Ministru kabineta noteikumu “Grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumos Nr. 127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi”” projekta sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojums (anotācija)

|  |  |
| --- | --- |
| **Tiesību akta projekta anotācijas kopsavilkums** | |
| Mērķis, risinājums un projekta spēkā stāšanās laiks (500 zīmes bez atstarpēm) | COVID-19 pandēmijas rezultātā valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas[[1]](#footnote-1) ietekmē ir pieaudzis bezdarbs. Lai mazinātu izraisītās sekas, kas negatīvi ietekmē ekonomisko situāciju un nodarbinātības jomu kopumā, radot nabadzības riskus ienākumu zaudēšanas dēļ, MK noteikumu projekts[[2]](#footnote-2) paredz samazināt 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa (turpmāk – SAM) “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos ” (turpmāk – SAM 7.3.1.) pieejamo kopējo attiecināmo finansējumu, to novirzot citam Labklājības ministrijas (turpmāk – LM) pārziņas pasākumam (9.1.1.1. pasākumam[[3]](#footnote-3)), lai COVID – 19 pandēmijas izraisītās krīzes un pēckrīzes situācijā nodrošinātu nodarbinātības un finansiālu atbalstu personām, kas zaudējušas darbu. Attiecīgi arī tiek precizēti darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” SAM 7.3.1. īstenošanas nosacījumi[[4]](#footnote-4), t.sk.:  1) precizēti sasniedzamie uzraudzības rādītāji;  2) pārskatītas atbalstāmās darbības un to ieviešanas nosacījumi (svītrota darbības “pilotprojekta īstenošana par jauno nodarbinātības formu ieviešanu darba tirgū” un “pilotprojekta īstenošana par darba strīdu risināšanas iespējām” īstenošana, optimizēts izstrādājamo elektronisko rīku skaits projektā un iekļautas projektā divas jaunas darbības – atbalsts kolektīvo pārrunu veikšanai un organizēšanai par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu un konsultācijas par darba vides risku (t.sk. bioloģisko risku) novēršanu darba vidē, kā arī līdztekus klātienes atbalstam, paredzēta iespēja atsevišķas atbalstāmās darbības īstenot attālināti);  3) precizēts ar valsts atbalsta (*de minimis*) saņemšanu saistītais nosacījums;  4) veikti citi tehniski un redakcionāli precizējumi.  Ministru kabineta (turpmāk – MK) noteikumu projekta spēkā stāšanās laiks indikatīvi – 2020. gada III ceturksnis. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I. Tiesību akta projekta izstrādes nepieciešamība** | | |
| 1. | Pamatojums | MK noteikumu projekts ir izstrādāts saskaņā ar:  1) 2014. gada 3. jūlija Eiropas Savienības (turpmāk – ES) struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020. gada plānošanas perioda vadības likuma 20. panta 6. un 13. punktu;  2) darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” grozījumiem Nr.5., kas nacionālā līmenī apstiprināti ar MK 2020. gada 22. janvāra rīkojumu Nr.25 “Grozījumi Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.–2020. gada plānošanas perioda darbības programmā “Izaugsme un nodarbinātība””, savukārt no Eiropas Komisijas (turpmāk – EK) puses – ar 2020. gada 28. aprīļa lēmumu Nr. CCI 2014LV16MAOP001 (turpmāk – DP grozījumi nr.5.);  3) MK 2020. gada 19. maija sēdes protokollēmumu (prot. Nr. 34 33.§) par informatīvo ziņojumu “Par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda finansējuma pārdalēm un risinājumiem COVID-19 seku mazināšanai” (turpmāk – MK 2020. gada 19. maija sēdes protokollēmums);  4) darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” grozījumiem Nr. 6., kas nacionālā līmenī apstiprināti MK 2020. gada 30. jūnija sēdē (protokols Nr.42, 59.§) (turpmāk – DP Nr.6). |
| 2. | Pašreizējā situācija un problēmas, kuru risināšanai tiesību akta projekts izstrādāts, tiesiskā regulējuma mērķis un būtība | MK noteikumu projekts paredz precizēt SAM 7.3.1. īstenošanas nosacījumus, t.sk.:  **1) samazināt pieejamo kopējo attiecināmo finansējumu par 5 754 018 *euro***, t.sk. Eiropas Sociālā fonda (turpmāk – ESF) finansējumu par – 4 890 916 *euro* un valsts budžeta finansējumu par **–** 863 102 *euro*(*MK noteikumu projekta 3.punkts*).  Šobrīd saskaņā ar MK noteikumiem Nr.127 SAM 7.3.1. kopējais finansējums ir 12 643 472 *euro*, t. sk. ESF finansējums – 10 746 951 *euro* un valsts budžeta finansējums – 1 896 521 *euro*.  MK noteikumu projekts paredz samazināt SAM 7.3.1. ietvaros projekta pieejamo kopējo attiecināmo finansējumu par 5 754 018 *euro*, līdz ar to pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās dienas SAM 7.3.1. ietvaros projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums būs 6 889 454  *euro*, t.sk. ESF finansējums – 5 856 035 *euro* un valsts budžeta finansējums – 1 033 419 *euro*.  SAM 7.3.1. finansējums samazināts:  - par 3 552 056 *euro* atbilstoši DP grozījumiem nr.5. ņemot vērā, ka:  1) ir izveidojies finanšu ietaupījums atbalstāmajās darbībās, kas saistītas ar tieša atbalsta sniegšanu uzņēmumiem, proti, konsultatīvā atbalsta ietvaros (t.sk. konsultācijas darba devējiem, darba aizsardzības speciālistu un uzticības personu apmācības), attiecīgi samazinot Valsts darba inspekcijas kā finansējuma saņēmēja (turpmāk – VDI) izmaksas uz situācijas izpēti (pirmspārbaudi) un darba aizsardzības prasību ieviešanas izvērtējumu (pēcpārbaudi) uzņēmumos. Minētais saistīts ar SAM 7.3.1. ieviešanas aizkavēšanos un sākuma posmā ļoti zemo uzņēmumu pieteikumu uz konsultatīvo atbalstu (konsultācijas darba devējam, laboratoriskie mērījumi, apmācības) iesniegšanas intensitāti.  Uzņēmumu pasivitāte, piesakoties konsultatīvajam atbalstam, daļēji skaidrojama ar sabiedrības neizpratni par VDI mērķiem un uzdevumiem, maldīgi to uztverot tikai kā sodošu institūciju. Tas ir cieši saistīts ar kompleksiem problēmaspektiem, t.i., sabiedrības uztveri, attieksmi un uzticības līmeni pret kontrolējošajām un uzraugošajām institūcijām, izpratni par to darbības principiem un “bailēm” no sankcijām. Vienlaikus sākotnēji uzņēmumi kā būtisku kavējošu iemeslu, lai pieteiktos dalībai projektā, ir minējuši, ka projekta ietvaros pieejamais atbalsts finansiālā izteiksmē nav tik apjomīgs, lai uzņēmums vēlētos sadarboties ar VDI kā valsts institūciju un pildītu uz ESF projektiem attiecināmās formalitātes (liels dokumentu apjoms). Samazinot uzņēmumu skaitu, kam paredzēts sniegt atbalstu, vienlaikus ir palielināts vienam uzņēmumam pieejamais finansējums atbalsta pasākumu kopumā ietverto laboratorisko mērījumu veikšanai. Būtiskākais finansējuma samazinājums veidojas, samazinot tieši VDI izmaksas attiecībā uz veicamajām pārbaudēm (samazinot veicamo pārbaužu skaitu, samazinās vienas vienības izmaksu kopējais apjoms);  2) netiks īstenots pilotprojekts par elastīgo darba formu (turpmāk – JNF) piemērošanu, ņemot vērā SAM 7.3.1. ietvaros veiktā pētījuma “Jaunās nodarbinātības formas un to piemērošana praksē” rezultātā ietvertos secinājumus (*detalizētāku informāciju skat. anotācijas šīs sadaļas 3) punktā*).  Lai piesaistītu SAM 9.3.1. “Attīstīt pakalpojumu infrastruktūru bērnu aprūpei ģimeniskā vidē un personu ar invaliditāti neatkarīgai dzīvei un integrācijai sabiedrībā” 9.3.1.1. pasākumam “Pakalpojumu infrastruktūras attīstība deinstucionalizācijas plānu īstenošanai” (turpmāk – 9.3.1.1. pasākums) iztrūkstošo finansējumu, atbilstoši MK 2020. gada 21. janvāra protokollēmumam Nr.3 (32.§)[[5]](#footnote-5), finanšu ietaupījums SAM 7.3.1. projektā 3 552 056 *euro* apmērā tiks pārdalīts sekojošiem specifiskā atbalsta mērķiem:   * palielināts SAM 7.1.1. “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” (turpmāk – SAM 7.1.1.) ESF finansējums par 190 000 *euro,* SAM 7.2.1. “Palielināt nodarbinātībā, izglītībā, vai apmācībās neiesaistītu jauniešu nodarbinātību un izglītības ieguvi Jauniešu garantijas ietvaros” 7.2.1.1. pasākuma “Aktīvās darba tirgus politikas pasākumu īstenošana jauniešu bezdarbnieku nodarbinātības veicināšanai” (turpmāk – 7.2.1.1. pasākums) ESF finansējums par 1 249 505 *euro* un 7.2.1.2. pasākuma “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” (turpmāk – 7.2.1.2. pasākums) ESF finansējumu par 1 579 743 *euro,* lai atbrīvotu valsts budžeta finansējumu to pārdalot 9.3.1.1. pasākuma īstenošanai; * palielināts 9.3.1.1. pasākuma valsts budžeta līdzfinansējums par 532 808 *euro,*;   - par 2 201 962 *euro* saskaņā ar MK 2020. gada 19. maija sēdes protokollēmumu.  Vērtējot fondu pārstrukturizēšanas iespējas, lai ieviestu papildu pasākumus COVID-19 pandēmijas seku mazināšanai, LM ir izvērtējusi savā pārziņā esošo projektu īstenošanu. Ņemot vērā SAM 7.3.1. šī brīža ieviešanas analīzi un balstoties uz projekta ieviešanas progresa vērtējumu, tika nolemts samazināt kopējo finansējumu par **2 201 962 euro**, lai nodrošinātu finansējuma pārdales COVID-19 pandēmijas seku mazināšanai nodarbinātības jomā kopumā.  Finansējuma samazinājuma rezultātā, atsakoties no pilotprojekta par darba strīdu risināšanas iespējām, tiek samazināts arī:   1. projekta ietvaros plānoto uzņēmumu skaits, kam tiks sniegts atbalsts projekta ietvaros; 2. īstenoto pētījumu skaits; 3. sabiedrības informēšanas pasākumu apjoms, optimizējot plānoto informatīvo un izglītojošo rīku izstrādi; 4. VDI kā projekta mērķauditorijai paredzētais finansējums apmācību, pieredzes apmaiņas, starptautiskās sadarbības aktivitātēm, vienlaikus proporcionāli samazinot arī projekta īstenošanas administratīvās izmaksas, t.sk. finansējumu projekta vadības un projekta īstenošanas personāla izmaksu segšanai.   Plānojot projekta aktivitāšu samazinājumu, izvērtēta katras atsevišķās atbalstāmās darbības nozīme praktiskā atbalsta sniegšanā bīstamo nozaru uzņēmumiem, kā arī līdzšinējā projekta aktivitāšu praktiskā īstenošanas pieredze  Projekta atbalstāmās darbības pārplānotas atbilstoši prognozējamajai uzņēmumu interesei par konkrētajiem atbalsta pasākumiem, kā arī iespējamiem alternatīviem risinājumiem atbalstāmo darbību sasniedzamo mērķu īstenošanā. Samazinājums plānots tā, lai netiktu samazināts bīstamo nozaru uzņēmumiem pieejamais pasākumu klāsts, turklāt atbalsta pasākumi kopumā tiktu organizēti atbilstoši aktuālajam uzņēmumu pieprasījumam pēc tiem. Būtiski ir ņemt vērā, ka COVID-19 vīrusa izraisītā globālā pandēmija radīs ilgtermiņa negatīvu ietekmi uz uzņēmējdarbības vidi Latvijā. Šādā situācijā īpaši svarīgi ir nodrošināt iespēju komersantiem saņemt mērķētus un to vajadzībām atbilstošus atbalsta pasākumus. Paredzot samazinājumu atbalstīto uzņēmumu skaitā, vienlaikus projektā tiek palielinātas citas uzņēmumiem pieejamās atbalsta formas, t.sk.:   1. palielināts darba devējiem un darba ņēmējiem pieejamais atbalsts darba strīdu risināšanas jautājumos (atbalstu īsteno projekta sadarbības partneri - Latvijas Darba devēju konfederācija (turpmāk - LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (turpmāk - LBAS)) – proti, līdzšinējās projekta aktivitātes “darba strīdu praktiska risināšana” ietvaros palielināts paredzētais konsultāciju skaits un ieviesta jauna aktivitāte – “atbalsts kolektīvo pārrunu veikšanā un organizēšanā par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu” (pārņemta no SAM 7.3.2. projekta “Atbalsts ilgākam darba mūžam” (turpmāk – SAM 7.3.2. projekts)); 2. palielināts profesionālo izglītības iestāžu audzēkņiem paredzētais izglītojošo aktivitāšu skaits darba aizsardzības un darba tiesību jautājumos, tādējādi mazinot darba devēja riskus darba aizsardzības jomā, pieņemot darbā jaunos speciālistus; 3. paredzēts plašākā mērā kā sākotnēji plānots attīstīt elektronisko apmācības sistēmu, kurā gan darba devēji un darba aizsardzības speciālisti tiešsaistē varēs organizēt nodarbināto apmācības un pārbaudīt zināšanas, kā arī nozares profesionāļi (darba aizsardzības speciālisti, darba inspektori) varēs papildināt savas zināšanas darba aizsardzības jautājumos; 4. ieviešot jaunu darbību “ konsultācijas par darba vides risku (t.sk., bioloģisko risku), novēršanu un prevenciju darba vidē”.     Plānojot projekta budžeta samazinājumu, ņemtas vērā projekta ietvaros noslēgto līgumu līgumsaistības un samazinājumi paredzēti tādā apmērā, lai netiktu ietekmēta projekta ietvaros noslēgto līgumu izpilde. Ar MK noteikumu projekta grozījumiem svītrotas tikai tādas darbības, kuru īstenošana līdz šim nav uzsākta un par kurām nav veiktas izmaksas.  Finanšu ietaupījums 2 201 962 *euro* apmērā tiks pārdalīts 9.1.1.1. pasākumam, lai nodrošinātu papildu nepieciešamo finansējumu atbalsta pasākumiem: pagaidu nodarbinātības pasākumiem un pasākumiem noteiktām personu grupām ārkārtējās situācijas izraisīto seku mazināšanai, kā arī sociālā atbalsta nodrošināšanai palielināta bezdarba apstākļos;  2) atbilstoši finansējuma samazinājumam precizēt **sasniedzamā iznākuma rādītāja vērtību un papildināt SAM 7.3.1. uzraudzības rādītājus ar jaunu iznākuma rādītāju** (*MK noteikumu projekta 1.,2. un 19. punkts*).  Veicot SAM 7.3.1. ieviešanas analīzi, t.sk. par īstenotajām atbalstāmajām darbībām, secināts, ka plānoto SAM 7.3.1. iznākuma rādītāja (atbalstīto mikrouzņēmumu, mazo un vidējo uzņēmumu, (turpmāk – MVU) skaits (saimnieciskās darbības veicēji) – 4700) vērtību VDI nespēs sasniegt uzņēmumu pieteikumu iesniegšanas zemās intensitātes dēļ, kā arī ņemot vērā pašreizējo situāciju saistībā ar COVID-19 vīrusa izraisīto globālo pandēmiju un tās ietekmi uz uzņēmējdarbības vidi Latvijā.  Atbilstoši EK 2020. gada pavasara ekonomikas prognozei Latvijas ekonomika šogad saruks par 7%, līdz ar to, samazinoties pirktspējai un patēriņam kopumā, arī periodā pēc pandēmijas ražošanas apjomi būs zemāki nekā pirms tās. Recesijas rezultātā samazināsies ražojošo uzņēmumu skaits, t.sk. arī bīstamajās nozarēs. Ņemot vērā paredzamo uzņēmējdarbības apjoma samazināšanos, kā arī līdzšinējo kopējo uzņēmumu pieteikumu plūsmu konsultatīvā atbalsta saņemšanai kopsakarā ar SAM 7.3.1. īstenotajām atbalstāmajām darbībām (atbalstu uzņēmumiem), secināms, ka, lai arī uzņēmumu pieteikšanās intensitāte sabiedrības izpratnes/informatīvās kampaņas u.c. darbību rezultātā ir palielinājusies, turpinot īstenot visus iespējamos atbalsta pasākumus pieteikumu skaita palielināšanai, t.sk. pēc iespējas iesaistot VDI nodarbinātos uzņēmumu informēšanā par piedāvāto atbalstu un intensificējot citas darbības, kas vērstas uz SAM 7.3.1. mērķu un uzraudzības rādītāju sasniegšanu, faktiski prognozējamais vidējais uzņēmumu skaits, kam tiks sniegts konsultatīvais atbalsts projekta īstenošanas laikā, ir indikatīvi – 900 atbalstīto MVU, kas darbojas bīstamajās nozarēs. Veicot analīzi un prognozējot atbalstīto uzņēmumu skaitu, ir ņemta vērā gan EK izteiktā recesijas apjoma prognoze Latvijai, gan līdz šim SAM 7.3.1. īstenošanas laikā faktiski konstatētā uzņēmumu pieteikšanās intensitāte, kā arī atlikušais SAM 7.3.1. īstenošanas/ieviešanas laiks un kopējie SAM 7.3.1. progresa dati un konstatētie šķēršļi, kā galvenos riskus identificējot uzņēmējdarbības apjoma samazināšanos un prognozējamo uzņēmumu pieteikšanās aktivitāti konsultatīvā atbalsta pasākumiem. Līdz 2020. gada 31. maijam dalībai SAM 7.3.1. apstiprināti 215 uzņēmumu iesniegumi. Šajā periodā maksimālais mēnesī atbalstīto jauno uzņēmumu skaits ir 20. Ņemot vērā uzņēmumu atbalsta cikla garumu, pēdējos uzņēmumu pieteikumus plānots pieņemt līdz 2023. gada aprīlim, līdz ar to atlikušais uzņēmumu pieteikumu pieņemšanas laiks dalībai SAM 7.3.1. ir 35 mēneši (*215 uzņēmumi (uzņēmumi, kuru pieteikumi atbalstīti dalībai SAM 7.3.1.) + 5 uzņēmumi (2020. gada jūnijā prognozējamais SAM 7.3.1. ietvaros no jauna atbalstīto uzņēmumu skaits) + 34 mēneši (no 2020. gada jūlija līdz 2023.gada aprīlim) x 20 no jauna SAM 7.3.1. atbalstīti uzņēmumi = 900 uzņēmumi*).  Ņemot vērā iepriekš minēto, MK noteikumu projekts paredz **precizēt iznākuma rādītāja “atbalstīto mikrouzņēmumu, mazo un vidējo uzņēmumu skaits” vērtību no 4 700 uz 900.**  Vienlaikus norādāms, ka plānots palielināt citu projekta ietvaros paredzēto atbalsta pasākumu apjomu, tādējādi fokusējot projekta piedāvātās atbalsta aktivitātes atbilstoši līdzšinējā projekta īstenošanas gaitā konstatētajām atbalstāmo uzņēmumu interesēm.  SAM 7.3.1. iznākuma rādītājs (“atbalstīto mikrouzņēmumu, mazo un vidējo uzņēmumu skaits”) sākotnēji tika plānots un izvēlēts kā vienots rādītājs (atbalstīto uzņēmumu skaits). Šis rādītājs praksē iekļauj darba vides risku novērtēšanu konkrēta skaita darba vietās. Lai pēc iespējas efektīvāk sasniegtu SAM 7.3.1. mērķi un objektīvāk atspoguļotu atbalstāmo darbību raksturu, kas vērsts uz darba aizsardzības uzlabošanu uzņēmumu darba vietās, kur nodarbinātie ir pakļauti dažādiem darba vides riskiem, MK noteikumu projekts paredz papildināt uzraudzības rādītājus **ar jaunu (papildu) iznākuma rādītāju**, kas raksturos ieguldījumu kvantitāti, sniegtā atbalsta apjomu tieši uzņēmumos nodarbinātajiem, proti: iznākuma rādītāju **“darba vietu skaits bīstamajās nozarēs, kurās veikts darba vides risku novērtējums”.** Atbilstoši grozījumiem DP Nr.5 tas tika plānots **10 000,** tomēr, ņemot vērā COVID-19 vīrusa izraisīto globālo pandēmiju, kas negatīvi ietekmēs ne tikai uzņēmumu skaitu kopumā, bet arī darbavietu skaitu uzņēmumos, kuri turpinās strādāt ražošanas nozarēs, t.sk. bīstamajās nozarēs, proporcionāli samazināto atbalstu saņēmušo uzņēmumu skaitu, noteikumu projekts paredz noteikt rādītāja **“darba vietu skaits bīstamajās nozarēs, kurās veikts darba vides risku novērtējums” vērtību – 3 600**.  Darba vides risku kvantitatīvais novērtējums nenoliedzami ir atkarīgs no uzņēmumā nodarbināto darba vietu skaita. Vērtējot šādus konkrētās darba vietās strādājošo darba vides riskus, rādītāja uzskaites metodoloģijas papildinājums (papildu iznākuma rādītājs) visprecīzāk atspoguļotu ieguldījumu nodarbināto darba vides uzlabošanā. Metodoloģijas maiņa sniegs objektīvāku vērtējumu, ņemot vērā arī to, ka vienā uzņēmumā var būt krasi atšķirīgs darba vietu skaits. Lai objektīvāk atspoguļotu SAM 7.3.1. atbalstāmo darbību ieguldījumu/atbalsta kvalitāti, sniegtā atbalsta apjomu tieši uzņēmumos nodarbinātajiem, tiks uzkrāta informācija par iznākuma rādītāju “darba vietu skaits bīstamajās nozarēs, kurās veikts darba vides risku novērtējums”.  Iznākuma rādītāja “darba vietu skaits bīstamajās nozarēs, kurās veikts darba vides risku novērtējums” skaitliskā vērtība balstīta uz līdzšinējiem projekta progresa datiem, pieņemot, ka vidēji vienā mikro un mazajā uzņēmumā ir ~ 4 darba vietas, kurām tiek veikts darba vides risku novērtējums, kā arī prognozējamo/plānoto uzņēmumu skaitu (vidējo konstatēto darba vietu skaitu), kas tiks atbalstīti SAM 7.3.1. Līdz 2020. gada 31. maijam SAM 7.3.1. atbalsta pilnu ciklu bija saņēmuši 84 uzņēmumi, kuros kopā darba vides risku novērtējums bija veikts 301 darba vietai, tādējādi konstatējams, ka vidējais darba vietu, kurām veikts darba vides risku novērtējums, skaits vienā uzņēmuma ir 4 (*301 darba vieta : 84 uzņēmumi = 3,58 ≈ 4 darba vietas 1 uzņēmumā*). Ņemot vērā vidējo darba vietu skaitu, kurām veikts darba vides risku novērtējums, kā arī prognozējamo/plānoto uzņēmumu skaitu, kas tiks atbalstīti SAM 7.3.1. ietvaros, kopējais plānotais darba vietu skaits, kurām SAM 7.3.1. ietvaros veikts darba vides risku novērtējums ir 3 600. (*4 darba vietas vienā uzņēmumā x 900 (atbalstīto uzņēmumu skaits) = 3 600 darba vietas*).  Neskatoties uz SAM 7.3.1. iznākuma rādītāja un projekta budžeta samazinājumu, ir veikts rūpīgs projekta darbību izvērtējums, īpaši analizējot uzņēmumu izrādīto interesi par konkrētiem atbalsta pasākumiem, kā arī līdzīgu aktivitāšu gadījumā izvērtēta iespēja tās optimizēt, saglabājot esošo mērķi. Īstenotās un plānotās aktivitātes (piemēram, 10 bezmaksas elektroniskie rīki darba vides risku novērtēšanai bīstamajās nozarēs, preventīvie un informatīvi izglītojoši pasākumi, t.sk. sabiedrības izglītošanas, izpratnes veicināšanas un informēšanas pasākumi, atbalsts darba strīdu risināšanā u.c.), kā arī jauna (papildu) iznākuma rādītāja noteikšana nodrošinās kopējā SAM 7.3.1. mērķa – uzlabot darba drošību, īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos – sasniegšanu.  SAM 7.3.1. rezultāta rādītāja (atbalstīto mikrouzņēmumu, mazo un vidējo uzņēmumu skaits (procenti) bīstamajās nozarēs, kas ir ieviesuši darba aizsardzības prasības – 75%) vērtība netiek mainīta;  **3)** precizēt **atbalstāmās darbības:**  (*MK noteikumu projekta 4.,5.,6.,7.,8.,9.,10.,11.,12.,14.,15.,17.,18.,21. un 22. punkts*):  **a) papildinot ar jaunu atbalstāmo darbību - “atbalsts kolektīvo pārrunu veikšanai un organizēšanai par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu”,**  **b) paplašinot esošo aktivitāšu tvērumu ar “konsultācijām par darba vides risku (t.sk. bioloģisko risku) novēršanu darba vidē ”,**  **c) pārskatot atsevišķu aktivitāšu īstenošanas formu, līdztekus klātienes pasākumiem, paredzot iespēju atbalsta pasākumus saņemt arī attālināti;**  **d) svītrojot atbalstāmo darbību “pilotprojekta īstenošana par jauno nodarbinātības formu ieviešanu darba tirgū” un “pilotprojekta īstenošana par darba strīdu risināšanas iespējām”;**  **e) nosakot, ka finansējuma saņēmējs, ja nepieciešams, atbalstāmo darbību “sabiedrības izglītošanas, izpratnes veicināšanas un informēšanas pasākumi par darba attiecību un darba aizsardzības prasību ievērošanu” īsteno, sadarbojoties ar projekta sadarbības partneriem.**  Jauno atbalstāmo darbību “atbalsts **kolektīvo pārrunu veikšanai un organizēšanai par iekļaujošas nodarbinātības un drošas darba vides nodrošināšanu”** īstenos projekta sociālie partneri – LBAS un LDDK, tādējādi nodrošinot SAM 7.3.2. projekta uzkrātās pieredzes un ekspertīzes turpināšanu un nodrošināšanu plašākai mērķa grupai, proti, ne tikai novecošanās pārvaldības jautājumu, bet arī citu diskriminācijas riskam pakļauto personu grupu saistošo jautājumu iekļaušanai darba koplīgumos, darba līgumos vai citos darba devēju dokumentos, kas saistoši darba devējiem un darba ņēmējiem, veicinot iekļaujošas darba vides nodrošināšanu.  Lai paplašinātu LBAS un LDDK iesaisti un nodrošinātu to darbības nepārtrauktību pārceļot aktivitātes uz SAM 7.3.1. projektu, atbalstāmo darbību plānots uzsākt ar 2020. gada 1. augustu, tūdaļ pēc tās pārtraukšanas SAM 7.3.2. projekta ietvaros 2020. gada 31. jūlijā. Minētās atbalstāmās darbības nodrošināšanai kopējās izmaksas indikatīvi sastāda 282 891 *euro*  t.sk.:  1) 113 655 *euro* LBAS iesaistei (finansējums ietver LBAS 1 slodzes atlīdzības un uzturēšanas izmaksas (komandējuma izmaksas, transporta izmaksas u.c. netiešās izmaksas) x 41 mēnesis);  2) 169 236 *euro* LDDK iesaistei (finansējums ietver 1 LDDK slodzes atlīdzības un uzturēšanas izmaksas (komandējuma izmaksas, transporta izmaksas u.c. netiešās izmaksas) x 41 mēnesis).  LBAS un LDDK SAM 7.3.2. projekta ietvaros iegādāto darba vietas aprīkojumu, projektam noslēdzoties, turpinās izmantot SAM 7.3.1. jaunās atbalstāmās darbības ietvaros.  LBAS un LDDK nepieciešamais finansējums atbalstāmās darbības ieviešanai tiks nodrošināts 7.3.1. SAM projektam pieejamā finansējuma ietvaros.  Ņemot vērā, ka SARS-CoV-2vīruss ir darba vidē sastopams specifisks bioloģiskais faktors, kura ierobežošanai jāveic arī atbilstoši darba aizsardzības pasākumi un darba devējiem trūkst zināšanu par nepieciešamajiem preventīvajiem pasākumiem, projektā paredzēts paplašināt iekļauto atbalstāmo darbību tvērumu ar jaunu aktivitāti – līdztekus semināriem tiek paredzētas arī konsultācijas (klātienē un attālināti) par darba vides riskiem, īpašu uzmanību pievēršot bioloģiskajam darba vides riskam, un to novēršanas un prevencijas pasākumiem darba vidē. Šo aktivitāti īstenos Rīgas Stradiņa universitātes aģentūra “Darba drošības un vides veselības institūts” (turpmāk – RSU DDVVI). Konsultācijas paredzētas kā praktiski ieteikumi uzņēmumiem darba aizsardzības uzlabošanai un darba vides risku novēršanai. Attiecībā uz bioloģisko darba vides risku (kontekstā ar SARS-CoV-2), konsultācijas ietvers darba organizācijas jautājumus, darba plānošanu uzņēmumos epidēmijas apstākļos, bioloģisko un epidemioloģisko risku novērtējuma veikšanu, juridisko jautājumu risināšanu, darbinieku plūsmas un maiņu plānošanu, inženiertehniskos risinājumus epidemioloģisko risku izplatības mazināšanai, individuālo aizsardzības līdzekļu lietošanu, dezinfekcijas organizēšanu, prasībām attālinātā darba organizēšanai, veselības veicināšanas pasākumiem bioloģisko risku mazināšanai, kā arī informēšanu par labās prakses piemēriem.  Lai veicinātu konsultāciju, semināru un izglītojošo aktivitāšu pieejamību, īpaši, ja tiek ieviesti epidemioloģiskās drošības pasākumi, kas liedz pulcēšanos vai iekštelpu pasākumus, plānots, ka projekta sadarbības partneri RSU DDVVI un LBAS MK noteikumu Nr. 127 16.5.1., 16.5.3. un 16.5.4. apakšpunktā noteikto konsultatīvo, informatīvo un izglītojošo aktivitāšu, kā arī jaunās darbības “konsultācijas par darba vides risku (t.sk., bioloģisko risku), novēršanu un prevenciju darba vidē” īstenošanu nodrošina, izmantojot gan klātienes, gan attālinātās (tiešsaistes) formas, attiecīgi precizējot MK noteikumus.  Izmantojot attālinātās (tiešsaistes) formas, sadarbības partneriem ir paredzēts pienākums nodrošināt un saglabāt pierādījumus par attālinātā formā īstenotām aktivitātēm līdzvērtīgā apmērā, kā tas tiek nodrošināts, īstenojot klātienes formas aktivitātes (piemēram, parakstu lapas aizstājot ar dalībnieku sarakstiem, kuros norādīta gan informācija par dalībniekiem, gan dalībnieku tiešsaistes pasākuma pieslēguma IP adreses un informācija par dalībnieku tiešsaistes pasākumā pavadīto laiku, datorsistēmas izdrukas, kas apliecina pasākumu norisi, tiešsaistes pasākumu videoieraksti u.c.).  Tiešsaistes konsultācijām un semināriem par darba vides risku, īpaši, bioloģisko risku, mazināšanu un prevenciju nepieciešami indikatīvi 110 796 *euro* (plānots nodrošināt 820 tiešsaistes konsultācijas un seminārus, kuru vidējās izmaksas attiecīgi - 135 *euro* par 1 tiešsaistes konsultāciju/semināru). Finansējums ietver viena RSU DDVVI darbinieka atlīdzības un uzturēšanas izmaksas (telpu īre, darba vietas nodrošinājuma izmaksas u.c. netiešās izmaksas) 42 mēnešiem.  RSU DDVVI nepieciešamais finansējums atbalstāmās darbības ieviešanai tiks nodrošināts 7.3.1. SAM projektam pieejamā finansējuma ietvaros.  Sākotnēji SAM 7.3.1. ietvaros tika plānots īstenot pilotprojektu par JNF piemērošanu (MK noteikumu Nr.127 16.2.2. apakšpunktā minētā atbalstāmā darbība). Balstoties uz SAM 7.3.1. ietvaros veiktā pētījuma “Jaunās nodarbinātības formas un to piemērošana praksē” rezultātiem, secināts, ka lielākā daļa no jaunajām nodarbinātības formām (elastīgajām darba formām) nav plaši izplatītas Latvijas darba tirgū, līdz ar to pilotprojekta īstenošana šobrīd nav ekonomiski pamatota un efektīva.  Pētījuma ietvaros tika veiktas vairāk nekā 1 000 telefonintervijas ar nodarbinātajiem un vairāk nekā 500 telefonintervijas ar darba devējiem, 15 padziļinātās intervijas ar nodarbinātajiem un 10 padziļinātās intervijas ar nozares un/vai jomas ekspertiem. Secināts, ka lielākā daļa darba devēju neatpazīst un nav informēti par kādu no JNF, kā arī tikai 15% aptaujāto darba devēju norāda, ka izmanto kādu no JNF savā uzņēmumā.  Ņemot vērā minēto, sākotnēji nepieciešams veicināt sabiedrības izpratni par jauno nodarbinātības formu piemērošanu praksē, to nodrošinot SAM 7.3.1. informatīvo un izglītojošo aktivitāšu laikā.  Arī attiecībā uz darba strīdu risināšanas jautājumu SAM 7.3.1. ietvaros tika veikts pētījums “Darba strīdu efektīvākas risināšanas iespējas Latvijā”, kura mērķis bija analizēt darba strīdu izšķiršanas mehānismu pilnveidošanas iespējas, izvērtējot esošo darba strīdu izmantošanas efektivitāti, kā arī analizējot iespējas pilnveidot pašreizējo darba strīdu izšķiršanas kārtību gan no institucionālā, gan arī no procesuālā viedokļa.  Pētījuma rezultāti dod virkni rekomendāciju attiecībā uz mehānismiem darba strīdu risināšanai gan veidojot darba tiesu sistēmu, gan iesaistot mediatorus, gan sociālos partnerus u.c. Tomēr, ņemot vērā gan neesošo tiesisko regulējumu, gan iespējamos juridiskos un procesuālos sarežģījumus darba tiesu izveidē, nav iespējams īstenot pilotprojektu par darba strīdu risināšanas iespējām. Būtiski ir atzīmēt, ka jau pašlaik  projekta ietvaros tiek īstenoti atbalsta pasākumi ar līdzīgu mērķi, jo konsultācijas par darba tiesību jautājumiem darba devējiem un nodarbinātajiem nodrošina projekta sadarbības partneri LDDK un LBAS. Turklāt īpaši attiecībā uz darba strīdu risināšanu LBAS palīdz sagatavot prasību pieteikumus tiesām par darba strīdu jautājumiem. Ņemot vērā, ka šīs konsultācijas no uzņēmumu un nodarbināto puses ir ļoti pieprasītas, kā arī plānoto atteikšanos no attiecīgā pilotprojekta īstenošanas, paredzēts, ka sadarbība ar LDDK un LBAS tiks turpināta līdz projekta beigām, t.i. 2023. gada 31. decembrim (minētais tiks nodrošināts projektam pieejamā finansējuma ietvaros, ievērojot *de minimis* atbalsta ierobežojumus). Attiecīgi arī atbalsts darba strīdu risināšanā uzņēmumiem būs pieejams lielākā apjomā un ilgākā laika periodā nekā sākotnēji plānots. Atsakoties no pilotprojekta īstenošanas, tiek svītrots MK noteikumu Nr.127 13.4. apakšpunkts, kas paredzēja jauna sadarbības partnera iesaisti;  MK noteikumu Nr.127 16.5.5. apakšpunktā minētā atbalstāmā darbība nosaka, ka projekta ietvaros tiek izstrādāti elektroniskie rīki un vizuālie uzskates līdzekļi projekta mērķa grupai. Sākotnēji projekta ietvaros tika paredzēta gan mobilo aplikāciju, gan apmācību sistēmas un instrukciju datu bāzes izveide. Visas minētās aktivitātes prasa IT tehnoloģiju speciālistu piesaisti, kas piedalās gan tehnisko specifikāciju izstrādē, gan arī aktivitātes realizācijā. Ņemot vērā IT jomas speciālistu trūkumu un noslodzi, IT pakalpojumu izmaksas (īpaši, mobilo aplikāciju izveide un uzturēšana), darba aizsardzības jomas speciālistu viedokli, kā arī līdz šim paveikto gan projektā, gan www.stradavesels.lv pieejamo informāciju un uzņēmumu vajadzības, tika pārskatīta un atcelta atsevišķu projektā sākotnēji paredzēto elektronisko rīku izveide. Jāatzīmē, ka lēmums tika pieņemts, ņemot vērā projekta mērķi attiecībā uz darba aizsardzības uzlabošanu bīstamo nozaru uzņēmumos, lai sniegtu atbalstu uzņēmumiem, jo īpaši pandēmijas radīto seku ietekmē. MK noteikumu projekts paredz optimizēt plānoto rīku izstrādi, paredzot pilnvērtīgāk izstrādāt projektā noteikto elektronisko darbinieku apmācības sistēmu un atsakoties no citu autonomu elektronisku risinājumu (mobilās aplikācijas, instrukciju datubāze) izstrādes. Apmācību platforma izvēlēta kā labākais risinājums mērķauditorijas sasniegšanai un informācijas nodošanai koncentrētā veidā. Apmācību platformu izmantos gan darba devēji, gan nodarbinātie, gan darba aizsardzības speciālisti, gan arī VDI darbinieki.  Projektā paredzētie vizuālie uzskates līdzekļi – video īsfilmas un video padomi - tiks izstrādāti sākotnēji plānotajā apjomā, t.i. – 30 video īsfilmas un 30 video padomi.    MK noteiktumu Nr. 127 36. punkts paredz, ka finansējuma saņēmējs, nepieciešamības gadījumā piesaistot pakalpojuma sniedzēju, organizē sabiedrības izglītošanas, izpratnes veicināšanas un informēšanas pasākumus un izstrādā to saturu, kā arī nodrošina informatīvo un vizuālo elementu, t.sk. reklāmas un reprezentācijas materiālu, izgatavošanu. Grozījumi paredz, ka turpmāk finansējuma saņēmējs projekta sabiedrības izglītošanas, izpratnes veicināšanas un informēšanas pasākumu satura izstrādē un citās aktivitātēs, nepieciešamības gadījumā, varēs iesaistīt arī sadarbības partnerus, kas jau līdz šim ir aktīvi tikuši iesaistīti gan darba aizsardzības politikas veidošanā un normatīvo aktu izstrādē, gan arī sabiedrības informēšanas aktivitātēs (LDDK, LBAS un RSU DDVVI). Šāda sadarbība neparedz papildu finansējuma piešķiršanu projekta sadarbības partneriem. Vienlaikus grozījumi paredz, ka finansējuma saņēmējs, esošā budžeta ietvaros var nodrošināt reklāmas materiālu izstrādi sadarbības partneru īstenoto projekta aktivitāšu popularizēšana, tādējādi nodrošinot efektīvāku un kvalitatīvāku sabiedrības informēšanas stratēģiju, kā arī pilnvērtīgāk nodrošinot projekta aktivitāšu publicitāti.  Iepriekšminētās izmaiņas neietekmē aktivitātei projekta ietvaros plānotās izmaksas.  **4**) palielināt MK noteikumu Nr.127 19.5. apakšpunktā noteiktās **atbalstāmās darbības “dalības nozaru izstādēs” un “izglītojošas aktivitātes izglītības iestāžu audzēkņiem” reprezentācijas izmaksas no 45 000 *euro* līdz 65 000 *euro*.** (*MK noteikumu projekta 13. punkts*).  Finansējuma palielinājums nepieciešams, lai nodrošinātu minēto darbību turpināšanu 2023. gadā, kā arī papildu reklāmas materiālu par iespēju pieteikties SAM 7.3.1. aktivitātēm sagatavošanai un drukai. Izdales materiāli paredzēti, lai nozaru izstādēs būtu iespējams plašāk popularizēt iespēju saņemt projekta atbalstu un tādējādi veicinātu bīstamo nozaru uzņēmumu aktīvāku dalību SAM 7.3.1 piedāvātajos pasākumos un veicinot SAM 7.3.1. atbalstu saņēmušo uzņēmumu skaita pieaugumu.  Ņemot vērā līdz šim atbalstu saņēmušo uzņēmumu skaitu, atlikušajā projekta īstenošanas laikā ir nepieciešams aktīvi, atraktīvi un atbilstoši mūsdienu prasībām un iespējām uzrunāt uzņēmumus pieteikties atbalstam, veicot papildu reklamēšanas aktivitātes, to nodrošināšanai nepieciešams moderns izstāžu stends, uzrunājoša vizuālā reklāma, saistoši reprezentācijas materiāli.  Saskaņā ar Finanšu ministrijas ieteikumiem ES fondu projektu komunikācijā izmantot jaunākos komunikācijas instrumentus, vajadzīga jauna pieeja uzņēmumu piesaistīšanā un VDI izstāžu stenda modernizēšana.  Esošais izstāžu stends ir morāli novecojis un nav konkurētspējīgs. VDI ir jākonkurē ar privāto uzņēmēju piedāvājumu, lai piesaistītu interesentus, vienlaikus apzinoties, ka valsts pārvaldes iestāde nevar nodrošināt reprezentāciju tādā līmenī kā privātā sektora uzņēmumi, tomēr iespēju robežās nepieciešams nodrošināt līdzvērtīgu, mūsdienīgu reklāmas stendu.  Nepieciešams arī aktualizēt informāciju par projektu reklāmas bukletos, veidojot tos modernus, ar viegli uztveramu vizuālo informāciju. Papildus interesentu piesaistīšanai ir nepieciešami reprezentācijas priekšmeti – bloknoti ar projekta reklāmu, grāmatzīmes, mazie kalendāri u.c. Vadoties pēc līdzšinējās pieredzes, izstāžu stendā ir būtiski nodrošināt arī kādu aktivitāti, kas piesaista apmeklētāju uzmanību. Tādēļ tiek plānota virtuālās realitātes briļļu iegāde un jaunas programmatūras (3D spēles par darba aizsardzību) izstrāde, jauns izstādes stenda banneris. Izstādes stendam ir arī fiziskais nolietojums (vairākkārt remontēti skapīša ritenīši, citi vizuāli un funkcionāli defekti).  Kopējās izmaksas stenda atjaunošanai un aktualizēšanai, t.sk. vizuālo materiālu un reprezentācijas priekšmetu iegādei – 15 000 EUR.  Turklāt VDI projekta sadarbības partneris LBAS katru gadu organizē izglītojošas aktivitātes jauniešiem, t.sk. konkursu PROFS profesionālās izglītības iestāžu audzēkņiem, kura mērķis ir veicināt audzēkņu interesi un izpratni par darba tiesībām un darba aizsardzību, uzsākot darba gaitas, izpratni par sociālo dialogu. Ņemot vērā projekta aktivitātes pagarināšanu par vienu gadu, aktivitātes īstenošanai nepieciešamais balvu fonda finansējums ir 5 000 EUR gadā.  Atbalstāmo darbību “dalības nozaru izstādēs” un “izglītojošas aktivitātes izglītības iestāžu audzēkņiem”ieviešanai nepieciešamais finansējums tiks nodrošināts 7.3.1. SAM projektam pieejamā finansējuma ietvaros.  **5**) **precizēt ar valsts atbalsta saņemšanu saistīto nosacījumu:**  precizēt MK noteikumu Nr.127 47.2 punkta redakciju, ņemot vērā to, ka komercdarbības atbalsts, kas sniegts saskaņā ar Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1407/2013 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam (turpmāk – Komisijas regula Nr. 1407/2013) ir atgūstams arī tad, ja Komisijas regulas Nr. 1407/2013 pārkāpumu pieļāvis, piemēram, atbalsta sniedzējs. *(MK noteikumu projekta 20 .punkts)*. |
| 3. | Projekta izstrādē iesaistītās institūcijas un publiskas personas kapitālsabiedrības | LM kā ES fondu vadībā iesaistītā atbildīgā iestāde un VDI kā finansējuma saņēmējs. |
| 4. | Cita informācija | MK noteikumu projekts ietekmē VDI kā finansējuma saņēmēju, jo tas paredz precizēt SAM 7.3.1. īstenošanas nosacījumus, t.sk. precizēt (samazināt) pieejamo kopējo attiecināmo finansējumu un atbilstoši precizēt (samazināt) sasniedzamos uzraudzības rādītājus.  Izvērtējot ierosināto grozījumu ietekmi, t.sk. ņemot vērā iepriekš minēto, pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās būs nepieciešams veikt attiecīgus grozījumus projektā.  Atbalsta pasākumi tiks īstenoti precizētā SAM 7.3.1 finansējuma ietvaros un MK noteikumu projekts kopumā veicinās SAM 7.3.1. uzraudzības rādītāju sasniegšanu, nodrošinot, ka uzņēmumiem pieejamais atbalsts tiek organizēts atbilstoši uzņēmumu reālajām vajadzībām.  Ierosinātie grozījumi ir būtiski, bet tie neietekmēs projekta kopējā mērķa sasniegšanu. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **II. Tiesību akta projekta ietekme uz sabiedrību, tautsaimniecības attīstību un administratīvo slogu** | | |
| 1. | Sabiedrības mērķgrupas, kuras tiesiskais regulējums ietekmē vai varētu ietekmēt | Mērķa grupa ir:  - darba ņēmēji un darba devēji, īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos;  - darba aizsardzības speciālisti, uzticības personas;  - VDI amatpersonas un darbinieki. |
| 2. | Tiesiskā regulējuma ietekme uz tautsaimniecību un administratīvo slogu | MK noteikumu projektam kopumā ir pozitīva ietekme uz tautsaimniecību un sabiedrības mērķgrupām, īpaši, darba ņēmējiem un darba devējiem bīstamo nozaru uzņēmumos, tādējādi uzlabojot darba aizsardzību uzņēmumos un pozitīvi ietekmējot/uzlabojot darba ņēmēju darba apstākļus un samazinot nelaimes gadījumu iespējamību darbā. MK noteikumu projektam kopumā ir pozitīva ietekme uz sabiedrības veselību, jo darba aizsardzības jautājumi ir cieši saistīti ar nodarbināto veselību, arodveselību. Turklāt zinoši nodarbinātie par darba vides un veselības aizsardzības jautājumiem darba vietās spēs pieņemt pareizus lēmumus attiecībā uz savu veselību.  MK noteikumu projekts nesniedz ietekmi uz vidi, konkurenci, kā arī neietekmē uzņēmējdarbības vidi. MK noteikumu projekts ietekmē VDI kā finansējuma saņēmēju, jo pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās būs nepieciešams veikt attiecīgus grozījumus projektā. |
| 3. | Administratīvo izmaksu monetārs novērtējums | MK noteikumu projekts neskar šo jomu. |
| 4. | Atbilstības izmaksu monetārs novērtējums | MK noteikumu projekts neskar šo jomu. |
| 5. | Cita informācija | Nav. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Tiesību akta projekta ietekme uz valsts budžetu un pašvaldību budžetiem** | | | | | | | |
| Rādītāji | **2020.gads** | | Turpmākie trīs gadi (*euro*) | | | | |
| **2021.** | | **2022.** | | **2023.** |
| saskaņā ar valsts budžetu kārtējam gadam[[6]](#footnote-6) | izmaiņas kārtējā gadā, salīdzinot ar valsts budžetu kārtējam gadam | saskaņā ar vidēja termiņa budžeta ietvaru | izmaiņas, salīdzinot ar vidēja termiņa budžeta ietvaru 2021. gadam | saskaņā ar vidēja termiņa budžeta ietvaru | izmaiņas, salīdzinot ar vidēja termiņa budžeta ietvaru 2022. gadam | izmaiņas, salīdzinot ar vidēja termiņa budžeta ietvaru 2022. gadam |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Budžeta ieņēmumi | 1 480 401 | -768 578 | 2 332 794 | -1 076 450 | 2 607 006 | -1 215 115 | -1 846 811 |
| 2. Budžeta izdevumi | 1 741 649 | -904 210 | 2 744 463 | -1 266 411 | 3 067 066 | -1 429 547 | -2 172 720 |
| 3. Finansiālā ietekme | -261 248 | 135 632 | -411 669 | 189 961 | -460 060 | 214 432 | 325 909 |
| 4. Finanšu līdzekļi papildu izdevumu finansēšanai (kompensējošu izdevumu samazinājumu norāda ar "+" zīmi) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Precizēta finansiālā ietekme | -261 248 | 135 632 | -411 669 | 189 961 | -460 060 | 214 432 | 325 909 |
| 6. Detalizēts ieņēmumu un izdevumu aprēķins (ja nepieciešams, detalizētu ieņēmumu un izdevumu aprēķinu var pievienot anotācijas pielikumā) | Saskaņā ar MK noteikumiem Nr.127 šobrīd SAM 7.3.1. ietvaros projektam (Nr.7.3.1.0/16/I/001 “ Darba drošības normatīvo aktu praktiskās ieviešanas un uzraudzības pilnveidošana” valsts budžeta apakšprogramma 63.07.00 “Eiropas Sociālā fonda (ESF) īstenotie projekti labklājības nozarē (2014.–2020.)”) pieejamais maksimālais kopējais attiecināmais finansējums ir 12 643 472 *euro*, tai skaitā ESF finansējums – 10 746 951 *euro* un valsts budžeta finansējums – 1 896 521 *euro*.  MK noteikumu projekts paredz samazināt SAM 7.3.1. ietvaros projekta pieejamo kopējo attiecināmo finansējumu par 5 754 018 *euro*, līdz ar to pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās dienas SAM 7.3.1. ietvaros projektam pieejamais kopējais attiecināmais finansējums būs 6 889 454  *euro*, t.sk. ESF finansējums – 5 856 035 *euro* un valsts budžeta finansējums – 1 033 419 *euro*.  **2016. gadā** kopējais faktiskais investētais finansējums (atbilstoši Valsts kases izdrukai) 59 726 *euro*, t.sk. ESF finansējums 50 767 *euro* un valsts budžeta finansējums 8 959 *euro*.  **2017. gadā** kopējais faktiskais investētais finansējums (atbilstoši Valsts kases izdrukai) 419 137 *euro*, t.sk. ESF finansējums 356 266 *euro* un valsts budžeta finansējums 62 871 *euro*.  **2018. gadā** kopējais faktiskais investētais finansējums (atbilstoši Valsts kases izdrukai) 610 197 *euro*, t.sk. ESF finansējums 518 667 *euro* un valsts budžeta finansējums 91 530 *euro*.  **2019. gadā** kopējais faktiskais investētais finansējums (atbilstoši Valsts kases izdrukai) 953 038 *euro*, t.sk. ESF finansējums 810 082 *euro* un valsts budžeta finansējums 142 956 *euro*.  Jāņem vērā, ka šobrīd nav veikti atbilstoši precizējumi projekta finansēšanas plānā, līdz ar to šobrīd atbilstoši projekta finanšu datiem 2019. gadam finansējums norādīts 1 907 693 *euro*, t.sk. ESF finansējums 1 621 539 *euro* un valsts budžeta finansējums 286 154 *euro*.  **2020. gadā** projektam vidējā termiņa budžeta ietvarā apstiprināts finansējums 1 741 649 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 1 480 401 *euro* un valsts budžeta finansējums 261 248 *euro*.  Šobrīd saskaņā ar projekta finanšu datiem, 2020. gadā projekta kopējais finansējums plānots indikatīvi 2 636 790 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 2 241 272 *euro* un valsts budžeta finansējums 395 518 *euro*.  Pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās 2020. gadam projekta kopējais finansējums indikatīvi plānots 837 439 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 711 823 *euro*, valsts budžeta finansējums 125 616 *euro*.  **2021. gadā** projektam vidējā termiņa budžeta ietvarā apstiprināts finansējums 2 744 463 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 2 332 794 *euro* un valsts budžeta finansējums 411 669 *euro*.  Analoģisks finansējums plānots arī saskaņā ar projekta finanšu datiem.  Pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās 2021. gadam projekta kopējais finansējums indikatīvi plānots 1 478 052 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 1 256 344 *euro*, valsts budžeta finansējums 221 708 *euro*.  **2022. gadā** projektam vidējā termiņa budžeta ietvarā apstiprināts finansējums 3 067 066 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 2 607 006 *euro* un valsts budžeta finansējums 460 060 *euro*.  Šobrīd saskaņā ar projekta finanšu datiem, 2022. gadā projekta kopējais finansējums plānots indikatīvi 3 271 458 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 2 780 739 *euro* un valsts budžeta finansējums 490 719 *euro*.  Pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās 2022. gadam projekta kopējais finansējums indikatīvi plānots 1 637 519 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 1391891 *euro*, valsts budžeta finansējums 245 628 *euro*.  **2023. gadā** projektam vidējā termiņa budžeta ietvarā šobrīd finansējums nav plānots.  Šobrīd saskaņā ar projekta finanšu datiem, 2023. gadā projekta kopējais finansējums plānots indikatīvi 994 008 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 844 907 *euro* un valsts budžeta finansējums 149 101 *euro*.  Pēc MK noteikumu projekta spēkā stāšanās 2023. gadam projekta kopējais finansējums indikatīvi plānots 894 346 *euro* apmērā, t.sk. ESF finansējums 760 195 *euro*, valsts budžeta finansējums 134 151 *euro*. | | | | | | |
| 6.1. detalizēts ieņēmumu aprēķins |
| 6.2. detalizēts izdevumu aprēķins |
| 7. Amata vietu skaita izmaiņas | MK noteikumu projekts paredz kopējā atlīdzībai plānotā finansējuma samazinājumu 55 176 *euro* apmērā. Vienlaikus, tiek veikta iekšēja finansējuma pārdale starp finansējuma saņēmējam un projekta sadarbības partneriem atlīdzībai paredzēto finansējumu, par 505 710 *euro* samazinot finansējuma saņēmēja nodarbināto atlīdzībai paredzēto finansējumu un par šo summu palielinot projekta partneru nodarbināto atlīdzībai paredzēto finansējumu. Finansējuma saņēmēja plānotais projekta personāls tiek samazināts par 16,3 slodzēm, savukārt projekta partneru personāls palielināts par 3,7 slodzēm. | | | | | | |
| 8. Cita informācija | Finansējums 2 201 962 *euro* apmērā tiks pārdalīts 9.1.1.1. pasākumam, ESF finansējums 190 000 *euro* apmērā tiks pārdalīts SAM 7.1.1., ESF finansējums 1 249 505 *euro* apmērā tiks pārdalīts 7.2.1.1. pasākumam, ESF finansējums 1 579 743 *euro* apmērā tiks pārdalīts 7.2.1.2. pasākumam, valsts budžeta līdzfinansējums 532 808 *euro* apmērā tiks pārdalīts 9.3.1.1.pasākumam.  Finansējuma sadalījums pa gadiem norādīts indikatīvi un var tikt precizēts.  Papildus jāņem vērā, ka projekta kopējais plānotais finansējums valsts budžetā neatbilst projekta kopējam plānotajam finansējumam, kas norādīts projekta 2.pielikumā “Finansēšanas plāns”.  Pēc noteikumu projekta spēkā stāšanās tiks ierosināti projekta grozījumi  un precizētas valsts budžeta ilgtermiņa saistības. | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **IV. Tiesību akta projekta ietekme uz spēkā esošo tiesību normu sistēmu** | | |
| 1. | Saistītie tiesību aktu projekti | MK noteikumu projekts ir saistīts ar LM izstrādāto:  1) MK noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 23. decembra noteikumos Nr. 836 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumu Nr. 836 grozījumu projekts) (saskaņošanas procesā ar FM,TM uz Izglītības un zinātnes ministriju);;  2)MK noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2015. gada 28. aprīļa noteikumos Nr. 207 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.2.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībās neiesaistītu jauniešu nodarbinātību un izglītības ieguvi Jauniešu garantijas ietvaros” pasākumu “Aktīvās darba tirgus politikas pasākumu īstenošana jauniešu bezdarbnieku nodarbinātības veicināšanai” un “Sākotnējās profesionālās izglītības programmu īstenošana Jauniešu garantijas ietvaros” īstenošanas noteikumi”” (turpmāk – MK noteikumu Nr. 207 grozījumu projekts) (saskaņošanas procesā, izsludināti Valsts sekretāru sanāksmē 2020. gada 11.jūnijā);  3) MK noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 2. augusta noteikumos Nr. 504 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Paildzināt gados vecāku nodarbināto darbspēju saglabāšanu un nodarbinātību” īstenošanas noteikumi””( turpmāk – MK noteikumu Nr. 504 grozījumu projekts); (saskaņošanas procesā ar FM un TM);  4) Ministru kabineta noteikumu projektu "Grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 20. decembra noteikumos Nr. 871 "Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Attīstīt pakalpojumu infrastruktūru bērnu aprūpei ģimeniskā vidē un personu ar invaliditāti neatkarīgai dzīvei un integrācijai sabiedrībā” 9.3.1.1. pasākuma “Pakalpojumu infrastruktūras attīstība deinstitucionalizācijas plānu īstenošanai" pirmās un otrās projektu iesniegumu atlases kārtas īstenošanas noteikumi”” ””( turpmāk – MK noteikumu Nr. 871 grozījumu projekts) (saskaņošanas procesā, Izsludināti Valsts sekretāru sanāksmē 2020. gada 2. aprīlī);  5) MK noteikumu projektu “Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 23. decembra noteikumos Nr.835 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” 9.1.1.1. pasākuma “Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” īstenošanas noteikumi”” ””( turpmāk – MK noteikumu Nr. 835 grozījumu projekts) (saskaņošanas procesā ar FM un TM).  MK noteikumu projektu MK nepieciešams izskatīt pirms (vai vienlaikus) ar MK noteikumu Nr. 871, Nr.504, Nr. 207, Nr. 836, Nr. 835 grozījumu projektu izskatīšanas MK. |
| 2. | Atbildīgā institūcija | LM. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **V. Tiesību akta projekta atbilstība Latvijas Republikas starptautiskajām saistībām** | | | | | |
| 1. | Saistības pret Eiropas Savienību | | MK noteikumu projekts paredz:  Ja ir pārkāptas Komisijas regulas Nr.1407/2013, Komisijas regulas Nr.717/2014 vai Komisijas regulas Nr.1408/2013 prasības, atbalsta saņēmējam ir pienākums atmaksāt finansējuma saņēmējam visu 7.3.1. SAM projekta ietvaros saņemto *de minimis* atbalstu, kas piešķirts saskaņā ar attiecīgo regulu, kopā ar procentiem, ko publicē Eiropas Komisija saskaņā ar Komisijas 2004. gada 21.aprīļa regulas (EK) Nr.794/2004, ar ko īsteno Padomes Regulu (ES) 2015/1589, ar ko nosaka sīki izstrādātus noteikumus Līguma par Eiropas Savienības darbību 108.panta piemērošanai, 10.pantu, tiem pieskaitot 100 bāzes punktus, no dienas, kad *de minimis* atbalsts tika izmaksāts atbalsta saņēmējam līdz tā atgūšanas dienai, ievērojot Komisijas 2004.gada 21.aprīļa regulas (EK) Nr.794/2004, ar ko īsteno Padomes Regulu (ES) 2015/1589, ar ko nosaka sīki izstrādātus noteikumus Līguma par Eiropas Savienības darbību 108.panta piemērošanai, 11.pantā noteikto procentu likmes piemērošanas metodi. | | |
| 2. | Citas starptautiskās saistības | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | |
| 3. | Cita informācija | | Nav | | |
| **1. tabula Tiesību akta projekta atbilstība ES tiesību aktiem** | | | | | |
| Attiecīgā ES tiesību akta datums, numurs un nosaukums | | 1) Komisijas regula Nr. 717/2014;  2) Komisijas regula Nr.794/2004;  3) Komisijas regula Nr. 1407/2013;  4) Komisijas regula Nr. 1408/2013. | | | |
| A | | B | | C | D |
| Attiecīgā ES tiesību akta panta numurs (uzskaitot katru tiesību akta vienību – pantu, daļu, punktu, apakšpunktu) | | Projekta vienība, kas pārņem vai ievieš katru šīs tabulas A ailē minēto ES tiesību akta vienību, vai tiesību akts, kur attiecīgā ES tiesību akta vienība pārņemta vai ieviesta | | Informācija par to, vai šīs tabulas A ailē minētās ES tiesību akta vienības tiek pārņemtas vai ieviestas pilnībā vai daļēji.  Ja attiecīgā ES tiesību akta vienība tiek pārņemta vai ieviesta daļēji, sniedz attiecīgu skaidrojumu, kā arī precīzi norāda, kad un kādā veidā ES tiesību akta vienība tiks pārņemta vai ieviesta pilnībā.  Norāda institūciju, kas ir atbildīga par šo saistību izpildi pilnībā | Informācija par to, vai šīs tabulas B ailē minētās projekta vienības paredz stingrākas prasības nekā šīs tabulas A ailē minētās ES tiesību akta vienības.  Ja projekts satur stingrākas prasības nekā attiecīgais ES tiesību akts, norāda pamatojumu un samērīgumu.  Norāda iespējamās alternatīvas (tai skaitā alternatīvas, kas neparedz tiesiskā regulējuma izstrādi) – kādos gadījumos būtu iespējams izvairīties no stingrāku prasību noteikšanas, nekā paredzēts attiecīgajos ES tiesību aktos |
| Komisijas regulas Nr.794/2004 10. un 11. pants | | MK noteikumu projekta 20.punkts. | | Ieviests pilnībā. | MK noteikumu projekts neparedz stingrākas prasības.  MK noteikumu projekts paredz, ja tiek konstatēti Komisijas regulas Nr.1407/2013, Komisijas regulas Nr.717/2014 vai Komisijas regulas Nr.1408/2013 prasību pārkāpumi, atbalsta saņēmējam ir pienākums atmaksāt finansējuma saņēmējam visu projekta ietvaros saņemto *de minimis* atbalstu, kas piešķirts saskaņā ar attiecīgo regulu, kopā ar procentiem. |
| Kā ir izmantota ES tiesību aktā paredzētā rīcības brīvība dalībvalstij pārņemt vai ieviest noteiktas ES tiesību akta normas? Kādēļ? | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | |
| Saistības sniegt paziņojumu ES institūcijām un ES dalībvalstīm atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē informācijas sniegšanu par tehnisko noteikumu, valsts atbalsta piešķiršanas un finanšu noteikumu (attiecībā uz monetāro politiku) projektiem | | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. | | | |
| Cita informācija | | Nav | | | |
| **2. tabula Ar tiesību akta projektu izpildītās vai uzņemtās saistības, kas izriet no starptautiskajiem tiesību aktiem vai starptautiskas institūcijas vai organizācijas dokumentiem. Pasākumi šo saistību izpildei** | | | | | |
| Noteikumu projekts šo jomu neskar | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VI. Sabiedrības līdzdalība un komunikācijas aktivitātes** | | |
| 1. | Plānotās sabiedrības līdzdalības un komunikācijas aktivitātes saistībā ar projektu | Lai informētu sabiedrību par MK noteikumu projektu un dotu iespēju izteikt viedokli sabiedrībai, MK noteikumu projekts atbilstoši MK 2009. gada 25. augusta noteikumiem Nr. 970 “Sabiedrības līdzdalības kārtība attīstības plānošanas procesā” ievietots LM un Valsts kancelejas tīmekļa vietnē. |
| 2. | Sabiedrības līdzdalība projekta izstrādē | Sabiedrība tika aicināta līdzdarboties MK noteikumu projekta izstrādē, ievietojot MK noteikumu projektu LM tīmekļa vietnē [www.lm.gov.lv](about:blank) un Valsts kancelejas tīmekļa vietnē [https://www.mk.gov.lv/](about:blank), un no 2020. gada 6. janvārim līdz 2020. gada 24. janvārim aicinot sabiedrības pārstāvjus:  1) rakstiski sniegt viedokli par MK noteikumu projektu tā izstrādes stadijā – nosūtot uz elektronisko pasta adresi: atbildiga.iestade@lm.gov.lv;  2) klātienē sniegt viedokli par MK noteikumu projektu tā izstrādes stadijā. |
| 3. | Sabiedrības līdzdalības rezultāti | Par MK noteikumu projektu sabiedrības viedoklis netika saņemts. |
| 4. | Cita informācija | Nav. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VII. Tiesību akta projekta izpildes nodrošināšana un tās ietekme uz institūcijām** | | |
| 1. | Projekta izpildē iesaistītās institūcijas | LM, Centrālā finanšu un līgumu aģentūra kā sadarbības iestāde, VDI kā finansējuma saņēmējs. |
| 2. | Projekta izpildes ietekme uz pārvaldes funkcijām un institucionālo struktūru. Jaunu institūciju izveide, esošu institūciju likvidācija vai reorganizācija, to ietekme uz institūcijas cilvēkresursiem | MK noteikumu projekts šo jomu neskar. |
| 3. | Cita informācija | Nav. |

Labklājības ministre R. Petraviča

I. Strazdiņa 67021630

Ilze.Strazdina@lm.gov.lv

1. Ministru kabineta (turpmāk - MK) 2020. gada 12. marta rīkojums Nr. “Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu”, [↑](#footnote-ref-1)
2. MK noteikumu projekts “Grozījumi Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumos Nr.127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi”” (turpmāk – MK noteikumu projekts), [↑](#footnote-ref-2)
3. darbības programmas 9.1.1. SAM “Palielināt nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku iekļaušanos darba tirgū” 9.1.1.1. pasākums “Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” (turpmāk – 9.1.1.1. pasākums), [↑](#footnote-ref-3)
4. Ministru kabineta 2016. gada 1. marta noteikumi Nr.127 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos” īstenošanas noteikumi”” (turpmāk – MK noteikumi Nr.127). [↑](#footnote-ref-4)
5. Ministru kabineta rīkojums “Grozījumi Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda 2014.-2020.gada plānošanas perioda darbības programmā "Izaugsme un nodarbinātība” (TA-31)

   <http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?pid=40482648&mode=mk&date=2020-01-21> [↑](#footnote-ref-5)
6. Izmaiņas iekļautas līdz 08.01.2020. [↑](#footnote-ref-6)