Likumprojekts

**Grozījumi Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā**

Izdarīt Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā (Latvijas Vēstnesis, 2009, 199., 200. nr.; 2010, 12., 66., 99., 174., 206. nr.; 2011, 103., 204. nr.; 2012, 190., 203. nr.; 2013, 51., 191., 232., 234., 252. nr.; 2014, 206., 228., 257. nr.; 2015, 248. nr.; 2016, 182., 241. nr.; 2017, 90., 242. nr.; 2018, 196., 244. nr.; 2019, 240. nr.) šādus grozījumus:

1. Izteikt 4. panta divpadsmito daļu šādā redakcijā:

"(12) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm, kurām noteikts pienākums veikt izmeklēšanu īpaši sarežģītās, smagu vai sevišķi smagu starpreģionāla vai starptautiska rakstura noziegumu lietās, un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonām, kuras ir iesaistītas izmeklēšanas darbību veikšanā minētā veida lietās, maksimālo mēnešalgas apmēru nosaka atbilstoši rajona (republikas pilsētas) prokurora mēnešalgai."

2. Papildināt III nodaļu ar 13.8pantu šādā redakcijā:

"**13.8pants. Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonu (darbinieku) mēnešalga**

Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonu (darbinieku) mēnešalgas apmēru un noteikšanas kārtību nosaka Ministru kabinets saskaņā ar šā likuma 5. pielikumu."

3. Izteikt 14. panta divpadsmito un trīspadsmito daļu šādā redakcijā:

"(12) Valsts un pašvaldību institūciju vadītāji nolūkā nodrošināt kompetentāko amatpersonu (darbinieku) (izņemot šā likuma [5.](https://likumi.lv/ta/id/202273#p5), [5.1](https://likumi.lv/ta/id/202273#p5.1), [6.](https://likumi.lv/ta/id/202273#p6), [6.1pantā](https://likumi.lv/ta/id/202273#p6.1), [6.2panta](https://likumi.lv/ta/id/202273#p6.2) otrās daļas 9. punktā un [13. pantā](https://likumi.lv/ta/id/202273#p13) minētās amatpersonas (darbiniekus) un fiziskā darba veicējus) motivēšanu un ņemot vērā konkrētās amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā, var šai amatpersonai (darbiniekam) noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti. Piemaksas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 40 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonai piemaksas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 30 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. Piemaksu regulāri pārskata, izvērtējot tās nepieciešamību un pamatojumu, bet ne retāk kā reizi gadā.

(13) Ja amatpersona (darbinieks) saņem vienu vai vairākas šā panta pirmajā daļā minētās piemaksas un vienlaikus arī šā panta divpadsmitajā daļā minēto piemaksu, piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 60 procentus no mēnešalgas. Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonai (darbiniekam) piemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 30 procentus no mēnešalgas."

4.  15. pantā:

aizstāt vienpadsmitajā daļā vārdus un skaitli "un 13. pantā" ar vārdiem un skaitļiem "13. un 13.8pantā";

izteikt divpadsmito daļu šādā redakcijā:

"(12) Ja Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersona ikgadējā darbības un tās rezultātu novērtēšanā saņēmusi pozitīvu novērtējumu, Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonai nosaka izdienas piemaksu pie mēnešalgas šādā apmērā:

1) pēc sešiem Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojā nostrādātiem gadiem – 5 procenti no mēnešalgas;

2) pēc 10 Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojā nostrādātiem gadiem – 10 procenti no mēnešalgas."

5. Izteikt 16. panta trešo un ceturto daļu šādā redakcijā:

"(3) Amatpersonu (darbinieku) atbilstoši valsts vai pašvaldības institūcijām noteiktajai prēmēšanas kārtībai un kritērijiem var prēmēt par drošsirdīgu un pašaizliedzīgu rīcību, veicot amata (darba, dienesta) pienākumus, kā arī par tāda valsts drošības apdraudējuma vai nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu. Prēmiju kopējais apmērs attiecīgajai amatpersonai (darbiniekam), izņemot Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonas ar speciālajām dienesta pakāpēm, valsts drošības iestāžu amatpersonas un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonas, kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs – 60 procentus no mēnešalgas. Par vienu un to pašu gadījumu nedrīkst izmaksāt vairākas prēmijas.

(4) Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonai ar speciālo dienesta pakāpi, valsts drošības iestādes amatpersonai un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonai šā panta trešajā daļā minēto prēmiju kopējais apmērs kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt divas mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs nedrīkst pārsniegt 120 procentus no mēnešalgas."

6. Izslēgt 25. panta piekto daļu.

7. Izteikt pārejas noteikumu 41. punktu šādā redakcijā:

"41. Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonai, kura uzsākusi pildīt dienesta pienākumus Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojā laikposmā līdz 2020. gada 31. decembrim, pēc pieciem nepārtrauktas izdienas gadiem, skaitot no 2019. gada 1. janvāra, izmaksā vienreizēju pabalstu triju vidējo mēnešalgu apmērā, kas attiecīgajai amatpersonai aprēķinātas pēdējo piecu gadu laikā. Šo pabalstu amatpersonai izmaksā vienu reizi, sākot ar 2024. gada 1. janvāri, līdz 2025. gada 31. decembrim."

8. Papildināt likumu ar 5. pielikumu šādā redakcijā:

"Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un

darbinieku atlīdzības likuma

5. pielikums

**Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonu (darbinieku) mēnešalgu grupas un to mēnešalgas intervāli**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr.p. k. | Mēnešalgu grupa | Mēnešalgu intervāla koeficients pret bāzes algu |
| minimums | viduspunkts | maksimums |
| 1. | 16 | 3,035 | 4,336 | 4,550 |
| 2. | 15 | 2,836 | 4,050 | 4,354 |
| 3. | 14 | 2,369 | 3,385 | 4,062 |
| 4. | 13 | 1,911 | 2,730 | 3,276 |
| 5. | 12 | 1,535 | 2,194 | 2,743 |
| 6. | 11 | 1,230 | 1,757 | 2,197 |
| 7. | 10 | 1,017 | 1,453 | 1,817 |
| 8. | 9 | 0,850 | 1,215 | 1,579 |
| 9. | 8 | 0,796 | 1,137 | 1,479 |
| 10. | 7 | 0,666 | 0,950 | 1,236 |
| 11. | 6 | 0,623 | 0,890 | 1,156 |
| 12. | 5 | 0,582 | 0,832 | 1,080 |
| 13. | 4 | 0,570 | 0,814 | 1,059 |
| 14. | 3 | 0,441 | 0,592 | 0,769 |
| 15. | 2 | 0,441 | 0,581 | 0,755 |
| 16. | 1 | 0,441 | 0,562 | 0,731" |

Likums stājas spēkā 2021. gada 1. janvārī.

Ministru prezidents

A. K. Kariņš