**Ministru kabineta noteikumu projekta "Kārtība, kādā izvirza, atlasa, vērtē un apstiprina Latvijas pārstāvjus dalībai Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā"**

**sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tiesību akta projekta anotācijas kopsavilkums** | |
| Mērķis, risinājums un projekta spēkā stāšanās laiks (500 zīmes bez atstarpēm) | Noteikumu projekta mērķis ir noteikt kārtību, kādā Latvijā tiek izraudzīti pārstāvji dalībai Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā (turpmāk – EESK). Izvirzīšana notiek atklāta konkursa veidā, pretendentu vērtēšanu nodrošina Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (turpmāk – NTSP) un Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes (turpmāk – Memoranda padome) nevalstisko organizāciju pārstāvji |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** | | |
| 1. | Pamatojums | Ministru kabineta 2015. gada 11. augusta sēdes protokola Nr. 38 38. § 2. punkts: Valsts kancelejai izstrādāt un iesniegt Ministru kabinetā Latvijas pārstāvju izvirzīšanas kārtību dalībai EESK nākamajam periodam (pēc 2020. gada 20. septembra) (Nr. 2015-UZD-2308) |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | ***Esošās situācijas apraksts***  EESK ir Eiropas Savienības (turpmāk – ES) institucionāla konsultatīva iestāde, kas nodrošina organizētas pilsoniskās sabiedrības dažādu ekonomisko un sociālo interešu pārstāvību, konsultējot nozīmīgākās ES iestādes – Eiropas Komisiju, ES Padomi un Eiropas Parlamentu, sniedzot atzinumus par ierosinātajiem ES tiesību aktiem un izstrādājot pašiniciatīvas atzinumus par tematiem, kurus uzskata par svarīgiem iedzīvotāju interesēs.  EESK statuss, pamatojoties uz pilsoniskās sabiedrības pārstāvniecības principu, ir nostiprināts Līgumā par Eiropas Savienības darbību (turpmāk – LESD). LESD nosaka, ka EESK ir pārstāvji no darba devēju organizācijām, darba ņēmēju organizācijām un citām organizācijām, kas pārstāv pilsonisko sabiedrību, jo īpaši sociāli ekonomiskajā, pilsoniskajā, profesionālajā un kultūras jomā (LESD 300. panta 2. punkts). ES Padome regulāri pārskata nosacījumus, kas reglamentē EESK sastāvu, ņemot vērā ekonomiskās, sociālās un demogrāfiskās pārmaiņas ES (LESD 300. panta 5. punkts). EESK locekļiem nevar būt saistoši nekādi obligāti norādījumi, viņi pilda pienākumus pilnīgi neatkarīgi un ES vispārējās interesēs (LESD 300. panta 4. punkts).  EESK konsultatīvā funkcija dod iespēju tās locekļiem un līdz ar to arī viņu pārstāvētajām organizācijām un interešu grupām piedalīties ES lēmumu pieņemšanas procesā. Dažādu (dažkārt diametrāli pretēju) viedokļu apspriešanā un pārstāvju dialogā ir iesaistīti gan darba devēju un darba ņēmēju, gan arī citu sociāli profesionālu interešu pārstāvji. Pieredze, dialogi un kopēja viedokļa meklējumi uzlabo ES lēmumu pieņemšanas procesa kvalitāti, vairo uzticību un palielina caurspīdību, padarot minēto procesu Eiropas pilsoņiem saprotamāku un pieņemamāku.  Eiropas institucionālajā sistēmā EESK ir īpašs uzdevums: tā ir galvenais forums, kurā tiek pārstāvēti un apspriesti ES organizētās pilsoniskās sabiedrības viedokļi, un labākais starpnieks organizētas pilsoniskās sabiedrības un ES iestāžu attiecībās. Būdama vienlaikus forums un atzinumu izstrādes vieta, EESK veicina demokrātiskāku viedokļu izpausmi ES veidošanā, kā arī ES attiecībās ar trešo valstu ekonomiskajām un sociālajām aprindām.  Saskaņā ar LESD 302. panta 1. punktu EESK locekļus ieceļ uz pieciem gadiem. ES Padome apstiprina EESK locekļu sarakstu, kuru izstrādā saskaņā ar visu dalībvalstu priekšlikumiem.  EESK locekļi ir visdažādāko ekonomisko, sociālo un kultūras interešu pārstāvji attiecīgajās dalībvalstīs. Viņi darbojas kādā no **trim grupām** – Darba devēju grupā, Darba ņēmēju grupā vai grupā "Daudzveidība Eiropā":   * Darba devēju grupā ir 117 locekļi – tā apvieno uzņēmējus un uzņēmēju apvienību pārstāvjus, kas 28 ES dalībvalstīs darbojas rūpniecības, tirdzniecības, pakalpojumu un lauksaimniecības jomā. Šīs grupas locekļi sekmē Eiropas integrāciju, atbalstot uzņēmumu attīstību, jo tiem ir liela nozīme pārtikušas sabiedrības veidošanā un darba vietu radīšanā. Šīs grupas locekļi nodrošina uzņēmēju viedokļu uzklausīšanu Eiropas līmenī. Grupa aktīvi sadarbojas ar piecām lielākajām Eiropas uzņēmēju organizācijām: *BusinessEurope*, *CEEP*, *EUROCHAMBRES*, *EuroCommerce* un *UEAPME* (daudzi EESK locekļi ir minēto organizāciju biedri). * Darba ņēmēju grupu veido 124 arodbiedrību, konfederāciju un nozaru federāciju pārstāvji – viņi pārstāv vairāk nekā 80 arodbiedrību organizācijas, un vairums šo organizāciju ir Eiropas Arodbiedrību konfederācijas ([*ETUC*](http://www.etuc.org/)) vai tās nozaru federāciju dalībnieces. Šīs grupas prioritātes vienmēr ir bijušas pilnīga nodarbinātība, darba ņēmēju dzīves un darba apstākļu uzlabošana Eiropā, visu ES strādājošo un viņu ģimeņu labklājības veicināšana. Grupa stingri atbalsta ES kā labklājības, brīvības un demokrātijas, savstarpēja atbalsta, solidaritātes un sociālās kohēzijas telpas paplašināšanu un nostiprināšanu, un tās mērķis ir nodrošināt darba ņēmēju faktisku līdzdalību Eiropas politikas veidošanā. * Grupā "Daudzveidība Eiropā" (tiek dēvēta arī parcitu ekonomisko un sociālo interešu pārstāvju grupu) ir 112 citi pilsoniskās sabiedrības pārstāvji un ieinteresētās personas no ekonomikas, pilsoniskajām, profesionālajām un kultūras grupām, nodrošinot, ka EESK ir dinamisks spēks, kas pārliecinoši pauž nostāju jautājumos, kuri ir aktuāli šīm organizācijām. Atbilstoši Lisabonas līgumā ieviestajām izmaiņām šo grupu veido "citi pilsoniskās sabiedrības pārstāvji un ieinteresētās personas, īpaši ekonomikas, pilsoniskajā, profesionālajā un kultūras jomā". Unikālā īpatnība, kas nosaka grupas identitāti, ir plašais interešu grupu loks. Tās locekļi ir izraudzīti no lauksaimnieku organizācijām, mazajiem uzņēmumiem, amatniecības sektora, brīvajām profesijām, sociālās ekonomikas dalībniekiem (savstarpējām sabiedrībām, kooperatīviem, fondiem un bezpeļņas apvienībām), patērētāju organizācijām, vides organizācijām, kā arī apvienībām, kas pārstāv ģimenes, sieviešu un dzimumu līdztiesības jautājumus, jauniešus, minoritātes un nelabvēlīgā situācijā esošas grupas, personas ar invaliditāti, brīvprātīgo sektoru, medicīnas un zinātnes aprindas, kā arī juridiskās un akadēmiskās aprindas. Grupas kopīgais mērķis – patiesa saimnieciskā, sociālā un līdzdalības demokrātija ES. Grupas moto – "Ar pilsoniskā dialoga palīdzību panākt īstu līdzdalības demokrātiju ES".   EESK sastāv no sešām specializētajām nodaļām(*sections* – angļu val.):   1. Lauksaimniecības, lauku attīstības un vides specializētā nodaļa (NAT); 2. Ekonomiskās un monetārās savienības, ekonomiskās un sociālās kohēzijas specializētā nodaļa (ECO); 3. Nodarbinātības, sociālo lietu un pilsoniskuma specializētā nodaļa (SOC); 4. Ārējo attiecību specializētā nodaļa (REX); 5. Vienotā tirgus, ražošanas un patēriņa specializētā nodaļa (INT); 6. Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas sabiedrības specializētā nodaļa (TEN).   EESK atrodas Briselē, Beļģijā, taču tās locekļi Briselē neuzturas visu laiku. Vairums no viņiem turpina savu darbu dalībvalstīs un saglabā saikni ar savas valsts iedzīvotājiem. EESK sanāk uz deviņām plenārsesijām gadā. Visas sešas specializētās nodaļas rīko sanāksmes vidēji reizi mēnesī. Lai arī LESD 301. panta pirmā daļa paredz, ka EESK locekļu skaits nav lielāks par 350, šobrīd EESK darbojas 353 pārstāvji no 28 ES dalībvalstīm, bet pēc Lielbritānijas izstāšanās no ES EESK pārstāvju skaits samazināsies par 24 locekļiem.  Saskaņā ar LESD 36. protokola "Par pārejas noteikumiem" 7. pantu Latvijai ir **septiņas vietas** EESK. Latvijā pārstāvjus dalībai EESK apstiprina ar Ministru kabineta rīkojumu. Saskaņā ar Ministru kabineta 2015. gada 13. augusta rīkojumu Nr. 432 "Par Latvijas Republikas kandidatūrām dalībai Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā" pašlaik EESK darbojas septiņi Latvijas pārstāvji, kas sadalīti šādās grupās:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Grupa** | **Pārstāvis** | **Organizācija** | | Darba devēju grupa | [Vitālijs Gavrilovs](http://eescmembers.eesc.europa.eu/eescmembers.aspx?critId=2018595) | [Latvijas Darba devēju konfederācija](http://www.lddk.lv/" \t "_blank) | |  | Gundars Strautmanis | [Latvijas Darba devēju konfederācija](http://www.lddk.lv/) | | Darba ņēmēju grupa | [Pēteris Krīgers](http://eescmembers.eesc.europa.eu/eescmembers.aspx?critId=2016265) | [Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība](http://www.lbas.lv/) | |  | Ariadna Ābeltiņa | [Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība](http://www.lbas.lv/) | | Grupa "Daudzveidība Eiropā" | [Gunta Anča](http://eescmembers.eesc.europa.eu/eescmembers.aspx?critId=2016266) | [Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācija "Sustento"](http://www.sustento.lv/) | |  | Baiba Miltoviča | Latvijas Patērētāju interešu aizstāvības asociācija | |  | Gustavs Norkārklis | [Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padome](http://www.losp.lv/) |   Latvijas deleģēto EESK locekļu pilnvaras beigsies 2020. gada 20. septembrī. Latvijai jāizvirza savi pārstāvji nākamajam periodam un līdz 2020. gada 1. jūnijam jāpaziņo par tiem ES Padomes Ģenerālsekretariātam. Ir nepieciešams nodrošināt savlaicīgu Latvijas pārstāvju izvirzīšanu un apstiprināšanu dalībai EESK nākamajam periodam.  Ministru kabineta lēmums par nepieciešamību izstrādāt jaunu kārtību pārstāvju izvirzīšanai tika pieņemts, ņemot vērā nevalstisko organizāciju neapmierinātību ar līdzšinējo kārtību, kas esot bijusi nedemokrātiska, necaurspīdīga, kā arī liedza iesaistīties lielai daļai nevalstisko organizāciju.  Latvijas pienākums ir nodrošināt, lai dalībai EESK izvirzāmo pārstāvju sastāva atlasē tiktu ievērots pārstāvības princips, lai šis sastāvs būtu reprezentatīvs (tajā tiktu pārstāvēti iespējami dažādi ekonomiskās un sociālās darbības veidi), kā arī lai atlase notiktu saskaņā ar taisnīgām procedūrām un pamatotiem kritērijiem.  Saskaņā ar ES Padomes Ģenerālsekretariāta 2020. gada 8. janvāra paziņojumu Nr. 5089/20 par EESK 2020.–2025. gada atjaunošanas procedūru pārstāvju sastāvā jānodrošina arī dzimumu līdztiesības princips.  ***Piedāvātais risinājums Latvijas pārstāvju izvirzīšanas kārtībai dalībai EESK***  Lai nodrošinātu pilnvērtīgu Latvijas pilsoniskās sabiedrības pārstāvību EESK, atlase tiek veikta atklāta konkursa veidā, t. i., atlasītajiem pārstāvjiem nav jābūt NTSP un Memoranda padomes dalīborganizāciju biedriem, taču tiem jāatbilst izvirzītajām prasībām.  Lai izvirzītu savu pretendentu, **nevalstiskajai organizācijai jāatbilst visām šādām prasībām**:   * + ir biedrība vai nodibinājums, kas reģistrēts Latvijas Republikā vismaz piecus gadus pirms konkursa izsludināšanas;   + darbojas kādā komitejas kompetences politikas jomā (<https://www.eesc.europa.eu/lv/policies>);   + darbojas jomā, kas ir tās darba grupas kompetences joma, dalībai kurā izvirza savu pretendentu  (Darba devēju grupa – <https://www.eesc.europa.eu/lv/members-groups/groups/employers-group>,  Darba ņēmēju grupa – <https://www.eesc.europa.eu/lv/members-groups/groups/workers-group>,  grupa "Daudzveidība Eiropā" – <https://www.eesc.europa.eu/lv/members-groups/groups/grupa-daudzveidiba-eiropa>);   + darbojas vienas vai vairāku sabiedrības grupu interešu aizstāvības jomā, kas ir tās pamatdarbības joma vai ir viena no funkcijām vai uzdevumiem atbilstoši tās izveidi un darbību reglamentējošiem dokumentiem;   + ir savas pamatdarbības jomas Eiropas līmeņa apvienības dalīborganizācija;   + nav pasludināta par maksātnespējīgu, neatrodas likvidācijas stadijā, tās saimnieciskā darbība nav apturēta vai pārtraukta;   + ir partneris dialogā ar valsts pārvaldi – ir kādas Latvijas valsts pārvaldes konsultatīvās padomes dalībniece un triju mēnešu laikā pirms pretendenta izvirzīšanas ir paudusi viedokli savā interešu aizstāvības jomā vismaz vienai valsts pārvaldes institūcijai;   + pretendentus darbam Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā var izvirzīt nevalstiska organizācija, kas ir apvienība un pārstāv ne mazāk kā 20 nevalstiskās organizācijas.   Līdzšinējā proporcija (2 + 2 + 3) starp darba devēju, darba ņēmēju un citu interešu pārstāvju grupām tiek saglabāta – tā ir uzskatāma par optimālu, jo nodrošina sabalansētuLatvijas organizētas pilsoniskās sabiedrības interešu paušanu.  Pašlaik Latvijā darbojas vairāki organizētas pilsoniskās sabiedrības pārstāvības jeb sabiedrības līdzdalības mehānismi. Sadarbībai ar Ministru kabinetu ir institucionalizēti divi šādi mehānismi – NTSP un Memoranda padome –, kas nodrošina iespēju sabiedriskajām organizācijām paust savu viedokli un piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā. Lai iespējami efektīvi izmantotu esošos sabiedrības līdzdalības mehānismus, neveidojot jaunas struktūras, risinājums paredz uzticēt pretendentu izvērtēšanu komisijai, ko veido NTSP un Memoranda padomes nevalstisko organizāciju deleģēti pārstāvji.  Komisiju septiņu locekļu sastāvā veido četri NTSP pārstāvji (divi Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvji un divi Latvijas Darba devēju konfederācijas pārstāvji), kā arī trīs Memoranda padomes locekļi no nevalstiskajām organizācijām (turpmāk – komisijas locekļi). Organizācijām jāizvirza komisijā tādi pārstāvji, kuru kompetence ļauj nodrošināt pretendentu vērtēšanu.  Lai mazinātu interešu konflikta iespējamību un veicinātu vērtēšanas procesa godīgumu un taisnīgumu, ir paredzēti vairāki nosacījumi:   * + dalībai EESK izvirzītais pretendents nevar vienlaikus būt arī komisijas loceklis;   + komisijas locekļi nevar pārstāvēt tās pašas nevalstiskās organizācijas, no kurām apvienības deleģējušas savus pretendentus dalībai konkursā;   + ja ir iespējams interešu konflikts, komisijas pārstāvis informē par to komisijas sekretariātu, un tas veic nepieciešamās darbības, lai novērstu interešu konfliktu;   + **vērtēšanas process notiek atklāti**.   Konkurss notiek **divās kārtās**. Konkursa norisi tehniski nodrošina Valsts kanceleja. Konkursu izsludina, publicējot paziņojumu Ministru kabineta tīmekļvietnes sadaļā "Sabiedrības līdzdalība", nosūtot paziņojumu NTSP dalīborganizācijām un nevalstiskajām organizācijām, kuras parakstījušas Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memorandu, kā arī izplatot paziņojumu par konkursu citos sabiedrības informēšanas kanālos. Pieteikšanās termiņš konkursam – 15 kalendāra dienas.  Konkursa pirmajā kārtā Valsts kanceleja pārbauda pretendentus izvirzījušo nevalstisko organizāciju atbilstību noteiktajām obligātajām prasībām, kā arī pretendentu atbilstību prasībām un nosacījumiem. Organizācijas un pretendentus, kuri neatbilst kādai no prasībām vai nosacījumiem, **noraida**. Konkursa otrajā kārtā pretendentus intervē un vērtē konkursa komisija.  Nevalstiskā organizācija izvirza savu pretendentu, nosūtot dokumentus uz e-pastu ([nvo@mk.gov.lv](mailto:nvo@mk.gov.lv)).  Atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulai (ES) [2016/679](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj/?locale=LV) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu [95/46/EK](http://eur-lex.europa.eu/eli/dir/1995/46/oj/?locale=LV) (Vispārīgā datu aizsardzības regula) Valsts kanceleja apstrādās fiziskās personas datus, lai nodrošinātu atklātā konkursa norisi, tai skaitā identificētu personu, pārbaudītu pretendenta atbilstību noteikumos izvirzītajām prasībām, kā arī sazinātos ar pretendentu. Fiziskās personas datus uzglabās un iznīcinās saskaņā ar Arhīvu likumā noteiktajām prasībām.  Pretendentam jābūt vismaz 18 gadus vecam Latvijas Republikas pilsonim ar augstāko izglītību un noteiktā satura un ilguma darba pieredzi, viņam jāprot valsts valoda un viena svešvaloda (angļu, vācu vai franču valoda) B2 līmenī atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādnēm valodu apguvei <https://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-lv.pdf>, kā arī jāprot publiski runāt, pārliecinoši argumentēt savu viedokli, sniegt prezentācijas un komunicēt.  Komisijas sēdi pretendentu vērtēšanai un intervijai organizē Valsts kanceleja.  Pretendentu sniegumu katrs komisijas loceklis novērtē 10 punktu skalā saskaņā ar noteikumu projekta pielikumā minētajiem vērtēšanas kritērijiem.  Vērtēšana ir atklāta. Valsts kanceleja apkopo komisijas locekļu sniegtos vērtējumus un aprēķina katra pretendenta kopējo vērtējumu. Kopējo vērtējumu aprēķina, saskaitot katram pretendentam visu komisijas locekļu piešķirto punktu skaitu un izdalot to ar komisijas locekļu skaitu, kuri piedalījās intervēšanā.  Vērtējot pretendentus, komisijas locekļiem jāņem vērā nepieciešamība ievērot šādus horizontālos principus:   * **pārstāvība** – priekšroka tiek dota pretendentam, kuru izvirzījusi skaitliski lielāko grupu pārstāvošā organizācija un, ja iespējams, katram pretendentam jāpārstāv cita organizācija vai organizāciju apvienība; * **reprezentativitāte** – pārstāvēti dažādi ekonomiskās un sociālās darbības veidi; * **dzimumu līdztiesība**.   Ja vairāki pretendenti iegūst vienādu balstu skaitu un tādēļ nav iespējams pieņemt lēmumu par konkursa uzvarētāju, tiek rīkota papildu vērtēšanas kārta.  Lai ņemtu vērā Latvijas valsts nacionālās intereses uzturēt pārstāvību Eiropas institūciju augstākajos amatos (piemēram, grupu prezidenti, specializēto nodaļu vadītāji, biroja locekļi), dalībai EESK **ārpus konkursa tiek virzīti tie pretendenti, kuri ievēlēti kādā EESK** **amatā**.  Latvijas pārstāvjus **apstiprina Ministru kabinets**. Ārlietu ministrija divu nedēļu laikā paziņo ES Padomes Ģenerālsekretariātam par Latvijas Republikas izvirzītajiem pārstāvjiem dalībai EESK |
| 3. | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas un publiskas personas kapitālsabiedrības | Valsts kanceleja |
| 4. | Cita informācija | Nav |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu** | | |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Tieši ietekmējamā mērķa grupa ir nevalstiskās organizācijas, netieši – visa sabiedrība | |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | Regulējums tiešā veidā neietekmē tautsaimniecību un administratīvo slogu. Latvijas pārstāvju dalība EESK stiprinās sabiedrības līdzdalību ES līmenī | |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | Projekts šo jomu neskar | |
| 4. | Atbilstības izmaksu monetārs novērtējums | Projekts šo jomu neskar | |
| 5. | Cita informācija | Nav | |

|  |
| --- |
| **III. Tiesību akta projekta ietekme uz valsts budžetu un pašvaldību budžetiem** |
| Noteikumu projekts šo jomu neskar |

|  |
| --- |
| **IV. Tiesību akta projekta ietekme uz spēkā esošo tiesību normu sistēmu** |
| Noteikumu projekts šo jomu neskar |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** | | |
| 1. | Saistības pret Eiropas Savienību | Nav | |
| 2. | Citas starptautiskās saistības | Nav | |
| 3. | Cita informācija | Pamatdokumenti, kas attiecas uz EESK, ir norādīti šādos tiesību aktos:   1. Līguma par Eiropas Savienību 13. pantā; 2. LESD 300.–304. pantā, kas attiecīgi grozīti un pieņemti ar Lisabonas līgumu, kurš parakstīts 2007. gada 13. decembrī un stājies spēkā 2009. gada 1. decembrī | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** | | |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | Noteikumu projekts Ministru kabineta tīmekļvietnē ievietots 2019. gada 2. decembrī (<http://www.mk.gov.lv/content/ministru-kabineta-diskusiju-dokumenti>).  Paziņojums par līdzdalības iespējām nosūtīts visām NTSP un Memoranda padomes organizācijām, kā arī Latvijas Patērētāju interešu aizstāvības asociācijai | |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Kārtība, ko paredz noteikumu projekts, nevalstiskajās organizācijās bija izraisījusi ļoti lielu interesi, izteiktie viedokļi bija diametrāli pretēji, tika izteikti atzinumi gan e-pastu veidā, gan mutiski. Kopumā diskusijas par iespējamo kārtību norisinājās vairāk nekā astoņus mēnešus.  Sākotnējais risinājuma priekšlikums informatīvā ziņojuma veidā pirmoreiz tika prezentēts Memoranda padomes sēdē 2019. gada 27. jūnijā.  2019. gada 4. novembrī notika nevalstiskās organizācijas pārstāvošo Memoranda padomes locekļu un esošo EESK locekļu tikšanās, lai pārrunātu EESK darba organizāciju un uzklausītu esošo Latvijas pārstāvju pieredzi un ieteikumus.  2020. gada 13. janvārī notika sanāksme ar visām nevalstiskajām organizācijām, kas bija iesūtījušas savus atzinumus par sabiedrības līdzdalībai nodoto projektu. Sanāksmē piedalījās Latvijas Patērētāju interešu aizstāvības asociācijas, Latvijas Darba devēju konfederācijas, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācijas "Sustento", Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras, biedrības "Latvijas Pilsoniskā alianse" un Pasaules Dabas fonda pārstāvji | |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Noteikumu projekta izstrādes laikā tika nodrošināta sabiedrības līdzdalība, kuras ietvaros tika saņemti vairāki atzinumi no sešām organizācijām – no Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības, Latvijas Darba devēju konfederācijas, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras, biedrības "Latvijas Pilsoniskā alianse", Latvijas Cilvēku ar īpašām vajadzībām sadarbības organizācijas "Sustento" un Latvijas Patērētāju interešu aizstāvības asociācijas. Tika saņemti arī privātpersonu – Ariadnas Ābeltiņas un Pētera Krīgera (bijušo EESK locekļu) – viedokļi.  Tika ņemti vērā šādi ierosinājumi:   * + - * svītrot viena pārstāvja darbības EESK divu termiņu ierobežošanu,       * atteikties no ierobežojuma vienai nevalstiskajai organizācijai izvirzīt vienu pretendentu,       * atteikties no aizvietotāju atlases,       * neizvirzīt stingrākas prasības svešvalodas zināšanām, nekā to paredz Eiropas Personāla atlases birojs;       * nodrošināt proporcionālu pārstāvēto nevalstisko organizāciju balsu svaru komisijā;       * papildināt prasības pretendentam ar "iepriekšēja pieredze plašākās sabiedrības iesaistē un saziņā ar to".   Tika ņemts vērā ieteikums paredzēt iespēju komisijas darbā padomdevēja statusā pieaicināt citus ekspertus.  Latvijas Darba devēju konfederācijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības iebildumi atļaut izvirzīt pretendentus dalībai Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā tikai nacionāla līmeņa sociālajiem partneriem vai sociālo partneru organizācijas biedriem, kas atbilst noteiktiem kritērijiem, **netika ņemti vērā pilnā apjomā, jo tie neveicina EESK mērķu un būtības ievērošanu: nodrošināt iespējami plašāku sabiedrības grupu pārstāvību**.  To apliecina šādi **apsvērumi**:   1. LESD 300. panta 2. punkts nosaka, ka ESSK ir pārstāvji no darba devēju organizācijām, darba ņēmēju organizācijām un citām organizācijām, kas pārstāv pilsonisko sabiedrību, jo īpaši sociāli ekonomiskajā, pilsoniskajā, profesionālajā un kultūras jomā; 2. EESK 2019. gada Reglamenta preambulas 1. punkts nosaka, ka EESK nodrošina organizētas pilsoniskās sabiedrības dažādu ekonomisko un sociālo aprindu pārstāvību; 3. savukārt EESK 2019. gada Reglamenta preambulas 2. punktā noteiktais (dažādu, dažkārt diametrāli pretēju, viedokļu apspriešanā un locekļu rosinātajā dialogā iesaistīti ne vien tradicionālie/parastie sociālie partneri, t. i., darba devēji un darba ņēmēji, bet arī visu citu sociālo un profesionālo interešu pārstāvji) kaut arī pasaka, ka Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā tradicionāli ir pārstāvēti tradicionālie/parastie sociālie partneri (darba devēji un darba ņēmēji), **tā pamatideja tieši ir uzsvērt nepieciešamību pēc plašākas nevalstisko organizāciju pārstāvības**; 4. EESK Darba devēju grupas tīmekļvietnē (<https://www.eesc.europa.eu/lv/members-groups/groups/employers-group>) paustais liecina, ka tās pārstāvji ir uzņēmēji no rūpniecības, tirdzniecības, pakalpojumu un lauksaimniecības jomām, par savas darbības galveno uzdevumu grupa uzskata uzņēmēju viedokļa virzīšanu, Eiropas integrāciju, uzņēmumu attīstību, pārtikušas sabiedrības veidošanu un darbvietu radīšanu (tas ir daudz plašāk par sociālā dialoga uzdevumiem): "Darba devēju grupā apvienojušies uzņēmēji un uzņēmēju apvienību pārstāvji, kas ES dalībvalstīs darbojas rūpniecības, tirdzniecības, pakalpojumu un lauksaimniecības jomā. Mūsu grupas locekļi nodarbojas ar uzņēmējdarbību un saskaras ar dažādām ikdienas dzīves situācijām. Viņi ir patiesi apņēmušies lietderīgi izmantot savu pieredzi Eiropas projekta veidošanā. Mēs sekmējam Eiropas integrāciju, atbalstot uzņēmumu attīstību, jo tiem ir liela nozīme pārtikušas sabiedrības veidošanā un darbvietu radīšanā. Šajā ekonomikai sarežģītajā laikā EESK ir vienīgā Eiropas Savienības iestāde, kas pulcē kopā uzņēmējus un cilvēkus, kuri ir pilnībā iesaistījušies savas mītnes valsts ekonomiskajā un sociālajā dzīvē. Mēs nodrošinām uzņēmēju viedokļa uzklausīšanu Eiropas līmenī."; 5. izvērtējot esošo EESK Darba devēju grupas sastāvu, var redzēt, ka tās locekļi nav tikai darba devēju organizāciju pārstāvji: Lietuvu pārstāv Industrijas un tirdzniecības palāta un Industriālistu konfederācija, Igauniju – Tirdzniecības un rūpniecības kamera, Slovākiju – Tirdzniecības kamera, Itāliju – Lauksaimniecības organizācija, Beļģiju – Finanšu sektora federācija.   Ekskluzīvas Latvijas Darba devēju konfederācijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības kā nacionālā līmeņa sociālo partneru tiesības izvirzīt pretendentus dalībai EESK Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā **nepamatoti sašaurinātu** Latvijas nevalstisko organizāciju skaitu, kas var pilnvērtīgi piedalīties ES lēmumu pieņemšanas procesā. Memoranda padomes 2020. gada 26. februāra sēdē tika skatīts jautājums, vai nevalstiskās organizācijas uzskata, ka atšķirīga izvirzīšanas kārtība dažādās EESK grupās būtu pamatota, un uz to tika saņemta viennozīmīga atbilde, ka **atlases kārtībai visās EESK grupās jābūt vienādai un to vajadzētu organizēt atklāta konkursa veidā** (kā paredzēts noteikumu projektā).  Tika uzsvērts, ka EESK ir daudz plašāks mandāts par sociālā dialoga ietvaros skatāmajiem jautājumiem – tā ir ES institucionāla konsultatīva iestāde, kas nodrošina organizētas pilsoniskās sabiedrības iespējami dažādu ekonomisko un sociālo interešu pārstāvību, konsultējot nozīmīgākās ES iestādes. Pašlaik EESK Darba devēju grupu veido 117 locekļi, apvienojot uzņēmējus un uzņēmēju apvienību pārstāvjus, kas 28 ES dalībvalstīs darbojas rūpniecības, tirdzniecības, pakalpojumu un lauksaimniecības jomā.  Taču, lai nodrošinātu pretendentus izvirzošo organizāciju atbilstību EESK un darba grupu darbības profilam un kompetencei, to institucionālo briedumu sabiedrības grupu interešu pārstāvībā un viedokļa paušanā, kā arī pārstāvības kritērija ievērošanu, tika paaugstināti kritēriji attiecībā uz pašām organizācijām, ieviesti jauni kritēriji pārstāvībai (tika iekļauta prasība, ka nevalstiskajai organizācijai, kas izvirza savus pretendentus darbam Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā, jābūt apvienībai un jāpārstāv ne mazāk kā 20 nevalstiskās organizācijas).  Ņemot vērā Latvijas valsts nacionālās intereses uzturēt atbilstošu pārstāvību Eiropas institūciju augstākajos amatos, pārstāvju pilnvaras automātiski tiek atjaunotas tiem EESK locekļiem, kuriem tika uzticēti vadības pienākumi EESK iekšējās vēlēšanās. Attiecīgi noteikumu projekts tika papildināts, paredzot, ka ārpus konkursa automātiski tiek virzīti pretendenti, kas ievēlēti kādā EESK amatā (EESK prezidents, grupu prezidenti, specializēto nodaļu (ECO, INT, TEN, REX, NAT, SOC) vai konsultatīvās komisijas (CCMI) vadītāji) | |
| 4. | Cita informācija | Nevalstiskās organizācijas pozitīvi novērtē piedāvāto risinājumu, kurā pašas organizācijas izvirza un novērtē pretendentus Latvijas pārstāvju dalībai EESK | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** | | |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | Valsts kanceleja, Ārlietu ministrija | |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pārvaldes funkcijām un institucionālo struktūru. Jaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorganizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | Projekta izpilde neietekmē pārvaldes funkcijas un institucionālo struktūru. Valsts kancelejas Valsts pārvaldes politikas departaments jaunus/papildu uzdevumus – konkursa organizēšanu (konkursa izsludināšana, dokumentu pārbaude, komisijas sasaukšana un sēdes organizēšana, protokola sagatavošana) un Ministru kabineta rīkojuma projekta sagatavošanu – veiks ar esošajiem resursiem | |
| 3. | Cita informācija | Nav | |

Ministru prezidents A. K. Kariņš

Vizē:

Valsts kancelejas direktors \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ J. Citskovskis

Blašķe 67082909

[Marina.Blaske@mk.gov.lv](mailto:Marina.Blaske@mk.gov.lv)

3329