**Izziņa par atzinumos sniegtajiem iebildumiem**

|  |
| --- |
| **Ministru kabineta rīkojuma projektam “Grozījums Ministru kabineta 2021. gada 10. augusta rīkojumā Nr. 518 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”**  |

(dokumenta veids un nosaukums)

**I. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās nav panākta**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | Atbildīgās ministrijas pamatojums iebilduma noraidījumam | Atzinuma sniedzēja uzturētais iebildums, ja tas atšķiras no atzinumā norādītā iebilduma pamatojuma | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**Informācija par starpministriju (starpinstitūciju) sanāksmi vai elektronisko saskaņošanu**

|  |  |
| --- | --- |
| Datums | 02.09.2021. |
|  |  |
| Saskaņošanas dalībnieki | Tieslietu ministrija, Finanšu ministrija, Iekšlietu ministrija |
|    |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Saskaņošanas dalībnieki izskatīja šādu ministriju (citu institūciju) iebildumus |  | Tieslietu ministrija |
| Ministrijas (citas institūcijas), kuras nav ieradušās uz sanāksmi vai kuras nav atbildējušas uz uzaicinājumu piedalīties elektroniskajā saskaņošanā |  |

**II. Jautājumi, par kuriem saskaņošanā vienošanās ir panākta**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Saskaņošanai nosūtītā projekta redakcija (konkrēta punkta (panta) redakcija) | Atzinumā norādītais ministrijas (citas institūcijas) iebildums, kā arī saskaņošanā papildus izteiktais iebildums par projekta konkrēto punktu (pantu) | Atbildīgās ministrijas norāde par to, ka iebildums ir ņemts vērā, vai informācija par saskaņošanā panākto alternatīvo risinājumu | Projekta attiecīgā punkta (panta) galīgā redakcija |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  | **Tieslietu ministrijas 2021.gada 3.septembra atzinums Nr.** **1-9.1/968** |  |  |
| 1**1.** | 9.6 Darba devējs kompensāciju var saņemt, ja tas ne vēlāk kā triju mēnešu laikā kopš darbinieks beidzis pildīt ar ārkārtējās situācijas pārvarēšanu saistītos dienesta pienākumus, iesniedz Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem šādus dokumentus:9.6 1. iesniegumu par darbiniekam izmaksātās darba samaksas kompensēšanu;9.6 2. darba devēja apstiprinātu darbiniekam izmaksātās darba samaksas aprēķinu, kurā atspoguļots izmaksātās darba samaksas apmērs par katru darba dienu (darba stundu), kad darbinieks nav veicis darbu sakarā ar dalību ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos;9.6 3. darba devēja apstiprinātu apliecinājumu, kurā atspoguļoti darba devēja izdevumi sakarā ar darbinieka aizvietošanu. 9.7 Nacionālie bruņotie spēki triju mēnešu laikā pēc 9.6 punktā minēto dokumentu saņemšanas darba devējam kompensē šā rīkojuma 9.3 punktā minētos izdevumus no šim mērķim Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem paredzētajiem valsts pamatbudžeta līdzekļiem, vai sniedz pamatotu atteikumu, ja kāds no 9.6 punktā minētajiem dokumentiem nav iesniegts noteiktajā termiņā, vai minētajos dokumentos ir sniegtas nepatiesas ziņas, vai ir mainījušies faktiskie apstākļi kompensācijas izmaksai. | Tieslietu ministrija vērš uzmanību, ka likuma “Par ārkārtējo situāciju un izņēmuma stāvokli” (turpmāk – likums) 4. panta pirmā daļa paredz, ka Ministru kabinetam ir tiesības likumā noteiktajā kārtībā un apjomā ierobežot valsts pārvaldes un pašvaldību institūciju, fizisko un juridisko personu tiesības un brīvības, kā arī uzlikt tām papildu pienākumus. Ministru kabineta 2021. gada 10. augusta rīkojuma Nr.518 “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu” (turpmāk – rīkojums) 1. punkts nosaka ārkārtējās situācijas teritoriju. Tādējādi Ministru kabineta tiesības saistībā ar ārkārtējās situācijas izsludināšanu ir ierobežotas un attiecināmas uz minētajām teritorijām. Savukārt likuma 8. pants neparedz Ministru kabinetam tiesības ar rīkojumu jebkādā veidā ietekmēt Administratīvā procesa likumā noteikto regulējumu, piemēram, noteikt termiņus privātpersonas tiesībām vērsties pēc kompensācijas. Ievērojot minēto, nepieciešams precizēt projektā paredzētos rīkojuma 9.6 un 9.7 punktu. Papildus norādām, ka likuma 20. pants jau nosaka administratīva rakstura strīdu izskatīšanas kārtību saistībā ar ārkārtējām situācijām. Ievērojot minēto, minētās normas projektā jāveido tādējādi, lai uzdevumi tiktu noteikti valsts pārvaldes iestādēm – izskatīt iesniegumus ar papildu dokumentiem, izmaksāt vai atteikt izmaksāt kompensācijas.  | **Ņemts vērā.**  | 9.6 Darba devējs kompensāciju var saņemt, ja tas iesniedz Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem šādus dokumentus:9.6 1. iesniegumu par darbiniekam izmaksātās darba samaksas kompensēšanu;9.6 2. darba devēja apstiprinātu darbiniekam izmaksātās darba samaksas aprēķinu, kurā atspoguļots izmaksātās darba samaksas apmērs par katru darba dienu (darba stundu), kad darbinieks nav veicis darbu sakarā ar dalību ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos;9.6 3. darba devēja apstiprinātu apliecinājumu, kurā atspoguļoti darba devēja izdevumi par katru darba dienu (darba stundu) sakarā ar darbinieka aizvietošanu. 9.7 Nacionālie bruņotie spēki Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā izskata šā rīkojuma 9.6 punktā minētos dokumentus un kompensē darba devējam šā rīkojuma 9.3 punktā minētos izdevumus no šim mērķim Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem paredzētajiem valsts pamatbudžeta līdzekļiem, vai sniedz pamatotu atteikumu, ja kāds no šā rīkojuma 9.6 punktā minētajiem dokumentiem nav iesniegts noteiktajā termiņā, vai minētajos dokumentos ir sniegtas nepatiesas ziņas, vai ir mainījušies faktiskie apstākļi kompensācijas izmaksai.  |
|  **2.** | Projekts | Priekšlikums: Projektā esošajā regulējumā par zemessargiem piedāvājam konsekventi ievērot vārda “zemessargs” izmantošanu, jo īpaši regulējumā par zemessargiem un viņu darba devējiem.  | **Ņemts vērā.**  | 9.3 Nacionālie bruņotie spēki darba devējam kompensē darbiniekam, kurš ir zemessargs, izmaksāto darba samaksu, ja darba devējs šādam darbiniekam ir saglabājis darba samaksu par laiku, kad darbinieks kā zemessargs ir bijis iesaistīts ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos. Ja darba devējs darbiniekam nav saglabājis darba samaksu par laiku sakarā ar dalību ārkārtējas situācijas pārvarēšanā, bet viņam ir radušies izdevumi sakarā ar šī darbinieka aizvietošanu, Nacionālie bruņotie spēki kompensē ar šādu aizvietošanu saistītos izdevumus, kuri šajā periodā nepārsniedz aizvietotā darbinieka darba līgumā noteikto darba samaksu atbilstoši aizvietošanas periodam.  |
|   |  | **Iekšlietu ministrijas 2021.gada 3.septembra atzinums Nr.1-57/2421** |  |  |
|  **3.** | Projekts | Priekšlikums: projektā attiecībā uz darbinieku, kas ir arī zemessargs, lietots termins gan “darbinieks”, gan “zemessargs”. Lūdzam izvērtēt iespēju projektā lietot terminu “darbinieks (zemessargs)” (attiecīgā locījumā). | **Ņemts vērā.** | 9.3 Nacionālie bruņotie spēki darba devējam kompensē darbiniekam, kurš ir zemessargs, izmaksāto darba samaksu, ja darba devējs šādam darbiniekam ir saglabājis darba samaksu par laiku, kad darbinieks kā zemessargs ir bijis iesaistīts ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos. Ja darba devējs darbiniekam nav saglabājis darba samaksu par laiku sakarā ar dalību ārkārtējas situācijas pārvarēšanā, bet viņam ir radušies izdevumi sakarā ar šī darbinieka aizvietošanu, Nacionālie bruņotie spēki kompensē ar šādu aizvietošanu saistītos izdevumus, kuri šajā periodā nepārsniedz aizvietotā darbinieka darba līgumā noteikto darba samaksu atbilstoši aizvietošanas periodam.  |
| **4.** | 9.5 Nacionālie bruņotie spēki darba devējam kompensē darbiniekam izmaksāto darba samaksu atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, bet ne vairāk kā 50 *euro* apmērā par vienu darba dienu vai 6,25 *euro* apmērā par vienu darba stundu, nepārsniedzot normālo darba laiku. | Priekšlikums: Projekta 1. punktā ietvertais 9.5 punkts nosaka ierobežojumu attiecībā uz darba devējam kompensējamo izdevumu apmēru par darbiniekam (ja darba devējs ir saglabājis darba samaksu par laiku, kad darbinieks kā zemessargs ir bijis iesaistīts ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos) izmaksāto darba samaksu, t.i., izdevumus kompensē atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, bet ne vairāk kā 50 euro apmērā par vienu darba dienu vai 6,25 euro apmērā par vienu darba stundu, nepārsniedzot normālo darba laiku.  Ņemot vērā projekta 1. punktā ietvertajā 9.3  punktā noteikto, projekta 1. punktā ietvertais 9.5 punkts ir attiecīgi precizējams, proti, minēto ierobežojumu attiecinot arī uz izdevumiem, kas darba devējam ir radušies sakarā ar darbinieka aizvietošanu, ja darba devējs darbiniekam nav saglabājis darba samaksu par laiku sakarā ar dalību ārkārtējas situācijas pārvarēšanā. | **Ņemts vērā.** | 9.5 Nacionālie bruņotie spēki darba devējam kompensē darbiniekam izmaksāto darba samaksu vai samaksu sakarā ar darbinieka aizvietošanu atbilstoši faktiskajiem izdevumiem, bet ne vairāk kā 50 euro apmērā par vienu darba dienu vai 6,25 euro apmērā par vienu darba stundu, nepārsniedzot normālo darba laiku. |
|  **5.**  | 9.6 Darba devējs kompensāciju var saņemt, ja tas ne vēlāk kā triju mēnešu laikā kopš darbinieks beidzis pildīt ar ārkārtējās situācijas pārvarēšanu saistītos dienesta pienākumus, iesniedz Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem šādus dokumentus:9.6 1. iesniegumu par darbiniekam izmaksātās darba samaksas kompensēšanu;9.6 2. darba devēja apstiprinātu darbiniekam izmaksātās darba samaksas aprēķinu, kurā atspoguļots izmaksātās darba samaksas apmērs par katru darba dienu (darba stundu), kad darbinieks nav veicis darbu sakarā ar dalību ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos;9.6 3. darba devēja apstiprinātu apliecinājumu, kurā atspoguļoti darba devēja izdevumi sakarā ar darbinieka aizvietošanu.  | Priekšlikums: papildināt projekta 1. punktā ietverto 9.6 3. apakšpunktu, paredzot, ka apliecinājumā par darba devēja izdevumiem sakarā ar darbinieka, kuram nav saglabāta darba samaksa par laiku sakarā ar dalību ārkārtējas situācijas pārvarēšanā, aizvietošanu tiek iekļauts arī aprēķins, t.i., izdevumu apmērs par katru darba dienu (darba stundu). | **Ņemts vērā.** | 9.6 Darba devējs kompensāciju var saņemt, ja tas iesniedz Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem šādus dokumentus:9.6 1. iesniegumu par darbiniekam izmaksātās darba samaksas kompensēšanu;9.6 2. darba devēja apstiprinātu darbiniekam izmaksātās darba samaksas aprēķinu, kurā atspoguļots izmaksātās darba samaksas apmērs par katru darba dienu (darba stundu), kad darbinieks nav veicis darbu sakarā ar dalību ārkārtējās situācijas pārvarēšanas pasākumos;9.6 3. darba devēja apstiprinātu apliecinājumu, kurā atspoguļoti darba devēja izdevumi par katru darba dienu (darba stundu) sakarā ar darbinieka aizvietošanu.  |
| 6**6.** | Anotācijas III. sadaļa | Priekšlikums: Papildināt projekta sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojuma (anotācijas) III sadaļu, norādot finanšu avotu izdevumu segšanai par virsstundu darbu Nacionālo bruņoto spēku darbiniekiem  | **Ņemts vērā.** | Sk. precizētās anotācijas III. sadaļu |
| Atbildīgā amatpersona |    |
|  | (paraksts\*) |

Piezīme. \* Dokumenta rekvizītu "paraksts" neaizpilda, ja elektroniskais dokuments ir sagatavots atbilstoši normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu.

Sanda Vistiņa

|  |
| --- |
| (par projektu atbildīgās amatpersonas vārds un uzvārds) |
| Aizsardzības ministrijas Juridiskā departamenta direktora vietniece |
| (amats) |
| 67335128 |
| (tālruņa un faksa numurs) |
| sanda.vistina@mod.gov.lv |
| (e-pasta adrese) |