**Likumprojekta „Grozījums Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā” sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija)**

|  |
| --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** |
| 1. | Pamatojums | Likumprojektu „Grozījums Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likumā” (turpmāk – likumprojekts) izstrādāts, lai efektīvi nodrošinātu ar Ministru kabineta ar 2013.gada 27.decembra rīkojumu Nr.675 “Par Koncepciju par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” atbalstītās Koncepcijas par jaunu darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm 3.2.apakšpunktā ietverto risinājuma 2.variantu. |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | Ieviešot jauno darba samaksas sistēmu Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, tika vērtēti dienestos esošie amati un to saistība ar dienestiem noteiktajām tiešajām funkcijām. Tā rezultātā tika identificēti amati, kurus ieņem amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, taču amatu pienākumu pildīšana nav saistīta ar dienestam noteikto funkciju izpildi, bet ir uzskatāma par atbalsta funkcijām (piemēram, personālvadība, juridiskā, finanšu, lietvedība, u.c.). Tādējādi attiecīgos amatus nevarēs ieņemt amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm. Attiecīgie amati tiks pārveidoti par civildienesta ierēdņu vai darbinieku amatiem. Arī pēc jaunās darba samaksas sistēmas ieviešanas veidosies situācijas, kad nepieciešama nekavējoša vakantā valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amata nokomplektēšana. Tādējādi nepieciešams radīt mehānismu, kas nepieciešamības gadījumā ļauj Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādēs un Ieslodzījuma vietu pārvaldē īstenot efektīvu cilvēkresursu izmantošanas politiku.Līdz ar to likumprojekts paredz izdarīt grozījumus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonu ar speciālajām dienesta pakāpēm dienesta gaitas likuma (turpmāk - Likums) 12.pantā, papildinot to ar jaunu tiesību normu. Proti, Likuma 12.pants, kurš regulē amatpersonu pārcelšanu citos amatos, paredzēs, ka iestādes vadītājs, saskaņojot ar attiecīgo nozares ministru, valsts un dienesta interesēs amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm varēs iecelt valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā attiecīgajā Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādē vai Ieslodzījuma vietu pārvaldē. Amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi minētajos amatos varēs iecelt uz noteiktu laiku, bet ne ilgāk kā uz trīs gadiem. Šajā laikā amatpersonai mēņešalgu noteiks atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam.Minētais mehānisms pēc būtības ir līdzīgs tam, kāds šobrīd ir noteikts Valsts civildienesta likuma 3.panta piektajā daļā, kas noteic, ka amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm valsts interesēs uz noteiktu laiku, bet ne ilgāk kā uz trim gadiem, var iecelt ierēdņa amatā Iekšlietu ministrijā, Tieslietu ministrijā vai Ārlietu ministrijā (diplomātiskajās un konsulārajās pārstāvniecībās ārvalstīs). Vienlaikus uzskatām, ka šāda mehānisma ieviešana nodrošinās arī atsevišķu amatpersonu rotāciju dienesta ietvaros, lai varētu sagatavot augstākā līmeņa vadītājus, kuriem nepieciešams gūt pieredzi atsevišķās struktūrvienībās, kuras veic atbalsta funkcijas (piemēram, personāla vadība, finanšu vadība u.c.).Likumprojektā paredzēto mehānismu plānots izmantot tikai izņēmuma gadījumos, proti, iecelt amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā varēs tikai tad, ja tas tiek darīts valsts un dienesta interesēs, un, lai nodrošinātu atbilstošu resursu izmantošanas pārraudzību, likumprojekts paredz, ka amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā varēs iecelt tikai tad, ja tas ir saskaņots ar attiecīgās nozares ministru. Vienlaikus likumprojekts paredz, ka amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi var iecelt valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā uz noteiktu laiku, bet ne ilgāk kā uz trīs gadiem. Gadījumā, ja nav mainījušies apstākļi, kas pamato attiecīgo iecelšanu, likumprojektā ietvertā tiesību norma neliedz iespēju, ņemot vērā valsts un dienesta intereses, amatpersonu ar speciālo dienesta pakāpi atkārtoti iecelt valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā.Ņemot vērā, ka amatpersona ar speciālo dienesta pakāpi, kas iecelta valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā, atradīsies dienestā un attiecīgās iestādes pakļautībā, tad uz to attiecināms tas tiesiskais regulējumus, kas attiecas uz amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. Līdz ar to likumprojektā ir ietverts regulējums, kas paredz, ka pārceltajai amatpersonai piemēro dienesta tiesiskās attiecības reglamentējošo normatīvo aktu normas, ņemot vērā iepriekšējo amatu, un mēnešalgu nosaka atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam, proti, amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi, kura uz noteiktu laiku valsts un dienesta interesēs tiks iecelta valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā, mēnešalgu noteiks atbilstoši attiecīgajam ierēdņa vai darbinieka amatam, bet tās apmērs nedrīkstēs būt mazāks par iepriekš noteiktās mēnešalgas apmēru. |
|  | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas | Iekšlietu ministrija. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |
| --- |
| **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu** |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Likumprojektā ietvertais regulējums attieksies uz Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm. |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | Likumprojekts šo jomu neskar. |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | Likumprojekts šo jomu neskar. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |
| --- |
| **III. Tiesību akta projekta ietekme uz valsts budžetu un pašvaldību budžetiem** |
| Projekts šo jomu neskar |

|  |
| --- |
| **IV. Tiesību akta projekta ietekme uz spēkā esošo tiesību normu sistēmu** |
| 1. | Nepieciešamie saistītie tiesību aktu projekti | Vienlaikus ar likumprojektu virzāms likumprojekts “Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā”, kas paredzēs mēnešalgas noteikšanas nosacījumus Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes vai Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi, kura uz noteiktu laiku valsts vai dienesta interesēs iecelta valsts civildienesta ierēdņa vai darbinieka amatā. |
| 2. | Atbildīgā institūcija | Iekšlietu ministrija. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

|  |
| --- |
|  **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** |
| Projekts šo jomu neskar |

|  |
| --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | Sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar likumprojektu netika veiktas, jo likumprojektā ietvertais regulējums skar tikai Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm. |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Likumprojekts šo jomu neskar. |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Likumprojekts šo jomu neskar. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |
| --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | Likumprojektā ietvertā regulējuma izpildē tiks iesaistītas Iekšlietu ministrijas sistēmas iestādes, Ieslodzījuma vietu pārvalde. |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pārvaldes funkcijām un institucionālo struktūruJaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorganizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | Likumprojektā ietvertais regulējums nerada ietekmi uz institūcijām, kuras iesaistītas tā izpildē.Jaunas institūcijas netiks veidotas, bet esošo institūciju reorganizācija nav nepieciešama. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

Iekšlietu ministrs R.Kozlovskis

Valsts sekretāre I.Pētersone–Godmane

08.09.2016. 14:56

1024

Dz.Rancāne

67219419, dzintra.rancane@iem.gov.lv