**Izziņa par atzinumos sniegtajiem iebildumiem un priekšlikumiem**

|  |
| --- |
| **par** **Ministru kabineta noteikumu projektu "Grozījumi Ministru kabineta 2018.gada 9.janvāra noteikumos Nr.27 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.2.1.specifiskā atbalsta mērķa "Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu" pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi"" (VSS- 831)** |

**I. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās nav panākta**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p.k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta vērtēšanas kritērija redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | Atbildīgās ministrijas pamatojums iebilduma noraidījumam | Atzinuma sniedzēja uzturētais iebildums, ja tas atšķiras no atzinumā norādītā iebilduma pamatojuma | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. |
| 1. | 1. Papildināt 15.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nodibinājumu „Iespējamā misija””.  Anotācija  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, augstskolām nepieciešams veidot vienotu un spēcīgu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi studiju programmas īstenošanai pēc nodibinājuma „Iespējamā misija” īstenoto pasākumu parauga.  Nodibinājums “Iespējamā misija” jau kopš 2007. gada strādā, lai veicinātu kvalitatīvas izglītības pieejamību katram bērnam Latvijā, un ir uzskatāms par labās prakses piemēru jaunu skolotāju piesaistīšanai darbam skolās. Dalība nodibinājuma “Iespējamā misija” skolotāju mācību programmā sākas ar pirmo fāzi – katru gadu kvalitatīvi izstrādātu piesaistes un atlases kampaņu kandidātiem, kuri ieguvuši vismaz bakalaura grādu. [[1]](#footnote-1) Tas nodrošina, ka dalībai programmā un eventuālam darbam skolās piesakās ievērojami lielāks skaits kandidātu nekā programma spēj uzņemt.[[2]](#footnote-2) “Iespējamās misijas” programmas īstenošanas modelis nodrošina, ka jaunie skolotāji pārliecinoši izvēlas turpināt darbu skolās arī pēc dalības programmā noslēgšanas – darbu izglītības nozarē kā skolotāji, izglītības vadībā un ar izglītību saistītā uzņēmējdarbībā turpina 78% no nodibinājuma “Iespējamā misija” absolventiem. Nodibinājuma “Iespējamā misija” eksperti ir arī iesaistīti studiju programmas satura izstrādē augstskolu 8.2.1.SAM projektos, kā arī iekļauti Pedagogu izglītības jaunveides konsultatīvās padomes sastāvā, tādējādi ņemot aktīvu dalību pedagogu izglītības studiju jaunveides procesā. | **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) un Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība (LIZDA)**  Nepieciešams argumentēt sadarbības partnera „Iespējamā misija” izvēles principus – vai tika uzrunātas vēl citas organizācijas studiju programmas komunikācijai, centralizētu studējošo un skolu piesaistei un atlasei? Kā arī, ņemot vērā LU un citu pedagoģijas programmu augstskolu kapacitāti studējošo atlasē un uzņemšanā, kāpēc šīs funkcijas netiek deleģētas augstskolām? Kāpēc netika organizēta publiskā iepirkuma procedūra, nosakot nodibinājumu „Iespējamā misija” kā Latvijas Universitātes specifiskā atbalsta mērķa pirmās kārtas ietvaros īstenotā projekta sadarbības partneri?  **LBAS un LIZDA**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (1)**  Uzskatām, ka izvēloties sadarbības partneri netika ievēroti labas pārvaldības principi. Nepieciešams argumentēt sadarbības partnera nodibinājuma “Iespējamā misija” izvēles principus. Vai tika izvērtēta, un, ja tika izvērtēti, tad pēc kādiem kritērijiem, citu organizāciju piemērotība būt par universitāšu sadarbības partneri projektā. Izziņas tekstā nodibinājuma “Iespējamā misija” izvēle pamatota tikai ar vārdiem “ņemot vērā unikālo pieredzi”, “atzinīgi novērtēta nozares ekspertu vidū” utt., neminot uz faktiem un izpēti balstītus organizāciju izvērtēšanas rezultātus. LIZDA negūst pārliecību par sniegtajiem argumentiem attiecībā uz LU, LiepU un DU nepietiekošo iesaisti studiju programmas izstrādē un realizācijā, projekta uzdevumu veikšanā, t.sk. studiju programmas komunikācijā, studējošo un izglītības iestāžu piesaistē un atlasē. Visām universitātēm ir ilgstoša pieredze pedagoģijas studiju programmu nodrošināšanā, t.sk. pedagogu profesionālās kompetences nodrošināšanā.  **LBAS un LIZDA**  **Atkārtotās elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (1, 3)**  1. Joprojām uzskatām, ka izvēloties sadarbības partneri netika ievēroti labas pārvaldības principi. Projekta plānošanas procesā laicīgi netika uzrunāti darba devēji, to organizācijas (Latvijas Pašvaldību savienība, Latvijas Izglītības vadītāju asociācija), lai nodrošinātu projekta līdzekļu efektīvu izlietojumu. LBAS un LIZDA uzskata, ka par projekta līdzekļiem būtu jādod iespēja vairāk kā 100 pedagogiem gadā iesaistīties projektā. Būtu jāpārskata izdevumu lietderība, jāatsakās no vairākām aktivitātēm, un, attiecīgi, finansējums jānovirza skaitliski vairāku pedagogu iesaistei.  3. Sadarbības partnera nodibinājuma “Iespējamā misija” izvēle nav pietiekoši argumentēta. LBAS un LIZDA negūst pārliecību par sniegtajiem argumentiem attiecībā uz LU, LiepU un DU nepietiekošo iesaisti studiju programmas izstrādē un realizācijā, projekta uzdevumu veikšanā, t.sk. studiju programmas komunikācijā, studējošo un izglītības iestāžu piesaistē un atlasē. Visām universitātēm ir ilgstoša pieredze pedagoģijas studiju programmu nodrošināšanā, t.sk. pedagogu profesionālās kompetences nodrošināšanā. | **Daļēji ņemts vērā**  Vēršam uzmanību, ka sadarbības partnera izvēli nenosaka ar publiskā iepirkuma palīdzību, bet gan izvērtējot konkrētā partnera piemērotību noteikto pienākumu veikšanai (specializācija, pieredze, prasmes, zinātība). Piemēram, nodibinājuma “Iespējamā misija” skolotāju mācību programmā katru gadu tiek izstrādāta piesaistes un atlases kampaņa. Tas nodrošina, ka dalībai programmā un eventuālam darbam skolās piesakās ievērojami lielāks skaits kandidātu nekā programma spēj uzņemt - atlasi nodibinājuma “Iespējamā misija” programmā, vērtējot visu gadu statistiku, iztur vidēji viens no astoņiem kandidātiem. “Iespējamās misijas” programmas īstenošanas modelis nodrošina, ka jaunie skolotāji pārliecinoši izvēlas turpināt darbu skolās arī pēc dalības programmā noslēgšanas – darbu izglītības nozarē kā skolotāji, izglītības vadībā un ar izglītību saistītā uzņēmējdarbībā turpina 78% no nodibinājuma “Iespējamā misija” absolventiem.  Jaunās studiju programmas galvenais virzītājspēks ir LU.  LU un DU sadarbībā arī ar LiepU izstrādā jauno studiju programmu un veic projektā plānotās aktivitātes, lai 2020./2021.ak.g. varētu uzsākt īstenot jauno programmu, bet projektos nav plānota plašāka vienota konkrētās programmas publicitāte, tai skaitā, ņemot vērā arī projektiem noteiktos izmaksu ierobežojumus.  Vēršam uzmanību, ka precizētais noteikumu projekta 1.punkts nosaka konkrētas prasības jaunajam sadarbības partnerim - nevalstiskā organizācija, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir vismaz divu gadu pieredze, īstenojot pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā.  Sadarbības partneris nodrošinās jauno skolotāju piesaisti (vienoti visām iesaistītajām universitātēm).  Turklāt, ņemot vērā, ka jaunā studiju programma tiks īstenota trīs universitātēs, būtiski, ka studentu piesaiste un atlase tiek veikta centralizēti, un to veic neieinteresēta puse. |  | 1. Papildināt 15.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:   „Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nevalstisko organizāciju, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir vismaz divu gadu pieredze, īstenojot pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā.  **Papildināta anotācija**  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, augstskolām nepieciešams veidot vienotu un spēcīgu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi studiju programmas īstenošanai.  Ievērojot minēto, nepieciešams paplašināt sadarbības partneru loku, papildus piesaistot nevalstisko organizāciju, kas vismaz divus gadus īsteno pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā, ievērojot MK 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr. 569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību” 7.punktā minēto un uzskatāma par labās prakses piemēru jaunu skolotāju piesaistīšanai darbam skolās. Svarīgi izvēlēties tādu sadarbības partneri, kuram jau ir pieredze jauno pedagogu atlasē un sagatavošanā darbam skolās darba vidē balstītās mācībās, pārņemot labo praksi arī augstskolās.  LU projektam tiek noteikts jauns sadarbības partneris, nosakot prasības sadarbības partnerim - nevalstiskā organizācija, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir vismaz divu gadu pieredze, īstenojot pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā. Jaunajam sadarbības partnerim plānots uzticēt studiju programmas vienotu komunikāciju un centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos jauno programmu, plānojot arī attiecīgu finansējumu. |
| 2. | Vispārīgs iebildums | **LBAS un LIZDA**  LIZDA iebilst, ka studiju programmas komunikācijai, centralizētu studējošo un skolu piesaistei un atlasei tiks algoti speciālisti, kuru atalgojums ievērojami pārsniedz pedagogu darba algas likmes augstskolās. Piemēram, tiks algoti 4 pilna laika piesaistes/atlases koordinatori (96 000 EUR), 10 atlases speciālisti (17 500 EUR), izglītības iestāžu un mentoru piesaistes un atlases vadītājs, indikatīvi vairākiem darbiniekiem veidojot 1 pilnas slodzes darbu (24 000 EUR), u.c.  **LBAS un LIZDA**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (2)**  LIZDA iebilst, ka studiju programmas komunikācijai, centralizētu studējošo un skolu piesaistei un atlasei tiks algoti speciālisti, kuru atalgojums ievērojami pārsniedz pedagogu darba algas likmes augstskolās. Tā pat arī, vai ir ņemts vērā, ka saskaņā ar ES Fondi vadlīnijām 2014-2020.gadam, "*Nosakot atlīdzības izmaksas, jāievēro vienlīdzīgi nosacījumi gan attiecībā uz ES fondu projektā nodarbinātajiem, gan citiem attiecīgās iestādes darbiniekiem, kuru atlīdzība netiek segta no ES fondu līdzekļiem*", tas nozīmē, ka **nodibinājumam "Iespējamā misija" var maksāt uzrādīto atalgojumu, ja šādu atalgojumu saņem arī citi nodibinājuma darbinieki** (lai nebūtu diskriminācijas pret esošajiem darbiniekiem).  **LBAS un LIZDA**  **Atkārtotās elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (4, 5)**  4. LBAS un LIZDA uzskata, ka elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums par to, ka studiju programmas komunikācijai, centralizētu studējošo un skolu piesaistei un atlasei tiks algoti speciālisti, kuru atalgojums ievērojami pārsniedz pedagogu darba algas likmes augstskolās, nav ņemts vērā. VID dati par 2019. gada oktobri parāda, ka, lai arī universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāla vidējā stundas tarifa likme nepārsniedz 10.62 EUR, vidējā stundas tarifa likme, piemēram, asistentam ir 7.86 EUR, lektoram – 9.64 EUR (https://www.vid.gov.lv/lv/informacija-par-darba-vietam-2019gada-atbilstosi-profesiju-klasifikatoram), kas ir mazāk nekā projektā paredzētajiem speciālistiem no nodibinājuma “Iespējamā misija”. LIZDA lūdz dokumentā atspoguļot informāciju, cik procentuāli finansējums tiek atvēlēts universitātēm, un, cik nodibinājumam “Iespējamā misija”.  5. Saskaņā ar ES Fondi vadlīnijām 2014.-2020.gadam, "Nosakot atlīdzības izmaksas, jāievēro vienlīdzīgi nosacījumi gan attiecībā uz ES fondu projektā nodarbinātajiem, gan citiem attiecīgās iestādes darbiniekiem, kuru atlīdzība netiek segta no ES fondu līdzekļiem", tas nozīmē, ka nodibinājumam "Iespējamā misija" var maksāt uzrādīto atalgojumu, ja šādu atalgojumu saņem arī citi nodibinājuma darbinieki. Izziņā minēts, ka, “plānojot projektā iesaistīto darbinieku atlīdzības apmēru, ir ņemts vērā arī vienlīdzības princips pret projektā nodarbinātajiem plānotajiem un citiem iestādes darbiniekiem- t.i., nebūs diskriminācija pret esošajiem darbiniekiem.” Tomēr šis apgalvojums nesniedz pārliecību, ka tiks ievērotas minētās vadlīnijas, jo nav zināms darbinieku atalgojums nodibinājumā “Iespējamā misija”. | **Daļēji ņemts vērā**  Skaidrojam, ka atalgojums ir norādīts, ieskaitot arī darba devēja VSAOI 24,09 % apmērā.  Attiecībā uz projektā iesaistīto darbinieku atlīdzības apmēru skaidrojam, ka saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (VID) datiem stundas likme speciālistiem nepārsniedz vidējo darba tirgus līmeni.  Piemēram, piesaistes-atlases koordinatoru, izglītības iestāžu un mentoru piesaistes un atlases speciālista bruto alga mēnesī ir 1612 EUR par pilna laika slodzes darbu (160 stundas mēnesī) jeb 10,08 EUR stundā; programmas analītiķim 1692 EUR mēnesī jeb 10,58 EUR stundā; programmētājam 2015 EUR mēnesī jeb 12,59 EUR stundā; programmas piesaistes komunikācijas platformas un integrēta atbalsta vadītājam 2361 EUR mēnesī jeb 14,76 EUR stundā.  VID datu bāze “[Informācija par darba vietām 2019.gada jūlijā atbilstoši profesiju klasifikatoram](https://www.vid.gov.lv/sites/default/files/kopsavilkums_par_profesijam_2019_gada_julijs_bez_retajam_profesijam.xlsx)“, dati uz 17.09.2019, (pieejams: <https://www.vid.gov.lv/lv/informacija-par-darba-vietam-2019gada-atbilstosi-profesiju-klasifikatoram>,) uzrāda, ka universitāšu un citu AII akadēmiskajam personālam vidējā stundas tarifa likme ir 16,22 EUR, kā arī šādas vidējās stundas tarifa likmes asistentam (izglītības jomā) 12,86 EUR, lektoram 16,38 EUR, docentam 18,16 EUR, profesoram 31,26 EUR, programmētājam 15,74 EUR, tirgvedības vadītājam 16,84 EUR, klientu apkalpošanas vadītājam 14,82 EUR. Kaut arī VID dati pa mēnešiem uzrāda atšķirīgas AII akadēmiskā personāla vidējās stundas tarifa likmes, kopumā projektā nodarbināt plānotajiem speciālistiem plānotais atalgojums nepārsniedz vidējo darba tirgus līmeni.  Vēršam arī uzmanību, ka pedagogu darba samaksas noteikumi nosaka tikai zemākās mēneša darba algas likmes.  Plānojot projektā iesaistīto darbinieku atlīdzības apmēru, ir ņemts vērā arī vienlīdzības princips pret projektā nodarbināt plānotajiem un citiem iestādes darbiniekiem- t.i., nebūs diskriminācija pret esošajiem darbiniekiem.  **Sadarbības iestāde pārbaudīs projektā plānotā atalgojuma apmēra atbilstību Vadlīnijām attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.-2020.gada plānošanas periodā un apstiprinās tikai tādu atalgojuma apmēru, kas atbilst iestādes iekšējās atlīdzības politikai- t.i., lai būtu ievēroti vienlīdzīgi nosacījumi gan attiecībā uz ES fondu projektā nodarbinātajiem, gan citiem iestādes darbiniekiem, kuru atlīdzība netiek segta no projekta līdzekļiem.**  Attiecībā uz informāciju, cik procentuāli finansējums tiek atvēlēts universitātēm un cik nodibinājumam “Iespējamā misija”, skaidrojam, ka finansējums tiek paredzēts jaunās DVB studiju programmas atbalsta pasākumiem (ieviešanai, publicitātei un aprobācijai). Nebūtu korekti norādīt finansējumu AII un nodibinājumam „Iespējamā misija”, ņemot vērā, ka finansējums ir programmai nevis konkrētai iestādei- piemēram, mērķstipendijas saņems studenti, prakses vadītāju atlīdzību AII pasniedzēji utml. Ar šiem 8.2.1.SAM MK noteikumu grozījumiem finansējums tiek piešķirts vienotai programmas komunikācijai, centralizētai studējošo un izglītības iestāžu atlasei visām augstskolām, kas īstenos darba vidē balstītu studiju programmu skolotāju sagatavošanai. Nodibinājums „Iespējamā misija” īstenos projektā deleģētos pienākumus piešķirtā finansējuma ietvaros. |  |  |
| 3. | Vispārīgs iebildums | **LBAS un LIZDA**  **Atkārtotās elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (2)**  Tā pat arī LBAS un LIZDA uzskata, ka ir jābūt noslēgtam līgumam ar projektā iesaistītajiem pedagogiem par darba turpināšanu izglītības iestādēs vismaz 3-4 gadus pēc projekta noslēguma, ņemot vērā salīdzinoši lielo valsts un ESF finansiālo ieguldījumu pedagogu izglītošanā. | **Nav ņemts vērā, jo pēc būtības neattiecas uz šo noteikumu projektu.** Skaidrojam, ka ar šo noteikumu projektu tiek sniegts atbalsts tikai vienotai programmas komunikācijai, centralizētai studējošo un izglītības iestāžu atlasei līdz 2020.gada 30.jūnijam (informatīvā ziņojuma “Darba vidē balstīta studiju programma pedagogu sagatavošanai: īstenošana un attīstība” 1.atbalsta pasākums). Pārējo informatīvajā ziņojumā minēto atbalsta pasākumu īstenošanai tiks izstrādāti citi 8.2.1.SAM MK noteikumu grozījumi (līdz 2020.gada 30.jūnijam).  Papildus vēršam uzmanību, ka informatīvajā ziņojumā “Darba vidē balstīta studiju programma pedagogu sagatavošanai: īstenošana un attīstība” (VSS-807) precizēts, ka tiks slēgts sadarbības līgums, kas nosaka visu iesaistīto pušu (nodibinājums “Iespējamā misija”, jaunais pedagogs, universitāte, kurā jaunais pedagogs iegūst kvalifikāciju, pašvaldība un izglītības iestāde, kurā jaunais pedagogs strādās) tiesības, pienākumus un atbildību.  Izvirzot visiem kā obligātu prasību līguma slēgšanu uz konkrētu laiku par nodarbinātību izglītības nozarē, tas ievērojami mazinātu pretendentu vēlmi pieteikties programmā un uzņemties šādas saistības vismaz 5 gadu garumā. Vienlaikus tas neizslēdz iespēju pašvaldībām līgumā iekļaut motivējošus nosacījumus skolotāja nodarbinātībai pašvaldības izglītības iestādē ilgākam laika periodam.  Turklāt jaunās DVB studiju programmas studenti strādās izglītības iestādē, kā arī indukcijas gada laikā turpinās darbu izglītības iestādē, līdz ar to vismaz 2 gadus būs nodarbināti kā pedagogi izglītības nozarē. Nodibinājuma „Iespējamā misija” 12 gadu pieredze rāda, ka īstenojot mācību modeli ar papildu atbalsta pasākumiem jaunajiem skolotājiem, tiek nodrošināts, ka tie pārliecinoši izvēlas turpināt darbu skolās arī pēc dalības programmā noslēgšanas – darbu izglītības nozarē kā skolotāji, izglītības vadībā un ar izglītību saistītā uzņēmējdarbībā turpina 78% no absolventiem.  Skaidrojam, ka šādu līgumu ieviešanai par nodarbinātību izglītības nozarē konkrētu laiku, vispirms būtu nepieciešams izstrādāt attiecīgu normatīvo regulējumu, pirms tam izvērtējot attiecīgā normatīvā regulējuma ieviešanas nepieciešamību un atbilstību cilvēka pamattiesībām (LR Satversmes 106. p. Ikvienam ir tiesības brīvi izvēlēties nodarbošanos un darbavietu atbilstoši savām spējām un kvalifikācijai. Piespiedu darbs ir aizliegts.). |  |  |
| 4. | Vispārīgs iebildums | **LBAS un LIZDA**  **Atkārtotās elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (6)**  LBAS un LIZDA lūdz no projekta līdzekļiem apmaksāt mentoru atalgojumu, lai atvieglotu pašvaldību budžetu, jo pašvaldībām prioritāri ir jānodrošina darba samaksa un sociālās garantijas pedagogiem un tehniskajiem darbiniekiem izglītības iestādēs. | **Nav ņemts vērā, jo pēc būtības neattiecas uz šo noteikumu projektu.** Skaidrojam, ka ar šo noteikumu projektu tiek sniegts atbalsts tikai vienotai programmas komunikācijai, centralizētai studējošo un izglītības iestāžu atlasei līdz 2020.gada 30.jūnijam (informatīvā ziņojuma “Darba vidē balstīta studiju programma pedagogu sagatavošanai: īstenošana un attīstība” 1.atbalsta pasākums). Pārējo informatīvajā ziņojumā minēto atbalsta pasākumu īstenošanai tiks izstrādāti citi 8.2.1.SAM MK noteikumu grozījumi (līdz 2020.gada 30.jūnijam).  Papildus vēršam uzmanību, ka šajā jautājumā ir jau panākta vienošanās ar Latvijas Pašvaldību savienību, saskaņojot informatīvā ziņojuma “Darba vidē balstīta studiju programma pedagogu sagatavošanai: īstenošana un attīstība” projektu (saņemts pozitīvs atzinums no LPS 02.01.2020.). Latvijas Pašvaldību savienība neiebilst pret mentoru atalgojuma apmaksu no pašvaldību budžeta.  Pašvaldība sedz mentora atlīdzību (550 EUR bruto  gadā par 1 pedagogu) tādā gadījumā, ja jaunais pedagogs kvalifikācijas gadā strādā kādā no pašvaldībā esošām izglītības iestādēm. 100 jaunie pedagogi tiks izvietoti pašvaldībās visā Latvijā, ņemot vērā, ka visas pašvaldības saskaras ar pedagogu trūkumu. Viena mentora atalgojums par mēneša darbu sastādīs 55 EUR pirms nodokļu nomaksas, kas pret kopējām pašvaldības budžeta izmaksām neradīs būtisku finansiālo slogu. |  |  |

**Informācija par starpministriju (starpinstitūciju) sanāksmi vai elektronisko saskaņošanu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Datums | 03.12.2019., 23.12.2019. | |
| Saskaņošanas dalībnieki | Tieslietu ministrija, Finanšu ministrija, Aizsardzības ministrija, Iekšlietu ministrija, Labklājības ministrija, Veselības ministrija, Pārresoru koordinācijas centrs, Latvijas Pašvaldību savienība, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, Latvijas Darba devēju konfederācija, Latvijas Studentu apvienība, Rektoru padome, nodibinājums „Iespējamā misija” | |
|  |  |  |
| Saskaņošanas dalībnieki izskatīja šādu ministriju (citu institūciju) iebildumus | Tieslietu ministrija, Finanšu ministrija, Pārresoru koordinācijas centrs, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība | |

|  |  |
| --- | --- |
| Ministrijas (citas institūcijas), kuras nav ieradušās uz sanāksmi vai kuras nav atbildējušas uz uzaicinājumu piedalīties elektroniskajā saskaņošanā | Labklājības ministrija, Veselības ministrija, Latvijas Pašvaldību savienība, Latvijas Studentu apvienība, Rektoru padome |
|  |  |

**II. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās ir panākta**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p.k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | Atbildīgās ministrijas norāde par to, ka iebildums ir ņemts vērā, vai informācija par saskaņošanā panākto alternatīvo risinājumu | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | 1. Papildināt 15.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nodibinājumu „Iespējamā misija””.  Anotācija  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, augstskolām nepieciešams veidot vienotu un spēcīgu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi studiju programmas īstenošanai pēc nodibinājuma „Iespējamā misija” īstenoto pasākumu parauga  Nodibinājums “Iespējamā misija” jau kopš 2007. gada strādā, lai veicinātu kvalitatīvas izglītības pieejamību katram bērnam Latvijā, un ir uzskatāms par labās prakses piemēru jaunu skolotāju piesaistīšanai darbam skolās. Dalība nodibinājuma “Iespējamā misija” skolotāju mācību programmā sākas ar pirmo fāzi – katru gadu kvalitatīvi izstrādātu piesaistes un atlases kampaņu kandidātiem, kuri ieguvuši vismaz bakalaura grādu. [[3]](#footnote-3) Tas nodrošina, ka dalībai programmā un eventuālam darbam skolās piesakās ievērojami lielāks skaits kandidātu nekā programma spēj uzņemt.[[4]](#footnote-4) “Iespējamās misijas” programmas īstenošanas modelis nodrošina, ka jaunie skolotāji pārliecinoši izvēlas turpināt darbu skolās arī pēc dalības programmā noslēgšanas – darbu izglītības nozarē kā skolotāji, izglītības vadībā un ar izglītību saistītā uzņēmējdarbībā turpina 78% no nodibinājuma “Iespējamā misija” absolventiem. Nodibinājuma “Iespējamā misija” eksperti ir arī iesaistīti studiju programmas satura izstrādē augstskolu 8.2.1.SAM projektos, kā arī iekļauti Pedagogu izglītības jaunveides konsultatīvās padomes sastāvā, tādējādi ņemot aktīvu dalību pedagogu izglītības studiju jaunveides procesā. | **Tieslietu ministrija (1)**  Atbilstoši noteikumu projekta 1. punktam, ar kuru Ministru kabineta 2018. gada 9. janvāra noteikumu Nr. 27 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.2.1. specifiskā atbalsta mērķa "Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu" pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi"" (turpmāk – noteikumi Nr. 27) 15. punkts papildināts ar otru teikumu, kā viens no specifiskā atbalsta mērķa pirmās kārtas projektu īstenošanas nosacījumiem noteikts tas, ka Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nodibinājumu "Iespējamā misija" (turpmāk – nodibinājums). Vēršam uzmanību, ka atbilstoši Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020. gada plānošanas perioda vadības likuma (turpmāk – vadības likums) 20. panta 2. un 13. punktam, lai nodrošinātu Eiropas Savienības fondu vadību, Ministru kabinets nosaka projekta sadarbības partneru piesaistes nosacījumus un prasības projekta sadarbības partneriem (ja tos pieaicina). No minētā neizriet, ka Ministru kabinetam būtu dots pilnvarojums noteikt konkrētus sadarbības partnerus, ar kuriem projekta iesniedzējiem būtu jāslēdz sadarbības līgums, lai īstenotu projektu.  Atbilstoši minētajam lūdzam skaidrot, uz kāda pamata projekta iesniedzējam – Latvijas Universitātei tiek noteikts konkrēts sadarbības partneris – nodibinājums. Kā arī lūdzam atbilstoši precizēt noteikumu projektu, nodrošinot tā atbilstību vadības likumā dotajam pilnvarojumam Ministru kabinetam. Norādām, ka atbilstoši Satversmes tiesas judikatūrai Ministru kabinets nav tiesīgs izdot ārējus normatīvos aktus, kas iztulko vai citādi izskaidro likumdevēja izdotos likumus.  Papildus ņemot vērā, ka ar noteikumu projekta 1. punktu Latvijas Universitātei pēc būtības tiek uzlikts pienākums slēgt sadarbības līgumu ar nodibinājumu, kā arī atbilstoši izdarīt grozījumus vienošanās par projekta īstenošanu, lūdzam anotācijā skaidrot tiesiskās paļāvības un tiesiskās noteiktības principa ievērošanu attiecībā uz specifiskā atbalsta mērķa pirmās atlases kārtas ietvaros jau noslēgto Latvijas Universitātes un sadarbības iestādes vienošanos par projekta īstenošanu un īstenotajām projekta aktivitātēm. Vienlaikus lūdzam skaidrot, kāda būs rīcība, ja kāda no minētās vienošanās dalībniecēm nepiekritīs veikt grozījumus vienošanās par projekta īstenošanu, kā arī kādas sekas iestāsies gadījumā, ja nodibinājums nenoslēgs sadarbības līgumu ar Latvijas Universitāti. Nepieciešamības gadījumā lūdzam attiecīgi precizēt noteikumu projekta 1. un 2. punktu.  **Tieslietu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (1)**  Saskaņā ar noteikumu projekta 1. punktu, ar kuru Ministru kabineta 2018. gada 9. janvāra noteikumi Nr. 27 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.2.1. specifiskā atbalsta mērķa "Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu" pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi" (turpmāk – noteikumi Nr. 27) papildināti ar otru teikumu, Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nevalstisko organizāciju, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir pieredze, prasmes un zināšanas pedagogu profesionālās kompetences pilnveidē, tostarp īstenojot izglītības programmu pedagoģijā ne mazāk kā 650 stundu apjomā. Saistībā ar minēto vēršam uzmanību uz vairākiem apsvērumiem:  pirmkārt, prasībām – kritērijiem projekta sadarbības partnerim būtu jābūt izvirzītiem un spēkā esošiem pirms konkrētā sadarbības partnera noteikšanas un vēl jo vairāk – sadarbības līguma noslēgšanas ar to (sadarbības līguma noslēgšana notiek, īstenojot projektu sadarbībā ar sadarbības partneri saskaņā ar Ministru kabineta  2014. gada 16. decembra noteikumu Nr. 784 “Kārtība, kādā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadībā iesaistītās institūcijas nodrošina plānošanas dokumentu sagatavošanu un šo fondu ieviešanu 2014.–2020.gada plānošanas periodā” (turpmāk – noteikumi Nr. 784) 4.1. apakšpunktu), tādējādi nodrošinot sadarbības partnera izvēles tiesiskumu un vienlīdzību. Ievērojot minēto, neatbalstām to, ka atbilstoši noteikumu projekta anotācijā minētajam finansējuma saņēmēja – Latvijas Universitāte projekta īstenošanā piesaistījusi kā sadarbības partneri – nodibinājumu “Iespējamā misija” (turpmāk – nodibinājums) un sadarbības līgumu ar to noslēgusi vēl pirms noteikumu projekta spēkā stāšanās brīža, kas, cita starpā ņemot vērā noteikumu Nr. 784 3.1. apakšpunktu, nebūtu pieļaujami un būtu pretēji noteikumu projekta 1. punkta mērķim. Ievērojot minēto, lūdzam izvērtēt iepriekš minēto un atbilstoši precizēt noteikumu projekta anotāciju, neparedzot tajā norādes par konkrētu tiesību subjektu, kurš jau ticis iesaistīts projekta īstenošanā kā sadarbības partneris.  otrkārt, prasībām sadarbības partnerim ir jābūt objektīvām, skaidrām, izsmeļošām un izmērāmām. Tādēļ lūdzam precizēt noteikumu projekta 1. punktu, izsmeļoši tajā nosakot vai noteikumu projekta anotācijā izsmeļoši uzskaitot, pēc kādiem vēl kritērijiem bez izglītības programmu pedagoģijā īstenošanas ne mazāk kā 650 stundu apjomā paredzēts noteikt, vai attiecīgai nevalstiskai organizācijai ir pieredze, prasmes un zināšanas pedagogu profesionālās kompetences pilnveidē, vai svītrojot noteikumu projekta 1. punktā norādi “tostarp”, kas norāda uz neizsmeļošu uzskaitījumu. Norādām, ka atbilstoši juridiskās tehnikas prasībām tiesību normai ir jābūt skaidrai, lai tās lietotājs un piemērotājs gūtu nepārprotamu priekšstatu par saviem pienākumiem un tiesībām. | **Ņemts vērā**  Precizēta anotācija un noteikumu projekta 1.punkts, precīzi nosakot prasības jaunajam sadarbības partnerim.  Attiecībā uz tiesiskās paļāvības un tiesiskās noteiktības principa ievērošanu skaidrojam, ka noteikumu projekts paredz plašākas iespējas jaunās programmas publicitātes īstenošanai, ietverot arī vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi, kā arī papildu finansējuma piešķiršanu, kas vērtējamas kā labvēlīgas izmaiņas. Atbalstāmās darbības pēc būtības netiek mainītas, tiek paplašināts jaunās programmas publicitātes tvērums, vienlaikus piešķirot projektam papildu finansējumu. IZM ieskatā nav pamata uzskatīt, ka pēc grozījumu 8.2.1.SAM MK noteikumos spēkā stāšanās kāda no vienošanās dalībniecēm nepiekritīs veikt grozījumus vienošanās par projekta īstenošanu. Gadījumā, ja šāda situācija iestātos, IZM izvērtēs iemeslus, veiks pārrunas un meklēs citus iespējamos risinājumus, nepieciešamības gadījumā veicot grozījumus 8.2.1.SAM MK noteikumos. | 1. Papildināt 15.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Latvijas Universitāte projektu īsteno arī sadarbībā ar nevalstisko organizāciju, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir vismaz divu gadu pieredze, īstenojot pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā.  **Papildināta anotācija**  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, augstskolām nepieciešams veidot vienotu un spēcīgu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi studiju programmas īstenošanai.  Ievērojot minēto, nepieciešams paplašināt sadarbības partneru loku, papildus piesaistot nevalstisko organizāciju, kas vismaz divus gadus īsteno pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā, ievērojot MK 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr. 569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību” 7.punktā minēto un uzskatāma par labās prakses piemēru jaunu skolotāju piesaistīšanai darbam skolās. Svarīgi izvēlēties tādu sadarbības partneri, kuram jau ir pieredze jauno pedagogu atlasē un sagatavošanā darbam skolās darba vidē balstītās mācībās, pārņemot labo praksi arī augstskolās.  LU projektam tiek noteikts jauns sadarbības partneris, nosakot prasības sadarbības partnerim - nevalstiskā organizācija, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir vismaz divu gadu pieredze, īstenojot pedagogu profesionālās kompetences pilnveides programmu ne mazāk kā 650 stundu apjomā. Jaunajam sadarbības partnerim plānots uzticēt studiju programmas vienotu komunikāciju un centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos jauno programmu, plānojot arī attiecīgu finansējumu.  ….  Tiesiskās paļāvības un tiesiskās noteiktības princips tiks ievērots, ņemot vērā, ka noteikumu projekts paredz plašākas iespējas studiju programmas publicitātes īstenošanai, ietverot arī vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi, kā arī papildu finansējuma piešķiršanu, kas vērtējamas kā labvēlīgas izmaiņas. Atbalstāmās darbības pēc būtības netiek mainītas, tiek paplašināts studiju programmas publicitātes tvērums, vienlaikus piešķirot LU projektam papildu finansējumu. |
|  | 2. Papildināt noteikumus ar 15.1 punktu šādā redakcijā:  „15.1 Nodibinājums „Iespējamā misija” kā Latvijas Universitātes projekta sadarbības partneris īsteno šo noteikumu 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību.”. | **Finanšu ministrija (3)**  Skaidrot anotācijā, kādā normatīvajā aktā vai dokumentā ir pamatotas prasības sadarbībai starp finansējuma saņēmēju un nodibinājuma “Iespējamā misija” kā sadarbības partnerim, ņemot vērā, ka projektu iesniegumu atlase ir noslēgusies un notiek projekta īstenošana. Vienlaikus lūdzam svītrot noteikumu projekta 2.punktu, ņemot vērā, ka saskaņā ar MK 2018.gada 9.janvāra noteikumu Nr. 27 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.2.1.specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu” pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi” (turpmāk - MK noteikumu Nr.27) 32.1.apakšpunktu sadarbības partnera īstenojamās atbalstāmās darbības un to apjoms tiek noteikts sadarbības līgumā. | **Ņemts vērā**  Noteikumu projekta 2.punkts svītrots. Lūdzam skatīt arī izziņas iepriekšējos punktus. |  |
|  | 2. Papildināt noteikumus ar 15.1 punktu šādā redakcijā:  „15.1 Nodibinājums „Iespējamā misija” kā Latvijas Universitātes projekta sadarbības partneris īsteno šo noteikumu 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību.”.  5. Papildināt noteikumus ar 19.1 punktu šādā redakcijā:  „19.1 Šo noteikumu 19.4.apakšpunktā minētā studiju programmu publicitāte attiecībā uz otrā līmeņa profesionālo augstākās izglītības studiju programmu ietver arī vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos šo programmu.”.  6. Aizstāt 20.1.1.2., 20.1.4., 20.1.6. un 20.1.8. apakšpunktā skaitli un vārdu "19.4. apakšpunktā" ar skaitļiem un vārdiem "19.4. apakšpunktā un 19.1 punktā".  7. Izteikt 20.1.7. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.7. pakalpojumu izmaksas, tai skaitā tulkošanas izmaksas, šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.3. apakšpunktā un 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, juridisko pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, ekspertu, konsultantu un citu speciālistu, tai skaitā ārvalstu, izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.4. apakšpunktā un 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, projekta vadības personāla izmaksas šo noteikumu 19.5. un 19.6. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai;”.  8. Izteikt 20.1.11. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.11. projekta ietvaros izstrādāto jauno studiju programmu publicitātes izmaksas šo noteikumu 19.4. apakšpunktā un studējošo un skolu piesaistes un atlases izmaksas 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai;”.  9. Aizstāt 20.2. apakšpunktā skaitli un vārdu "19. punktā" ar skaitļiem un vārdiem "19. un 19.1 punktā".  11. Aizstāt 32.2. apakšpunktā skaitļus un vārdus "[19.](https://likumi.lv/ta/id/293059-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-6-specifiska-atbalsta-merka-ieviest-izglitibas-kvalitates-monitoringa#p19) vai [27. punktā](https://likumi.lv/ta/id/293059-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-6-specifiska-atbalsta-merka-ieviest-izglitibas-kvalitates-monitoringa#p19)" ar skaitļiem un vārdiem "[19., 19.1](https://likumi.lv/ta/id/293059-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-6-specifiska-atbalsta-merka-ieviest-izglitibas-kvalitates-monitoringa#p19) vai [27. punktā](https://likumi.lv/ta/id/293059-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-6-specifiska-atbalsta-merka-ieviest-izglitibas-kvalitates-monitoringa#p19)".  13. Papildināt 41.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Šo noteikumu 15.1 punktā minētajam sadarbības partnerim – nodibinājumam „Iespējamā misija” šo noteikumu 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai izmaksas ir attiecināmas no 2019.gada 1.jūlija.”. | **Tieslietu ministrija (2)**  Lūdzam izvērtēt un nepieciešamības gadījumā precizēt noteikumu projekta 2., 6., 7., 8. , 9., 11. un 13. punktu, jo no šajos punktos izteiktajiem grozījumiem izriet, ka ar noteikumu projekta 5. punktu, ar kuru noteikumi Nr. 27 papildināti ar 19.1 punktu, izveidota jauna atbalstāmās darbības kategorija, tomēr vēršam uzmanību, ka pirmajā kārtā atbalstāmās darbības izsmeļoši uzskaitītas noteikumu Nr. 27 19.1.–19.6. apakšpunktā, bet pirmšķietami 19.1 punkts tikai precizē vienu no atbalstāmās darbības kategorijām, detalizēti aprakstot, ka 19.4. apakšpunktā minētā studiju programmu publicitāte attiecībā uz otrā līmeņa profesionālo augstākās izglītības studiju programmu ietver arī vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos šo programmu, respektīvi, izvirzot konkrētas un neizsmeļošas prasības attiecībā uz konkrētu atbalstāmo darbību (publicitāti).  Vienlaikus, ņemot vērā iepriekš minēto, ka studiju programmu publicitāte ietver cita starpā arī centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi, lūdzam skaidrot, kādēļ ar noteikumu projekta 8. punktā izteikto noteikumu Nr. 27 20.1.11. apakšpunktu paredzēts, kā izmaksu pozīciju izdalīt un noteikt studējošo un skolu piesaistes un atlases izmaksas 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai. Norādām, ka atbilstoši juridiskās tehnikas prasībām tiesību normai ir jābūt skaidrai, lai tās lietotājs un piemērotājs gūtu nepārprotamu priekšstatu par savām tiesībām un pienākumiem. Nepieciešamības gadījumā lūdzam precizēt noteikumu projektu. | **Ņemts vērā**  Precizēts noteikumu projekta 5. un 7.punkts, svītroti 2., 6., 8. , 9., 11. un 13.punkts.  Noteikumu projekta 5.punkts precizēts, neveidojot jaunu 19.1 punktu, bet precizējot noteikumu Nr.27 19.4.apkšpunktā minēto atbalstāmo darbību „projekta ietvaros izstrādāto jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte”. | 4. Izteikt 19.4. apakšpunktu šādā redakcijā:  „19.4. projekta ietvaros izstrādāto jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte, tai skaitā vienota otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase visām augstskolām, kas īstenos šo programmu;”.  5. Izteikt 20.1.7. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.7. pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.3.  un 19.4. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, tai skaitā tulkošanas izmaksas, šo noteikumu 19.1., 19.2. un 19.3. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, juridisko pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, ekspertu, konsultantu un citu speciālistu, tai skaitā ārvalstu, izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2. un 19.4. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, projekta vadības personāla izmaksas šo noteikumu 19.5. un 19.6. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai;”. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Tieslietu ministrija (3)**  Lūdzam skaidrot, nepieciešamības gadījumā precizējot noteikumu projektu, kā tiks sasniegti noteikumu Nr. 27 5. punktā minētie uzraudzības rādītāji apstākļos, ja atbilstoši noteikumu projekta 3. un 10. punktam papildu finansējums 437 423 *euro* tiek nodrošināts specifiskā atbalsta mērķim pirmās atlases kārtas ietvaros no otrās atlases kārtas finansējuma atlikuma, ņemot vērā, ka pirmās atlases kārtas ietvaros īstenojamās darbības tikai nelielā mērā sekmē konkrētā specifiskā atbalsta mērķa rezultāta un iznākuma rādītāju sasniegšanu.  Vienlaikus lūdzam skaidrot, vai ar risinājumu – novirzīt finansējumu no specifiskā atbalsta mērķa otrās atlases kārtas – netiek apdraudēta to projektu iesniedzēju tiesiskā paļāvība, kuri minētās kārtas ietvaros iesnieguši projekta iesniegumu, ņemot vērā, ka grozījumi noteikumos Nr. 27 tiek izdarīti pēc atbalsta pretendentu projekta iesniegumu saņemšanas, bet no vadības likuma 25. panta trešās daļas 3. punkta izriet, ka lēmumu par projekta iesnieguma noraidīšanu pieņem, ja specifiskā atbalsta mērķa projektu iesniegumu atlases kārtas ietvaros nav pieejams finansējums projekta īstenošanai. Uzsveram, ka minētie grozījumi nevar ietekmēt tiesības, ar kurām atbalsta pretendents jau varēja rēķināties, un iespējamie noteikumu grozījumi var attiekties tikai uz nākotnē nodibināmām tiesiskām attiecībām. Attiecīgi lūdzam anotācijā pamatot noteikumu projektā ietvertā regulējuma atbilstību tiesiskās paļāvības un tiesiskās noteiktības principam. Ja minēto skaidrojumu nav iespējams sniegt, lūdzam attiecīgi precizēt noteikumu projektu. | **Ņemts vērā**  Skaidrojam, ka 8.2.1.SAM 2.kārtas ietvaros iznākuma rādītāji ir gandrīz sasniegti: 1) līdz 31.12.2023. ES valodās īstenoto studiju programmu skaits, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts ESF atbalsts, – 2.kārtas projektos plānotas 59 programmas, kas atbilst 95% no darbības programmā plānotā (62 programmas), 2) līdz 31.12.2023. kopīgo doktorantūras studiju programmu skaits, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts ESF atbalsts, – 1. un 2.kārtas projektos plānotas 9 programmas, kas atbilst 82% no darbības programmā plānotā (11 programmas).  Vēršam uzmanību, ka 8.2.1.SAM otrās atlases kārtas ietvaros netiek apdraudēta projektu iesniedzēju tiesiskā paļāvība, jo visi iesniegtie projekti ir apstiprināti un tiek īstenoti- t.i., neviens no iesniegtajiem projektiem netika noraidīts.  Līdz ar to IZM, izvērtējot nozares prioritātes, atbalsta 8.2.1.SAM finansējuma atlikumu novirzīšanu 1.kārtai. | **Papildināta anotācija**  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, IZM ierosina nepieciešamo finansējumu pirmajam atbalsta gadam nodrošināt no 8.2.1. SAM otrās kārtas ietvaros pieejamā finansējuma atlikuma (467 884 EUR).  Ar šo finansējuma pārdali netiek apdraudēta 8.2.1.SAM otrās atlases kārtas projektu iesniedzēju tiesiskā paļāvība, ņemot vērā, ka visi iesniegtie projekti ir apstiprināti un tiek īstenoti- t.i., neviens no iesniegtajiem projektiem netika noraidīts un nevienam apstiprinātajam projektam netiek samazināts pieejamais finansējums vai mainīti īstenošanas nosacījumi. |
|  | 4. Izteikt 17.4. apakšpunktu šādā redakcijā:  „17.4. Latvijas Universitātei – 1 507 881 *euro* (Eiropas Sociālā fonda finansējums – 1 281 698,30 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums – 226 182,70 *euro*);”.  12. Izteikt 36. punktu šādā redakcijā:  „36. Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām, bet šo noteikumu 20.1.11. apakšpunktā minētās izmaksas, izņemot šo noteikumu 14.4. apakšpunktā minētajam projekta iesniedzējam, un 28.1.12. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. | **Tieslietu ministrija (4)**  Ar noteikumu projekta 4. punktā izteikto noteikumu Nr. 27 17.4. apakšpunktu Latvijas Universitātei pirmās atlases kārtas ietvaros palielināts kopējais attiecināmais finansējums, tādējādi būtiski palielinot jau šobrīd tai pieejamo finansējumu, kas ir ievērojami lielāks, nekā citiem projekta iesniedzējiem pirmajā atlases kārtā. Savukārt no noteikumu projekta 12. punktā izteiktā noteikumu Nr. 27 36. punktu izriet, ka uz Latvijas Universitāti pirmajā atlases kārtā neattiecas projektu iesniedzēju izmaksu ierobežojums – projekta ietvaros izstrādāto jauno studiju programmu publicitātes izmaksas noteikumu Nr. 27 19.4. apakšpunktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām. Tātad izņēmums no ierobežojuma attiecībā uz visa veida publicitātes izmaksām, t.i., ne vien ar 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību saistītajām, attiecas vienīgi uz Latvijas Universitāti. Saistībā ar minēto vēršam uzmanību, ka saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmes 91. pantu visi cilvēki Latvijā ir vienlīdzīgi likuma un tiesas priekšā. Cilvēka tiesības tiek īstenotas bez jebkādas diskriminācijas. Attiecīgi lūdzam izvērtēt un skaidrot noteikumu projekta 4. un 12. punkta atbilstību Latvijas Republikas Satversmes 91. pantam un nepieciešamības gadījumā precizēt noteikumu projektu | **Ņemts vērā**  Skaidrojam, ka pirmās kārtas ietvaros katram projekta iesniedzējam pieejamais finansējums noteikts, pamatojoties uz vairākiem raksturlielumiem: 1) vienas studiju programmas izstrādes izmaksas; 2) vienas studiju programmas licences izmaksas, tai skaitā sadarbības partneriem; 3) studiju virziena „Izglītība, pedagoģija un sports” akreditācijas izmaksas; 4) mērķstipendiju izmaksas studiju programmu aprobācijas periodā u.c. (sk. vairāk noteikumu Nr.27 anotāciju, 7., 8.lp.). 8.2.1.SAM 1.kārtas projektu ietvaros LU izstrādā visvairāk jauno pedagoģijas studiju programmu (10 programmas un apakšprogrammas), tāpēc arī projekta finansējums ir vislielākais. Savukārt papildu finansējums LU projektam paredzēts jaunās darba vidēs balstītās studiju programmas plašākas publicitātes īstenošanai, ietverot arī vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un izglītības iestāžu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos šo programmu (LU, DU un LiepU). Plašākas publicitātes centralizētai īstenošanai tika izvēlēts LU projekts, ņemot vērā, ka LU ir šīs programmas vadošais partneris un LU ir noslēgusi sadarbības līgumu ar nodibinājumu "Iespējamā misija", tādējādi samazinot administratīvo slogu pārējām iesaistītajām pusēm. Vienlaikus uzsveram, ka arī DU un LiepU tiks atlasīti studenti/skolas jaunajai programmai.  Lai nodrošinātu vienlīdzības principa ievērošanu, visiem 1. kārtas projektu iesniedzējiem svītrots publicitātes izmaksu ierobežojums. Ņemot vērā, ka 1.kārtas augstskolu projektos jauno programmu publicitātes izmaksas ir plānotas nelielā apmērā (vid. 1,3% no kopējām projektu izmaksām), IZM ieskatā publicitātes izmaksu ierobežojumu var atcelt visiem 1.kārtas projektu īstenotājiem un tas neradīs risku, ka būtiski tiks paaugstinātas publicitātes izmaksas citos projektos. Projektu finansējums jau ir ieplānots citām projektu aktivitātēm. | 3. Izteikt 17.4. apakšpunktu šādā redakcijā:  „17.4. Latvijas Universitātei – 1 476 026 *euro* (Eiropas Sociālā fonda finansējums – 1 254 621,30 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums – 221 404,70 *euro*);”.  8. Izteikt 36. punktu šādā redakcijā:  „36. Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām. Šo noteikumu 28.1.12. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija (7)**  Skaidrot anotācijā, kā tiks nodrošināta vienlīdzības principa ievērošana attiecībā pret pārējiem 8.2.1.SAM 1.kārtas projektu iesniedzējiem, ņemot vērā MK noteikumu Nr.27 36.punktā noteikto ierobežojumu publicitātes izmaksu segšanai, vienlaikus skaidrojot, vai ir plānota pārējiem 8.2.1.SAM 1.kārtas projektu iesniedzējiem līdzīgu aktivitāšu izmaksu segšana. Vienlaikus izvērstāk skaidrot anotācijā, ka ierobežojums pieci procenti publicitātes izmaksu segšanai Latvijas Universitātei (turpmāk – LU) tiek atcelts tikai otrā līmeņa profesionālo augstākās izglītības studiju programmu studējošo un skolu piesaistes un atlases izmaksām. | **Ņemts vērā**  Ņemot vērā, ka 1.kārtas augstskolu projektos jauno programmu publicitātes izmaksas ir plānotas nelielā apmērā (vid. 1,3% no kopējām projektu izmaksām), IZM ieskatā publicitātes izmaksu ierobežojumu var atcelt visiem 1.kārtas projektu īstenotājiem un tas neradīs risku, ka būtiski tiks paaugstinātas publicitātes izmaksas citos projektos. Projektu finansējums jau ir ieplānots citām projektu aktivitātēm. | 8. Izteikt 36. punktu šādā redakcijā:  „36. Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām. Šo noteikumu 28.1.12. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Tieslietu ministrija (5)**  Tiesiskās noteiktības nolūkā lūdzam papildināt anotāciju ar skaidrojumu, kādas konkrēti darbības paredzēts veikt atbalstāmās darbības – studiju programmas publicitāte – ietvaros, lai nodrošinātu vienotu programmas komunikāciju, centralizētu studējošo un skolu piesaisti un atlasi visām augstskolām, kas īstenos šo programmu, atbilstoši noteikumu projekta 5. punktam, ar kuru noteikumi Nr. 27 papildināti ar 19.1 punktu (anotācijā šobrīd skaidrota nodibinājuma skolotāju mācību programmas norise un attiecīgajai atbalstāmajai darbībai nepieciešamās izmaksas). Norādām, ka pretējā gadījumā nav nepārprotami skaidrs, kā tiks noteikts un secināts, vai ir ievērotas konkrētās studiju programmas publicitātes prasības. | **Ņemts vērā**  Precizēts noteikumu projekts un anotācija. | 4. Izteikt 19.4. apakšpunktu šādā redakcijā:  „19.4. projekta ietvaros izstrādāto jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte, tai skaitā vienota otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase visām augstskolām, kas īstenos šo programmu;”.  **Papildināta anotācija**  Studiju programmas vienota komunikācija un centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase ietvers: radošās stratēģijas izstrādi piesaistes kampaņai, mediju kampaņu vairākos piesaistes viļņos, piesaistes-atlases koordinatoru darbu (viens vadītājs un trīs reģionālie koordinatori), atlases speciālistu darbu (no nodibinājuma “Iespējamā misija”, LU, LiepU un DU), izglītības iestāžu un mentoru piesaistes un atlases vadītāja darbu, kā arī programmas piesaistes komunikācijas platformas un integrēta atbalsta vadītāja, programmas analītiķa un programmētāja darbu. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija (4)**  Detalizētāk pamatot anotācijā studiju programmas komunikācijai, centralizētu studējošo un skolu piesaistei un atlasei paredzētās izmaksas ar vidējiem aprēķiniem nozares līmenī. Vēršam uzmanību, ka saskaņā ar vadošās iestādes 2019.gada 27.februāra vadlīniju Nr.2.1.“Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.–2020.gada plānošanas periodā” 15.11.apakšpunktu atlīdzības izmaksām ir jābūt pamatotām, noteiktām atbilstoši ekonomiskuma un efektivitātes principam, to apmēram jābūt atbilstošam projekta iesniedzēja/īstenotāja iestādē esošajā atlīdzības sistēmā noteiktajam par līdzvērtīga darba veikšanu vai atbilstošām vidējai darba samaksai pēc Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes datiem par līdzvērtīgu darbu attiecīgajā nozarē projektu iesniegumu iesniegšanas beigu datumā. Vienlaikus lūdzam papildināt anotāciju (pēc līdzības, kā MK noteikumi Nr. 27 sākotnējā anotācijā) ar skaidrojumu, vai finansējums sadarbības partnerim, t.i. nodibinājumam “Iespējamā misija”, atbilst Komercdarbības atbalsta kontroles likuma (turpmāk – KAKL) 5.pantā noteiktajām pazīmēm. Skaidrojam, ka, ja gadījumā nodibinājumam “Iespējamā misija” netiks radīta ekonomiskā priekšrocība (KAKL 5.panta 2.punktā minētā komercdarbības atbalsta pazīme) līdzīgi kā pārējiem sadarbības partneriem šo noteikumu ietvaros, varētu uzskatīt, ka arī nodibinājumam “Iespējamā misija” komercdarbības atbalsts netiek piešķirts. | **Ņemts vērā**  Anotācija papildināta ar skaidrojumu par izmaksu pamatojumu par līdzvērtīga darba veikšanu nozarē. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka saskaņā ar vadošās iestādes vadlīniju Nr.2.1.“Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.–2020.gada plānošanas periodā” 15.11.apakšpunktu atlīdzības izmaksu apmēram jābūt atbilstošam projekta iesniedzēja vai īstenotāja iestādē esošajā atlīdzības sistēmā noteiktajam par līdzvērtīga darba veikšanu [vai…]-t.i., šajā gadījumā īstenotāja iestāde būs sadarbības partneris. | **Papildināta anotācija**  Plānotais atalgojums speciālistiem ir norādīts, ieskaitot arī darba devēja VSAOI 24,09 % apmērā. Saskaņā ar Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk- VID) datiem projektā iesaistīt plānoto darbinieku atlīdzības stundas likme nepārsniegs vidējo darba tirgus līmeni. Piemēram, piesaistes-atlases koordinatoru, izglītības iestāžu un mentoru piesaistes un atlases speciālista bruto alga mēnesī plānota 1612 EUR par pilna laika slodzes darbu (160 stundas mēnesī) jeb 10,08 EUR stundā; programmas analītiķim 1692 EUR mēnesī jeb 10,58 EUR stundā; programmētājam 2015 EUR mēnesī jeb 12,59 EUR stundā; programmas piesaistes komunikācijas platformas un integrēta atbalsta vadītājam 2361 EUR mēnesī jeb 14,76 EUR stundā. VID datu bāze “[Informācija par darba vietām 2019.gada jūlijā atbilstoši profesiju klasifikatoram](https://www.vid.gov.lv/sites/default/files/kopsavilkums_par_profesijam_2019_gada_julijs_bez_retajam_profesijam.xlsx)“, dati uz 17.09.2019, (pieejams: <https://www.vid.gov.lv/lv/informacija-par-darba-vietam-2019gada-atbilstosi-profesiju-klasifikatoram>,) uzrāda, ka universitāšu un citu augstākās izglītības institūciju akadēmiskajam personālam vidējā stundas tarifa likme ir 16,22 EUR, kā arī šādas vidējās stundas tarifa likmes asistentam (izglītības jomā) 12,86 EUR, lektoram 16,38 EUR, docentam 18,16 EUR, profesoram 31,26 EUR, programmētājam 15,74 EUR, tirgvedības vadītājam 16,84 EUR, klientu apkalpošanas vadītājam 14,82 EUR.  Savukārt aprēķinātie reklāmas apjomi studiju programmas komunikācijai ir noteikti pēc nodibinājuma “Iespējamā misija” 12 gadu piesaistes datiem un pieredzes (ar mērķi piesaistīt divas līdz trīs reizes vairāk reflektantu nekā iepriekš), kā arī reklāmas nozares budžetu vidējiem rādītājiem. Īstenot centralizētu kampaņu ir daudz lētāk un efektīvāk, nekā katrai institūcijai individuāli.  …  Ar noteikumu projektu 8.2.1. SAM pirmās kārtas ietvaros **komercdarbības atbalsta sniegšana nav paredzēta**. Plānotais jaunais sadarbības partneris - nevalstiskā organizācija, LU projektā iesaistīsies ar saviem cilvēkresursiem kā projekta īstenošanas personāls, personālam sedzot faktiskās izmaksas, un tādējādi neradot nevalstiskajai organizācijai ekonomiskās priekšrocības. Līdz ar to neizpildās visas Komercdarbības atbalsta kontroles likuma 5.pantā minētās valsts atbalsta pazīmes un joprojām tiks īstenots **projekts, kas nav saistīts ar saimnieciskās darbības veikšanu vai nekvalificējas kā komercdarbības atbalsts.** |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija (5)**  Pamatot anotācijā otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas publicitātes pasākumu paplašināto atbalstāmo darbību atbilstību un sasaisti ar ES fondu 2014. – 2020.gada plānošanas perioda darbības programmā „Izaugsme un nodarbinātība” (turpmāk – DP) noteikto, kur 8.2.1.specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu” (turpmāk – 8.2.1.SAM) kā atbalstāmās darbības ir paredzētas pedagoģijas studiju programmu izstrāde, aprobācija un akreditācija, neietverot studiju programmu ieviešanas izmaksas. Kā arī skaidrot anotācijā ierosināto grozījumu ietekmi uz 8.2.1.SAM mērķi un jau noteikto rādītāju sasniegšanu. | **Ņemts vērā**  DP attiecībā uz pedagoģijas studiju programmām 8.2.1. SAM kā indikatīvās atbalstāmās darbības nosaka pedagoģijas studiju programmu izstrādi, aprobāciju, akreditāciju un publicitāti, savukārt kā iznākuma rādītājus nosaka jauno pedagoģijas studiju programmu (22 programmas) un kopīgo doktorantūras (1 programma) studiju programmu skaitu, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts Eiropas Sociālā fonda atbalsts. Vienota studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase iekļaujas atbalstāmajā darbībā “jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte”. Attiecīgi precizēts noteikumu projekta 4.punkts un papildināta anotācija.  DP noteiktais iznākuma rādītājs: jauno pedagoģijas studiju programmu skaits, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts Eiropas Sociālā fonda atbalsts, ietver arī jauno darba vidē balstīto studiju programmu (7 apakšprogrammas). IZM ieskatā DP līmenī  nebūtu jānosaka jauns rādītājs. IZM nepieciešamības gadījumā atbalsta pieeju noteikt papildu rādītāju nacionālā līmenī kā specifisko iznākuma rādītāju nosakot: aprobēta  otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programma kā darba vidē balstītas mācības. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka šajos grozījumos 8.2.1.SAM īstenošanas noteikumos (VSS-831) šobrīd vēl nav nepieciešams noteikt šādu rādītāju, jo šis grozījumu projekts  neparedz vēl papildu aprobācijas pasākumus. Papildu aprobācijas pasākumus plānots iekļaut nākamajos  8.2.1.SAM īstenošanas noteikumu grozījumos par 2020./2021. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (2020.gada 2.ceturksnī).  Ierosinātie grozījumi atbilst 8.2.1.SAM mērķim- samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu, jo tiks veikta vienota studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase visām augstskolām, kas īstenos šo programmu. | 4. Izteikt 19.4. apakšpunktu šādā redakcijā:  „19.4. projekta ietvaros izstrādāto jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte, tai skaitā vienota otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase visām augstskolām, kas īstenos šo programmu;”.  **Papildināta anotācija**  ES fondu 2014. – 2020.gada plānošanas perioda darbības programmā „Izaugsme un nodarbinātība” (turpmāk – DP) 8.2.1. SAM attiecībā uz pedagoģijas studiju programmām kā indikatīvās atbalstāmās darbības nosaka pedagoģijas studiju programmu izstrādi, aprobāciju, akreditāciju un publicitāti, savukārt kā iznākuma rādītājus nosaka jauno pedagoģijas studiju programmu (22 programmas) un kopīgo doktorantūras (1 programma) studiju programmu skaitu, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts Eiropas Sociālā fonda atbalsts. Vienota studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase iekļaujas atbalstāmajā darbībā “jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte”. DP noteiktais iznākuma rādītājs: jauno pedagoģijas studiju programmu skaits, kuru izstrādei un ieviešanai piešķirts Eiropas Sociālā fonda atbalsts, ietver arī jauno darba vidē balstīto studiju programmu (7 apakšprogrammas).  Ierosinātie grozījumi 8.2.1.SAM MK noteikumos atbilst 8.2.1.SAM mērķim- samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu, jo tiks veikta vienota studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase visām augstskolām, kas īstenos šo programmu. |
|  | 7. Izteikt 20.1.7. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.7. pakalpojumu izmaksas, tai skaitā tulkošanas izmaksas, šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.3. apakšpunktā un 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, juridisko pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, ekspertu, konsultantu un citu speciālistu, tai skaitā ārvalstu, izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.4. apakšpunktā un 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, projekta vadības personāla izmaksas šo noteikumu 19.5. un 19.6. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai;”. | **Tieslietu ministrija (6)**  Lūdzam anotācijā skaidrot katra noteikumu projekta punkta (6., 7., 8. un 9.), ar kuru noteiktas attiecināmās izmaksas saistībā ar 19.1 punktā minēto atbalstāmo darbību, jo īpaši noteikumu projekta 7. punkta, ar kuru jaunā redakcijā izteikts noteikumu Nr. 27 20.1.7. apakšpunkts, nepieciešamību un mērķi atbilstoši Ministru kabineta 2009. gada 15. decembra instrukcijas Nr. 19 "Tiesību akta projektu sākotnējās izvērtēšanas kārtība" (turpmāk – instrukcija Nr. 19) 14. punktam. Tostarp, lūdzam skaidrot, kādēļ ar noteikumu projekta 7. punktu paredzēts attiecināt pakalpojumu izmaksas 19.1 punktā, bet ne 19.4. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai.  Vienlaikus lūdzam noteikumu projekta 7. punktā izteiktajā noteikumu Nr. 27 20.1.7. apakšpunktā nepārprotami, izsmeļoši un vienuviet uzskaitīt attiecināmo pakalpojumu izmaksu veidus vai papildināt anotāciju ar skaidrojumu, kādas konkrēti izmaksas sasaistāmas ar jēdzienu "pakalpojumu izmaksas", tā nodrošinot vadības likuma 20. panta 13. punktā paredzētā Ministru kabineta deleģējuma izpildi, pretējā gadījumā norāde uz pakalpojumu izmaksām ir pārāk nekonkrēta un subjektīva, lai veidotu izmaksu pozīciju. | **Ņemts vērā** | 5. Izteikt 20.1.7. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.7. pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2., 19.3.  un 19.4. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, tai skaitā tulkošanas izmaksas, šo noteikumu 19.1., 19.2. un 19.3. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, juridisko pakalpojumu izmaksas šo noteikumu 19.1. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, ekspertu, konsultantu un citu speciālistu, tai skaitā ārvalstu, izmaksas šo noteikumu 19.1., 19.2. un 19.4. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai, projekta vadības personāla izmaksas šo noteikumu 19.5. un 19.6. apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību īstenošanai;”.  **Papildināta anotācija**  Studiju programmas vienota komunikācija un centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase ietvers: radošās stratēģijas izstrādi piesaistes kampaņai, mediju kampaņu vairākos piesaistes viļņos, piesaistes-atlases koordinatoru darbu (viens vadītājs un trīs reģionālie koordinatori), atlases speciālistu darbu (no nodibinājuma “Iespējamā misija”, LU, LiepU un DU), izglītības iestāžu un mentoru piesaistes un atlases vadītāja darbu, kā arī programmas piesaistes komunikācijas platformas un integrēta atbalsta vadītāja, programmas analītiķa un programmētāja darbu. Pakalpojumu izmaksas būs nepieciešamas radošās stratēģijas izstrādei un mediju kampaņai. |
|  | **Finanšu ministrija (8)**  Skaidrot anotācijā, kādus pakalpojumus, t.sk., tulkošanas izmaksas, ekspertu, konsultantu un citu speciālistu pakalpojumus plānots iepirkt saskaņā ar MK noteikumu Nr.27 20.1.7.punktu, lai nodrošinātu studiju programmu publicitāti attiecībā uz otrā līmeņa profesionālo augstākās izglītības studiju programmu ieviešanu. | **Ņemts vērā** |
|  | 6. Aizstāt 20.1.1.2., 20.1.4., 20.1.6. un 20.1.8. apakšpunktā skaitli un vārdu "19.4. apakšpunktā" ar skaitļiem un vārdiem "19.4. apakšpunktā un 19.1 punktā". | **Finanšu ministrija (6)**  Skaidrot anotācijā ar diskusiju un pieredzes apmaiņas pasākumu organizēšanu un īstenošanu saistīto izmaksu attiecināšanu saskaņā ar noteikumu projekta 6.punktu. Vēršam uzmanību, ka vienotai programmas komunikācijai, studējošo un skolu piesaistei un atlasei attiecībā uz otrā līmeņa profesionālo augstākās izglītības studiju programmu saskaņā ar informatīvā ziņojuma projektu nav plānotas diskusijas un pieredzes apmaiņas pasākumu organizēšana | **Ņemts vērā**  Noteikumu projekta 6.punkts ir svītrots. |  |
|  | 13. Papildināt 41.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Šo noteikumu 15.1 punktā minētajam sadarbības partnerim – nodibinājumam „Iespējamā misija” šo noteikumu 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai izmaksas ir attiecināmas no 2019.gada 1.jūlija.” | **Finanšu ministrija (1)**  Precizēt noteikumu projekta 13.punktā un anotācijā izmaksu attiecināšanas laika posmu “no 2019.gada jūlija”, ņemot vērā, ka nav atbalstāma izmaksu attiecināšana ar atpakaļejošu datumu.  **Finanšu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (1)**  Lūdzam papildināt noteikumu projektu, precizējot MK 2018.gada 9.janvāra noteikumu Nr.27 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.2.1.specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu” pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr.27) 41.punktu, nosakot, ka MK noteikumu Nr.27 15.punktā norādītajam sadarbības partnerim - nevalstiskajai organizācijai, kura ir reģistrēta izglītības iestāžu reģistrā un kurai ir pieredze, prasmes un zināšanas pedagogu profesionālās kompetences pilnveidē, tostarp īstenojot izglītības programmu pedagoģijā ne mazāk kā 650 stundu apjomā, izmaksas ir attiecināmas no noteikumu projekta spēkā stāšanās brīža, kā arī atbilstoši precizēt noteikumu projekta anotāciju, ņemot vērā, ka nav atbalstāma izmaksu attiecināšana ar atpakaļejošu datumu. | **Ņemts vērā**  Precizēts noteikumu projekta 13.punkts (jaunajā redakcijā 9.punkts), ņemot vērā Tieslietu ministrijas 02.01.2020. izteikto priekšlikumu, tai skaitā konsultējoties par labāko redakciju ar Valsts kanceleju, kā arī precizēta anotācija. Nepieciešamības gadījumā 41.punkta otrajā teikumā minētais konkrētais izmaksu attiecināšanas datums tiks precizēts, salāgojot to ar grozījumu 8.2.1.SAM MK noteikumos spēkā stāšanās dienu. | 9. Papildināt 41.punktu ar otru teikumu šādā redakcijā:  „Šo noteikumu 15.punktā minētajam sadarbības partnerim – nevalstiskajai organizācijai izmaksas ir attiecināmas no 2020.gada 24.janvāra.”.  **Papildināta anotācija**  Izmaksu attiecināmības periods jaunajam sadarbības partnerim plānots no grozījumu 8.2.1.SAM MK noteikumos spēkā stāšanās brīža. Pēc grozījumu 8.2.1.SAM MK noteikumos spēkā stāšanās tiks veikti arī grozījumi noslēgtajā vienošanās par LU projekta īstenošanu iespējami īsākā laikā. |
|  | **Tieslietu ministrija (7)**  Ar noteikumu projekta 13. punktu, ar kuru noteikumu Nr. 27 41. punkts papildināts ar otru teikumu, paredzēts, ka nodibinājumam šo noteikumu 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai izmaksas ir attiecināmas no 2019. gada 1. jūlija, anotācijā skaidrojot, ka konkrētais attiecināmības perioda sākums noteikts, lai minētais nodibinājums varētu savlaicīgi uzsākt plānotās darbības.  Saistībā ar minēto norādām, ka noteikumu projekta 13. punktam ir atpakaļejošs spēks. Uzsveram, ka Latvijas tiesību sistēmā pamatā nav piemērojamas tiesību normas ar atpakaļejošu spēku. Proti, Oficiālo publikāciju un tiesiskās informācijas likuma 9. pants noteic, ka normatīvajam aktam vai tā daļai nav atpakaļejoša spēka, izņemot likumā īpaši paredzētus gadījumus. Paužam bažas, ka risinājums attiecināt izmaksas pirms atbilstošu grozījumu izdarīšanas projektā un sadarbības līguma ar nodibinājumu noslēgšanas neatbilst vadības likumam – 18. panta pirmās daļas 2. punktā noteiktajam finansējuma saņēmēja pienākumam nodrošināt projekta īstenošanu saskaņā ar Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem un vienošanos par projekta īstenošanu, kā arī minētā likuma 36. punktam, kas noteic, ka projektā radušās izmaksas var uzskatīt par attiecināmām, ja tās ir radušās un samaksātas pēc 2014. gada 1. janvāra un šā likuma 20. panta 13. punktā minētajā normatīvajā aktā nav noteikts cits termiņš. Proti, no minētajām normām izriet, ka finansējuma saņēmējs ir atbildīgs par projekta īstenošanu, cita starpā arī par izmaksu attiecināmību, un šāda atbildība netiktu īstenota, ja par attiecināmām uzskatītu projektā vēl neparedzētas izmaksas, turklāt, ņemot vērā, ka par attiecināmām izmaksām var uzskatīt vienīgi projektā radušās izmaksas, tad izmaksas nevar būt attiecināmas, ja tās projekts vispār neparedz.  Ievērojot minēto, lūdzam izvērtēt iepriekš norādīto un nepieciešamības gadījumā svītrot noteikumu projekta 13. punktu. Papildus lūdzam anotācijā sniegt izvērstu pamatojumu attiecināmības perioda sākuma – 2019. gada 1. jūlija – noteikšanai atbilstoši instrukcijas Nr. 19 14. punktam, jo anotācijā ietvertā norāde par mērķi savlaicīgi uzsākt plānotās darbības ir vispārīga un turklāt pamatoti varētu tikt attiecināta uz jebkuru citu sadarbības partneru specifiskā atbalsta mērķa ietvaros plānotajām darbībām. Bet noteikumu Nr. 27 41. punkts pašreizējā redakcijā šajā sakarā skaidri noteic, ka sadarbības partneriem izmaksas ir attiecināmas pēc šo noteikumu 32. punktā minēto sadarbības līgumu noslēgšanas, bet ne agrāk kā no vienošanās vai līguma par projekta īstenošanu noslēgšanas dienas.  **Tieslietu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (2)**  Kā izriet no noteikumu projekta anotācijas, izmaksu attiecināmības periods jaunajam sadarbības partnerim, kuram prasības noteiktas atbilstoši noteikumu projekta 1. punktā izteiktajam noteikumu Nr. 27 otrajam teikumam, ir nosakāms saskaņā ar noteikumu Nr. 27 41. punktu (“Sadarbības partneriem izmaksas ir attiecināmas pēc šo noteikumu 32. punktā minēto sadarbības līgumu noslēgšanas, bet ne agrāk kā no vienošanās vai līguma par projekta īstenošanu noslēgšanas dienas”), t.i., no sadarbības līguma noslēgšanas brīža. Tāpat anotācijā norādīts, ka Latvijas Universitāte ar nodibinājumu sadarbības līgumu noslēgusi 2019. gada 5. novembrī. Saistībā ar minēto norādām, ka noteikumu Nr. 27 41. punkts ir skatāms kopsakarā ar Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020. gada plānošanas perioda vadības likuma nosacījumiem un atbilstoši tiem. Kā jau iepriekš minēts saskaņošanas procesā, tad par attiecināmām izmaksām atbilstoši minētā likuma prasībām var uzskatīt vienīgi projektā radušās izmaksas. Tātad izmaksas, kas radušās sadarbības partnerim, varētu tikt attiecinātas no sadarbības līguma noslēgšanas brīža atbilstoši noteikumu Nr. 27 41. punktam, tomēr uzsveram, ka sadarbībai projekta īstenošanā jābūt paredzētai normatīvajā aktā par specifiskā atbalsta mērķa īstenošanu – noteikumos Nr. 27 un attiecīgu sadarbību būtu jāparedz arī noslēgtajā vienošanās par projekta īstenošanu. Ņemot vērā minēto, apšaubām to, vai nodibinājumam radušās izmaksas būtu attiecināmas no sadarbības līguma noslēgšanas brīža – 2019. gada 5. novembrī. Attiecīgi lūdzam sniegt pamatotu skaidrojumu par brīdi, no kura attiecināmas sadarbības partnera, kuram prasības noteiktas noteikumu projekta 1. punktā, izmaksas, nepieciešamības gadījumā precizējot noteikumu projekta anotāciju un noteikumu projektu.  **Tieslietu ministrija**  **Atkārtotās elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais priekšlikums**  **TM atbalsta to tālāku virzību bez iebildumiem, ja** noteikumu projekta 9. punktā izteiktajā noteikumu 41. punkta otrajā teikumā, tiek noteikts, ka noteikumu 15.punktā minētajam sadarbības partnerim izmaksas tiek attiecinātas ar konkrētu noteikumos noteiktu datumu, nevis atsauci uz grozījumu spēkā stāšanās dienu. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Pārresoru koordinācijas centrs**  Tā kā informatīvajā ziņojumā iekļauto aktivitāšu īstenošanai paredzēta finansējuma pārdale no SAM 8.2.3. (Ministru kabineta 2018.gada 9.janvāra noteikumi Nr.26 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.2.3.specifiskā atbalsta mērķa “Nodrošināt labāku pārvaldību augstākās izglītības institūcijās” īstenošanas noteikumi”) un noteikumu projekts ir savstarpēji saistīts ar šīm izmaiņām, lūdzam papildināt anotāciju ar informāciju par SAM 8.2.3. | **Ņemts vērā**  Skaidrojam, ka ar šiem grozījumiem netiek pārdalīts finansējums no 8.2.3.SAM. Finansējuma pārdale 405 568 EUR apmērā 8.2.1.SAM 1.kārtai tiek veikta no 8.2.1.SAM 2.kārtas finansējuma atlikuma (467 884 EUR). Finansējuma pārdale no 8.2.3.SAM uz 8.2.1.SAM plānota ar nākamajiem grozījumiem 8.2.1.SAM MK noteikumos (2020.gada 2.cet.), kuros tiks atspoguļota informācija par 8.2.3.SAM. |  |
|  | Vispārīgs iebildums | **Pārresoru koordinācijas centrs**  Aicinām skatīt centra izteiktos iebildumus par Informatīvo ziņojumu “Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai īstenošana un attīstība” (projekts, VSS – 807) un saskaņā ar informatīvajā ziņojumā veiktajām izmaiņām, precizēt noteikumu projektu | **Ņemts vērā**  Noteikumu projekts precizēts atbilstoši veiktajām izmaiņām informatīvā ziņojuma projektā “Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai īstenošana un attīstība” (VSS – 807). |  |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija (2)**  Izvērtēt iespēju noteikt papildu rādītāju, ņemot vērā kopējo pārdalāmo finansējuma apjomu. Vienlaikus lūdzam papildināt anotāciju ar plānotajām finansējuma pārdalēm un turpmākajām atbalstāmajām darbībām, ņemot vērā informatīvā ziņojuma projektā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” (turpmāk – informatīvā ziņojuma projekts) noteikto. | **Ņemts vērā**  IZM ieskatā DP līmenī  nebūtu jānosaka jauns rādītājs. IZM nepieciešamības gadījumā atbalsta pieeju noteikt papildu rādītāju nacionālā līmenī kā specifisko iznākuma rādītāju nosakot: aprobēta  otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programma „Skolotājs” kā darba vidē balstītas mācības. Vienlaikus vēršam uzmanību, ka šajos grozījumos 8.2.1.SAM īstenošanas noteikumos (VSS-831) šobrīd vēl nav nepieciešams noteikt šādu rādītāju, jo šis grozījumu projekts  neparedz vēl papildu aprobācijas pasākumus. Papildu aprobācijas pasākumus plānots iekļaut nākamajos  8.2.1.SAM īstenošanas noteikumu grozījumos par 2020./2021. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (2020.gada 2.ceturksnī). | **Papildināta anotācija**  Nākamos grozījumus 8.2.1.SAM MK noteikumos nepieciešams veikt: 1) līdz 2020.gada 30.jūnijam par 2020./2021. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (vienota programmas komunikācija, studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase, papildu atbalsta pasākumi programmā studējošajiem studiju laikā), ind. nepieciešamais finansējums 783 131 EUR; 2) līdz 2021. gada 30. jūnijam par 2021./2022. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (vienota programmas komunikācija, studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase, papildu atbalsta pasākumi programmā studējošajiem studiju laikā un programmas absolventiem gadu pēc studiju pabeigšanas), ind. nepieciešamais finansējums 1 099 477 EUR. |
|  | Anotācija  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, IZM ierosina nepieciešamo finansējumu pirmajam atbalsta gadam nodrošināt no 8.2.1. SAM otrās kārtas ietvaros pieejamā finansējuma atlikuma (454 006 EUR). | **Finanšu ministrija (9)**  Precizēt anotācijā 8.2.1.SAM otrās kārtas ietvaros pieejamo finansējuma atlikumu, ņemot vērā, ka pēc Kohēzijas politikas fondu vadības informācijas sistēmas 2014.–2020.gadam 8.2.1.SAM ir pieejams lielāks atlikums. | **Ņemts vērā** | **Precizēta anotācija**  Saskaņā ar informatīvajā ziņojumā „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” minēto, IZM ierosina nepieciešamo finansējumu pirmajam atbalsta gadam nodrošināt no 8.2.1. SAM otrās kārtas ietvaros pieejamā finansējuma atlikuma (467 884 EUR). |
|  | Anotācija  **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība**  **2.** Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība  Noteikumu projektam būs pozitīva ietekme uz īstenošanā esošo LU projektu.  **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām**  **3.**  Cita informācija:  Nepieciešami grozījumi LU noslēgtajā vienošanās par projekta īstenošanu ar CFLA. | **Finanšu ministrija (10)**  Papildināt anotāciju ar skaidrojumu, norādot MK noteikumu Nr.27 grozījumu ietekmi uz īstenošanā esošo projektu, t.sk., vai būs nepieciešami grozījumi noslēgtajā vienošanās, kā arī vai grozījumi finansējuma saņēmēja īstenotajā projektā nav uzskatāmi par būtiskiem Regulas Nr.1303/2013 71.panta izpratnē. | **Ņemts vērā**  Papildināts anotācijas 1.sadaļas 2.punkts ar otru teikumu, ka projekta grozījumi nav uzskatāmi par būtiskiem Regulas Nr.1303/2013 71.panta izpratnē. | **Papildināta anotācija**  **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība**  **2.** Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība  Noteikumu projektam būs pozitīva ietekme uz īstenošanā esošo LU projektu. Grozījumi LU projektā nav uzskatāmi par būtiskiem Regulas Nr.1303/2013 71.panta izpratnē.  **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām**  **3.**  Cita informācija:  Nepieciešami grozījumi LU noslēgtajā vienošanās par projekta īstenošanu ar CFLA. |
|  | Anotācija  Saskaņā ar informatīvo ziņojumu „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” IZM papildu finansējumu ierosina piešķirt secīgi – vispirms piešķirt nepieciešamo finansējumu 2019./2020. akadēmiskajā gadā, pēc tam 2020./ 2021. akadēmiskajā gadā un turpināt piešķirt finansējumu 2021./2022. ak. gadā, ievērojot, ka šobrīd vēl nav iespējams prognozēt katrā augstskolā – LU, DU un LiepU programmā nepieciešamo studējošo skaitu 2021./2022. un 2022./2023. ak. gadā. | **Finanšu ministrija (11)**  Svītrot anotācijas I sadaļas “Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība” 2.punkta trešo rindkopu no beigām par pakāpenisku papildu finansējuma piešķiršanu turpmākajiem gadiem, ņemot vērā IZM sagatavotajā informatīvā ziņojuma projektā iekļauto uzdevumu IZM iesniegt MK ziņojumu par studiju programmas aprobācijas rezultātiem un turpmāk nepieciešamo rīcību, t.sk. izvērtēt šādas programmas finansēšanas ilgtspēju. | **Panākta vienošanās**  Skaidrojam, ka ar šo noteikumu projektu tiek piešķirts papildu ESF finansējums tikai 2019./2020. akadēmiskajam gadam. Līdz ar to līdz 2021.gada 30.jūnijam vēl būs nepieciešams veikt 2 grozījumus 8.2.1.SAM MK noteikumos- 1) par 2020./ 2021.ak.g. un 2) 2021./2022.ak.g., ņemot vērā, ka šobrīd vēl nav iespējams prognozēt katrā augstskolā – LU, DU un LiepU programmā studējošo skaitu 2021./2022. un 2022./2023. ak. gadā, un vairākas izmaksu pozīcijas ir saistītas ar katrā augstskolā programmā studējošo skaitu. | **Papildināta anotācija**  Saskaņā ar informatīvo ziņojumu „Darba vidē balstīta studiju programma skolotāju sagatavošanai: īstenošanas nodrošināšana un attīstība” IZM 8.2.1.SAM 1.kārtas augstskolu projektiem papildu finansējumu ierosina piešķirt secīgi – vispirms piešķirt nepieciešamo finansējumu 2019./2020. akadēmiskajā gadā, pēc tam 2020./ 2021. akadēmiskajā gadā un turpināt piešķirt finansējumu 2021./2022. ak. gadā, ievērojot, ka šobrīd vēl nav iespējams prognozēt katrā augstskolā – LU, DU un LiepU programmā nepieciešamo studējošo skaitu 2021./2022. un 2022./2023. ak. gadā, līdz ar to aprēķināt katram projektam papildus piešķiramo finansējumu.  Nākamos grozījumus 8.2.1.SAM MK noteikumos nepieciešams veikt: 1) līdz 2020.gada 30.jūnijam par 2020./2021. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (vienota programmas komunikācija, studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase, papildu atbalsta pasākumi programmā studējošajiem studiju laikā), ind. nepieciešamais finansējums 783 131 EUR; 2) līdz 2021. gada 30. jūnijam par 2021./2022. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem (vienota programmas komunikācija, studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase, papildu atbalsta pasākumi programmā studējošajiem studiju laikā un programmas absolventiem gadu pēc studiju pabeigšanas), ind. nepieciešamais finansējums 1 099 477 EUR. |
|  | Anotācija  **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu**  1. Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt:  Tiesiskais regulējums ietekmē 8.2.1.SAM pirmās kārtas finansējuma saņēmēju – LU, nodibinājumu „Iespējamā misija”, sadarbības iestādi – Centrālo finanšu un līgumu aģentūru (turpmāk – CFLA) un atbildīgo iestādi – IZM.  **2.**  Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu:  Sabiedrības grupām un institūcijām projekta noteikumu tiesiskais regulējums nemaina tiesības un pienākumus, kā arī veicamās darbības. | **Finanšu ministrija (12)**  Precizēt anotācijas II sadaļas “Tiesību akta projekta ietekme uz sadarbību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu” 2.punktā ietverto skaidrojumu. Vēršam uzmanību, ka ar grozījumiem MK noteikumos Nr.27 tiek noteikta jauna atbalstāmā darbība, kuras izpildes pienākums tiks noteikts LU sadarbības partnerim nodibinājumam “Iespējamā misija.  **Finanšu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (4)**  Lūdzam salāgot anotācijas II sadaļas “Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu” 2.punktā “Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu” iekļauto informāciju par plānoto papildu finansējumu ar informatīvajā ziņojumā “Darba vidē balstīta studiju programma pedagogu sagatavošanai: īstenošana un attīstība” norādīto informāciju, ka IZM līdz 2022.gada 1.aprīlim iesniegs MK informatīvo ziņojumu par jaunās Darba vidē balstītas studiju programmas aprobācijas rezultātiem un turpmāk nepieciešamo rīcību, t.sk. informāciju par papildu nepieciešamo finansējuma apmēru un tā avotiem. | **Ņemts vērā**  Precizēta anotācija. Vēršam uzmanību, ka ar šo noteikumu projektu tiek piešķirts finansējums tikai līdz 2020.gada 30.jūnijam. Nākamie grozījumi 8.2.1.SAM MK noteikumos jāizstrādā līdz 2020.gada 30.jūnijam  un 2021.gada 30.jūnijam. 8.2.1.SAM ietvaros plānotā jaunās studiju programmas publicitāte plānota līdz 2021./2022.ak.g. (t.i., vēlākais līdz 2022.gada 30.jūnijam).  Līdz ar to IZM līdz 2022.gada 30. jūnijam (precizēts termiņš) MK iesniedzamais informatīvais ziņojums par jaunās Darba vidē balstītas studiju programmas, tai skaitā indukcijas gada, aprobācijas rezultātiem un turpmāk nepieciešamo rīcību, vairs neattieksies uz 8.2.1.SAM projektiem. | **Precizēta anotācija**  II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu  1. Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt:  Tiesiskais regulējums ietekmē 8.2.1.SAM pirmās kārtas finansējuma saņēmēju – LU, LU sadarbības partneri - nevalstisko organizāciju, pārējos 8.2.1.SAM finansējuma saņēmējus (attiecībā uz izmaksu attiecināšanas nosacījumiem), sadarbības iestādi – Centrālo finanšu un līgumu aģentūru (turpmāk – CFLA) un atbildīgo iestādi – IZM.  2. Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu:  Noteikumu projekts paredz, ka atbalstāmās darbības “jauno pedagoģijas studiju programmu publicitāte” ietvaros tiks veikta arī vienota otrā līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas komunikācija, centralizēta studējošo un izglītības iestāžu piesaiste un atlase. Šo darbību plānots deleģēt LU projekta sadarbības partnerim- nevalstiskajai organizācijai. Darbības īstenošanai ar šo noteikumu projektu tiek piešķirts papildu finansējums pirmajam atbalsta gadam- t.i., līdz 2020.gada 30.jūnijam. Darbības īstenošanai ar šo noteikumu projektu tiek piešķirts papildu finansējums pirmajam atbalsta gadam- t.i., līdz 2020.gada 30.jūnijam. |
|  | 8. Izteikt 20.1.11. apakšpunktu šādā redakcijā:  „20.1.11. projekta ietvaros izstrādāto jauno studiju programmu publicitātes izmaksas šo noteikumu 19.4. apakšpunktā un studējošo un skolu piesaistes un atlases izmaksas 19.1 punktā minētās atbalstāmās darbības īstenošanai;”.  12. Izteikt 36. punktu šādā redakcijā:  „36. Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām, bet šo noteikumu 20.1.11. apakšpunktā minētās izmaksas, izņemot šo noteikumu 14.4. apakšpunktā minētajam projekta iesniedzējam, un 28.1.12. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. | **Finanšu ministrija (tehniski precizējumi)**  Papildus vēršam uzmanību, ka nepieciešams tehniski precizēt:  1. Noteikumu projekta 8.punkta teikuma pēdējo daļu, lietojot vārdus “minēto atbalstāmo darbību”.  2. Noteikumu projekta 12.punktu, sadalot minēto punktu divos teikumos, kā piemēram, nosakot kā pirmo teikumu “Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. | **Ņemts vērā**  Noteikumu projekta 8.punkts svītrots, precizēts 12.punkts (jaunajā redakcijā 8.punkts). | 8. Izteikt 36. punktu šādā redakcijā:  „36. Šo noteikumu 20.1.8. un 28.1.7. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz septiņus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām. Šo noteikumu 28.1.12. apakšpunktā minētās izmaksas nepārsniedz piecus procentus no projekta kopējām attiecināmajām izmaksām.”. |
|  | Papildus priekšlikums | **Centrālā finanšu un līgumu aģentūra (25.11.2019.)**  8.2.1. SAM MK noteikumu 35.punkts nosaka, ka tiešās attiecināmās personāla atlīdzības izmaksas ir attiecināmas, ja finansējuma saņēmējs nodrošina, ka projekta vadības un īstenošanas personāls ir nodarbināts pilnu darba laiku vai nepilnu darba laiku, vai daļlaiku ne mazāk kā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, attiecīgi veicot projekta vadības un īstenošanas personāla darba laika uzskaiti par veiktajām funkcijām un nostrādāto laiku. Finanšu ministrijas vadlīnijas Nr.2.1. “Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.-2020.gada plānošanas periodā” (turpmāk – vadlīnijas) 38.punkts nosaka, ka darbinieka daļlaika izmaksas ir iekļaujamas projekta tiešajās attiecināmajās izmaksās, ja darbinieks noteiktā laika periodā (min. 1 mēnesis) vismaz 30% no normālā darba laika pilda ar ES fondu jautājumiem saistītus amata pienākumus. Šāds regulējums ierobežo finansējuma saņēmējus gadījumos, kad nepieciešams nodarbināt uz daļlaiku īstenošanas personālu - studiju kursu programmu speciālistus, iesaistot projektā uz laika posmu, kas ir mazāks par vienu mēnesi (piemēram, divas vai trīs nedēļas). Izstrādājot dažāda apjoma kursu programmas, ir nepieciešams dažāds laiks, jo apjoma ziņā kurss ir lielāks, jo mācībspēkam ir nepieciešams lielāks laiks, lai izstrādātu kursa programmu – proti, studiju kursu programmu speciālistus nepieciešams nodarbināt uz dažādu laika periodu atkarībā no tā, cik kredītpunktu apjomā studiju kursu programmu (aprakstu) jāizstrādā.  CFLA vērš uzmanību uz to, ka 8.2.3. SAM ietvaros tiek īstenota saturiski līdzīga darbība (esošo studiju programmu satura pilnveide un salāgošana ar nozares attīstības vajadzībām) un ka attiecīgi 8.2.3. SAM Ministru kabineta noteikumos[[5]](#footnote-5) tiek paredzēts tiešajās attiecināmajās izmaksas iekļaut projekta personāla atlīdzības izmaksas daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu, tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļaujot darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļaujot normatīvajos aktos noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas. Tā kā 8.2.1. SAM ietvaros veicamās darbības studiju programmu un studiju kursu satura izstrādei ir saturiski līdzīgas 8.2.3. SAM ietvaros veicamajai iepriekš minētajai darbībai, tad CFLA ieskatā būtu piemērojami arī līdzvērtīgi īstenošanas personāla atlīdzības izmaksu attiecināmības nosacījumi.  Ņemot vērā iepriekš minēto, kā arī lai novērstu potenciāli neatbilstoši veikto izdevumu risku, CFLA ierosina precizēt 8.2.1. SAM MK noteikumus, nosakot, ka projekta īstenošanas personāls var tikt nodarbināts arī uz daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika un ka šādā gadījumā atlīdzības izmaksas tiek veiktas saskaņā ar finansējuma saņēmēja un sadarbības partnera (ja attiecināms) atalgojuma politikā noteikto stundas atlīdzības likmi, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu, vienlaikus tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļaujot darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļaujot normatīvajos aktos noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas.  Papildus CFLA lūdz izvērtēt iespēju izmaksu attiecināmību minētajiem grozījumiem noteikt atbilstoši spēkā esošiem nosacījumiem, t.i. atbilstoši 8.2.1. SAM MK noteikumu 40.punktā noteiktajam. | **Ņemts vērā**  Noteikumu projekts papildināts ar jaunu punktu. | 7. Izteikt 35.punktu šādā redakcijā:  „35. Plānojot šo noteikumu 20.1.1. un 28.1.1. apakšpunktā minētās tiešās attiecināmās personāla izmaksas, finansējuma saņēmējs un sadarbības partneris (ja attiecināms) veic darba laika uzskaiti par projekta vadības un īstenošanas personāla projekta ietvaros veiktajām funkcijām un nostrādāto laiku un nodrošina, ka personālam, kas nodarbināts:  35.1. pilnu darba laiku, nepilnu darba laiku vai daļlaiku ne mazāk kā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, tiešajās attiecināmajās personāla izmaksās iekļauj darba algu, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas;  35.2. daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, atlīdzības izmaksas tiek veiktas saskaņā ar finansējuma saņēmēja un sadarbības partnera (ja attiecināms) atalgojuma nosacījumus regulējošā dokumentā noteikto stundas algas likmi, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu. Tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļauj darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļauj normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas.”.  10. Papildināt noteikumus ar jaunu nodaļu šādā redakcijā”:  “**V. Noslēguma jautājumi**  „48. Grozījumi šo noteikumu 35. punktā par tiešajām attiecināmajām personāla izmaksām piemērojami ar 2018.gada 19.janvāri.”. |
|  | 7. Izteikt 35.punktu šādā redakcijā:  „35. Plānojot šo noteikumu 20.1.1. un 28.1.1. apakšpunktā minētās tiešās attiecināmās personāla izmaksas, finansējuma saņēmējs un sadarbības partneris (ja attiecināms) veic darba laika uzskaiti par projekta vadības un īstenošanas personāla projekta ietvaros veiktajām funkcijām un nostrādāto laiku un nodrošina, ka personālam, kas nodarbināts:  35.1. pilnu darba laiku, nepilnu darba laiku vai daļlaiku ne mazāk kā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, tiešajās attiecināmajās personāla izmaksās iekļauj darba algu, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas;  35.2. daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, atlīdzības izmaksas tiek veiktas saskaņā ar finansējuma saņēmēja un sadarbības partnera (ja attiecināms) atalgojuma politikā noteikto stundas atlīdzības likmi, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu. Tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļauj darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļauj normatīvajos aktos noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas.”. | **Tieslietu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (3)**  Lūdzam noteikumu projekta 7. punktā izteiktā noteikumu Nr. 27 35.2. apakšpunktā ietvert atsauci, kas norāda uz normatīvajiem aktiem noteiktā jomā atbilstoši Ministru kabineta 2009. gada 3. februāra noteikumu Nr. 108  “Normatīvo aktu projektu sagatavošanas noteikumi” 137. punktam.  Vienlaikus tiesiskās noteiktības nolūkā lūdzam projekta anotācijā sniegt skaidrojumu, kas saprotams ar noteikumu projekta 7. punktā izteiktajā noteikumu Nr. 27 35.2. apakšpunktā minēto jēdzienu – atalgojuma politika –, raksturojot šī jēdziena būtību un tvērumu, tai skaitā, kādā dokumentā (-os) atalgojuma politika ir atrodama, pretējā gadījumā šī jēdziena izpratne nav nepārprotami skaidra, ņemot vērā arī tā lietojumu citos normatīvajos tiesību aktos. Nepieciešamības gadījumā lūdzam precizēt noteikumu projektu. | **Ņemts vērā** | 7. Izteikt 35.punktu šādā redakcijā:  „35. Plānojot šo noteikumu 20.1.1. un 28.1.1. apakšpunktā minētās tiešās attiecināmās personāla izmaksas, finansējuma saņēmējs un sadarbības partneris (ja attiecināms) veic darba laika uzskaiti par projekta vadības un īstenošanas personāla projekta ietvaros veiktajām funkcijām un nostrādāto laiku un nodrošina, ka personālam, kas nodarbināts:  35.1. pilnu darba laiku, nepilnu darba laiku vai daļlaiku ne mazāk kā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, tiešajās attiecināmajās personāla izmaksās iekļauj darba algu, valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas;  35.2. daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika, atlīdzības izmaksas tiek veiktas saskaņā ar finansējuma saņēmēja un sadarbības partnera (ja attiecināms) atalgojuma nosacījumus regulējošā dokumentā noteikto stundas algas likmi, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu. Tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļauj darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļauj normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas.”.  10. Papildināt noteikumus ar jaunu nodaļu šādā redakcijā”:  “**V. Noslēguma jautājumi**  „48. Grozījumi šo noteikumu 35. punktā par tiešajām attiecināmajām personāla izmaksām piemērojami ar 2018.gada 19.janvāri.”.  **Papildināta anotācija**  Ņemot vērā iepriekš minēto, kā arī lai nodrošinātu vienlīdzīgu pieeju ar 8.2.3.specifiskā atbalsta mērķa “Nodrošināt labāku pārvaldību augstākās izglītības institūcijās” nosacījumiem, kas pēc mērķa ir vienlīdzīgi, nepieciešams precizēt arī 8.2.1. SAM MK noteikumus, nosakot, ka projekta īstenošanas personāls var tikt nodarbināts arī uz daļlaiku mazāk nekā 30 procentu apmērā no normālā darba laika un ka šādā gadījumā atlīdzības izmaksas tiek veiktas saskaņā ar finansējuma saņēmēja un sadarbības partnera (ja attiecināms) atalgojuma nosacījumus regulējošā dokumentā (piemēram, darba samaksas noteikumos) noteikto stundas algas likmi, ņemot vērā projektā nostrādāto stundu skaitu, vienlaikus tiešajās attiecināmajās personāla atlīdzības izmaksās iekļaujot darbinieka darba algu un valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas no apliekamajām attiecināmajām izmaksām, bet neiekļaujot normatīvajos aktos darba tiesību un atlīdzības jomā noteiktās piemaksas un sociālo garantiju izmaksas.  Attiecīgi stundas algas likmes aprēķināšanu nosaka gan Darba likuma 75.3 pants[[6]](#footnote-6), gan Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.pants[[7]](#footnote-7), proti, stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgo darba stundu skaitu konkrētajā mēnesī, bet, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteikts summētais darba laiks, stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgā kalendāra gada vidējo darba stundu skaitu mēnesī. Lai nodrošinātu minēto aprēķinu, darba devējam saskaņā ar normatīvajos aktos[[8]](#footnote-8) noteikto ir pienākums precīzi uzskaitīt katra darbinieka nostrādātās stundas un virsstundas, tajā skaitā nakts laikā, nedēļas atpūtas laikā un svētku dienā nostrādātās stundas.  Augstskolu likuma 4.pants nodrošina augstskolas autonomiju atlīdzības noteikšanā normatīvā regulējuma ietvaros. Izmantojot augstskolas tiesības patstāvīgi noteikt mēnešalgas likmes, ņem vērā, ka tās nav mazākas par Ministru kabineta noteiktajām likmēm. Tādējādi, augstskolai ir jāievēro 2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumu Nr. 445 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 3.punkts, kas nosaka augstskolā pedagoga amata (profesijas) zemākās mēneša darba algas likmes. Ņemot vērā, ka finansējuma saņēmējam un sadarbības partnerim šāda nosacījumu maiņa ir vērtējamas kā labvēlīgas izmaiņas un neradīs nelabvēlīgas sekas, grozījumus 8.2.1.SAM MK noteikumu 35.punktā paredzēts piemērot ar atpakaļejošu spēku. Proti, tiek paredzēts, ka grozījumi šo noteikumu 35. punktā par tiešajām attiecināmajām personāla izmaksām piemērojami no 8.2.1.SAM MK noteikumu spēkā stāšanās brīža, t.i., no 2018.gada 19.janvāra. |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (2)**  Lūdzam papildināt anotāciju ar informāciju par snieguma rezerves finansējuma izmantošanas plānu, ņemot vērā, ka noteikumu projektā paredzētais 8.2.1.specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt studiju programmu fragmentāciju un stiprināt resursu koplietošanu” (turpmāk – 8.2.1.SAM) pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas finansējums ir mazāks kā MK 2019.gada 11.oktobrī izskatītajā informatīvajā ziņojumā “Par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020.gada plānošanas perioda darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” snieguma ietvarā noteikto mērķu sasniegšanas progresu un snieguma rezerves finansējuma tālāku izmantošanu” norādītais finansējums. | **Ņemts vērā** | **Papildināta anotācija**  2020./2021. un 2021./2022. akadēmiskajā gadā plānotos atbalsta pasākumus plānots nodrošināt no 8.2.1.SAM pieejamā neizlietotā finansējuma (62 316 EUR apmērā), 8.2.1. SAM rezerves finansējuma (672 534 EUR) un daļēji no 8.2.3. SAM “Nodrošināt labāku pārvaldību augstākās izglītības institūcijās” rezerves finansējuma (1 147 758 EUR apmērā). |
|  | Vispārīgs iebildums | **Finanšu ministrija**  **Elektroniskās saskaņošanas laikā izteiktais iebildums (3)**  Lūdzam papildināt anotācijas I sadaļas “Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība” 2.punktu “Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība” ar skaidrojumu, kā tiks finansēts anotācijā (8.lpp.) norādītais nākamajos gados indikatīvi nepieciešamais finansējums par 2020./2021.akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem, kam indikatīvi nepieciešamais finansējums 783 131 *euro*, un  par 2021./2022. akadēmiskajā gadā plānotajiem atbalsta pasākumiem, kam indikatīvi nepieciešamais finansējums 1 099 477 *euro*, jo tas kopā pārsniedz 8.2.1.SAM paredzēto finansējumu ar snieguma rezervi. | **Ņemts vērā** | **Papildināta anotācija**  2020./2021. un 2021./2022. akadēmiskajā gadā plānotos atbalsta pasākumus plānots nodrošināt no 8.2.1.SAM pieejamā neizlietotā finansējuma (62 316 EUR apmērā), 8.2.1. SAM rezerves finansējuma (672 534 EUR) un daļēji no 8.2.3. SAM “Nodrošināt labāku pārvaldību augstākās izglītības institūcijās” rezerves finansējuma (1 147 758 EUR apmērā). |

|  |  |
| --- | --- |
| Atbildīgā amatpersona | (paraksts)\* |

Piezīme. \* Dokumenta rekvizītu „paraksts” neaizpilda, ja elektroniskais dokuments ir sagatavots atbilstoši normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu.

Inese Kalva

Izglītības un zinātnes ministrijas

Struktūrfondu departamenta vecākā eksperte

67047941, [inese.kalva@izm.gov.lv](mailto:inese.kalva@izm.gov.lv)

1. Skat. http://www.iespejamamisija.lv/programmas-gaita [↑](#footnote-ref-1)
2. Atlasi nodibinājuma “Iespējamā misija” programmā, vērtējot visu gadu statistiku, iztur vidēji viens no astoņiem kandidātiem. [↑](#footnote-ref-2)
3. Skat. http://www.iespejamamisija.lv/programmas-gaita [↑](#footnote-ref-3)
4. Atlasi nodibinājuma “Iespējamā misija” programmā, vērtējot visu gadu statistiku, iztur vidēji viens no astoņiem kandidātiem. [↑](#footnote-ref-4)
5. Ministru kabineta 2018.gada 9.janvāra noteikumi Nr.26 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.2.3. specifiskā atbalsta mērķa “Nodrošināt labāku pārvaldību augstākās izglītības institūcijās” īstenošanas noteikumi” [↑](#footnote-ref-5)
6. Darba likuma 75.3 pants: Stundas algas likmi aprēķina, dalot darbiniekam noteikto mēneša darba algu ar darba stundu skaitu attiecīgajā kalendāra mēnesī. Ja darbiniekam noteikts summētais darba laiks, stundas algas likmi aprēķina, dalot darbiniekam noteikto mēneša darba algu ar attiecīgā kalendāra gada vidējo darba stundu skaitu mēnesī. [↑](#footnote-ref-6)
7. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 11.daļa: Šā panta ceturtajā, piektajā, sestajā, 7.1 un desmitajā daļā minēto stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgo darba stundu skaitu konkrētajā mēnesī, bet, ja amatpersonai (darbiniekam) ir noteikts summētais darba laiks, stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam) noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgā kalendāra gada vidējo darba stundu skaitu mēnesī. [↑](#footnote-ref-7)
8. Darba likuma 137.panta pirmā daļa. [↑](#footnote-ref-8)