1. pielikums

**Politikas un darbības rezultāti un to rezultatīvie rādītāji**

|  |
| --- |
| **Politikas mērķis: efektīva, pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta valsts pārvalde** |
| **Politikas rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs (Latvijas novērtējums atsevišķos Vispasaules pārvaldības indikatora[[1]](#footnote-1) parametros)** | **2013. gads** | **2016. gads****(vai tuvākais pieejamais)** | **2017. gads** |
| Valsts pārvalde Latvijā ir pieejama, inovatīva, profesionāla un uz rezultātu vērsta | Publiskās pārvaldes efektivitāte | 0,83 (2012) | 0,97 (2014) | 0,90 |
| Likumdošanas kvalitāte | 1,00 (2012) | 1,17 (2014) | 1,15 |
| Valsts pārvaldē nodarbināto skaits ir atbilstošs vajadzībām un ar tendenci nepalielināties  | Vispārējās valdības sektorā nodarbināto īpatsvars no kopējā iedzīvotāju skaita | 9,1 % | 8,9 % (2015) | 8,6 % |
| **Darbības rezultāti** | **Rezultatīvais rādītājs** | **2013. gads** | **2016. gads****(vai tuvākais pieejamais)** | **2017. gads** |
| Nodrošināta pilnvērtīga klātienes un neklātienes pakalpojumu pieejamība | Latvijas vērtējums e-pārvaldes indeksā (vieta)[[2]](#footnote-2) | 31 (2014) | 45 (2016) | 28 |
| Valsts pārvaldē strādā profesionāli, motivēti un godīgi nodarbinātie | Atlīdzības (valsts un pašvaldības) īpatsvars iekšzemes kopproduktā[[3]](#footnote-3) | 7,5 % | 7,8 % (2014)  | 7,1 % |
| To darbinieku īpatsvars, kuri jūtas motivēti, strādājot valsts pārvaldē (no visiem pārvaldes darbiniekiem) (izlases aptauja)[[4]](#footnote-4) | 72,9 % (2014) | Dati gaidāmi 2017. gadā | X |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Apmācīto personu skaits labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta, korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomās[[5]](#footnote-5)  | 0 | 650[[6]](#footnote-6) | 4000 |
| Attīstības plānošanas sistēma ir efektīva, īstenota, orientējoties uz rezultātiem un pamatojoties uz kvalitatīvu ietekmes novērtējumu | Latvijas Nacionālā attīstības plāna 2014.–2020. gadam (NAP2020) īstenošanai piešķirtā finansējuma īpatsvars no NAP2020 plānotā nepieciešamā finansējuma | 0 % | 93 %[[7]](#footnote-7) | 40 % |
| To pamatnostādņu īpatsvars, kurām ir veikts ārējs ietekmes novērtējums (no visām pamatnostādnēm[[8]](#footnote-8)) | Nav zināms | Dati gaidāmi 2016. gada beigās | 100 % |
| Valsts pārvalde un sabiedrība sadarbojas, ievieš inovācijas valsts pārvaldē, kā arī nodrošina efektīvu informācijas apmaiņu | Izstrādāts un ieviests vienotais tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portāls | – | Progresā | Progresā |
| Latvijas vērtējums e-līdzdalības indeksā (vieta)[[9]](#footnote-9) | 24 (2014) | 84 (2016) | 20 |
| Nodrošināta efektīva pašvaldību attīstība, kas līdzsvarota ar pieejamiem resursiem un samērojama ar iedzīvotāju vajadzībām | Pašvaldību finansiālās kapacitātes novērtējums autonomo funkciju veikšanai (%) | 34 (2011) | 2016. gadā sāk darboties jauna pašvaldību finanšu izlīdzināšanas sistēma, tāpēc novērtējums jāveic pēc 2016. gada | 37 |

Dita Erna Sīle

Valsts pārvaldes politikas departamenta vadītāja vietniece,

Pārmaiņu vadības nodaļas vadītāja

67082948

Dita.Erna.Sile@mk.gov.lv

489

1. Pasaules Bankas Vispasaules pārvaldības indikators:
http://info.worldbank.org/governance/wgi/index.aspx#home

Laikposmā no 2013. gada ir mainījusies indikatora aprēķināšanas metodoloģija, līdz ar to sākotnējais rādījums un 2016. gada dati nav tiešā veidā salīdzināmi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Apvienoto Nāciju Organizācijas e-pārvaldes indekss:

http://unpan3.un.org/egovkb/en-us/Data/Country-Information/id/93-Latvia [↑](#footnote-ref-2)
3. Rādītājs aprēķināts, ņemot vērā konkrētajā laikā noteikto iekšzemes kopprodukta prognozi. [↑](#footnote-ref-3)
4. Valsts pārvaldes darbinieku apmierinātības pētījums (2014): <http://www.mk.gov.lv/lv/content/cilvekresursu-attistibas-politika>.

Daļa no respondentiem, kas pilnībā vai daļēji piekrīt apgalvojumam "darbā es labprāt uzņemos papildu uzdevumus un atbildību". [↑](#footnote-ref-4)
5. Eiropas Sociālā fonda projektu Nr. 3.4.2.0/15/l/001 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā" un Nr. 3.4.2.0/15/l/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" ietvaros. [↑](#footnote-ref-5)
6. Projekts uzsākts 2016. gada janvārī, norādīts 2016. gadā plānotais apmācīto personu skaits. [↑](#footnote-ref-6)
7. Nav ņemti vērā budžeta līdzekļu piešķīrumi tajos NAP2020 uzdevumos, kur sākotnēji netika paredzēts finansējums jaunajām politikas iniciatīvām. [↑](#footnote-ref-7)
8. Datus aprēķinās Pārresoru koordinācijas centrs. [↑](#footnote-ref-8)
9. Apvienoto Nāciju Organizācijas e-pārvaldes indekss:

http://unpan3.un.org/egovkb/en-us/Data/Country-Information/id/93-Latvia [↑](#footnote-ref-9)