciešami pārejas periodi attiecībā uz pakalpojumu sniedzēju pieteikšanos uz atsevišķiem Aģentūras izsludinājumiem, tāpat nepieciešams nodrošināt iepriekš uzsākto darba devēju atlases procedūru nepārtraukšanu un tiesiskās paļāvības nodrošināšanu tām atlasēm, kuras būs uzsāktas līdz 2019.gada 31.decembrim, tāpēc MK Noteikumi Nr.75 tiek papildināti ar 223., 224., 225. un 226.punktu. |
| 3. | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas | Nodarbinātības valsts aģentūra. |
| 4. | Cita informācija | Nodarbinātības valsts aģentūra nodrošinās paredzēto bezdarbnieku iesaistes iznākuma radītāju sasniegšanu esošā finansējuma ietvaros. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību  **un administratīvo slogu** | | |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Noteikumu projekts attiecas uz Aģentūrā reģistrētajiem bezdarbniekiem un darba meklētājiem, Aģentūru, Latvijas Republikā reģistrētām un akreditētām izglītības iestādēm, kā arī darba devējiem.  2019.gada septembra sākumā bezdarbnieka statuss reģistrēts 53 316 personām.  Lielākās mērķgrupas no bezdarbnieku kopskaita ir bezdarbnieki vecumā 55 gadi un vairāk – 27,8%, ilgstošie bezdarbnieki – 24,3% un bezdarbnieki ar invaliditāti – 14,4%. |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | Noteikumu projekts šo jomu neskar. |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | Noteikumu projekts šo jomu neskar. |
| 4. | Cita informācija | Nav |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **IV. Tiesību akta projekta ietekme uz spēkā esošo tiesību normu sistēmu** | | |
| 1. | Nepieciešamie saistītie tiesību aktu projekti | Atbilstoši Noteikumu projektā paredzētajām izmaiņām, tiks rosināti atbilstoši grozījumi arī Labklājības ministrijas pārziņā esošajos:   * 2014.gada 23. decembra MK noteikumos Nr.836 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.1.1.specifiskā atbalsta mērķa “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” īstenošanas noteikumi”; * 2014.gada 23.decembra MK noteikumos Nr.835 “Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 9.1.1.specifiskā atbalsta mērķa „Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” 9.1.1.1.pasākuma “Subsidētās darbavietas nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem” īstenošanas noteikumi” (atbilstoši grozījumi izsludināti Valsts sekretāru 05.09.2019. sanāksmē (VSS-879)); * 2015.gada 11.augusta MK noteikumos Nr.468 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.1.1. specifiskā atbalsta mērķa „Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” 9.1.1.2. pasākuma “Ilgstošo bezdarbnieku aktivizācijas pasākumi” īstenošanas noteikumi” (atbilstoši grozījumi izsludināti Valsts sekretāru 08.08.2019. sanāksmē (VSS-772)). |
| 2. | Atbildīgā institūcija | Labklājības ministrija. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

|  |
| --- |
| **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** |
| Noteikumu projekts šo jomu neskar. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** | | |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | Sabiedrības līdzdalība Noteikumu projekta izstrādē tika nodrošināta, 2019.gada 4.septembrī ievietojot Noteikumu projektu Labklājības ministrijas tīmekļa vietnē [www.lm.gov.lv](http://www.lm.gov.lv) (<http://www.lm.gov.lv/lv/aktuali/lm-dokumentu-projekti>) un aicinot sabiedrības pārstāvjus sniegt viedokli. |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Sabiedrības līdzdalības rezultātā iebildumi/komentāri netika saņemti. |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Individuālie sabiedrībaslocekļu vērtējumi par Noteikumu projektu nav saņemti. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** | | |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | Noteikuma projekta izpildi nodrošinās Aģentūra. |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pārvaldes funkcijām un institucionālo struktūru.  Jaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorganizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | Noteikumu projekts neparedz Aģentūras funkciju paplašināšanu vai sašaurināšanu, kā arī neietekmē pieejamos cilvēkresursus. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

Labklājības ministre R.Petraviča

Iljina, 67021616

e-pasts: [Olga.Iljina@lm.gov.lv](mailto:Olga.Iljina@lm.gov.lv)