(Ministru kabineta
2021. gada \_\_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
rīkojums Nr. \_\_\_\_)

Plāns sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.-2023.gadam

**Saturs**

[Lietotie saīsinājumi 3](#_Toc71256745)

[1. Plāna kopsavilkums 5](#_Toc71256746)

[2. Plāna ietvaros īstenojamie pasākumi 8](#_Toc71256747)

[3. Teritoriālā perspektīva 26](#_Toc71256748)

[4. Ietekmes novērtējums uz valsts un pašvaldību budžetu 27](#_Toc71256749)

# **Lietotie saīsinājumi**

|  |  |
| --- | --- |
| AIF | - Aktīvo iedzīvotāju fonds |
| ANO | - Apvienoto Nāciju Organizācija |
| CSP | - Centrālā statistikas pārvalde |
| EK | - Eiropas Komisija |
| EM | - Ekonomikas ministrija |
| EP | - Eiropas Padome |
| ES | - Eiropas Savienība |
| ESF | - Eiropas Sociālais fonds |
| FM | - Finanšu ministrija |
| IeM | - Iekšlietu ministrija |
| IZM | - Izglītības un zinātnes ministrija |
| JPA | - Juridiskās palīdzības administrācija |
| JSPA | - Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra |
| KKC | - biedrība “Kaņepes Laikmetīgās Kultūras centrs” |
| KM | - Kultūras ministrija |
| Komiteja | - Dzimumu līdztiesības komiteja |
| LBAS | - biedrība “Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība” |
| LDDK | - biedrība “Latvijas Darba devēju konfederācija” |
| LIAALJP | - Latvijas Investīciju attīstības aģentūra- biedrība “Latvijas Jaunatnes padome” |
| LM | - Labklājības ministrija |
| LSOST | - biedrība “Latvijas Sieviešu nevalstisko organizāciju sadarbības tīkls” |
| MK | - Ministru kabinets |
| NAP | - Nacionālais attīstības plāns |
| NVD | - Nacionālais veselības dienests |
| NVO | - nevalstiskās organizācijas |
| PKC | - Pārresoru koordinācijas centrs |
| PMLP | - Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde |
| RTU IKT PP | - Rīgas Tehniskās Universitātes Informācijas un komunikāciju tehnoloģiju pētniecības platforma |
| RTU TSC | - Rīgas Tehniskās Universitātes Tālmācības studiju centrs |
| SIF | - Sabiedrības integrācijas fonds |
| SPKC | - Slimību profilakses un kontroles centrs |
| STI | - biedrība “Sieviešu tiesību institūts” |
| TM | - Tieslietu ministrija |
| TSI | - Transporta un sakaru institūts  |
| UNESCO | - Apvienoto nāciju Izglītības, zinātnes un kultūras organizācija |
| VARAM | - Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija |
| VAS | - Valsts administrācijas skola |
| VBTAI | - Valsts bērnu tiesību aizsardzības inspekcija |
| VDI | - Valsts darba inspekcija |
| VIAA | - Valsts izglītības attīstības aģentūra |
| VISC | - Valsts izglītības satura centrs |
| VK | - Valsts kanceleja |
| VM | - Veselības ministrija |
| VP | - Valsts policija |

# **Plāna kopsavilkums**

Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2021.-2023.gadam (turpmāk – Plāns) **mērķis ir nodrošināt integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku, kas sekmē sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu**. Mērķa sasniegšanai tiek izvirzīti trīs rīcības virzieni: (1) sieviešu un vīriešu vienlīdzīgas tiesības un iespējas darba tirgū un izglītībā; (2) vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršana; (3) dzimumu līdztiesības integrētās pieejas stiprināšana nozaru politikās.

Plāna izstrāde tika uzsākta 2020.gada martā, vispusīgi analizējot faktisko dzimumu līdztiesības situāciju sabiedrībā, līdzšinējo uz dzimumu līdztiesības veicināšanu vērsto politikas plānošanas dokumentu rezultātus, kā arī organizējot neformālas diskusijas ar dažādu nozaru politikas plānotājiem, teorētiķiem un praktiķiem. Padziļināts aktuālās situācijas sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju nodrošināšanas izvērtējums, tostarp informācija par aktuālajiem izaicinājumiem un tendencēm iekļauts Labklājības ministrijas izstrādāto Sociālās aizsardzības un darba tirgus politikas pamatnostādņu 2021.-2027.gadam 2.pielikumā.

Plāna rīcības virzienu izvēle lielā mērā saistīta ar dažādos starptautiskos dokumentos akcentētajiem izaicinājumiem sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanā, jo īpaši ANO Sieviešu diskriminācijas izskaušanas komitejas 2020.gada 10.marta rekomendācijā 1979.gada Konvencijas par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu veiksmīgākai ieviešanai Latvijā paustais. Plāna izstrādē ņemti vērā arī NAP 2021.-2027.gadam,[[1]](#footnote-1) EK Dzimumu līdztiesības stratēģijā 2020.- 2025.gadam,[[2]](#footnote-2) EK Baltajā grāmatā par mākslīgo intelektu,[[3]](#footnote-3) ES Padomes secinājumos “Samazināt vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību: galvenās politikas jomas un pasākumi,”[[4]](#footnote-4) ANO Sieviešu tiesību veicināšanas institūcijas “UN Women” Stratēģijā sieviešu ar invaliditāti tiesību veicināšanai[[5]](#footnote-5) un Stratēģijā jaunatnes iesaistei dzimumu līdztiesības veicināšanā,[[6]](#footnote-6) UNESCO Dzimumu līdztiesības plānā 2014.-2021.gadam,[[7]](#footnote-7) ANO Cilvēku ar invaliditāti tiesību komitejas 2017.gada 10.oktobra rekomendācijās ANO Konvencijas par cilvēku ar invaliditāti tiesībām ieviešanai Latvijā[[8]](#footnote-8) un Eiropas Sociālo tiesību pīlāra Rīcības plānā 2030[[9]](#footnote-9) noteiktās prioritātes un rekomendācijas. Plāns sniedz būtisku ieguldījumu arī ANO Ilgtspējīgas attīstības piektā mērķa “Dzimumu līdztiesība” sasniegšanā.

Plāna pasākumu un to rezultatīvo rādītāju definēšanā primāri tika vērtēts, vai to īstenošanu un sasniegto rezultātu novērtēšanu iespējams nodrošināt trīs gadu periodā, vienlaikus ņemot vērā arī ierobežotos politikas jomai atvēlētos valsts budžeta līdzekļus un LM resora kapacitāti. Plānā cita starpā ietverti arī pasākumi, kurus ierobežotu finanšu vai cilvēkresursu dēļ nav izdevies īstenot Plāna sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai 2018.-2020.gadam ietvaros, bet kuri ir aktuāli arī 2021.-2023. gada periodā. Lai sekmētu izvirzīto problēmjautājumu atpazīstamību publiskajā telpā, atsevišķus Plāna pasākumus paredzēts sasaistīt ar starptautiski atzīmējamām dienām un to ietvaros īstenotiem publicitātes pasākumiem, piemēram, Starptautisko antidiskriminācijas dienu (1.februāris), Starptautisko sieviešu dienu (8.marts), Starptautisko jaunatnes dienu (12.augusts), Starptautisko vienlīdzīgas darba samaksas dienu (18.septembris), Starptautisko pretvardarbības dienu (2.oktobris) un Starptautisko vīriešu dienu (19.novembris).

Ņemot vērā ierobežotos sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai pieejamos resursus, ar Plāna starpniecību tiek risināti tikai visaktuālākie izaicinājumi, kā pamatjomas izvēloties stereotipu un aizspriedumu mazināšanu darba tirgū un izglītībā un ar dzimumu saistītas vardarbības un vardarbības ģimenē mazināšanu. Vienlaikus liela uzmanība tiek veltīta valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšanai, starpinstitūciju sadarbības attīstīšanai un izpratnes par dzimumu līdztiesību un tās sasaisti ar nozaru politikām turpmākai pilnveidošanai. Plāna īstenošanas gaitā iecerēts būtiski stiprināt valsts pārvaldes sadarbību ar NVO un dažādu sabiedrības grupu pārstāvjiem, nodrošinot, ka sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas pasākumi ir atbilstoši to mērķauditorijām un faktiskajām sabiedrības vajadzībām. Būtiski atzīmēt, ka visā Plāna īstenošanas gaitā tiks pievērsta pastiprināta uzmanība tam, lai Plāna pasākumu rezultāti būtu pieejami un ērti lietojami arī personām ar sensoriem traucējumiem, savukārt gadījumos, kad pasākuma īstenošana notiek klātienē, tiks ņemti vērā arī fiziskās vides pieejamības aspekti.

Lai sekmētu precīzāku nozarēs konstatēto izaicinājumu atspoguļojumu un nepieciešamo risinājumu identificēšanu, laikā no 2020.gada augusta līdz novembrim tika organizētas klātienes, attālinātas, elektroniskas un telefoniskas konsultācijas ar CSP, EM, FM, IeM, IZM, JSPA, KM, LIAA, PKC, SIF, TM, VARAM, VAS, VBTAI, VDI, VIAA, VISC, VK un VM, kā arī LR Prokuratūras ekspertiem, pārrunājot plānotos pasākumus un sadarbību to īstenošanā. Tāpat Plāna izstrādē iesaistīta Komiteja[[10]](#footnote-10), kas Plānu apsprieda 2020.gada 21.oktobra sēdē. Plāns prezentēts arī Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas padomes[[11]](#footnote-11) 2020.gada 6.oktobra sēdē. Papildus 2020.gada 13.oktobrī tika organizēta tiešsaistes diskusija ar NVO, kurā piedalījās biedrību “Centrs MARTA” un “Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija SUSTENTO” pārstāvji, sniedzot savus komentārus par LM un citu institūciju iesniegtajiem priekšlikumiem. Savukārt 2020.gada 24.novembrī tika organizēta tiešsaistes sanāksme ar biedrības “Latvijas Jaunatnes padome” ekspertiem, lai pārrunātu iespējami veiksmīgākās jauniešu mērķauditorijas uzrunāšanas metodes un pieejas. Papildus Plāna projekta izstrādē vērtēti un iespēju robežās ņemti vērā STI atsevišķi iesniegtie komentāri un priekšlikumi.

Līdztekus LM un sadarbības partneru iniciatīvām Plānā iekļauti arī pasākumi, kas izriet no šādiem, jau uzsāktiem projektiem: LM, LBAS un LDDK projekts “Līdzsvars visiem (B4A)”[[12]](#footnote-12); SIF, PMLP un Nodrošinājuma valsts aģentūras projekts “Dažādības veicināšana”[[13]](#footnote-13); LM projekts “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās”[[14]](#footnote-14); KKC, Portugāles Katoļu universitātes Cilvēku attīstības pētījuma centra, organizācijas “Veselības un kopienu centrs” (Spānija), organizācijas “Re:Generations” (Serbija), Eiropas Drošas naktsdzīves tīkla “Nightlife Empowerment & Well-being Network – New Net” un Berlīnes Klubu un Kultūras pasākumu asociācijas projekts “Sexism Free Night”[[15]](#footnote-15) un LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekts “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā”.[[16]](#footnote-16) Plāna projektā iekļautas arī aktivitātes, kas izriet no vēl izstrādes stadijā esošiem LM projektiem “Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana,”[[17]](#footnote-17) “Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai”[[18]](#footnote-18) un “Atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautajām grupām vienlīdzīgu iespēju un tiesību realizēšanai dažādās dzīves jomās,” kurus plānots īstenot attiecīgi 2022.-2028.gadā un 2022.-2029.gadā un 2022.-2027.gadā.

2021.gada 20.janvārī Plāna projekts tika publicēts LM mājaslapā, tādējādi nodrošinot sabiedrības līdzdalības iespējas dokumenta izstrādes procesā. Publiskajā apspriedē piedalījās VM, PKC, JSPA, VIAA, SIF, kā arī KKC, LSOST un STI, kopumā sniedzot 63 priekšlikumus, iebildumus un komentārus par sagatavoto Plāna projektu. 2021. gada 29. martā tika organizēta papildu diskusija ar LSOST pārstāvi, lai precizētu atsevišķus publiskās apspriedes ietvaros sniegtos priekšlikumus.

Plāna projekta aktualizētajā versijā iekļauts absolūtais vairākums no publiskajā apspriedē sniegtajiem priekšlikumiem.[[19]](#footnote-19)

# **Plāna ietvaros īstenojamie pasākumi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Plāna mērķis** | Veidot integrētu, mērķtiecīgu un efektīvu politiku, kas sekmē sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju īstenošanu dzīvē |
| **Politikas rezultāts** | Plāna īstenošana sniedz ieguldījumu šādu starptautiski nozīmīgu politikas rezultātu sasniegšanā:1. sieviešu un vīriešu darba algas atšķirība 2024.gada sākumā nepārsniedz 14.1%[[20]](#footnote-20);
2. digitālās ekonomikas un sabiedrības indekss 2024.gada sākumā nav zemāks par 50,0 punktiem;[[21]](#footnote-21)
3. Eiropas Dzimumu līdztiesības institūta 2023.gada dzimumu līdztiesības indeksā Latvijas rādītājs nav zemāks par 62,0 punktiem 100 punktu skalā[[22]](#footnote-22);
4. Pasaules Ekonomikas foruma 2024.gada dzimumu līdztiesības indeksā Latvijas rādītājs nav zemāks par 0,785 viena punkta skalā[[23]](#footnote-23).

Plāna īstenošana sniedz ieguldījumu šādu NAP 2021.-2027.gadam izvirzīto starpposma rezultātu un Sabiedrības veselības pamatnostādņu 2021.-2027.gadam sasniegšanā:1. vidējais potenciāli zaudēto mūža gadu skaits uz 100 000 iedzīvotāju līdz 64 gadiem samazinājies līdz 4600 gadiem;[[24]](#footnote-24)
2. 11, 13 un 15 gadus vecu skolēnu, kuri cietuši no skolasbiedru ņirgāšanās, īpatsvars samazinājies līdz 21.5%;
3. mirstība no pašnāvībām uz 100 000 iedzīvotājiem samazinājusies līdz 15.2%.

Plāna īstenošana sniedz ieguldījumu šādu NAP 2021.-2027.gadam izvirzīto starpposma rezultātu sasniegšanā:1. bērnu, kuri dzīvo kopā ar abiem vecākiem, īpatsvars pieaudzis līdz 74.5%;
2. personu īpatsvars zem minimālā ienākumu līmeņa samazinājies līdz 8.7%;
3. sabiedrībā balstītu sociālo pakalpojumu saņēmēju skaits uz 10 000 iedzīvotājiem pieaudzis līdz 223 personām;
4. 16-74 gadus vecu personu īpatsvars, kurām ir pamata un augstākas digitālās prasmes, pieaudzis līdz 54.0%;
5. 25-64 gadus vecu iedzīvotāju, kuri pēdējo 12 mēnešu laikā piedalījušies formālajā vai neformālajā izglītībā/mācībās, īpatsvars pieaudzis līdz 51.0%;
6. no vardarbības izglītības iestādē vairākas reizes mēnesī cietušo 15 gadus vecu bērnu īpatsvars samazinājies līdz 8.0%;
7. nodarbinātības līmenis vecuma grupā 20-64 gadi pieaudzis līdz 77.5%;
8. ilgstošā bezdarba līmenis vecuma grupā 15-74 gadi samazinājies līdz 2.6%;
9. sociāli apdrošināto personu īpatsvars, kuru valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu objekts ir zem minimālās algas samazinājies līdz 27.0%;
10. iedzīvotāju lepnums par piederību Latvijai pieaudzis līdz 92.0%;
11. iedzīvotāju savstarpējais atbalsts pieaudzis līdz 4,9 punktiem 10 punktu skalā;
12. subjektīvā diskriminācijas pieredze samazinājusies līdz 7.2%;
13. medijpratības pieredze pieaugusi līdz 15.0%;
14. iedzīvotāju uztvere par iespēju ietekmēt rīcībpolitiku pieaugusi līdz 2.8 punktiem 10 punktu skalā;
15. iedzīvotāju informētība, pieredze un apmierinātība ar saņemtajiem valsts pakalpojumiem saglabājusies 8 punktu vērtībā 10 punktu skalā;
16. noziedzīgu nodarījumu skaits uz 10 000 iedzīvotājiem samazinājies līdz 212.5 punktiem.
 |

**1.rīcības virziens: SIEVIEŠU UN VĪRIEŠU VIENLĪDZĪGAS TIESĪBAS UN IESPĒJAS DARBA TIRGŪ UN IZGLĪTĪBĀ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Atbildīgā institūcija** | **Iesaistītās institūcijas** | **Īstenošanas termiņš** |
|  | Pilnveidots atbalsts darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai. | * 1. Rosinātas diskusijas par darba un privātās dzīves līdzsvara ievērošanu Latvijas uzņēmumos.
 | 5 **animēti videostāsti** par darba un privātās dzīves līdzsvara ieguvumiem[[25]](#footnote-25) | LBAS | LM | 2021.gada 2.ceturksnis |
| **Forums** par darba un privātās dzīves līdzsvaru cieņpilna darba idejas kontekstā[[26]](#footnote-26) | LBAS | LM | 2022.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Nodrošināta Eiropas Parlamenta un Padomes 2019.gada 20.jūnija direktīvas 2019/1158 par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem un aprūpētājiem un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2010/18/ES pārņemšana.
 | **Grozījumi** tiesību aktos (pēc nepieciešamības) | LM | VK, PKC, LDDK, LBAS, NVO | 2022.gada 1.ceturksnis |
|  | Labās prakses piemēru darba un privātās dzīves līdzsvarošanai izpēte. | * 1. Popularizēti labās prakses piemēri darba un privātās dzīves līdzsvarošanai uzņēmumos.
 | 2 labākās darba un privātās dzīves līdzsvara pieejas uzņēmumā **apbalvošanas** pasākumi[[27]](#footnote-27) | LDDK | LM | 2022.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Apkopoti darba devēju labās prakses piemēri darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanā.
 | **Labās prakses apkopojums** par darba un privātās dzīves saskaņošanas praksēm | SIF | LM, uzņēmumi, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
|  | Atšķirīgas attieksmes risku mazināšana darba tirgū. | * 1. Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju princips ietverts koplīguma paraugā.
 | **Rekomendācijas** koplīgumu satura pilnveidošanai | LM | LBAS, LDDK, NVO | 2022.gada 2.ceturksnis |
| * 1. Mazināta diskriminācija un atšķirīga attieksme darba tirgū pret sievietēm personas vecuma un veselības stāvokļa dēļ.
 | **Tematiski pasākumi** par sociālo iekļaušanu un diskriminācijas mazināšanu[[28]](#footnote-28) | SIF | LM, SPKC | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Darba devēju un to darbinieku informētības par diskriminācijas novēršanas, iekļaujošas vides un dažādības vadības jautājumiem paaugstināšana.
 | **Izglītojoši pasākumi** darba devējiem un to darbiniekiem dažādības vadības un iecietības (tolerances) paaugstināšanai, t.sk. dzimuma aspekta integrēšana budžeta procesā[[29]](#footnote-29) | SIF | LM | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Atbalsta sniegšana darba devējiem iekļaujošas darba vides un diskriminācijas novēršanas jautājumos.
 | **Metodiskais materiāls** darba devējiem par iekļaujošas darba vides un diskriminācijas novēršanas jautājumiem[[30]](#footnote-30) | LM | NVO, pašvaldības | 2024.gada 4.ceturksnis[[31]](#footnote-31) |
| 2 **izglītojoši un atbalsta pasākumi** darba devējiem par sieviešu un vīriešu darba samaksas atšķirības mazināšanu uzņēmumā[[32]](#footnote-32) | LM | NVO, pašvaldības | 2023.gada 4.ceturksnis |
|  | Motivācijas paaugstināšanas un atbalsta pasākumu nodrošināšana personām, kas pakļautas sociālās atstumtības un diskriminācijas riskam dzimuma dēļ. | * 1. Veicināta mērķgrupas motivācija, sniedzot karjeras izvēles, sociālā darba un izglītības jomas speciālistu, juristu, pašapziņas celšanas treneru u.c. ekspertu konsultācijas personas pašvērtējuma paaugstināšanai, attīstot nepieciešamās sociālās prasmes un iemaņas, jo īpaši prasmes, kas palīdz iekļauties sabiedrībā un uzsākt darba meklējumus, iesaistīties izglītībā (apmācībā), kvalifikācijas ieguvē un nodarbinātībā.
 | Individuālās un grupu konsultācijas u.c. **atbalsta pasākumi** (atbilstoši personu vajadzībām un individuālai problēmsituācijai)[[33]](#footnote-33) | SIF | LM, uzņēmēji, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veicināta Latvijas romu sieviešu līdzdalība pilsoniskās sabiedrības attīstībā un romu integrācijas politikas īstenošanā.
 | Organizēti **divi vienas dienas semināri** romu sieviešu kapacitātes celšanai.[[34]](#footnote-34)  | LSOST | LM | 2022.gada 4.ceturksnis |
|  | Vienlīdzīgas darba samaksas veicināšana darba tirgū. | * 1. Veikta sabiedrības informēšana par ikviena tiesībām saņemt vienādu atalgojumu par vienādu vai tādas pašas vērtības darbu, vienlaikus popularizējot Trauksmes cēlēju platformu, kā arī VDI un Tiesībsarga biroja atbalsta pasākumus darba tiesību pārkāpumu jomā.
 | **Sociālo tīklu kampaņa** par ikviena tiesībām saņemt vienādu atalgojumu par tādu pašu vai vienādas vērtības darbu, iekļaujot informāciju par darba samaksas atšķirībām konkrētās nozarēs (jo īpaši finanšu un apdrošināšanas sektorā un informācijas un komunikāciju tehnoloģiju sektorā)[[35]](#footnote-35) | LM | VK, VDI, NVO, nozaru arodbiedrības, pašvaldības | 2021.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Rosinātas publiskas diskusijas par šķēršļiem, kas kavē vienlīdzīgas darba samaksas principa praktizēšanu atsevišķās nozarēs.
 | Vienlīdzīgas darba samaksas **kampaņa** ar aicinājumu nodarbinātajām sievietēm beigt darbu 1 stundu un 15 minūtes agrāk[[36]](#footnote-36) | LM | EM, CSP, NVO, pašvaldības | 2022.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Izvērtēta iespēja noteikt valsts un pašvaldību institūcijām, valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām un publiski privātām kapitālsabiedrībām pienākumu publiskot pārskatu par noteiktās amatu grupās nodarbināto atalgojumu dalījumā pēc dzimuma.
 | **Grozījumi** MK 2016.gada 22.aprīļa noteikumos Nr.225 “Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām” | LM | VK, PKC | 2022.gada 2.ceturksnis |
| * 1. Veikts regulārs informācijas apkopojums par sieviešu un vīriešu līdzsvarotas pārstāvniecības uzņēmumu valdēs un padomēs, kā arī izstrādāti priekšlikumi līdzsvarotākas pārstāvniecības veicināšanai.
 | Ikgadējā pārskatā par valsts kapitālsabiedrībām un valsts kapitāla daļām iekļauti **priekšlikumi** sieviešu un vīriešu līdzsvarotākas pārstāvniecības veicināšanai uzņēmumu valdēs un padomēs, tai skaitā nominācijas procesos | PKC | LM, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
|  | Stereotipu mazināšana attiecībā uz sievietēm un vīriešiem piemērotām profesijām un nozarēm. | * 1. Veikta sabiedrības informēšana par dažādām profesijām un nodarbinātības formām un veidiem, tai skaitā uzņēmējdarbību, akcentējot tiesības un iespējas izvēlēties nodarbošanos neatkarīgi no personas dzimuma.
 | **Informatīvi pasākumi** diskusiju veicināšanai publiskajā telpā (iedvesmojošas tiešsaistes un klātienes sarunas un diskusijas sociālajos tīklos un sabiedriskos pasākumos, diskusijas rosinoši raksti u.c.) | LM | LIAA, NVO, pašvaldības | 2022.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Veicinātas publiskas diskusijas par zēnu un meiteņu karjeras izvēli ietekmējošiem faktoriem.
 | **Radošās darbnīcas** vienlaikus vismaz 10 pašvaldībās | VIAA | LM, NVO, pašvaldības | 2023.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veicināta meiteņu interese par karjeru informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nozarē, vienlaikus informējot par izglītības iespējām reģionos.
 | Pasākums **programmēšanas apguvei** vismaz 10 izglītības iestādēs un novadu bibliotēkās, piedāvājot meitenēm apgūt vienkāršas lietotnes vai kodējuma izstrādi | VIAA | VARAM, KM, NVO, pašvaldības | 2021.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Veicināta zēnu interese par karjeru izglītībā, veselības un sociālajā aprūpē.
 | Organizētas **zēnu vadītas mācību stundas** pašu izvēlētos mācību priekšmetos vismaz 10 izglītības iestādēs | VIAA | NVO, pašvaldības | 2022.gada 4.ceturksnis |
| Organizēta iedvesmojoša **sociālo tīklu kampaņa** par vīriešiem, kuri izvēlējušies karjeru izglītībā, veselības un sociālajā aprūpē | VIAA | LM, NVO, uzņēmēji, pašvaldības | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veicinātas meiteņu līderības prasmes savu tiesību aizstāvībai darba tirgū.
 | Organizēti **līderības prasmju treniņi** 9.-12.klašu un profesionālās izglītības iestāžu audzēknēm | VIAA | JSPA, NVO, pašvaldības | 2022.gada 4.ceturksnis |
|  | Veicināta sabiedrības izpratne par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principu un tā nozīmi ikdienas dzīvē. | * 1. Rosināta diskusija par mūsdienu sieviešu un vīriešu lomu ģimenē un sabiedrībā.
 | **Sarunu cikls** dažādos formātos (informatīvi raksti, podkāsti, tematiskas talkas u.c. publicitātes pasākumi) | LM | Nozaru ministrijas, LIAA, NVO, pašvaldības | 2022.gada 2.ceturksnis |
| **Domnīca** par zēnu un meiteņu, sieviešu un vīriešu vienlīdzīgām tiesībām un iespējām[[37]](#footnote-37) | IZM | LM, NVO | 2022.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Veikta sabiedrības aptauja, veicinot diskusiju par dzimumu stereotipiem un aizspriedumiem attiecībā uz sieviešu un vīriešu lomu ģimenē un sabiedrībā.
 | **Sabiedrības aptauja** par iedzīvotāju izpratni un attieksmi pret dzimumu līdztiesības jautājumiem[[38]](#footnote-38) | LM  | NVO, pašvaldības | 2023.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Izveidota platforma vispusīgas informācijas nodrošināšanai par aktuālajiem izaicinājumiem un panākumiem sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas jomā.
 | **Tematiska lapa** par aktualitātēm dzimumu līdztiesības jomā sociālajā tīklā “Facebook” | LM | NVO | 2022.gada 3.ceturksnis |
| Vismaz vienas **pašvaldības informatīvajā izdevumā** izveidota tematiska sadaļa, kurā iedzīvotāji tiek informēti par aktuālajiem dzimumu līdztiesības politikas jautājumiem | LM | NVO, pašvaldības | 2022.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Veicināta darbā ar jaunatni iesaistīto personu un jaunatnes organizāciju pārstāvju izpratnes par dzimumu līdztiesības nozīmi ikdienas dzīvē veidošanās, akcentējot problēmjautājumus, ar kuriem saskaras jaunieši.
 | Veikti **grozījumi** jaunatnes darbinieka profesijas standartā, iekļaujot zināšanas un izpratni par dzimumu līdztiesību profesionālās darbības veikšanai | IZM | LM, NVO, pašvaldības | 2023.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Sabiedrības informēšana un izglītošana par sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu iespēju un tiesību nodrošināšanu, savu tiesību aizstāvībai un īstenošanai.
 | Integrēta **mediju kampaņa**[[39]](#footnote-39) | LM | NVO, pašvaldības | 2023.gada 4.ceturksnis[[40]](#footnote-40)  |
| * 1. Aktualizēts sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanas principa realizēšanas dažādās dzīves jomās veicināšana izaicinājumi.
 | 1 **atklāts projektu konkurss** nevalstiskā sektora organizācijāmNe mazāk kā 3 **atbalstīti projektu pieteikumi**[[41]](#footnote-41) | LM | NVO, pašvaldības | 2022.gada 4.ceturksnis |
|  | Dzimumu līdztiesības veicināšanas sasniegumu aktualizēšana. | * 1. Izvērtēta iespēja ieviest vienlīdzīgu iespēju aktualizēšanas balvu žurnālistikā.
 | 1 **nominācija** valsts mēroga žurnālistikas konkursā | LM | KM, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veikts dzimumu līdztiesības politikas ieviešanas sasniegumu novērtējums.
 | Pasniegtas 5 **dzimumu līdztiesības veicināšanas balvas** pašvaldību politiķiem[[42]](#footnote-42) | LSOST | LPS, LM | 2021.gada 2.ceturksnis |
| Pasniegtas **3 dzimumu līdztiesības veicināšanas balvas** nacionāla līmeņa politiķiem (reģionos)[[43]](#footnote-43) | LSOST | LPS, LM | 2022.gada 3.ceturksnis |

**2.rīcības virziens: VARDARBĪBAS ĢIMENĒ UN AR DZIMUMU SAISTĪTAS VARDARBĪBAS NOVĒRŠANA**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Atbildīgā institūcija** | **Iesaistītās institūcijas** | **Īstenošanas termiņš** |
|  | Nulles tolerances veicināšana vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanai. | * 1. Veikta sabiedrības izglītošana par ar dzimumu saistītas vardarbības pazīmēm un veidiem, rosinot publiskas diskusijas par augstas vardarbības tolerances radītajām sekām.
 | **Publiska diskusija** ar nozares ekspertiem, piedaloties Baltās lentītes kustības vēstnešiem Latvijā[[44]](#footnote-44) | LM | IeM, VM, VP, VDI, VBTAI, NVO | 2021.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Rosināta skolēnu domu apmaiņa par cieņpilnu attiecību veidošanu.
 | Vispārējās izglītības iestāžu 9.-12.klašu un profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu **radošo darbu konkurss**  | LM | IZM, VISC, VBTAI, NVO, pašvaldības | 2021.gada 4.ceturksnis |
| **Informatīva kampaņa** jauniešiem par cieņpilnu partnerattiecību veidošanu | LM | IZM, NVO, pašvaldības | 2021.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Apzināti un analizēti būtiskākie faktori, kas veicina ar dzimumu saistītu vardarbību un kavē nulles tolerances veidošanos sabiedrībā.
 | **Jauniešu debates** par dzimumu stereotipu nozīmi ar dzimumu saistītas vardarbības gadījumu veicināšanā un augstas vardarbības tolerances uzturēšanā | KM | LM, NVO | 2023.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Veikts vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanā iesaistīto speciālistu izglītošana par aktuālajām tendencēm un praksēm atbalsta sniegšanā no vardarbības cietušām un vardarbību veikušām personām.
 | **Ikgadēji mācību semināri** no vardarbības cietušu un vardarbību veikušu personu atbalsta sniegšanā iesaistītajiem speciālistiem | LM | NVO | 2023.gada 4.ceturksnis |
|  | Seksuālās vardarbības, tostarp seksuālās uzmākšanās risku apzināšana nakts izklaides vietās. | * 1. Veikts starptautisks novērtējums par seksuālās vardarbības izplatību nakts izklaides vietās, vienlaikus apzinot labās prakses piemērus drošas vides veidošanai bāros un naktsklubos.
 | **Pētījums** par seksuālās vardarbības izplatību nakts izklaides vietās[[45]](#footnote-45)**Publiska diskusija** par pētījuma rezultātiem un izaicinājumiem | NVO | LM, VP | 2021.gada 2.ceturksnis |
|  | Konfliktu risināšanas un dusmu menedžmenta prasmju, kā arī cieņpilnu un uz līdztiesības principiem balstītu attiecību veidošanas prasmju pilnveidošana skolēniem. | * 1. Kustības “Draudzīga skola” ietvaros organizēts labās prakses konkurss pedagogiem, akcentējot dzimumu līdztiesības un cieņpilnu attiecību tēmu dažādos mācību priekšmetos.
 | Organizēts labās prakses **konkurss** mācību priekšmetu skolotājiem | VBTAI | LM, IZM, NVO | 2021.gada 4.ceturksnis |
|  | Atbalsta pasākumu no vardarbības cietušām personām efektivitātes paaugstināšana. | * 1. Izstrādāta iestāžu sadarbības shēma vardarbības ģimenē identificēšanai, draudu novēršanai un psihosociāla atbalsta sniegšanai ārkārtējās situācijas laikā.
 | Iestāžu **sadarbības shēma**[[46]](#footnote-46) | LM | IeM, TM, VM, VP, JPA, NVO | 2021.gada 3.ceturksnis |
|  | Vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanas politikas monitorings. | * 1. Veikts vardarbības un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanas pasākumu ietekmes novērtējums par laikposmu 2017.-2021.gads, identificējot pasākumus un būtiskākos izaicinājumus, kā arī izvirzot konkrētus risinājumus politikas attīstībai turpmākajos gados.
 | **Politikas novērtējums** turpmākai vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanas politikas attīstībai[[47]](#footnote-47) | LM | IeM, TM, VM, KM, JPA, NVD, SPKC, VBTAI, VDI, VP, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veikts pēc dzimuma dalītu statistikas datu novērtējums vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības izplatībā, identificējot trūkstošos vai nepilnīgos datus, novērtējot esošo datu apmaiņas efektivitāti, nepieciešamības gadījumā sniedzot priekšlikumus indikatoriem nākamajam plānošanas periodam.
 | **Datu pieejamības novērtējums** ar priekšlikumiem pēc dzimuma dalītu statistikas datu pieejamības, kvalitātes un apmaiņas uzlabošanā vardarbības ģimenē un ar dzimumu saistītas vardarbības novēršanas politikas attīstībai[[48]](#footnote-48) | LM | CSP, IeM, TM, VM, KM, JPA, NVD, SPKC, VBTAI, VDI, VP, NVO | 2023.gada 4.ceturksnis |
|  | Atbalsta pasākumi viena vecāka ģimenēm bērnu aprūpes un audzināšanas jautājumos. | * 1. Organizēta Uzticības tālruņa akcija “Es audzinu viens!”, nodrošinot iespēju saņemt ekspertu konsultācijas par aktuāliem bērnu aprūpes un audzināšanas jautājumiem.
 | Sniegtas ne mazāk kā 150 telefoniskas un elektroniskas **konsultācijas** | VBTAI | LM | 2021.g. 2.ceturksnis |

**3.rīcības virziens: DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS INTEGRĒTĀS PIEEJAS STIPRINĀŠANA NOZARES POLITIKĀ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Stiprināta sieviešu un vīriešu ar invaliditāti tiesību ievērošana dzimumu līdztiesības politikā. | * 1. Organizēta pieredzes apmaiņa ar Ziemeļvalstu dzimumu līdztiesības veicināšanas institūcijām par sieviešu un vīriešu ar invaliditāti tiesību un iespēju veicināšanu dzimumu līdztiesības politikā.
 | **Pieredzes apmaiņas pasākums** par sieviešu un vīriešu ar invaliditāti tiesību un iespēju veicināšanu dzimumu līdztiesības politikā[[49]](#footnote-49) | LM | NVO | 2022.gada 3.ceturksnis |
|  | Dzimumu līdztiesības nozīmes mākslīgā intelekta nozarē aktualizēšana. | * 1. Rosinātas diskusijas par nepieciešamību analizēt sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju principa integrēšanu mākslīgā intelekta un automatizācijas sistēmās, jo īpaši attiecībā uz sieviešu un vīriešu tēla stereotipizāciju.
 | **Publiska diskusija** ar nozares ekspertiem par dzimumu līdztiesības un mākslīgā intelekta nozares sasaisti | LM | VARAM, NVO | 2023.gada 1.ceturksnis |
|  | Dzimumu līdztiesības politikas monitorings. | * 1. Veikts dzimumu līdztiesības politikas ietekmes uz vīriešiem novērtējums par laikposmu 2017.-2021.gads, sniedzot priekšlikumus turpmākai politikas attīstībai.
 | **Politikas novērtējums** turpmākai dzimumu līdztiesības politikas attīstībai | LM | Nozaru ministrijas, SIF, VBTAI, VDI, CSP, SPKC, NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veikta tiesību aktu izpēte, vērtējot, kuros tiesību aktos nepieciešams ietvert tiesību normas, kas nosaka administratīvo atbildību par atšķirīgas attieksmes dzimuma dēļ un dzimumu diskriminācijas aizlieguma pārkāpuma sekas.
 | Tiesību normu **pārskats/apkopojums** **Grozījumi** tiesību aktos (pēc nepieciešamības) | LM | TM | 2021.gada 2.ceturksnis |
| * 1. Apzināti Latvijas augstskolu studentu izstrādātie bakalaura, maģistra un doktorantūras studiju noslēguma darbi par dzimumu līdztiesības tematiku.
 | Studentu zinātnisko darbu **apkopojums** | LM | IZM, NVO, augstskolas | 2022.gada 3.ceturksnis |
|  | Sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju sekmējošu tiesību aktu un nozaru politiku veicināšana. | * 1. Izvērtēt iespēju ieviest kārtību tiesību aktu un attīstības plānošanas dokumentu sākotnējās ietekmes uz dzimumu līdztiesību novērtēšanai.[[50]](#footnote-50)
 | **Metodika** novērtējuma veikšanai**Grozījumi** MK 2014.gada 2.decembra noteikumos Nr.737 “Attīstības plānošanas dokumentu izstrādes un ieteikumu izvērtēšanas noteikumi”**Grozījumi** MK 2009.gada 15.decembra instrukcijā Nr.19 “Tiesību akta projekta sākotnējās izvērtēšanas kārtība” **Tiešsaistes mācības** metodikas ieviešanai praksē | LM | VK, PKC | 2023.gada 2.ceturksnis |
|  | Valsts pārvaldes ekspertu, pašvaldības u.c. speciālistu izglītošana dzimumu līdztiesības jautājumos. | * 1. Īstenota valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju izglītošana par dzimumu līdztiesības mērķiem un uzdevumiem.
 | Valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju kompetences paaugstināšanas pasākumos iekļauti dzimumu līdztiesības jautājumi | VK | VAS | 2021.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Veikta valsts un pašvaldību iestāžu darbinieku izglītošana un informēšana par dzimumu līdztiesības un nediskriminācijas principa integrēšanu politikas plānošanas, īstenošanas un novērtēšanas procesā.
 | Ne mazāk kā 3 **mācību semināri** valsts pārvaldes speciālistiem par dzimumu līdztiesības principu integrēšanu politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā[[51]](#footnote-51) | LM | VAS, LSOST, RTU | 2023.gada 2.ceturksnis |
| 1 **mācību programmas** par vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jautājumiem satura izstrāde Ne mazāk kā 13 **semināri** kopskaitā ne mazāk kā 325 dalībniekiem[[52]](#footnote-52) | LM | VAS | 2023.gada 2.ceturksnis[[53]](#footnote-53) |
| 1 **digitālas rokasgrāmatas** nozaru politikas veidotājiem izstrāde[[54]](#footnote-54) | LM | NVO | 2023.gada 4.ceturksnis |
| Ne mazāk kā 7 **klātienes informatīvie un diskusiju pasākumi** par aktualitātēm un problēmjautājumiem vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas jomā, vienotas izpratnes un prakses veidošanai politikas veidotājiem un īstenotājiem[[55]](#footnote-55) | LM | NVO | 2023.gada 4.ceturksnis[[56]](#footnote-56) |
| * 1. Ieviestas atvērto durvju dienas, kurās uzņēmēji, NVO, sociālo dienestu, izglītības iestāžu, mediju un radošo profesiju pārstāvji, kā arī studenti, valsts un pašvaldības iestāžu darbinieki u.c. interesenti aicināti pieteikties ekspertu konsultācijām un saņemt ieteikumus dzimumu līdztiesības aspekta integrēšanai ikdienas darbā.
 | 10 dzimumu līdztiesības, darba tiesību, cilvēktiesību u.c. nozaru ekspertu sniegtas **konsultācijas**[[57]](#footnote-57) | LM | VDI, NVO | 2022.gada 1.ceturksnis |
| * 1. Izstrādāta sociālā darba metodika darbam ar jauniešiem un darbam ar diskriminācijas riskam pakļautām sabiedrības grupām.
 | 2 **metodikas** sociālā darba speciālistiem[[58]](#footnote-58) | LM | NVO | 2023.gada 4.ceturksnis |
| * 1. Pilnveidotas tiesnešu un prokuroru zināšanas un izpratne par dzimumu diskriminācijas un atšķirīgas attieksmes aizliegumu dzimuma dēļ principa saturu, piedaloties EP HELP[[59]](#footnote-59) platformas organizētajās lekcijās un semināros.
 | Vismaz 10 **tiesneši** un 10 **prokurori** piedalījušies tiešsaistes lekcijās vai semināros | TA, Prokuratūra | TM, Tiesnešu mācību centrs | 2023.gada 3.ceturksnis |
|  | Latvijas dzimumu līdztiesības institucionālā mehānisma stiprināšana.  | * 1. Veicināta dzimumu līdztiesības jautājumu aktualizēšana pašvaldībās.
 | Izveidots **pašvaldību amatpersonu kontaktu tīkls** izpratnes veidošanai par dzimumu līdztiesības jautājumiem pašvaldībās | LM | NVO | 2023.gada 2.ceturksnis |
| Vismaz viena **novada attīstības programmā** iekļauti pasākumi, kas tieši vērsti uz sieviešu un vīriešu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanu novadā | LM | VARAM, NVO | 2023.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Rosināta jauniešu un valsts pārvaldes domu apmaiņa zēnu un meiteņu vienlīdzīgu tiesību un iespēju veicināšanai ikdienas dzīvē.
 | Izveidots Komitejas un bērnu un jaunatnes NVO **sadarbības tīkls** Jaunatnes konsultatīvās padomes ietvaros[[60]](#footnote-60) | LM | IZM, NVO | 2023.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Veicināta jauniešu interese par dzimumu līdztiesības jautājumiem, piedāvājot prakses iespējas LM.
 | Ieviesta **prakses iespēja** dzimumu līdztiesības politikas plānošanas jomā | LM | NVO, augstskolas | 2023.gada 4.ceturksnis |
| 1.
 | Dzimuma aspekta integrēšana valsts budžeta procesos. | * 1. Izlases kārtībā veikta trīs ministriju vai citu centrālo valsts pārvaldes iestāžu budžeta rezultātu un rezultatīvo rādītāju dalījumā pēc dzimuma izpildes analīze, vienlaikus vērtējot nepieciešamību pēc praktiskiem semināriem institūciju finanšu resursu plānošanā iesaistītajiem ekspertiem.
 | **Ieteikumi** turpmāko pārskatu par valsts budžeta rezultātu un rezultatīvo rādītāju izpildi pilnveidošanai | LM | FM | 2022.gada 3.ceturksnis |
| * 1. Veikta ārvalstu prakses izpēte dzimuma aspekta integrēšanai valsts budžeta procesos, identificējot Latvijas situācijai piemērotākās prakses un metodes.
 | **Ieteikumi** dzimuma aspekta integrēšanai valsts budžeta procesos ilgtermiņā | LM | NVO | 2022.gada 4.ceturksnis |

# **Teritoriālā perspektīva**

Plānā izvirzītie pasākumi ir mērķēti uz visu Latvijas sabiedrību, un tiks īstenoti gan Rīgā, gan reģionos.

# **Ietekmes novērtējums uz valsts un pašvaldību budžetu**

Plāna īstenošana neradīs papildu ietekmi uz valsts un pašvaldību budžetiem, jo lielākā daļa no tiem tiks īstenota institūcijām piešķirto valsts budžeta līdzekļu vai jau apstiprinātu ES vai citu institūciju grantu programmu līdzfinansēto projektu ietvaros. Ņemot vērā, ka jau apstiprinātajiem un virknē gadījumu jau uzsāktiem projektiem nav iespējams izdalīt finansējumu atbilstoši Plāna īstenošanas periodam (2021., 2022., 2023. gads), Plāna 2. tabulā attiecīgo pasākumu īstenošanai norādīts indikatīvi nepieciešamais finansējums.

Aktivitātes, kas saistītas ar politikas novērtēšanu un plānošanu (Plāna 1.2., 2.2., 3.1., 5.2., 5.3., 5.4., 6.1., 6.2., 6.3., 6.4., 6.5., 7.1., 7.3., 7.4., 8.1., 9.3., 12.1., 13.1., 13.2., 14.1., 16.1., 17.1., 17.2., 17.3., 18.1., 19.1., 19.3., 19.5., 20.1., 20.2., 20.3., 21.1., 21.2. darbības rezultāts un daļēji 19.2. darbības rezultāta pirmais rezultatīvais rādītājs), institūcijas īstenos tām piešķirto ikgadējā valsts budžeta līdzekļu ietvaros. Plānā ietverti arī pasākumi, kurus plānots īstenot Valsts programmas bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai ietvaros.

Plāna 3.4. darbības rezultātu un 19.2. darbības rezultāta otro, trešo un ceturto rezultatīvo rādītāju plānots sasniegt šobrīd izstrādes stadijā esoša LM projekta “Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana” ietvaros. Projektu plānots īstenot 2022.-2028.gadā, piesaistot ESF līdzfinansējumu.

Plāna 5.1., 9.1., 9.2., 94.4. un 11.1. darbības rezultāts, kā arī 10.1. darbības rezultāta otrais rezultatīvais rādītājs tiks sasniegts, piesaistot Valsts programmas bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai 2021. gadam līdzfinansējumu.

Plāna 7.2. un 7.5. darbības rezultātu plānots sasniegt šobrīd izstrādes stadijā esoša LM projekta “Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai” ietvaros. Projektu plānots īstenot 2022.-2029.gadā, piesaistot ESF līdzfinansējumu.

Plāna 7.6. darbības rezultātu plānots sasniegt šobrīd izstrādes stadijā esoša LM projekta “Atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautajām grupām vienlīdzīgu iespēju un tiesību realizēšanai dažādās dzīves jomās” ietvaros. Projektu plānots īstenot 2022.-2027.gadā, piesaistot ESF līdzfinansējumu.

Plāna 8.2. darbības rezultāts, kā arī daļēji 19.2. darbības rezultāts tiks sasniegts LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekta “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā” (Nr.AIF/2020/SDK/34; kopējais finansējums 123 068,75 eiro, ko nodrošina Islande, Lihtenšteina un Norvēģija caur Eiropas Ekonomikas Zonas un Norvēģijas grantu programmu “Aktīvo iedzīvotāju fonds”) ietvaros. Savukārt Plāna 10.1. darbības rezultāta pirmais rezultatīvais rādītājs tiks sasniegts KKC, Portugāles Katoļu universitātes Cilvēku attīstības pētījumu centra, organizācijas “Veselības un kopienu centrs” (Spānija), organizācijas “Re:Generations” (Serbija), Eiropas Drošas naktsdzīves tīkla “Nightlife Empowerment & Well-being Network - New Net”, Berlīnes Klubu un Kultūras pasākumu asociācijas projekta “Sexism Free Night” ietvaros (Nr. REC-AG-2018/REC-RDAP-GBV-AG-2018.; projekta kopējais finansējums 541 206,00 eiro, no tiem 80% ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums un 20% projekta īstenotāju apvienotais finansējums). Ņemot vērā, ka minēto projektu īstenošanā valsts vai pašvaldību budžeta līdzekļi netiek piesaistīti, Plāna 8.2. darbības rezultāta un 10.1. darbības rezultāta pirmā rezultatīvā rādītāja finansiālā ietekme uz valsts vai pašvaldību budžetu netiek vērtēta.

Papildus plānots piesaistīt starptautisko programmu līdzfinansējumu, iesniedzot projekta pieteikumu ZMP mobilitātes programmā "Valsts administrācija" Plāna 15.1. darbības rezultāta sasniegšanai. Šī pasākuma ietekme uz valsts un pašvaldību budžetu tiks vērtēta projekta pieteikuma un informatīvā ziņojuma par budžeta saistību uzņemšanos ietvaros.

Pārējie Plāna pasākumi tiks īstenoti šādu, jau apstiprinātu projektu ietvaros:

1. Plāna 1.1. un 2.1. darbības rezultāts tiks sasniegts LM, LBAS un LDDK projekta “Līdzsvars visiem (B4A)” (Nr.881676-B4A; kopējais finansējums 533 045,11 eiro, no tiem 80% ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums un 20% valsts budžeta finansējums) ietvaros;
2. Plāna 3.2., 3.3. un 4.1. darbības rezultāts tiks sasniegts SIF, PMLP un Nodrošinājuma valsts aģentūras projekta “Dažādības veicināšana” (Nr.9.1.4.4./16/I/001; kopējais finansējums 6 463 045 eiro, no tiem 80% ESF līdzfinansējums un 20% valsts budžeta finansējums) ietvaros;
3. Plāna 19.4. darbības rezultāts tiks sasniegts LM projekta “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās” (Nr. 9.2.1.1/15/I/001; kopējais finansējums 9 454 217,00 eiro, no tiem 80% ESF līdzfinansējums un 20% valsts budžeta finansējums) ietvaros.

Ņemot vērā, ka virkni iepriekš minēto projektu atbildīgās institūcijas uzsāka īstenot 2020.gadā vai agrāk un ne visos gadījumos aktivitāšu īstenošanai paredzēto finansējumu iespējams izdalīt atsevišķi pa gadiem, Plāna 2.tabulā norādīts indikatīvs attiecīgo pasākumu ietekmes uz valsts budžetu novērtējums. Vienlaikus atzīmējam, ka šo projektu īstenošana papildu slogu valsts budžetam nerada, jo finansējums attiecīgo projektu īstenošanai jau ir piešķirts likumā noteiktajā kārtībā.

*2.tabula*

|  |
| --- |
| **Kopsavilkums par Plāna pasākumu īstenošanai nepieciešamo valsts un pašvaldību budžeta finansējumu** |
| **Budžeta resors;****budžeta programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums** | **Vidēja termiņa budžeta ietvara likumā plānotais finansējums (euro)** | **Nepieciešamais papildu finansējums (euro)** | **Pasākuma īstenošanas gads (ja pasākuma īstenošana ir terminēta)** |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **Finansējums Plāna realizācijai kopā** | **909 420,00** | **1 185 827,60** | **189 930,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2021-2023** |
| tai skaitā šādos resoros: |
| **08. SIF** | **802 212,00** | **802 212,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2021-2022** |
| 63.07.00 ESF projektu un pasākumu īstenošana (2014-2020) | 802 212,00 | 802 212,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| **18. LM** | **107 208,00** | **383 615,60** | **189 930,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2021-2023** |
| 22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai  | 20 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 63.07.00 ESF īstenotie projekti labklājības nozarē  | 72 668,00 | 367 842,60 | 189 930,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2023 |
| 70.08.00 Citu ES politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē | 14 520,00 | 15 773,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| **Finansējuma sadalījums atbilstoši Plāna pasākumiem** |
| **Pasākuma Nr.** | **Darbības rezultāta Nr.** | **Budžeta programmas (apakšprogrammas) kods un nosaukums** | **Vidēja termiņa budžeta ietvara likumā plānotais finansējums (euro)** | **Nepieciešamais papildu finansējums (euro)** | **Pasākuma īstenošanas gads (ja pasākuma īstenošana ir terminēta)** |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | 1.1. | 18. LM70.08.00 Citu ES politiku instrumentu projektu un pasākumu īstenošana labklājības nozarē | 6050,00 | 8513,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| 2. | 2.1. | 8470,00 | 7260,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| 3. | 3.2.-3.3. | 08. SIF63.07.00 ESF projektu un pasākumu īstenošana  | 202 212,00 | 202 212,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| 3.4. | 18. LM63.07.00 ESF īstenotie projekti labklājības nozarē | 0,00 | 1940,00 | 7940,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2022-2023 |
| 4. | 4.1. | 08. SIF63.07.00 ESF projektu un pasākumu īstenošana  | 600 000,00 | 600 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2022 |
| 5. | 5.1. | 18. LM22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai | 10 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 7. | 7.2. | 18. LM63.07.00 ESF īstenotie projekti labklājības nozarē | 0,00 | 11 300,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2023 |
| 7.5. | 0,00 | 58 658,20 | 207 239,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2022-2023 |
| 7.6. | 0,00 | 135 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2022 |
| 9. | 9.1. | 18. LM22.02.00 Valsts programma bērnu un ģimenes stāvokļa uzlabošanai | 2000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 9.2. | 4000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 10. | 10.1. | 2000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 11. | 11.1. | 2000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021 |
| 19. | 19.2. | 18. LM63.07.00 ESF īstenotie projekti labklājības nozarē | 0,00 | 57 522,00  | 54 992,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2022-2023 |
| 19.4. | 72 668,00 | 160 944,00 | 134 148,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2021-2023 |

1. <https://www.pkc.gov.lv/sites/default/files/inline-files/NAP2027galaredakcija.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/HTML/?uri=CELEX:52020DC0152&from=EN> [↑](#footnote-ref-2)
3. <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/aace9398-594d-11ea-8b81-01aa75ed71a1/language-lv> [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10349-2019-INIT/lv/pdf>. [↑](#footnote-ref-4)
5. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2018/empowerment-of-women-and-girls-with-disabilities-en.pdf?la=en&vs=3504> [↑](#footnote-ref-5)
6. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2017/youth-leap-into-gender-equality.pdf?la=en&vs=5054> [↑](#footnote-ref-6)
7. [https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000370905](https://unesdoc.unesco.org/ark%3A/48223/pf0000370905). [↑](#footnote-ref-7)
8. <http://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhsiyaiCIuQzff7FUjD97cNmlMwHPw42Pi74CX9nqtwZb5qlEktwaQ2x8FfTttXJ0XRXWKqzZxg9%2fh7C25wlyrQ7aLZXkVZEzq%2f3ekiSe2IiYa> [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://ec.europa.eu/info/files/european-pillar-social-rights-action-plan_en> [↑](#footnote-ref-9)
10. Komitejas aktuālo sastāvu skat.:

<https://www.lm.gov.lv/lv/dzimumu-lidztiesibas-komiteja/dzlk_aktualais_sastavs_2019_121.pdf> [↑](#footnote-ref-10)
11. Sociālās iekļaušanas politikas koordinācijas padomes aktuālo sastāvu skat.:

https://www.lm.gov.lv/lv/media/3109/download [↑](#footnote-ref-11)
12. Projekta līguma Nr.881676-B4A; ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-12)
13. Projekta identifikācijas Nr.9.1.4.4./16/I/001; ESF līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-13)
14. Projekta identifikācijas Nr.9.2.1.1/15/I/001; ESF līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-14)
15. ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-15)
16. Projekta līguma Nr. AIF/2020/SDK/34; AIF finansējums. [↑](#footnote-ref-16)
17. ESF līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-17)
18. ESF līdzfinansējums. [↑](#footnote-ref-18)
19. Izziņu par sabiedriskās apspriešanas ietvaros saņemtajiem priekšlikumiem un iebildumiem skat. <https://www.lm.gov.lv/lv/plans-sieviesu-un-viriesu-vienlidzigu-tiesibu-un-iespeju-veicinasanai-2021-2023gadam-turpmak-plans> [↑](#footnote-ref-19)
20. <https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&pcode=sdg_05_20&plugin=1> [↑](#footnote-ref-20)
21. <https://digital-agenda-data.eu/charts/desi-composite#chart={%22indicator%22:%22desi_sliders%22,%22breakdown%22:{%22desi_1_conn%22:5,%22desi_2_hc%22:5,%22desi_3_ui%22:3,%22desi_4_idt%22:4,%22desi_5_dps%22:3},%22unit-measure%22:%22pc_desi_sliders%22,%22time-period%22:%222020%22}> [↑](#footnote-ref-21)
22. <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2019/LV> [↑](#footnote-ref-22)
23. <http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf> [↑](#footnote-ref-23)
24. Jeb vidēji 0,05 gadi uz vienu iedzīvotāju. [↑](#footnote-ref-24)
25. LM, LBAS un LDDK projekts “Līdzsvars visiem (B4A)” (ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-25)
26. LM, LBAS un LDDK projekts “Līdzsvars visiem (B4A)” (ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-26)
27. LM, LBAS un LDDK projekts “Līdzsvars visiem (B4A)” (ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-27)
28. SIF, PMLP un Nodrošinājuma valsts aģentūras projekts “Dažādības veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-28)
29. SIF, PMLP un Nodrošinājuma valsts aģentūras projekts “Dažādības veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-29)
30. LM projekts “Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-30)
31. Darbs pie metodiskā materiāla izstrādes atbilstoši projekta laika grafikam norisināsies no 2023.gada 1.ceturkšņa līdz 2024.gada 4.ceturksnim. [↑](#footnote-ref-31)
32. LM projekts “Vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-32)
33. SIF, PMLP un Nodrošinājuma valsts aģentūras projekts “Dažādības veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-33)
34. LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekts “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā” (AIF finansējums). [↑](#footnote-ref-34)
35. Starptautiskās vienlīdzīgas darba samaksas dienas (18.septembris) publicitātes pasākumu ietvaros. Plašākas mērķauditorijas sasniegšanai plānots piesaistīt arī reģionālos medijus. [↑](#footnote-ref-35)
36. Starptautiskās vienlīdzīgas darba samaksas dienas (18.septembris) publicitātes pasākumu ietvaros. Informācijai: Sieviešu un vīriešu vidējās bruto darba samaksas stundā atšķirība 2019.gadā bija 15.9%, kas nozīmē, ka vidēji 75 minūtes no darbdienas sievietes strādā bez atalgojuma. Atsevišķās nozarēs atšķirība ir vēl lielāka, piemēram, finanšu un apdrošināšanas sektorā tā ir 26.0%, bet nekustamā īpašuma sektorā – 22.9%. Avots: CSP, 2020. [↑](#footnote-ref-36)
37. Stratēģiskās partnerības cilvēktiesību izglītības jomā, kurā ir iesaistīta JSPA, aktivitāšu ietvaros. [↑](#footnote-ref-37)
38. LM projekts “Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-38)
39. LM projekts “Pasākumi ģimenes un darba dzīves saskaņošanai” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-39)
40. Mediju kampaņa atbilstoši projekta laika grafikam tiek īstenota laikā no 2022.gada 1.ceturkšņa līdz 2029.gada 4.ceturksnim, ik gadu īstenojot informatīvas aktivitātes elastīgā darba laika un attālinātā darba prakses popularizēšanai sabiedrībai, vienlaikus izceļot labākās darba devēju prakses attiecībā uz vienlīdzīgām iespējām un nediskriminācijas principa piemērošanu praksē. [↑](#footnote-ref-40)
41. LM projekta “Atbalsta pasākumi diskriminācijas riskam pakļautajām grupām vienlīdzīgu iespēju un tiesību realizēšanai dažādās dzīves jomās” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-41)
42. LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekts “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā.” [↑](#footnote-ref-42)
43. LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekts “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā.” [↑](#footnote-ref-43)
44. Baltās lentītes kustība apvieno vīriešus, kuri iestājas pret vīriešu vardarbību pret sievietēm. Latvijā par Baltās lentītes kustības vēstniekiem 2014.gadā tika nominēts bokseris Mairis Briedis, TV seja Renārs Zeltiņš un bijušais Valsts policijas priekšnieks Ints Ķuzis. [↑](#footnote-ref-44)
45. KKC, Portugāles Katoļu universitātes Cilvēku attīstības pētījumu centra, organizācijas “Veselības un kopienu centrs” (Spānija), organizācijas “Re:Generations” (Serbija), Eiropas Drošas naktsdzīves tīkla “Nightlife Empowerment & Well-being Network - New Net”, Berlīnes Klubu un Kultūras pasākumu asociācijas projekts “Sexism Free Night” (ES programmas “Tiesības, vienlīdzība un pilsonība” līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-45)
46. Izstrādāto iestāžu sadarbības shēmu plānots iekļaut līgumos starp LM un sociālo pakalpojumu sniedzējiem par valsts nodrošināto sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanu no prettiesiskām darbībām cietušiem bērniem, no vardarbības cietušām un vardarbību veikušām pilngadīgām personām un cilvēktirdzniecības upuriem. [↑](#footnote-ref-46)
47. Novērtējuma secinājumu prezentēšana plānota Starptautiskajā pretvardarbības dienā (2.oktobris). [↑](#footnote-ref-47)
48. Datu pieejamības novērtējumā tiks ņemti vērā CSP veiktā apsekojuma “Ar dzimumu saistītas vardarbības apsekojums” rezultāti, kas būs pieejami 2022.gadā. [↑](#footnote-ref-48)
49. Pasākuma īstenošanai plānots sagatavot projekta pieteikumu Ziemeļvalstu un Baltijas valstu mobilitātes programmā “Valsts administrācija”. [↑](#footnote-ref-49)
50. Pasākuma īstenošanas gaitā tiks ņemta vērā LM izstrādātā metodika, kā arī pievērsta uzmanība tam, lai netiktu radīts papildu administratīvais slogs jomās, kurās nepieciešamība pēc šāda novērtējuma ir zemāka. [↑](#footnote-ref-50)
51. Tai skaitā LSOST un Islandes sieviešu atbalsta organizācijas “The Women’s Counseling” projekta “Sieviešu iesaiste savu interešu aizstāvībā” ietvaros (AIF finansējums). [↑](#footnote-ref-51)
52. LM projekts “Vienlīdzīgu tiesību un nediskriminācijas veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-52)
53. Semināru īstenošana atbilstoši projekta laika grafikam norisināsies laikā no 2022.gada 1.ceturkšņa līdz 2028.gada 4.ceturksnim, indikatīvi ik gadu organizējot sešus līdz septiņus seminārus. [↑](#footnote-ref-53)
54. LM projekts “Vienlīdzīgu tiesību un nediskriminācijas veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-54)
55. LM projekts “Vienlīdzīgu tiesību un nediskriminācijas veicināšana” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-55)
56. Pasākumu īstenošana atbilstoši projekta laika grafikam norisināsies laikā no 2022.gada 1.ceturkšņa līdz 2028.gada 4.ceturksnim, indikatīvi ik gadu organizējot trīs līdz četrus pasākumus. [↑](#footnote-ref-56)
57. Pasākums īstenojams Starptautiskās antidiskriminācijas (1.februāris) un tai sekojošās Starptautiskās sieviešu dienas (8.marts) ietvaros. [↑](#footnote-ref-57)
58. LM projekts “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās” (ESF līdzfinansējums). [↑](#footnote-ref-58)
59. **H**uman Rights **E**ducation for **L**egal **P**roffessionals: Eiropas Padomes veidota platforma tiešsaistes apmācībām juristiem. [↑](#footnote-ref-59)
60. Pasākums īstenojams Starptautiskās jaunatnes dienas (12.augusts) publicitātes pasākumu ietvaros. [↑](#footnote-ref-60)