Budžeta un finanšu (nodokļu) komisija

 Likumprojekts (steidzams) otrajam lasījumam

**Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu**

**un darbinieku atlīdzības likumā**

 ***(Nr.379/Lp12)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Spēkā esošā redakcija** | Pirmā lasījuma redakcija | **Nr.** | **Priekšlikumi****(6)** | **Ministru kabineta atzinums** | **Komisijas atzinums** |
|  | Izdarīt Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā (Latvijas Vēstnesis, 2009, 199., 200. nr.; 2010, 12., 66., 99., 174., 206. nr.; 2011, 103., 204. nr.; 2012, 190., 203. nr.; 2013, 51., 191., 232., 234., 252. nr.; 2014, 206., 228., 257. nr.) šādus grozījumus: |  |  |  |  |
| **3.pants. Atlīdzība** (5) Šā panta trešā daļa neattiecas uz gadījumiem, kad:6) likumā un Ministru kabineta noteikumos paredzētajos gadījumos un noteiktajā apmērā nosaka atlīdzību valsts vai pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvim vai atbildīgajam darbiniekam; | 1.  3. pantā:izslēgt piektās daļas 6. punktu;  |  |  |  |  |
|  | papildināt pantu ar vienpadsmito daļu šādā redakcijā:"(11) Ministru kabinets nosaka kārtību, kādā piemēro šā likuma 2. panta ceturtajā, 4.1 un 4.2 daļā, kā arī 3. panta devītajā daļā noteikto."**[[1]](#endnote-1)** | **1** | **Juridiskais birojs**Izteikt likumprojektā paredzēto 3. panta vienpadsmito daļu šādā redakcijā:„(11) Ministru kabinets nosaka kārtību, kādā tiek publicēta šā likuma 2. panta ceturtajā, 4.1 un 4.2 daļā, kā arī 3. panta devītajā daļā noteiktā informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām.”; |  |  |
| **3.1 pants. Vidējā izpeļņa**(7) Nostrādāto dienu skaitā neietilpst pārejošas darbnespējas dienas, atvaļinājuma dienas, dienas, kad amatpersona (darbinieks) nav pildījusi amata (dienesta, darba) pienākumus šā likuma 3.panta ceturtās daļas 2., 3. un 4.punktā, 26.panta pirmajā daļā, Darba likuma 74.panta pirmajā un sestajā daļā vai citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos, kā arī gadījumos, kas minēti šā likuma 3.panta piektās daļas 6. un 7.punktā. Darba samaksā, no kuras aprēķina vidējo izpeļņu, neieskaita darba devēja izmaksāto slimības naudu, atvaļinājuma apmaksu, atlīdzību šā likuma 3.panta ceturtās daļas 2., 3., 4., 7. un 8.punktā, piektās daļas 6. un 7.punktā, 26.panta pirmajā daļā, Darba likuma 74.panta pirmajā un sestajā daļā minētajos gadījumos vai citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos attaisnotas prombūtnes gadījumos. | 2. Izslēgt 3.1 panta septītās daļas pirmajā un otrajā teikumā skaitli un vārdu "6. un".  |  |  |  |  |
| **6.pants. Saeimas ievēlēto, apstiprināto un iecelto amatpersonu, izņemot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja priekšnieku, mēnešalga**(2) Saeimas ievēlētajām, apstiprinātajām un ieceltajām amatpersonām — valsts kontrolierim un Valsts kontroles padomes locekļiem, tiesībsargam, Nacionālās elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomes priekšsēdētājam un locekļiem, Centrālās vēlēšanu komisijas priekšsēdētājam, viņa vietniekam, komisijas sekretāram un locekļiem, Centrālās zemes komisijas priekšsēdētājam, Augstākās izglītības padomes priekšsēdētājam — mēnešalgu nosaka, mēneša vidējās darba samaksas apmēram, kas noapaļots pilnos *euro*, piemērojot šādu koeficientu:5) tiesībsargam — 3,41; |  | **2** | **Tiesībsargs J.Jansons**6.panta otrajā daļā izslēgt 5.punktu; |  |  |
| **6.2 pants. Prokurora mēnešalga**(1) Prokurora mēnešalgu nosaka, rajona (pilsētas) tiesas tiesneša mēnešalgai piemērojot šādu koeficientu:1) rajona (republikas pilsētas) prokuroram — 0,98;2) rajona (republikas pilsētas) prokuratūras virsprokurora vietniekam — 1,05;3) rajona (republikas pilsētas) prokuratūras virsprokuroram — 1,14;4) tiesu apgabala prokuroram — 1,08;5) tiesu apgabala virsprokurora vietniekam — 1,15;6) tiesu apgabala virsprokuroram — 1,22;7) Ģenerālprokuratūras prokuroram — 1,22;8) Ģenerālprokuratūras nodaļas virsprokuroram — 1,42;9) Ģenerālprokuratūras departamenta virsprokuroram — 1,52;10) ģenerālprokuroram — 1,67.(2) Prokurora amata kandidāts stažēšanās laikā saņem mēnešalgu 80 procentu apmērā no rajona (republikas pilsētas) prokurora mēnešalgas. |  | **3** | **Tiesībsargs J.Jansons**Papildināt likumu ar 6.3 pantu šādā redakcijā:6.3 Tiesībsarga mēnešalga.Tiesībsarga mēnešalgu nosaka, pielīdzinot to valsts tiešās pārvaldes iestādes juridiskās struktūrvienības vadītāja mēnešalgas maksimālajam apmēram (12.mēnešalgu grupa) saskaņā ar šā likuma 3.pielikumu, kam piemērots koeficients - 2,62.  |  |  |
| **7.pants. Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs un mēnešalgu grupas**(4) Amatu saimes un to līmeņus sadala pa mēnešalgu grupām. Mēnešalgu grupas un to maksimālās mēnešalgas nosaka šā likuma 3.pielikums. Amatu saimēm atbilstošās maksimālās un minimālās mēnešalgu grupas nosaka šā likuma 2.pielikums, bet amatu saimju līmeņu sadalījumu pa mēnešalgu grupām, ievērojot šā likuma 2.pielikumu, nosaka Ministru kabinets. Mēnešalgu grupai var noteikt apakšgrupu, nepārsniedzot attiecīgajai mēnešalgu grupai noteikto maksimālo mēnešalgu. | 3. Izslēgt 7. panta ceturtajā daļā vārdus "un minimālās".  |  |  |  |  |
| **26.pants. Kompensācija mācību izdevumu segšanai** (3) Pašvaldību amatpersonām (darbiniekiem) izmaksājamā kompensācija mācību izdevumu segšanai nepārsniedz 30 procentus no gada mācību maksas. Tās piešķiršanas kārtību, kritērijus un apmērus, atmaksāšanas nosacījumus un kārtību, kā arī gadījumus, kad attiecīgos izdevumus neatmaksā, nosaka attiecīgās pašvaldības dome. |  | **4** | **Deputāte S.Šimfa**Izteikt 26. panta trešo daļu šādā redakcijā:“(3) Pašvaldību amatpersonām (darbiniekiem) izmaksājamās kompensācijas mācību izdevumu segšanai apmēru, tās piešķiršanas kārtību, kritērijus, atmaksāšanas nosacījumus un kārtību, kā arī gadījumus, kad attiecīgos izdevumus neatmaksā, nosaka attiecīgās pašvaldības dome.” |  |  |
| **41.pants. Ikgadējais apmaksātais atvaļinājums**(3) Karavīram piešķir apmaksātu ikgadējo atvaļinājumu — 30 kalendāra dienas, neskaitot svētku dienas. Lidotājam, gaisakuģa apkalpē dienošam karavīram, kuģa apkalpē dienošam jūrniekam un sapierim spridzinātājam, kurš veic spridzināšanas darbus, piešķir 40 kalendāra dienas ilgu atvaļinājumu. Pēc katriem pieciem aktīvajā dienestā nepārtraukti nodienētiem gadiem ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu pagarina par trim dienām, bet ne vairāk kā par 15 kalendāra dienām kopumā. Nav atļauts ikgadējo atvaļinājumu kompensēt naudā, izņemot gadījumu, kad no profesionālā dienesta atvaļina karavīru, kas nav izmantojis ikgadējo atvaļinājumu. Kompensējot atvaļinājumu naudā, neizmaksā atvaļinājuma pabalstu, nepiešķir uzturdevu natūrā un neizmaksā tās vērtību naudā. Karavīram atvaļināšanas gadā atvaļinājuma kompensāciju aprēķina par laikposmu no gada sākuma līdz atvaļināšanas dienai (par katru nodienēto mēnesi — proporcionāli nodienētajam laikam, ievērojot šīs daļas pirmā un otrā teikuma nosacījumus), ja Militārā dienesta likumā nav noteikts citādi. | 4. Izteikt 41. panta trešās daļas pēdējo teikumu šādā redakcijā:"Karavīram atvaļināšanas gadā atvaļinājuma kompensāciju aprēķina par laikposmu no gada sākuma līdz atvaļināšanas dienai (par katru nodienēto mēnesi proporcionāli nodienētajam laikam, ievērojot šīs daļas pirmajā, otrajā un trešajā teikumā minētos nosacījumus), ja Militārā dienesta likumā nav noteikts citādi."  |  |  |  |  |
| **Pārejas noteikumi**8.15 2014. un 2015.gadā atbilstoši institūcijā noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem papildus šā likuma 16.pantā noteiktajam var prēmēt: | 5. Pārejas noteikumos:aizstāt 8.15punkta ievaddaļā skaitļus un vārdus "2014. un 2015. gadā" ar vārdiem un skaitļiem "No 2014. gada līdz 2018. gadam ieskaitot"; | **5** | **Juridiskais birojs**Izteikt likumprojekta 5. panta pirmo daļu šādā redakcijā:„aizstāt 8.15 punkta ievaddaļā skaitļus un vārdus „2014. un 2015. gadā” ar vārdiem un skaitļiem „2014., 2015., 2016., 2017. un 2018. gadā””. |  |  |
| 5) valsts un pašvaldību institūciju amatpersonas (darbiniekus) atbilstoši institūcijā noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem, ja šo amatpersonu (darbinieku) darbības rezultātā ir nodrošināta valsts vai pašvaldību budžeta izdevumu samazināšana vai izdevumu ekonomija, kā arī uzlaboti attiecīgās institūcijas darbības izpildes rādītāji. Lēmumu par valsts institūciju amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem Ministru kabinets par attiecīgi 2014. vai 2015.gada pirmo deviņu mēnešu faktisko izpildi, pamatojoties uz informāciju, ko sniedzis par nozari atbildīgais ministrs vai Ministru prezidents. Lēmumu par pašvaldības institūciju amatpersonu (darbinieku) prēmēšanu pieņem pašvaldības dome par attiecīgi 2014. vai 2015.gada pirmo deviņu mēnešu faktisko izpildi. Prēmiju izmaksai valsts institūcijas var izmantot ne vairāk kā piecus procentus no gadskārtējā valsts budžeta likumā atlīdzībai paredzētā līdzekļu apjoma, savukārt pašvaldības institūcijas — ne vairāk kā piecus procentus no pašvaldības budžetā atlīdzībai paredzētā līdzekļu apjoma. | aizstāt 8.15punkta 5. apakšpunktā vārdus un skaitļus "attiecīgi 2014. vai 2015. gada" ar vārdiem "attiecīgā gada". |  |  |  |  |
| Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 1.pielikums**Valsts un pašvaldību institūciju amatu saimes, apakšsaimes un to apraksts** | 6. Papildināt 1. pielikumu ar 57. punktu šādā redakcijā: "**57. Tūrisma organizēšana**Šajā saimē ietilpst amati, kuru pildītāji nodrošina tūrisma pakalpojumu informācijas apkopošanu, nodrošina informācijas sniegšanu par tūrisma objektiem un pakalpojumiem un sekmē tūrisma attīstību."  |  |  |  |  |
| 2.pielikums**Amatu saimei (apakšsaimei) atbilstošā maksimālā mēnešalgu grupa**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. p.k.** | **Amatu saimes (apakšsaimes) numurs** | **Maksimālā mēnešalgu grupa** |

 | 7. Papildināt 2. pielikumu ar 85. punktu šādā redakcijā:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "85. | 57 | 11" |

 | **6** | **Deputāte S.Šimfa**Izteikt likumprojekta 7.pantu šādā redakcijā:“Papildināt 2. pielikumu ar 85. punktu šādā redakcijā:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "85. | 57 | 12" |

  |  |  |
| 3.pielikums**Mēnešalgu grupas un to maksimālās mēnešalgas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Mēnešaalgu grupa | Mēnešalgas maksimālais apmērs (*euro*) |
| 7. | 10 | ne vairāk kā 1174 |
| 8. | 9 | ne vairāk kā 994 |
| 9. | 8 | ne vairāk kā 874 |
| 10. | 7 | ne vairāk kā 788 |
| 11. | 6 | ne vairāk kā 700 |
| 12. | 5 | ne vairāk kā 620 |
| 13. | 4 | ne vairāk kā 558 |
| 14. | 3 | ne vairāk kā 501 |
| 15. | 2 | ne vairāk kā 450 |
| 16. | 1 | ne vairāk kā 403 |

 | 8. Izteikt 3. pielikuma 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15. un 16. punktu šādā redakcijā:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| "7. | 10 | ne vairāk kā 1287 |
| 8. | 9 | ne vairāk kā 1190 |
| 9. | 8 | ne vairāk kā 1093 |
| 10. | 7 | ne vairāk kā 996 |
| 11. | 6 | ne vairāk kā 899 |
| 12. | 5 | ne vairāk kā 802 |
| 13. | 4 | ne vairāk kā 705 |
| 14. | 3 | ne vairāk kā 608 |
| 15. | 2 | ne vairāk kā 511 |
| 16. | 1 | ne vairāk kā 413" |

 |  |  |  |  |
|  | Likums stājas spēkā 2016. gada 1. janvārī. |  |  |  |  |

1. **2.pants. Likuma darbība**

 (4) Likums neattiecas uz Latvijas Bankas amatpersonām (darbiniekiem), tomēr šī institūcija nodrošina, ka informācija par tās amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā tiek publiskota Latvijas Bankas mājaslapā internetā. Latvijas Banka, ņemot vērā valsts ekonomiskās attīstības ciklu, ievēro arī solidaritātes principu un ekonomiskās izaugsmes laikā atlīdzību var pārskatīt, to paaugstinot, bet recesijas laikā atlīdzību samazina solidāri ar citām valsts institūcijām.

(41) Uz valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrībām, publiski privātajām kapitālsabiedrībām un kapitālsabiedrībām, kurās valsts, pašvaldības vai publiski privātajai kapitālsabiedrībai pieder visas kapitāla daļas, izņemot šā panta otrās daļas 4.punktā minētās kapitālsabiedrības, attiecas tikai šī daļa un šā likuma 3.panta astotā daļa. Citas šā likuma normas attiecībā uz minētajām kapitālsabiedrībām piemēro citos likumos noteiktajos gadījumos un apjomā. Informācija par šīm kapitālsabiedrībām, izņemot kredītiestādes, amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā tiek publiskota attiecīgās kapitālsabiedrības vai kapitāla daļu turētāja mājaslapā internetā, ja pastāv vismaz viens no šādiem nosacījumiem:

1) kapitālsabiedrība saņem valsts budžeta līdzekļus, valsts budžeta dotāciju vai samaksu par sniegto pakalpojumu valsts deleģēto funkciju veikšanai vai valsts pasūtījuma (sabiedriskā vai nacionālā pasūtījuma) īstenošanai vai kompensāciju par zaudējumiem, sniedzot universālo pakalpojumu, izņemot Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzību;

2) kapitālsabiedrība nesaņem valsts budžeta līdzekļus, bet pilda tai deleģētos valsts pārvaldes uzdevumus vai tās darbība ir saistīta ar maksājumu valsts budžetā administrēšanu;

3) kapitālsabiedrība pilda tai ar likumu uzdotās funkcijas pārvaldīt un apsaimniekot valsts īpašumu vai organizēt valsts īpašuma privatizāciju;

4) kapitālsabiedrība saņem pašvaldību budžetu līdzekļus, pašvaldību budžetu dotāciju, samaksu par sniegto pakalpojumu pašvaldības vai tai deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu veikšanai vai kapitālsabiedrībai pašvaldība ir palielinājusi šīs kapitālsabiedrības pamatkapitālu vai sniegusi galvojumu tās aizņēmumam, izņemot Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzību;

5) kapitālsabiedrība izveidota, lai piedalītos pašvaldības autonomo funkciju pildīšanā.

(42) Šā panta 4.1 daļā noteiktie pienākumi attiecas arī uz biedrībām un nodibinājumiem, kuri nodrošina valsts pasūtījuma (sabiedriskā vai nacionālā pasūtījuma) īstenošanu un no kuru finansējuma resursiem vairāk nekā 50 procentus veido valsts budžeta finansējums, kas nav Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējo ārvalstu finanšu palīdzības līdzekļi.

**3.pants. Atlīdzība**

(9) Valsts vai pašvaldības institūcija tās mājaslapā internetā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā publisko informāciju par amatpersonu (darbinieku), izņemot šā likuma 9. un 10.pantā minētās amatpersonas (darbiniekus), atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām. Plašāku informāciju par amatpersonas (darbinieka), kā arī šā likuma 9. un 10.pantā minēto amatpersonu (darbinieku) atlīdzību sniedz normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un apjomā. [↑](#endnote-ref-1)