Ministru kabineta noteikumu „ Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” īstenošanas noteikumi” projekta sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** | | |
| 1. | Pamatojums | Ministru kabineta noteikumu projekts „ Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumu projekts) izstrādāts atbilstoši:   * darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” (turpmāk – darbības programma) mērķiem; * Ministru prezidenta 2014.gada 21.jūlija rezolūcijai Nr. 12/2014-JUR-151, saskaņā ar kuru atbildīgajām institūcijām līdz 2017.gada 1.decembrim atbilstoši kompetencei jāsagatavo un noteiktā kārtībā jāiesniedz Ministru kabinetā Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020.gada plānošanas perioda vadības likuma 20.panta 13.punktā minēto tiesību aktu projektus; * Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.-2020.gada plānošanas perioda vadības likuma 20.panta 6.punktam; * Iekļaujošas nodarbinātības pamatnostādnēm 2015.–2020. gadam, kurās gados vecāku iedzīvotāju nodarbinātības veicināšana ir viens no mērķiem; * Labklājības ministrijas konceptuālajam ziņojumam „Aktīvas novecošanās stratēģija ilgākam un labākam darba mūžam Latvijā” (turpmāk – aktīvās novecošanās stratēģija) (izsludināts VSS 14.04.2016 (VSS-309)) un tajā plānotajām darbībām gados vecāku nodarbināto atbalstam un darba mūža pagarināšanai. |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | Darbības programmas prioritārais virziens “Nodarbinātība un darbaspēka mobilitāte” paredz īstenot 7.3.2. specifisko atbalsta mērķi “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” (turpmāk – specifiskais atbalsts).  Demogrāfiskās tendences Latvijā liecina par sabiedrības novecošanos un iedzīvotāju skaita samazināšanos, īpaši darbspējas vecumā, kā rezultātā samazinās darbspējīgo iedzīvotāju īpatsvars un rodas jauni izaicinājumi ekonomiskās izaugsmes un ilgtspējīgas sociālās politikas nodrošināšanai.[[1]](#footnote-1) 2015.gada 3.ceturksnī Latvijā bezdarba līmenis vecuma grupā 50-64 gadi bija 9.6%, kamēr ES dalībvalstīs tas bija 6.7% (Eurostat dati). Turklāt šajā vecuma grupā ir ievērojami lielāks ilgstošā bezdarba risks nekā gados jaunākiem iedzīvotājiem.[[2]](#footnote-2) Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem 2015. gadā nodarbināto iedzīvotāju skaits Latvijā vecumā 50-74 gadi sasniedza 290,1 tūkst. no kopējā nodarbināto skaita.[[3]](#footnote-3)  Eiropas Savienības (turpmāk – ES) dokumenti (gan ES darba aizsardzības stratēģija, gan Padomes secinājumi) ietver aicinājumu ES dalībvalstīm aktīvi izmantot Eiropas strukturālos un investīciju fondus, lai īstenotu pasākumus, kuru mērķis ir veicināt ilgtspējīgu, kvalitatīvu nodarbinātību un sociālo iekļaušanu, tai skaitā:   * pagarināt veselīgāku darba mūžu veicinot veselīgu vidi un garīgo labsajūtu darba vietā; * veicināt veselīgu dzīvesveidu un samazinātu vai novērstu veselību ietekmējošos darba vides faktorus (piemēram, ķīmisko vielu ietekme, pasīvā smēķēšana).   Darba vides faktori ietekmē nodarbinātos visās tautsaimniecības nozarēs. Tradicionālo riska faktoru vietā, arvien nozīmīgāku vienu ieņem psihoemocionālie riska faktori (laika trūkums, virsstundu darbs, garas darba stundas u.c.), kā arī ergonomiskie riska faktori (darbs ar datoru, smagumu pārvietošana, darbs piespiedu pozā, vienveidīgas kustības u.c.).[[4]](#footnote-4)  Šobrīd gados vecāku nodarbināto iedzīvotāju izglītības, veselības un dzīves kvalitātes veicināšanai tiek īstenoti, kā arī plānots īstenot dažādus atbalsta pasākumus[[5]](#footnote-5), piemēram:   * Nodarbinātības valsts aģentūra (turpmāk – NVA) nodrošina karjeras konsultācijas, kuru mērķis ir nodrošināt atbalstu profesionālās piemērotības, pārkvalifikācijas un karjeras plānošanas jautājumu risināšanā u.c. Papildus iepriekš minētajam, NVA īsteno arī vairākus nodarbinātības pasākumus bezdarbniekiem, kuros viena no mērķa grupām ir gados vecāki bezdarbnieki (50+) (9.1.1.1.specifiskā atbalsta mērķis (turpmāk – SAM) “Subsidētās darbavietas nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem”, 9.1.1.2. SAM “Ilgstošo bezdarbnieku aktivizācijas pasākumi”). Līdz ar to veicinot gados vecāko bezdarbnieku iekārtošanas pastāvīgā darbā. * pieaugušo izglītība nodarbinātiem iedzīvotājiem (īstenošanu plānots uzsākt 2017. gadā darbības programmas 8.4.1. SAM ietvaros, atbildīgā institūcija – IZM), kura mērķis ir nodrošināt pieaugušo izglītības pieejamību nodarbinātiem iedzīvotājiem, ietverot, piemēram, profesionālās kompetences pilnveides un neformālās izglītības programmas u.c. atbalsta pasākumus; * darbības programmas 9.2.4. SAM ietvaros „Uzlabot pieejamību veselības veicināšanas un slimību profilakses pakalpojumiem, jo īpaši, nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem” paredzētas dažādas aktivitātes, piemēram, organizēt slimību profilakses pasākumus un informatīvos pasākumus par slimību profilakses un veselīga dzīvesveida nozīmi veselības saglabāšanu u.c.; * darbības programmas 1.2.2.1. SAM “Atbalsts nodarbināto apmācībām” un 1.2.2.3. SAM “Atbalsts IKT un netehnoloģiskām apmācībām, kā arī apmācībām, lai sekmētu investoru piesaisti” ietvaros tiks sniegtas IKT apmācības pašnodarbinātām personām, sīkajiem (mikro) un mazajiem komersantiem, kāpinot to produktivitāti un darba efektivitāti, kā arī paaugstinot darbinieku kvalifikāciju un prasmes informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomā; * 7.3.1. SAM “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” ietvaros paredzētas dažādas aktivitātes, piemēram, informēšana, izglītošana, apmācības un konsultatīvs atbalsts uzņēmumiem darba aizsardzības sistēmas sakārtošanā un drošas darba vides nodrošināšanā, situācijas monitorings un analīze darba apstākļu un risku, darba tiesību un darba aizsardzības jomā, elektronisko un vizualizēto darba vides palīgrīku un izglītojošo materiālu izveide u.c.   Šobrīd īstenoto atbalsta pasākumu ietvaros gados vecākiem iedzīvotājiem tiek sniegts atbalsts individuālo problēmu risināšanai (veselība, nodarbinātība u.c.), tomēr pašreizējais atbalsta pasākumu komplekss var būt nepietiekošs, lai sniegtu atbalstu tieši gados vecākām nodarbinātām personām.[[6]](#footnote-6) Līdz ar to, turpinot pašreizējo darba tirgus politiku, pastāv risks, ka gados vecākajiem iedzīvotājiem netiks sniegts atbilstošs atbalsts ilgākam darba mūžam, kā rezultātā negatīvi tiks ietekmēts darba tirgus piedāvājums (ņemot vērā, ka gados vecākie iedzīvotāji veido arvien lielāku darbspējīgo iedzīvotāju daļu). Tāpat būtiska loma aktīvās novecošanās veicināšanā ir darba devējiem.  Gados vecākiem iedzīvotājiem ir salīdzinoši lielāks bezdarba risks, kā arī šī vecuma grupa saskaras ar lielākām grūtībām atgriezties darba tirgū, līdz ar to būtiski uzmanību ir vērst uz preventīviem pasākumiem, kas veicinātu gados vecāku iedzīvotāju konkurētspēju darba tirgū, tādējādi mazinot bezdarba risku.  Lai mainīgajām darba tirgus prasībām nodrošinātu atbilstošu darbaspēku, nepieciešams veicināt gados vecāko iedzīvotāju nodarbinātību jeb spēju strādāt ilgāk, kas saistīta gan ar atbilstošu izglītību un prasmēm, gan darbam atbilstošu veselības stāvokli, piemērotu darba vidi un darba formu.  Ņemot vērā iepriekš minēto, kā arī lai atbilstoši ES Padomes rekomendācijām sekmētu stratēģijas ”Eiropa 2020”, Latvijas Nacionālais attīstības plāna 2014. – 2020 un “Iekļaujošo nodarbinātības pamatnostādņu 2015.–2020. gadam”, kā arī aktīvās novecošanās stratēģijas mērķu sasniegšanu un mazinātu sabiedrības novecošanās radītos negatīvos aspektus, ir nepieciešams izstrādāt šo MK noteikumu projektu.  MK noteikumu projekts paredz, ka specifiskā atbalsta mērķa grupa ir:   1. bezdarba riskam pakļautas personas – vecumā no 50 gadiem, tai skaitā personas vecumā, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, vai kurām valsts vecuma pensija nav piešķirta (tai skaitā priekšlaicīgi), un kuras atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem (turpmāk – personas):  * personai obligātajā veselības pārbaudē konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai konstatētas arodslimību pazīmes, vai persona nosūtīta uz ārpuskārtas obligāto veselības pārbaudi, vai persona darbnespējas dēļ ir atradusies ilgstošā prombūtnē (pēdējā gada laikā darbnespēja vismaz vienu mēnesi nepārtraukti vai divus mēnešus ar pārtraukumiem); * personas izglītība nepārsniedz vidējo vispārējo vai profesionālo, vai arodizglītības līmeni; * personai objektīvi apstākļi saistībā ar nepieciešamību aprūpēt kādu no ģimenes locekļiem kavē veikt darbu normāla darba laika ietvaros; * persona nodarbināta nepilnu darba laiku un ar zemiem ienākumiem, kas ir mazāki par 80% no valstī noteiktās minimālās algas;  1. komersanti un valsts vai pašvaldības institūcijas (turpmāk – darba devēji).   Papildus iepriekš minētajam, personas (gados vecāki bezdarba riskam pakļauti nodarbinātie), kurām nepieciešams atbalsts, tika definētas Pasaules Bankas pētījumā “Aktīvās novecošanās izaicinājumi ilgākam darba mūžam Latvijā”[[7]](#footnote-7) (turpmāk – PB pētījums) kā neaizsargātākās gados vecāko iedzīvotāju grupas. PB pētījumā īpaši tika izcelti zemas intensitātes nodarbinātie ar zemiem ienākumiem un nepieciešamību aprūpēt kādu no ģimenes locekļiem, personas ar veselības traucējumiem, amatam neatbilstošām prasmēm un zemu izglītības līmeni u.c. Projekta ietvaros atbalstu plānots sniegt tām personām, kurām tas nepieciešams visvairāk, ņemot vērā riskus, kas var ietekmēt darba turpināšanu (bezdarba risks) un Pasaules Bankas rekomendācijas.  Specifiskā atbalsta mērķis ir veicināt gados vecāku nodarbināto personu darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību.  Iepriekš minētā mērķa sasniegšanai MK noteikumu projekts paredz īstenot vairākas atbalstāmās darbības, piemēram:   * īstenot sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumus ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai, tai skaitā informēšanas un izglītošanas pasākumus (konferences, reģionālos seminārus, diskusijas, konsultācijas, veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi) (turpmāk – sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumus); * veikt darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumu (turpmāk – izvērtējums), tai skaitā izstrādāt izvērtējuma veikšanas metodiku, novecošanās pārvaldības plānu (turpmāk – plāns) un rokasgrāmatu novecošanās pārvaldībai darba devējiem un NVA (turpmāk – finansējuma saņēmējs) darbiniekiem darbam ar mērķa grupu; * īstenot atbalsta pasākumus personām un darba devējiem atbilstoši plānam, ietverot: * karjeras konsultācijas; * informālo izglītību (prasmju nodošanas pasākumus un mentoringu); * konkurētspējas paaugstināšanas pasākumus (gan individuālās, gan grupu nodarbības); * darbavietu pielāgošanu; * veselības uzlabošanas pasākumus; * veikt finansējuma saņēmēja (NVA) projekta īstenošanas personāla un finansējuma saņēmēja darbinieku (karjeras konsultantu) apmācību darbam ar personām un darba devējiem; * veikt atbalsta pasākumu starprezultātu novērtēšanu (turpmāk – starprezultātu novērtēšana); * veikt kolektīvās pārrunas novecošanās pārvaldības jautājumu iekļaušanai darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devēju dokumentos, kas saistoši darba devējiem un darba ņēmējiem.   Specifiskā atbalsta (projekta) īstenošana plānota sadarbībā ar sadarbības partneriem – Latvijas Darba devēju konfederāciju (turpmāk – LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (turpmāk – LBAS).  LBAS deleģējums kā sadarbības partnerim ir noteikts Arodbiedrību likuma 12.panta 1.daļā “Arodbiedrībām, pārstāvot un aizstāvot strādājošo darba, ekonomiskās, sociālās un profesionālās intereses, ir tiesības veikt kolektīvas pārrunas, saņemt informāciju un konsultēties ar darba devējiem, darba devēju organizācijām un to apvienībām, slēgt darba koplīgumus (ģenerālvienošanās), pieteikt streikus, kā arī īstenot citas normatīvajos aktos noteiktās tiesības” . Papildus LBAS ir lielākā arodbiedrību apvienība Latvijā, kura apvieno 20 dalīborganizācijas un koordinē to sadarbību, pārstāvot un aizstāvot to biedru intereses valsts un starptautiskajās institūcijās (LBAS ir Eiropas Arodbiedrību konfederācijas un Starptautiskās arodbiedrību konfederācijas dalīborganizācija).  Savukārt LDDK deleģējums kā sadarbības partnerim ir noteikts Darba devēju organizāciju un to apvienību likuma 11. panta 1.daļā “Latvijas darba devēju organizāciju apvienība veic pārrunas, savu biedru vārdā slēdz darba koplīgumus un ģenerālvienošanās, vienojas par vispārējiem sadarbības principiem, veic pārrunas par konflikta situāciju atrisināšanu ar Latvijas nozaru un profesionālo arodbiedrību savienību, kas pārstāv visvairāk no valstī strādājošajiem.” . Papildus LDDK ir lielākā darba devēju interešu pārstāvošā organizācija uzņēmējdarbības vides uzlabošanas, izglītības, nodarbinātības, sociālās drošības, veselības aprūpes, darba tiesību un darba aizsardzības jomās. LDDK apvieno 62 Latvijas tautsaimniecībā ievērojamas nozaru un reģionālās asociācijas un federācijas, kā arī 114 uzņēmumus, kuros strādā vairāk nekā 50 darbinieki (kopumā LDDK biedri Latvijā nodarbina 44% darba ņēmējus).  Specifiskā atbalsta (projekta) ietvaros LBAS un LDDK pienākums ir:  - nodrošināt kolektīvo pārrunu veikšanu par novecošanās pārvaldības jautājumiem;  - nodrošināt novecošanās pārvaldības jautājumu iekļaušanu darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devēju dokumentos, kas saistoši darba devējiem un darba ņēmējiem;  - nodrošināt obligātos informācijas un publicitātes pasākumus par projekta īstenošanu.  LBAS un LDDK ir vienīgie subjekti, kas Latvijā īsteno šajā specifiskā atbalsta (projekta) ietvaros noteikto nesaimniecisko mērķi – nodrošināt kolektīvo pārrunu veikšanu par novecošanās pārvaldības jautājumu iekļaušanu darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devēju dokumentos, kas saistoši darba devējiem un darba ņēmējiem, un līdz ar to LDDK un LBAS darbības specifiskā atbalsta ietvaros netiek kvalificētas kā saimnieciskas darbības.  Kolektīvo pārrunu veikšana par novecošanās pārvaldības jautājumu iekļaušanu darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devēju dokumentos, kas saistoši darba devējiem un darba ņēmējiem nav pakalpojums pēc būtības un nav uzskatāms par komercdarījumu vai saimniecisko darījumu, līdz ar to nepastāv darījumu tirgus un sniegtais atbalsts specifiskā atbalsta ietvaros neietekmē uzņēmējdarbības vidi no tirgus subjektu konkurences viedokļa, kā rezultātā valsts atbalsta normas uz šo specifisko atbalstu nav attiecināmas.  Projekta ietvaros finansējuma saņēmējs reizi gadā definē un iesniedz uzraudzības padomei darba devēju (kuriem sniedzams atbalsts) atlases kritērijus, ievērojot šādus principus:  1) darba devējs darbojas kādā no piecām prioritārajām nozarēm (piemēram, izglītības, apstrādes rūpniecības, vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības, automobiļu un motociklu remonta, transporta un uzglabāšanas, veselības un sociālās aprūpes nozarē), kurās ir lielākais gados vecāku nodarbināto īpatsvars atbilstoši Centrālās statistikas pārvaldes datiem par nodarbināto gados vecāku iedzīvotāju skaita sadalījumu pa vecuma grupām un darbības veidiem;[[8]](#footnote-8)  2) pie darba devēja gados vecāko nodarbināto personu īpatsvars pieteikuma iesniegšanas brīdī ir vismaz 30% no visa nodarbināto skaita;  3) nodrošināta darba devēju iesaiste no nacionālas nozīmes attīstības centriem (republikas pilsētām), reģionālas nozīmes attīstības centriem un pašvaldībām, kas neietilpst reģionālas nozīmes attīstības centros;  4) nodrošināta dažāda lieluma komersantu, tai skaitā mikrouzņēmumu, mazo un vidējo uzņēmumu iesaiste.  Ņemot vērā, ka Latvijā pastāv dažādi stereotipi pret gados vecākiem darbiniekiem, piemēram, saistot tos ar zemāku produktivitāti u.c., būtiski ir mazināt sabiedrībā pastāvošos aizspriedumus. Sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumu mērķis ir veicināt sabiedrības izpratni (tai skaitā darba devēju un gados vecāko nodarbināto personu) par darbaspēka novecošanās tendencēm un iespējamajiem risinājumiem ilgāka un labāka darba mūža veicināšanai, tai skaitā ietverot tādus jautājumus kā, piemēram, darba aizsardzība un pasākumi darbinieku veselības uzlabošanai, veselību veicinoša darba vide, labās prakses piemēri Latvijas uzņēmumos, veselības veicināšana un profilakse u.c., tādējādi nodrošinot arī attiecīgo mērķa grupu informēšanu par projekta ietvaros iegūtajiem rezultātiem.  Neīstenojot sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumus vai īstenojot tos tikai individuālu konsultāciju veidā, pastāv zemas darba devēju iesaistes risks projektā un kļūs apgrūtināta turpmāko politikas iniciatīvu izstrāde un īstenošana aktīvas novecošanās veicināšanai un gados vecāku nodarbināto darba mūžā paildzināšanai.[[9]](#footnote-9)  Sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumu ietvaros paredzētas reģionālās konferences darba devējiem u.c. aktivitātes, lai informētu par iespējām piedalīties projekta aktivitātēs un saņemt atbalstu.  Projekta ietvaros plānots veikt brīvprātīgus darba devēju izvērtējumus, tai skaitā to darba organizācijas piemērotību gados vecāko darbinieku potenciāla izmantošanai. Izvērtēšanas rezultātā tiek sniegtas rekomendācijas jeb sastādīts plāns situācijas uzlabošanai, kā arī lemts par piemērotākajiem risinājumiem un turpmāko atbalstu situācijas risināšanai.[[10]](#footnote-10) Darba devēja izvērtējuma laikā tiks vērtētas un identificētas problēmas un iemesli, kas kavē veikt darbu normāla darba laika ietvaros un sadarbībā ar darba devēju un nodarbināto tiks meklēti risinājumi, t.sk. piemērojot elastīgas darba formas un diferencējot darba laiku (attālinātais darbs, nepilns darba laiks vai citi risinājumi).  Projekta ietvaros personas (MK noteikumu projekta 3.1.1.apakšpunktā minētās) darbnespēja tiks vērtēta, balstoties uz personas darba nespējas lapu (slimības lapu) (izņemot darba nespējas lapu B – izsniegta bērna slimības gadījumā, slima bērna kopšanas laikā), kas personai tiek izsniegta atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas nosaka kārtību, kādā tiek apliecināta personas pārejoša darbnespēja, un attiecīgo dokumentu izsniegšanas kārtību.  Plāna īstenošana tiks nodrošināta slēdzot trīspusēju vienošanos (starp darba devēju, personu un finansējuma saņēmēju). Plāna izpildes rezultāti tiks noteikti gan pēc faktiskās personu iesaistes konkrētos atbalsta pasākumos, gan veicot nodarbināto aptaujas un intervijas par darba vides un/vai darba organizācijas uzlabojumiem, tādējādi nodrošinot mērķtiecīgu atbalsta sniegšanu darba devējiem un personām.  Izvērtējuma veicējs veido komandu, kuras sastāvā ir vismaz darba aizsardzības speciālists ar augstāko izglītību, arodslimību ārsts vai arodveselības un arodslimību ārsts, personāla vadības speciālists un ergoterapeits. Nepieciešamības gadījumā var tikt piesaistīti arī citi speciālisti, piemēram, neirologs, fizioterapeits, fizikālās un rehabilitācijas medicīnas ārsts, darba tiesību speciālists.  Izvērtēšanas procesā piedalās arī NVA karjeras konsultants. Pakalpojuma iepirkuma specifikācijā var tikt ietverti arī citu nozaru speciālisti, ja to atbalsts nepieciešams vispusīga Izvērtējuma veikšanai.  Viens no aspektiem, kas ietekmē gados vecāko iedzīvotāju bezdarbu un ilgstošā bezdarba risku, ir slikta veselība (gan fiziskā, gan garīgā) un zems izglītības līmenis. Projekta ietvaros ir plānoti atbalsta pasākumi personām un darba devējiem atbilstoši plānam[[11]](#footnote-11):   * atbalsts darba devējiem esošās vai jaunās darba vietas pielāgošanai, lai nodrošinātu nodarbinātā veselības stāvoklim u.c. ar darba vietu saistītiem fiziskiem aspektiem atbilstošu darba vidi; * profesionālās piemērotības noteikšana, kuras ietvaros tiek veikta nodarbinātā veselības stāvokļa novērtēšana, nosakot veselības stāvoklim atbilstošu darbu vai tālākos iespējamos risinājumus. Darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējuma veicējs personas profesionālo piemērotība turpmākai nodarbinātībai primāri vērtēs no izrietošajām personas veselības problēmām, ņemot vērā, ka NVA karjeras konsultanti nevar balstīt savas rekomendācijas par personas turpmāko nodarbinātību uz tādiem apsvērumiem kā veselība, veselības problēmas u.tml. Līdz ar to gan izvērtējuma veikšanas laikā personai noteiktā profesionālā piemērotība turpmākai nodarbinātībai, gan NVA karjeras konsultantu sniegti pakalpojumi ir savstarpēji papildinoši; * konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi, kuru ietvaros personām tiek sniegtas konsultācijas, lekcijas (individuāli vai grupā), piemēram, par aktivitātēm veselības un fiziskā stāvokļa uzlabošanai, par veselīgu novecošanos, darbaspēju ilgāku saglabāšanu u.c. Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumu ietvaros personām būs iespējams apgūt papildu prasmes darba turpināšanai esošajā amatā vai citā amatā (piemēram, kas piemērots nodarbinātā veselības stāvoklim) (pie pašreizējā vai cita darba devēja); * karjeras konsultācijas tiek nodrošinātas pirms iesaistīšanas konkurētspējas paaugstināšanas pasākumos, kā arī gadījumos, kad nepieciešama karjeras konsultanta rekomendācija apgūt kādu no mūžizglītības programmām vai kad personu nav iespējams nodarbināt pie esošā darba devēja esošajā amatā veselības problēmu vai citu apstākļu dēļ; * informālā izglītība, kas ietver prasmju nodošanas pasākumus un mentoringu. Informālās izglītības ietvaros darba devējiem tiek piešķirta dotācija (piemaksa pie darba algas, neiekļaujot dotācijā darba devēja nodokli), ja persona pilda darba vadītāja funkcijas vai personai tiek nodrošināts darba vadītājs. Neatkarīgi no darba devēja darba vadītājam noteiktās algas apmēra, maksimālā dotācija ir 185 *euro*, ja persona pilda darba vadītāja funkcijas vai personai tiek nodrošināts darba vadītājs; * veselības uzlabošanas pasākumi, kuru ietvaros personai tiek nodrošināti ārstniecības pakalpojumi kursa veidā (piemēram, ārstnieciskā vingrošana, fizikālās medicīnas procedūras, manuālā terapija, masāžas, nodarbības pie fizioterapeita, ūdensprocedūras). Projekta ietvaros viena persona var saņemt ārstniecības pakalpojumus veselības stāvokļa uzlabošanai nepārsniedzot 250 *euro* apmēru.[[12]](#footnote-12) Projekta ietvaros veselības uzlabošanas pasākumu pakalpojuma sniedzēji (ārstniecības iestādes) tiks izvēlēti iepirkuma procedūras ceļā (projektam pieejamā kopējā finansējuma ietvaros). Veselības uzlabošanas pasākumi nav saistīti ar valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem, līdz ar to netiks ietekmētas rindas uz valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem.   Lai nodrošinātu Pasaules Bankas rekomendāciju ieviešanu un izstrādātu ilgtspējīgas politiskās iniciatīvas aktīvas novecošanās veicināšanai un darba mūža pagarināšanai, kā arī ņemot vērā, ka pēc specifiskā atbalsta (projekta beigām) plānots turpināt sniegt atbalstu bezdarba riskam pakļauto gados vecākām nodarbinātām personām, kā arī darba devējiem (tiks veidota jauna sistēma), projekta ietvaros plānots veikt starprezultātu novērtēšanu. Veicot specifiskā atbalsta starprezultātu izvērtējumu, tiks veidota sistēma gados vecāku nodarbināto atbalstam, paredzot veicamos pasākumus darba vietās u.tml.[[13]](#footnote-13) Papildus starprezultātu novērtēšana nepieciešama, lai nodrošinātu uz pierādījumiem balstītas politikas izstrādi aktīvās novecošanās veicināšanai.  Lai nodrošinātu specifiskā atbalsta ilgtspēju, projektā (pēc starprezultātu novērtējuma) paredzēts izstrādāt darba organizācijas labās prakses standartus un rekomendācijas, kas kalpos kā vadlīnijas gados vecāku nodarbināto darba mūža pagarināšanai (rokasgrāmata novecošanās pārvaldībai darba vietā), kas vienlaikus ir praktisks rīks darba devējiem un darbiniekiem iekšējai lietošanai.  Rokasgrāmata kalpos kā praktisks materiāls un paredzēs vadlīnijas, kā rīkoties konkrētās situācijās, kā pielāgoties konkrētiem apstākļiem un kādus pasākumus darba vietā nepieciešams veikt, lai efektīvi izmantotu gados vecāku nodarbināto potenciālu. Rokasgrāmata būs vērtīgs rīks gan darba devējiem, gan darba ņēmējiem, jo darba devēji varēs īstenot konkrētus pasākumus, lai nodrošinātu gados vecāku nodarbināto potenciāla izmantošanu un zinošu darbinieku ilgāku palikšanu darba vietā (kas arī motivēs darba devējus to izmantot), savukārt darba ņēmēji varēs iegūt informāciju par darbībām, kuras ikdienā veicamas darba vietā, lai uzlabotu darba vidi, veselību u.tml., kā arī ieteikt darba devējam piemērotus risinājumus konkrēto individuālo problēmu risināšanai.  Rokasgrāmata novecošanās pārvaldībai darba vietā būs pieejama pie NVA karjeras konsultantiem, e-vidē (institūciju interneta vietnēs), kā arī tiks izsniegta pasākumā iesaistītajiem darba devējiem, kā arī tā būs pieejama citiem darba devējiem, tādējādi nodrošinot specifiskā atbalsta (projekta) ietvaros iegūto rezultātu (pieredzes) multiplicēšanu.  Vienlaikus tiks izstrādātas vadlīnijas finansējuma saņēmēja (NVA) darbiniekiem darbam ar mērķa grupu. Atbilstoši izstrādātajām vadlīnijām (rokasgrāmatai NVA darbam ar mērķa grupu) tiks organizēts karjeras konsultantu (projekta īstenošanas personāla un NVA personāla) turpmākais darbs ar gados vecākām nodarbinātām personām, tai skaitā bezdarba riskam pakļautām personām, lai arī pēc projekta noslēgšanās/beigām gados vecākām bezdarba riskam pakļautām personām un darba devējiem būtu iespējas saņemt atbalstu problēmsituāciju risināšanai.  Efektīvu specifiskā atbalsta mērķa ieviešanu nodrošinās labklājības ministra izveidota šā specifiskā atbalsta uzraudzības padome (t.sk. uzrauga arī 7.3.1. SAM «Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos» ieviešanu) (turpmāk – padome), kuras sastāvā ir pārstāvji no Labklājības ministrijas, Tieslietu ministrijas, Veselības ministrijas un Pārresoru koordinācijas centra, darba devēju un ņēmēju organizācijām (vadošās iestādes un atbildīgās iestādes pārstāvji padomes darbībā var piedalīties novērotāja statusā).  Specifiskā atbalsta ietvaros valsts atbalstu darba devējiem, kas nodarbojas ar saimnieciskām aktivitātēm, kas kvalificējas kā komercdarbības atbalsts finansējuma saņēmējs sniedz saskaņā ar *de minimis* normatīvo regulējumu. Finansējuma saņēmējs izstrādā kārtību (metodiku), kurā noteikts, kā identificē, kurš no darba devējiem kvalificējas kā saimnieciskās darbības veicējs un kurš kā valsts atbalsta saņēmējs, tai skaitā, kā tiks identificētas saimnieciskās aktivitātes, kas tiek kvalificētas kā valsts atbalsts, un saimnieciskās aktivitātes, kas netiek kvalificētas kā valsts atbalsts. Iepriekš minēto metodiku piemēro, lai noteiktu, kuram darba devējam tiks piemērots valsts atbalsta regulējums. Specifiskā atbalsta ietvaros darba devējiem plānots sniegt valsts atbalstu (*de minimis*) izvērtējuma atbalsta, kā arī dotācijas veidā (darba vietu pielāgošanai un darba vadītāja atalgojumam).  Paredzēts, ka specifiskā atbalsta ietvaros tiks sasniegti šādi uzraudzības rādītāji:   * līdz 2018. gada 31. decembrim: * iznākuma rādītājs – atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki) – 750; * finanšu rādītājs – sertificēti izdevumi – 3 293 302 *euro*; * līdz 2023. gada 31. decembrim: * iznākuma rādītājs – atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki) – 3 000; * rezultāta rādītājs – atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits labākā darba tirgus situācijā sešus mēnešus pēc atbalsta saņemšanas – 1 500.   Specifiskajam atbalstam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums ir 10 596 211 *euro*, tai skaitā Eiropas Sociālā fonda finansējums – 9 006 779 *euro* un valsts budžeta finansējums – 1 589 432 *euro*.  Projekta ietvaros atbalstāmo darbību īstenošanai paredzētais finansējums:  1) sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumiem indikatīvi līdz 400 000 *euro*;  2) izvērtējuma veikšanai, tai skaitā plāna un rokasgrāmatu izstrādei indikatīvi 5 850 000 *euro*;  3) atbalsta pasākumiem personām un darba devējiem (atbilstoši plānam) indikatīvi 2 500 000 *euro*.  Saskaņā ar Finanšu ministrijas “Vadlīnijām attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.–2020.gada plānošanas periodā”[[14]](#footnote-14) un “Metodiku par netiešo izmaksu vienotās likmes piemērošanu projekta izmaksu atzīšanā 2014.–2020.gada plānošanas periodā”[[15]](#footnote-15) MK noteikumu projektā netiešās attiecināmās izmaksas (izmaksas, kas nav tieši saistītas ar projekta rezultātu sasniegšanu, bet atbalsta un nodrošina apstākļus projekta rezultātu sasniegšanu) tiek plānotas kā viena izmaksu pozīcija 15% apmērā no tiešajām personāla attiecināmajām izmaksām, ko veido projekta īstenošanas un projekta vadības personāla atlīdzības izmaksas (netiešās izmaksas = tiešās personāla attiecināmās izmaksas x 15%).  Finansējuma saņēmējs ar sadarbības partneriem (LBAS un LDDK) slēdz sadarbības līgumus vai, ja uz projekta iesnieguma iesniegšanas brīdi nav noslēgts sadarbības līgums, nodomu protokolus, kuros iekļauj nosacījumus, kādā sadarbības partneri atmaksā neatbilstoši veiktos izdevumus, kurus ir konstatējusi sadarbības iestāde (Centrālā finanšu un līgumu aģentūra), un iespējami neatbilstoši veiktos izdevumus, kurus ir konstatējis finansējuma saņēmējs.  Ja par iespējami neatbilstoši veiktajiem izdevumiem finansējuma saņēmējam neizdodas panākt vienošanos ar sadarbības partneri par iespējamo neatbilstību (neatbilstošu izdevumu) atmaksu vai ieturēšanu, finansējuma saņēmējs kompensē sadarbības partnerim iespējami neatbilstoši veiktos izdevumus un sniedz informāciju sadarbības iestādei par iespējamo neatbilstību konstatēšanu, sniedzot maksājumu pieprasījumu par attiecīgo periodu un papildus norādot savus konstatējumus par iespējamām neatbilstībām, ko veicis sadarbības partneris.  Ja sadarbības iestāde pieņem lēmumu par neatbilstību konstatēšanu, sadarbības partnerim kompensētos izdevumus vairs nevar uzskatīt par iespējami neatbilstoši veiktiem izdevumiem un atkārtoti izmatot projekta attiecināmo izmaksu segšanai.  Specifiskā atbalsta ietvaros projektu īsteno ne ilgāk kā līdz 2022.gada 31.decembrim, kas ir projekta īstenošanas maksimālais noteiktais termiņš.  Specifiskajam atbalstam ir tieša pozitīva ietekme uz horizontālā principa “Vienlīdzīgas iespējas” mērķu sasniegšanu. Specifiskā atbalsta ietvaros plānotas atbalstāmās darbības horizontālā principa “Vienlīdzīgas iespējas” veicināšanai, proti, informēšanas un izglītošanas pasākumu saturā tiks iekļauti vienlīdzīgu iespēju aspekti (dzimumu līdztiesība, personu ar invaliditāti tiesības un iekļaušana, nediskriminācija vecuma un etniskās piederības dēļ), piemēram, jautājumos par aktīvu un veselīgu novecošanos, veselības veicināšanu darba vietā, darba aizsardzību u.c.  Īstenojot projektu, finansējuma saņēmējs uzkrās informāciju par horizontālā principa “Vienlīdzīgas iespējas” rādītāja “Par vienlīdzīgu iespēju aspektiem (dzimumu līdztiesība, invaliditāte, vecums vai etniskā piederība) apmācītās personas” un “Atbalstu saņēmušo sociālās atstumtības un nabadzības riskam pakļauto iedzīvotāju skaits” sasniegšanu.  Projekta vadība u.c. projekta darbības tiks īstenotas pielāgotās telpās personām ar invaliditāti, nodrošinot nepieciešamo aprīkojumu iekļūšanai telpās un pielāgotas informācijas tehnoloģijas, ja nepieciešams.  Atbilstoši Finanšu ministrijas 2014.gada 22.maija vēstulei Nr.21-4-01/2875 “Par specifisko atbalsta mērķu sākotnējo novērtēšanu” specifiskajam atbalstam ir veikts sākotnējais novērtējums.[[16]](#footnote-16)  Specifiskajam atbalstam ir papildināmība ar darbības programmas 9.2.4. SAM “Uzlabot pieejamību veselības veicināšanas un slimību profilakses pakalpojumiem, jo īpaši, nabadzības un sociālās atstumtības riskam pakļautajiem iedzīvotājiem” (turpmāk – 9.2.4. SAM), kura ietvaros plānoti izglītojoši pasākumi veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi četrās prioritārajās jomās – sirds un asinsvadu veselības, bērnu veselības un psihiskās veselības uzlabošanai, kā arī onkoloģisko slimību novēršanai, tostarp paredzēti sabiedrības izglītošanas un informēšanas pasākumi, piemēram, par veselīga uztura un pietiekamu fizisko aktivitāšu nozīmi un citas aktivitātes. Specifiskā atbalsta ietvaros īstenotie sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumi, piemēram, var tikt sasaistīti ar Veselības ministrijas plānotajiem informatīvajiem un izglītojošajiem pasākumiem par veselības veicināšanas un slimību profilakses jautājumiem 9.2.4. SAM ietvaros. Specifiskā atbalsta demarkāciju ar 9.2.4. SAM ietvaros īstenotajiem izglītojošajiem pasākumiem plānots nodrošināt, paredzot izglītojošos pasākumus specifiskai mērķa grupai un nodrošinot izglītojošo pasākumu satura nedublēšanos, proti, ietverot tādus specifiskus jautājumus kā gados vecāku nodarbināto (50+) traumatisma mazināšana un profilakse un 50+ hronisko slimību pacientu veselības veicināšana darba mūža pagarināšanai, veselīga un fiziski aktīva dzīvesveida veicināšana (un/vai popularizēšana) gados vecākiem iedzīvotājiem un informētības uzlabošana par bezmaksas profilaktisko apskati pie ģimenes ārsta un valsts organizētā skrīninga iespējām gados vecākiem iedzīvotājiem u.c.  Specifiskajam atbalstam ir papildināmība ar 7.3.1. SAM “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” (turpmāk – 7.3.1. SAM), kura ietvaros paredzētais konsultatīvais atbalsts ir vērsts uz darba vides risku identificēšanu bīstamo nozaru uzņēmumos to novērtēšanu un novēršanu, darba vides riska faktoru mērījumiem un citām darbībām drošas darba vides nodrošināšanai visiem nodarbinātajiem. Specifiskā atbalsta plānotās aktivitātes papildinās 7.3.1. SAM atbalsta pasākumus (aktivitātes), jo projekta ietvaros tiks sniegs atbalsts tieši gados vecākajiem nodarbinātajiem, kam ir jau radušās kādas veselības problēmas vai ir grūtības apvienot darba un ģimenes dzīvi.  Specifiskā atbalsta demarkāciju ar 7.3.1. SAM plānots nodrošināt, piemēram, neplānojot specifiskā atbalsta ietvaros sabiedrības izpratnes veidošanas pasākumos līdzīga rakstura tēmas, kas tiek plānotas 7.3.1. SAM ietvaros.  Specifiskajam atbalstam ir papildināmība ar 8.4.1. SAM “Pilnveidot nodarbināto personu profesionālo kompetenci” (turpmāk – 8.4.1. SAM). Ja izvērtējuma vai karjeras konsultāciju ietvaros tiks konstatēts, ka personai nepieciešams celt profesionālo kvalifikāciju, lai varētu turpināt darbu pie darba devēja esošajā vai citā amatā, tiks izsniegta rekomendācija personas iesaistei kādā no 8.4.1. SAM mūžizglītības programmām.[[17]](#footnote-17)  8.4.1. SAM mērķa grupa ir personas, kas ir darba tiesiskajās attiecībās, vai pašnodarbinātas personas, kurām nepieciešami profesionālās pilnveides, tālākizglītības un neformālās izglītības pasākumi, savukārt specifiskā atbalsta ietvaros nodarbinātajiem tiks nodrošināti konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi (kursi, semināri, lekcijas u.c.). 8.4.1. SAM un specifiskā atbalsta ietvaros paredzēts atšķirīga satura konsultatīvais atbalsts (specifiskā atbalsta ietvaros tas vērsts uz darba saglabāšanu vai karjeras virziena maiņu, 8.4.1. SAM ietvaros atbalsts saistīts ar piemērotu apmācību programmu izvēli).  Ņemot vērā iepriekš minēto, specifiskais atbalsts pozitīvi ietekmēs ekonomisko izaugsmi un ilgtspējīgas sociālās politikas nodrošināšanu Latvijā, tai skaitā:  - tiks sekmēta gados vecāku nodarbināto personu ilgāka palikšanu darba tirgū, tai skaitā tiks veicināts gados vecāku nodarbināto personu darba mūžs, kā arī atbilstība darba tirgus prasībām;  - samazināsies gados vecāko bezdarbnieku skaits;  - tiks veicināta darba devēju produktivitāte un darba vietu kvalitātes uzlabošanās u.c. |
| 3. | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. |
| 4. | Cita informācija | Projekta iesniegumu vērtēšanas kritēriji, kurus piemēros specifiskā atbalsta ietvaros projektu iesniegumu vērtēšanā, ir izskatīti un apstiprināti 2014.–2020. gada plānošanas perioda Uzraudzības komitejā (06.07.2016. sēdē), kuras sastāvā ir iekļauti arī sociālie, nevalstiskā sektora un reģionālie partneri. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību**  **un administratīvo slogu** | | |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Specifiskā atbalsta mērķa grupa ir:   * bezdarba riskam pakļautas personas – vecumā no 50 gadiem, tai skaitā personas vecumā, kas dod tiesības saņemt valsts vecuma pensiju, vai kurām valsts vecuma pensija nav piešķirta (tai skaitā priekšlaicīgi), un kuras atbilst vismaz vienam no šādiem kritērijiem: * personai obligātajā veselības pārbaudē konstatēta veselības stāvokļa neatbilstība veicamajam darbam vai konstatētas arodslimību pazīmes, vai persona nosūtīta uz ārpuskārtas obligāto veselības pārbaudi, vai persona darbnespējas dēļ ir atradusies ilgstošā prombūtnē (pēdējā gada laikā darbnespēja vismaz vienu mēnesi nepārtraukti vai divus mēnešus ar pārtraukumiem); * personas izglītība nepārsniedz vidējo vispārējo vai profesionālo, vai arodizglītības līmeni; * personai objektīvi apstākļi saistībā ar nepieciešamību aprūpēt kādu no ģimenes locekļiem kavē veikt darbu normāla darba laika ietvaros; * persona nodarbināta nepilnu darba laiku un ar zemiem ienākumiem, kas ir mazāki par 80% no valstī noteiktās minimālās algas; * komersanti un valsts vai pašvaldības institūcijas. |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | Specifiskā atbalsta ietvaros finansējuma saņēmējs un sadarbības partneris nodrošina MK noteikumu projekta 31.3., 31.4., 31.5., 32.3. un 32.4. apakšpunktā minēto informācijas sniegšanu un datu iegūšanu/uzkrāšanu. Attiecībā uz citām sabiedrības grupām un institūcijām projekta tiesiskais regulējums nemaina tiesības un pienākumus, kā arī veicamās darbības. |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | Ievietojot informāciju tīmekļa vietnē par projekta īstenošanu: (darbaspēka atlīdzības vidējā likme \* laiks (h), kas nepieciešams informācijas ievietošanai tīmekļvietnē) \* (projektā īstenošanas personāla skaits, kas ievieto informāciju \* informācijas sniegšanas biežums visā projekta īstenošanas laikā (reizes)) = (5,09\*0,5) \* (1\*28) = 2,545 \* 28 = 71,26 *euro*;  - datu uzkrāšana, apkopošana un iesniegšana sadarbības iestādei (atbilstoši MK noteikumu projekta 31.3.apakšpunktam): (gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki) \* laiks, kas nepieciešams datu ievadīšanai) \* darbaspēka atlīdzības vidējā likme = (3 000 \* 0,5) \* 5,09 = 1 500 \* 5,09 = 7 635 *euro*  Ņemot vērā iepriekš minēto, indikatīvais kopējais administratīvo izmaksu monetārs novērtējums par datu (informācijas) uzkrāšanu līdz projekta beigām – 7 706,26 *euro* apmērā. |
| 4. | Cita informācija | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums par ar datu uzkrāšanu saistītajiem izdevumiem ir veikts indikatīvi.  Specifiskā atbalsta ietvaros nav paredzēta koordinācija ar ES stratēģijas Baltijas jūras reģionam projektiem. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Tiesību akta projekta ietekme uz valsts budžetu un pašvaldību budžetiem** | | | | | |
| **Rādītāji** | **2016.gads** | | Turpmākie trīs gadi (*euro*) | | |
| **2017.** | **2018.** | **2019.** |
| saskaņā ar valsts budžetu kārtējam gadam | izmaiņas kārtējā gadā, salīdzinot ar valsts budžetu kārtējam gadam | izmaiņas, salīdzinot ar kārtējo (n) gadu | izmaiņas, salīdzinot ar kārtējo (n) gadu | izmaiņas, salīdzinot ar kārtējo (n) gadu |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Budžeta ieņēmumi: | 0 | 13 574 | 1 870 000 | 3 301 426 | 1 020 000 |
| 2. Budžeta izdevumi: | 0 | 15 970 | 2 200 000 | 3 884 030 | 1 200 000 |
| 3. Finansiālā ietekme: | 0 | - 2 396 | - 330 000 | - 582 604 | - 180 000 |
| 4. Finanšu līdzekļi papildu izdevumu finansēšanai (kompensējošu izdevumu samazinājumu norāda ar "+" zīmi) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Precizēta finansiālā ietekme: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. Detalizēts ieņēmumu un izdevumu aprēķins (ja nepie­ciešams, detalizētu ieņēmumu un izdevumu aprēķinu var pie­vienot anotācijas pielikumā): | Specifiskajam atbalstam plānots kopējais finansējums (kopējās attiecināmās izmaksas) 10 596 211 *euro* apmērā, tai skaitā ESF finansējums – 9 006 779 *euro* un valsts budžeta finansējums 1 589 432 *euro*.  Budžeta ieņēmumi ir finansējuma ESF daļa 85% apmērā no specifiskā atbalsta attiecināmām izmaksām. Budžeta izdevumi ir kopējie specifiskā atbalsta ieviešanai nepieciešamie līdzekļi attiecīgajā gadā.  Projektu plānots ieviest no 2016. gada III ceturkšņa līdz 2022. gada IV ceturksnim. Uzsākot projektu (2016.gada III un IV ceturksnī) plānots mazāks finansējums. Otrajā gadā tiek plānots finansējums indikatīvi 21% apmērā, savukārt trešajā gadā indikatīvi 37% apmērā. Ceturtajā, piektajā un sestajā gadā – 11% apmērā, septītajā gadā – 9% apmērā no kopējā finansējuma.  **2016. gadam** kopējās izmaksas indikatīvi 15 970 *euro*, tai skaitā ESF finansējums 13 574 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums 2 396 *euro*.  Labklājības ministrija 2016.gadā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā sagatavos un iesniegs Finanšu ministrijai līdzekļu pieprasījumu pārdalei no 74.resora ,,Gadskārtējā valsts budžeta izpildes procesā pārdalāmais finansējums” 80.00.00 programmas ,,Nesadalītais finansējums Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai”.  **2017. gadam** kopējās izmaksas indikatīvi 2 200 000 *euro*, tai skaitā ESF finansējums 1 870 000 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums 330 000 *euro*. Budžetā 2017. gadam šobrīd finansējums projektam nav paredzēts.  Labklājības ministrija par finansējumu 2017. gadam un turpmākajiem (līdz 2022.gadam) gadiem iesniegs priekšlikumus valsts pamatbudžeta bāzes izdevumu 2017.–2019.gadam precizēšanai.  **2018. gadam** kopējās izmaksas indikatīvi 3 884 030 *euro*, tai skaitā ESF finansējums 3 301 426 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums 582 604 *euro*.  **2019., 2020. un 2021. gadam** kopējās izmaksas ik gadu indikatīvi 1 200 000 *euro*, tai skaitā ESF finansējums 1 020 000 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums 180 000 *euro.*  **2022. gadam** kopējās izmaksas indikatīvi 896 211 *euro*, tai skaitā ESF finansējums 761 779 *euro* un valsts budžeta līdzfinansējums 134 432 *euro.* | | | | |
| 6.1. detalizēts ieņēmumu aprēķins |
| 6.2. detalizēts izdevumu aprēķins |
| 7. Cita informācija | Finansējuma sadalījums pa gadiem norādīts indikatīvi un var tikt precizēts pēc specifiskā atbalsta projekta apstiprināšanas. Indikatīvais finansējuma sadalījums pa gadiem norādīts, ietverot gan finansējuma saņēmēja, gan sadarbības partnera nepieciešamo finansējumu attiecīgajā gadā.  Saskaņā ar darbības programmā noteikto Labklājības ministrijas atbildībā esošajiem 7. prioritārā virziena “Nodarbinātība un darbaspēka mobilitāte” specifiskajiem atbalsta mērķiem ESF piešķīrumam paredzamā finansējuma rezerve ir 6 973 974 *euro* apmērā. Finansējuma rezervi paredzēts nodrošināt 7.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” ietvaros 4 203 913 *euro* apmērā un 7.2.1. specifiskā atbalsta mērķa pasākuma “Jauniešu garantijas pasākumu īstenošana pēc 2018.gada” ietvaros 2 770 061 *euro* apmērā.  Ņemot vērā iepriekš minēto, tai skaitā, lai nodrošinātu specifiskā atbalsta iznākuma un finanšu rādītāju sasniegšanu (līdz 2018.gadam sertificēti izdevumi – 3 293 302 *euro* apmērā), specifiskā atbalsta ietvaros izmaksas ir nepieciešams attiecināt no MK noteikumu spēkā stāšanās dienas, lai finansējuma saņēmējs varētu nodrošināt savlaicīgu sagatavošanos projekta īstenošanas uzsākšanai. Tai skaitā, lai savlaicīgi uzsāktu projekta īstenošanu ir nepieciešamas nodrošināt projekta vadības un īstenošanas personāla komplektēšanu un iepirkumu dokumentācijas izstrādi (pakalpojumu sniedzēja piesaistei) pirms vienošanās par projekta īstenošanu noslēgšanas.  Papildus izmaksu attiecināšana un savlaicīga iepirkumu dokumentācijas izstrāde ir nepieciešama, lai nodrošinātu savlaicīgu specifiskā atbalsta uzsākšanu/īstenošanu un projekta iesnieguma apstiprināšanu (ņemot vērā, ka projekta iesnieguma izvērtēšanas un saskaņošanas process ir laikietilpīgs) atbilstoši darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” papildinājumā iekļautajam specifisko atbalsta mērķu ieviešanas laika grafikam.  Specifiskā atbalsta ietvaros izmaksas ir attiecināmas no MK noteikumu spēkā stāšanās dienas, un NVA izmaksas, kas radušās (no MK noteikumu spēkā stāšanās dienas līdz vienošanās par projekta īstenošanu noslēgšanas dienai) noteikumos paredzētā darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa „Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” īstenošanai, plānots priekšfinansēt no valsts pamatbudžeta apakšprogrammas 07.01.00 “Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana” NVA administrēšanai apstiprinātā finansējuma (indikatīvi 11 977 *euro* apmērā).  MK noteikumu projektā (21.punkts) ir noteikts, ka specifiskā atbalsta ieviešanā un īstenošanā tiek plānotas neparedzētās izmaksas (izdevumi papildu darbu vai pakalpojumu veikšanai, kas neparedzamu apstākļu dēļ ir kļuvuši nepieciešami noslēgtās vienošanās par projekta īstenošanu izpildes nodrošināšanai) (finansējuma saņēmējam un sadarbības partnerim) nepārsniedz vienu procentu no MK noteikumu projekta 18.1. apakšpunktā minētajām tiešajām attiecināmajām izmaksām (proporcionāli MK noteikumu projekta 18.1.1. un 18.1.2. apakšpunktā minētajām tiešajām personāla izmaksām), ņemot vērā, ka atbalsts gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanai un nodarbinātībai ir jauna iniciatīva, tai skaitā pasākuma (projekta) ietvaros ir paredzēts veikt darba vides un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumus, kā arī sniegt jaunus atbalsta pasākumus gados vecākiem nodarbinātajiem.  Lai nodrošinātu vienlīdzīgu situāciju visiem nodarbinātības un labklājības nozarē strādājošajiem, tai skaitā arī nodarbinātības un labklājības nozares ES fondu projektu personālam, pasākuma ietvaros ir paredzēts segt veselības apdrošināšanas izmaksas finansējuma saņēmēja (NVA) projekta īstenošanas un vadības personālām (indikatīvi 14 darbinieki uz pilnu slodzi) pie nosacījuma, ja veselības apdrošināšana paredzēta finansējuma saņēmēja iestādē. Indikatīvi viena projekta darbinieka veselības apdrošināšanas izmaksas ir 213 *euro* gadā. Veselības apdrošināšanas izmaksas projekta ietvaros no 2017.gada līdz 2022.gada beigām finansējuma saņēmēja darbiniekiem (kopā indikatīvi 14 darbinieki uz pilnu slodzi) plānotas indikatīvi 17 892 *euro* apmērā.  Lai nodrošinātu savlaicīgu specifiskā atbalsta (projekta) īstenošanas uzsākšanu un projekta iesnieguma apstiprināšanu atbilstoši darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” papildinājumā iekļautajam SAM ieviešanas laika grafikam, MK sēdes protokollēmumā ir nepieciešams noteikt saīsinātu termiņu (divas nedēļas), kurā finanšu ministrs izdod rīkojumu par apropriācijas pārdali no 74.resora “Gadskārtējā valsts budžeta izpildes procesā pārdalāmais finansējums” 80.00.00 programmas “Nesadalītais finansējums Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto projektu un pasākumu īstenošanai”, lai finansējuma saņēmējam mazinātu risku zaudēt sākotnēji ieguldīto NVA administrēšanai apstiprināto finansējumu (priekšfinansēt no valsts pamatbudžeta apakšprogrammas 07.01.00 “Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana” indikatīvi 11 977 *euro* apmērā), kā arī mazinātu risku attiecībā uz specifiskā atbalsta ietvaros sasniedzamajiem atbalsta mērķa uzraudzības rādītājiem.  Papildus jāņem vērā, ka ir apdraudēta līdz 31.12.2018. sasniedzamā specifiskā atbalsta finanšu rādītāja (sertificēti izdevumi – 3 293 302 *euro* apmērā) un iznākuma rādītāja (atbalstu saņēmušo gados vecāku nodarbināto personu skaits (dalībnieki) – 750) izpilde (neizpildes gadījumā 7. prioritārā virziena LM pārziņā esošajiem specifiskā atbalsta mērķiem nebūs pieejama finanšu rezerve (kopā indikatīvi 6 973 974 *euro* apmērā), ja specifiskā atbalsta (projekta) ieviešana netiks uzsākta 2016.gada III. ceturksnī (nepieciešams uzsākt sagatavošanās darbus un sākotnējās darbības (piemēram, iepirkumu dokumentācijas sagatavošana u.c.)). | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** | | | | | | | |
| 1. | Saistības pret Eiropas Savienību | | | MK noteikumu projekts paredz, ka valsts atbalstu darba devējiem, kas nodarbojas ar saimnieciskām aktivitātēm, kas kvalificējas kā komercdarbības atbalsts, neatkarīgi no darba devēju juridiskās formas, MK noteikumu projekta 16.2., (izņemot rokasgrāmatu izstrādi novecošanās pārvaldībai darba devējiem un finansējuma saņēmēja darbiniekiem) 16.3.2. un 16.3.4.apakšpunktā minēto atbalstāmo darbību ietvaros, finansējuma saņēmējs sniedz saskaņā ar:  1) Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013. gada 24. decembris, Nr. L 352/1) (turpmāk – Komisijas regula Nr. 1407/2013);  2) Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regulu (ES) Nr. 717/2014 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2014. gada 28. jūnijs, Nr. L 190/45) (turpmāk – Komisijas regula Nr. 717/2014) attiecībā uz zivsaimniecības darba devējiem, kas darbojas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 11. decembra Regulu (ES) Nr. 1379/2013 par zvejas un akvakultūras produktu tirgu kopīgo organizāciju;  3) Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1408/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013. gada 24. decembris, Nr. L 352/9) (turpmāk – Komisijas regula Nr. 1408/2013).  MK noteikumu projekts paredz, ka, īstenojot projektu, finansējuma saņēmējs nodrošina informācijas un publicitātes pasākumus, kas noteikti Eiropas Parlamenta un Padomes 2013.gada 17.decembra Regulā (ES) Nr.1303/2013, ar ko paredz kopīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu, Eiropas Lauksaimniecības fondu lauku attīstībai un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un vispārīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un atceļ Padomes Regulu (EK) Nr.1083/2006, (turpmāk – Komisijas regula Nr.1303/2013).  MK noteikumu projekts paredz, ka, īstenojot projektu, finansējuma saņēmējs uzkrāj, apkopo un reizi gadā iesniedz sadarbības iestādē datus atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulai (ES) Nr. 1304/2013 par Eiropas Sociālo fondu un ar ko atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 1081/2006 (turpmāk – Komisijas regula Nr.1304/2013). | | | |
| 2. | Citas starptautiskās saistības | | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | |
| 3. | Cita informācija | | | Nav. | | | |
| **1.tabula**  **Tiesību akta projekta atbilstība ES tiesību aktiem** | | | | | | | |
| Attiecīgā ES tiesību akta datums, numurs un nosaukums | | Komisijas regula Nr.1407/2013;  Komisijas regula Nr.717/2014;  Komisijas regula Nr.1408/2013;  Komisijas regula Nr.1303/2013;  Komisijas regula Nr.1304/2013. | | | | | |
| A | | B | | | C | | D |
| Attiecīgā ES tiesību akta panta numurs (uzskaitot katru tiesību akta vienību – pantu, daļu, punktu, apakšpunktu) | | Projekta vienība, kas pārņem vai ievieš katru šīs tabulas A ailē minēto ES tiesību akta vienību, vai tiesību akts, kur attiecīgā ES tiesību akta vienība pārņemta vai ieviesta | | | Informācija par to, vai šīs tabulas A ailē minētās ES tiesību akta vienības tiek pārņemtas vai ieviestas pilnībā vai daļēji.  Ja attiecīgā ES tiesību akta vienība tiek pārņemta vai ieviesta daļēji, sniedz attiecīgu skaidrojumu, kā arī precīzi norāda, kad un kādā veidā ES tiesību akta vienība tiks pārņemta vai ieviesta pilnībā.  Norāda institūciju, kas ir atbildīga par šo saistību izpildi pilnībā | | Informācija par to, vai šīs tabulas B ailē minētās projekta vienības paredz stingrākas prasības nekā šīs tabulas A ailē minētās ES tiesību akta vienības.  Ja projekts satur stingrā­kas prasības nekā attie­cīgais ES tiesību akts, norāda pamatojumu un samērīgumu.  Norāda iespējamās alternatīvas (t.sk. alternatīvas, kas neparedz tiesiskā regulējuma izstrādi) – kādos gadījumos būtu iespējams izvairīties no stingrāku prasību noteikšanas, nekā paredzēts attiecīgajos ES tiesību aktos |
| Komisijas regula Nr.1303/2013 | | MK noteikumu projekta 32.4.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regula Nr.1304/2013 | | MK noteikumu projekta 31.3.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1407/2013 1.panta 1.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.1.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.717/2014 1.panta 1.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.1.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1408/2013 1.panta 1.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.1.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1407/2013 2.panta 2.punkts; 3.panta 2.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.2.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.717/2007  2.panta 2.punkts; 3.panta 2.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.2.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1408/2013 2.panta 2.punkts, 3.panta 2.punkts | | MK noteikumu projekta 38.2.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1407/2013 1.panta 2.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.5.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas Regulas Nr.1408/2013 1.panta 2. un 3.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.5.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas Regulas Nr.717/2014 1.panta 2. un 3.punkts. | | MK noteikumu projekta 38.5.apakšpunkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1407/2013 6.panta 4.punkts. | | MK noteikumu projekta 40.punkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.717/2014 6.panta 4.punkts. | | MK noteikumu projekta 40.punkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Komisijas regulas Nr.1408/2013 6.panta 4.punkts. | | MK noteikumu projekta 40.punkts | | | Vienība tiek ieviesta pilnībā. | | Netiek paredzētas stingrākas prasības. |
| Kā ir izmantota ES tiesību aktā paredzētā rīcības brīvība dalīb­valstij pārņemt vai ieviest noteiktas ES tiesību akta normas?  Kādēļ? | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | | | |
| Saistības sniegt paziņojumu ES insti­tūcijām un ES dalīb­valstīm atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē informācijas sniegšanu par tehnisko noteikumu, valsts atbalsta piešķir­šanas un finanšu noteikumu (attiecībā uz monetāro politiku) projektiem | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | | | |
| Cita informācija | | Nav. | | | | | |
| **2.tabula**  **Ar tiesību akta projektu izpildītās vai uzņemtās saistības, kas izriet no starptautiskajiem tiesību aktiem vai starptautiskas institūcijas vai organizācijas dokumentiem.**  **Pasākumi šo saistību izpildei** | | | | | | | |
| Attiecīgā starptautiskā tiesību akta vai starptautiskas institūcijas vai organizācijas dokumenta (turpmāk – starptautiskais dokuments) datums, numurs un nosaukums | | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | | |
| A | | | B | | | C | |
| Starptautiskās saistības (pēc būtības), kas izriet no norādītā starptautiskā dokumenta.  Konkrēti veicamie pasākumi vai uzdevumi, kas nepieciešami šo starptautisko saistību izpildei | | | Ja pasākumi vai uzdevumi, ar ko tiks izpildītas starptautiskās saistības, tiek noteikti projektā, norāda attiecīgo projekta vienību vai dokumentu, kurā sniegts izvērsts skaidrojums, kādā veidā tiks nodrošināta starptautisko saistību izpilde | | | Informācija par to, vai starptautiskās saistības, kas minētas šīs tabulas A ailē, tiek izpildītas pilnībā vai daļēji.  Ja attiecīgās starptautiskās saistības tiek izpildītas daļēji, sniedz skaidrojumu, kā arī precīzi norāda, kad un kādā veidā starptautiskās saistības tiks izpildītas pilnībā.  Norāda institūciju, kas ir atbildīga par šo saistību izpildi pilnībā | |
| MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | |
| Vai starptautiskajā dokumentā paredzētās saistības nav pretrunā ar jau esošajām Latvijas Republikas starptautis­kajām saistībām | | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | | |
| Cita informācija | | | Nav. | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** | | |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Sabiedrība tika aicināta līdzdarboties MK noteikumu projekta izstrādē, ievietojot MK noteikumu projektu tīmekļvietnē www.lm.gov.lv un aicinot no 2016. gada 24. marta līdz 2016. gada 30. aprīlim sabiedrības pārstāvjus:  1) rakstiski sniegt viedokli par MK noteikumu projektu tā izstrādes stadijā – nosūtot uz elektronisko pasta adresi: atbildiga.iestade@lm.gov.lv;  2) sagatavot atzinumu par MK projektu pēc tā izsludināšanas Valsts sekretāru sanāksmē;  3) klātienē.  Papildus 2016. gada 19. aprīlī tika organizēta diskusija ar LDDK pārstāvjiem par specifiskā atbalsta īstenošanas ietvaru.  2016. gada 13. jūnijā tika organizēta diskusijas ar LBAS pārstāvjiem par specifiskā atbalsta īstenošanas ietvaru. |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Līdz 2016. gada 30. aprīlim par tīmekļvietnē ievietoto projektu sabiedrības viedoklis netika saņemts. |
| 4. | Cita informācija | Lai nodrošinātu operatīvāku MK noteikumu projekta saskaņošanu, 2016. gada 8. jūlijā Labklājības ministrija organizēja starpministriju (starpinstitūciju) sanāksmi, kurā piedalījās pārstāvji no Finanšu ministrijas, Tieslietu ministrijas, Veselības ministrijas, Valsts kancelejas, Centrālās finanšu un līgumu aģentūras, LBAS un LDDK. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** | | |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | Atbildīgās iestādes funkcijas pilda Labklājības ministrija, sadarbības iestādes funkcijas – Centrālā finanšu un līgumu aģentūra.  Specifiskā atbalsta ietvaros finansējuma saņēmējs ir NVA. |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pār­valdes funkcijām un institucionālo struktūru.  Jaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorga­nizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | Specifiskā atbalsta ietvaros netiek veidotas, likvidētas vai reorganizētas iestādes. Papildus esošajiem institūcijas cilvēkresursiem projektā (specifiskā atbalsta īstenošanā) tiks piesaistīts projekta īstenošanai nepieciešamais finansējuma saņēmēja projekta īstenošanas un projekta vadības personāls, indikatīvi 14 darbinieki. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

*MK noteikumu projekts anotācijas IV sadaļu neskar.*

Labklājības ministra vietā –

veselības ministre Anda Čakša

18.07.2016. 13:08

7413

R.Kudļa, 67021630

Rudolfs.Kudla@lm.gov.lv

1. Pasaules Bankas pētījums „Aktīvās novecošanās izaicinājumi ilgākam darba mūžam Latvijā” <http://www.lm.gov.lv/upload/aktualitates2/wb_lv_active_aging_report_0110151.pdf> [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā (pielikumā Nr.2), kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-3)
4. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-4)
5. Turpat. [↑](#footnote-ref-5)
6. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-6)
7. Pasaules Bankas pētījums „Aktīvās novecošanās izaicinājumi ilgākam darba mūžam Latvijā” http://www.lm.gov.lv/upload/aktualitates2/wb\_lv\_active\_aging\_report\_0110151.pdf [↑](#footnote-ref-7)
8. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā (pielikumā Nr.3), kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-8)
9. Turpat. [↑](#footnote-ref-9)
10. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā (pielikumā Nr.3), kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-10)
11. Turpat. [↑](#footnote-ref-11)
12. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-12)
13. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-13)
14. Detalizētākais informāciju skat. “Vadlīnijas attiecināmo un neattiecināmo izmaksu noteikšanai 2014.–2020.gada plānošanas periodā”, pieejams <http://goo.gl/uqfaub> [↑](#footnote-ref-14)
15. Detalizētākai informāciju skat. “Metodiku par netiešo izmaksu vienotās likmes piemērošanu projekta izmaksu atzīšanā 2014.–2020.gada plānošanas periodā”, pieejams <http://goo.gl/nq83sX> [↑](#footnote-ref-15)
16. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē, pieejams - https://goo.gl/oCDCt5 [↑](#footnote-ref-16)
17. Detalizētāku informāciju skat. 7.3.2.specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” sākotnējā novērtējumā, kas izskatīts Uzraudzības komitejas apakškomitejas 2016. gada 16. jūnija sēdē. [↑](#footnote-ref-17)